

# СТАТИСТИКА ТРУДА



**Выполнили:**  
Студенты группы ЭБ-21 и ЭБ-22  
АГУ

**Клишин Егор**  
**Халяпин Кирилл.**  
**Преподаватели:**  
**Федорова Елена Петровна**

2018 г.

**Статистика труда - общественная наука, изучающая состав и структуру трудовых ресурсов, степень их использования в процессе общественного производства, степень использования рабочей силы и рабочего времени в процессе производства в новых экономических условиях.**



**Системы показателей статистики труда рассматриваются в соответствии с международными нормами и стандартами Международной организации труда и ООН. Статистика труда поможет оценить отдельные ситуации в сфере труда, решать комплексные экономические проблемы как на макроуровне, так и на уровне предприятия.**

## Основные задачи статистики труда:

- изучение данных об экономически активном населении, занятости, безработице, структуры занятости по отраслям и профессиям;
- исследование данных о движении рабочей силы;
- изучение данных о фондах времени, их структуре, а также расчет показателей использования рабочего времени;
- исследование данных о затратах на рабочую силу, их структуры и динамики;



**Предприятия и учреждения сферы материального производства и непроизводственной сферы любой формы собственности**



**Трудовые ресурсы**

# Что такое Трудовые Ресурсы?

Трудовые ресурсы – часть населения страны, обладающая совокупностью физических возможностей, знаний и практического опыта для работы в народном хозяйстве. Они включают трудоспособное население в возрасте от 16 до 55 лет для женщин и от 16 до 60 лет для мужчин, а также лиц старше и моложе трудоспособного возраста, фактически занятых в сфере производства.



# Расчет численности трудовых ресурсов

## Формула расчёта:

$$S_{\text{тр}} = S_{\text{ТВ}} - S_{\text{инв}} - S_{\text{пенс}} + S_{<16} + S_{>\text{ТВ}}$$

### Обозначения:

1)  $S_{\text{ТВ}}$  - население трудоспособного возраста (все лица в возрастных границах: для женщин – от 16 до 54 лет включительно, для мужчин – от 16 до 59 лет включительно);

2)  $S_{\text{инв}}$  - это численность населения, нетрудоспособного по состоянию здоровья в трудоспособном возрасте (неработающие инвалиды I и II групп рабочего возраста);

3)  $S_{\text{пенс}}$  - численность пенсионеров трудоспособного возраста, получающих пенсии по возрасту на льготных условиях;

4)  $S_{<16}$  - численность фактически работающих подростков (это лица младше 16 лет, занятые на рынке труда);

5)  $S_{>\text{ТВ}}$  - численность фактически работающих пенсионеров (это лица пенсионного возраста, занятые на рынке труда).



Население в стране подразделяется на две группы: население в трудоспособном возрасте и население в нетрудоспособном возрасте.

На основе этих данных можно рассчитать коэффициенты, характеризующие демографическую нагрузку населения:

1. Коэффициент потенциального замещения:

Где  $S_{<16}$  - Число лиц моложе 16 лет;

$S_{ТВ}$  - Численность населения в трудоспособном возрасте

$$K_{ПЗ} = \frac{S_{<16}}{S_{ТВ}} \times 1000\%$$

2. Коэффициент «пенсионной нагрузки»:

Где  $S_{>ТВ}$  - Число лиц старше пенсионного возраста (неработающие)

$$K_{ПН} = \frac{S_{>ТВ}}{S_{ТВ}} \times 1000\%$$

3. Коэффициент общей нагрузки:

$$K_{ОН} = \frac{S_{<16} + S_{>ТВ}}{S_{ТВ}} \times 1000\% = K_{ПЗ} + K_{ПН}$$

**Трудоспособное население** - это совокупность людей преимущественно рабочего возраста, способных по своим психофизиологическим данным к участию в трудовом процессе.

### ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ



#### Наемные работники:

##### 1) По составу:

гражданское население,  
военнослужащие

##### 2) По виду занятости:

основная работа,  
дополнительная работа,  
неполная видимая занятость

##### 3) По длительности найма:

постоянная работа, сезонная  
работа, временная работа,  
случайная работа



#### Самостоятельно обеспечивающие себя работой:

1) Работающие на  
постоянной основе

2) Работодатели

3) Члены кооперативных  
предприятий

4) Неоплачиваемые  
работники семейных  
предприятий

### ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕАКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ



1) Учащиеся, студенты, курсанты,  
обучающиеся в дневных учебных  
заведениях

2) Лица, занятые домашним хозяйством,  
уходом за детьми или больными членами  
семьи

3) Лица, отчаявшиеся найти работу и  
прекратившие ее поиск

4) Лица, получающие пенсию по старости и  
на льготных условиях

5) Лица, получающие пенсию по  
инвалидности

#### Формула:

$$K_{\text{эан}} = \frac{\text{Кол} - \text{во ЭАН}}{\text{Общая численность населения}}$$

**Уровень безработицы - это статистический показатель доли не имеющих работы в общей численности желающих работать (в %).**

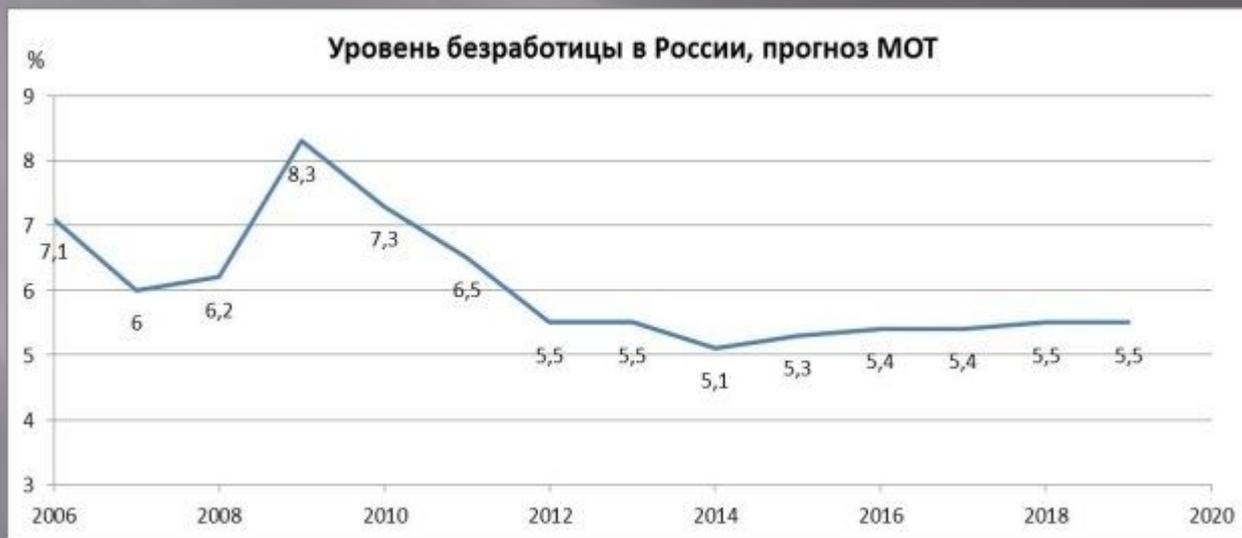


Ежемесячно Бюро статистики труда рассчитывает уровень безработицы и ряд других показателей, позволяющих экономистам и авторам экономической политики оценивать состояние рынка труда.



Для нашей страны характерна скрытая безработица – форма неэффективной занятости людей, желающих работать в полную силу. Она характеризуется неполной рабочей неделей, сокращенным рабочим днем, неоплачиваемыми отпусками.

*По данным Федеральной службы государственной статистики уровень безработицы в марте 2018 г. составил 5,5%. А уровень занятости населения – 59,6%.*



# Показатели безработицы

$$L = E + U$$

**L** – численность рабочей силы

$$u = \frac{U}{L} \times 100\%$$

**E** – численность занятых

**U** – численность безработных

**u\*** - естественный уровень безработицы  
**4-6%**

Для более конкретной характеристики безработицы в экономической теории применяют 3 взаимосвязанных показателя: уровень занятости, уровень безработицы и естественный уровень безработицы.



$$\text{Уровень занятости} = \frac{\text{Число безработных}}{\text{Численность рабочей силы}} \times 100\%$$

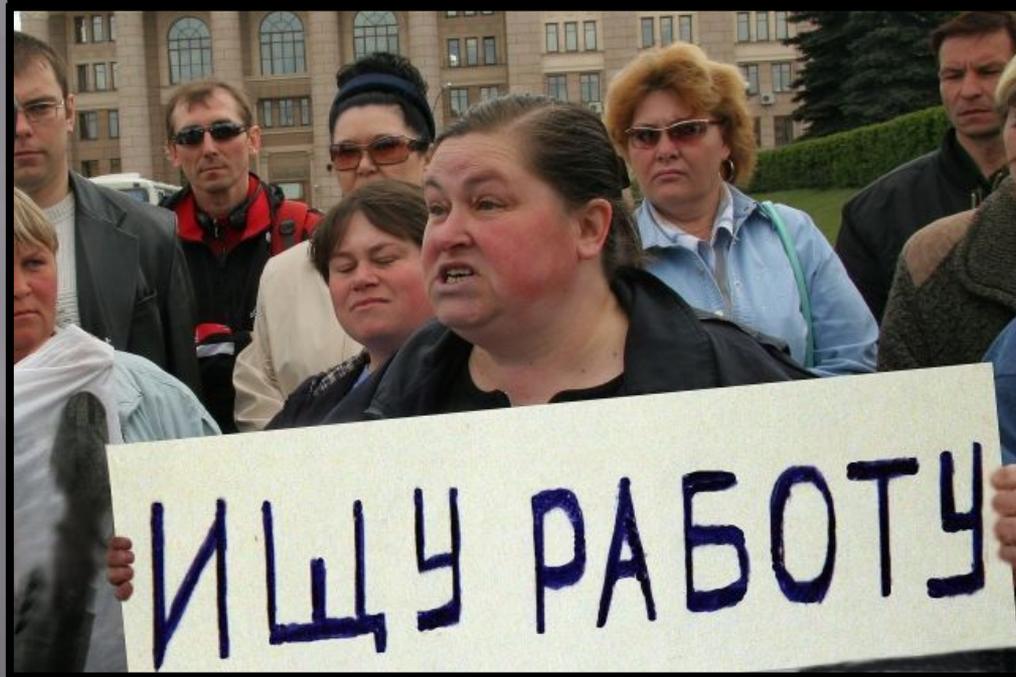
$$\text{Уровень безработицы} = \frac{\text{Число занятых}}{\text{Численность рабочей силы}} \times 100\%$$

Где, рабочая сила = количество занятых + количество безработных в стране.

Естественный уровень безработицы – это минимально возможный в стране уровень безработицы при полной занятости (5–6%). Число свободных рабочих мест приблизительно равно числу людей, ищущих работу.

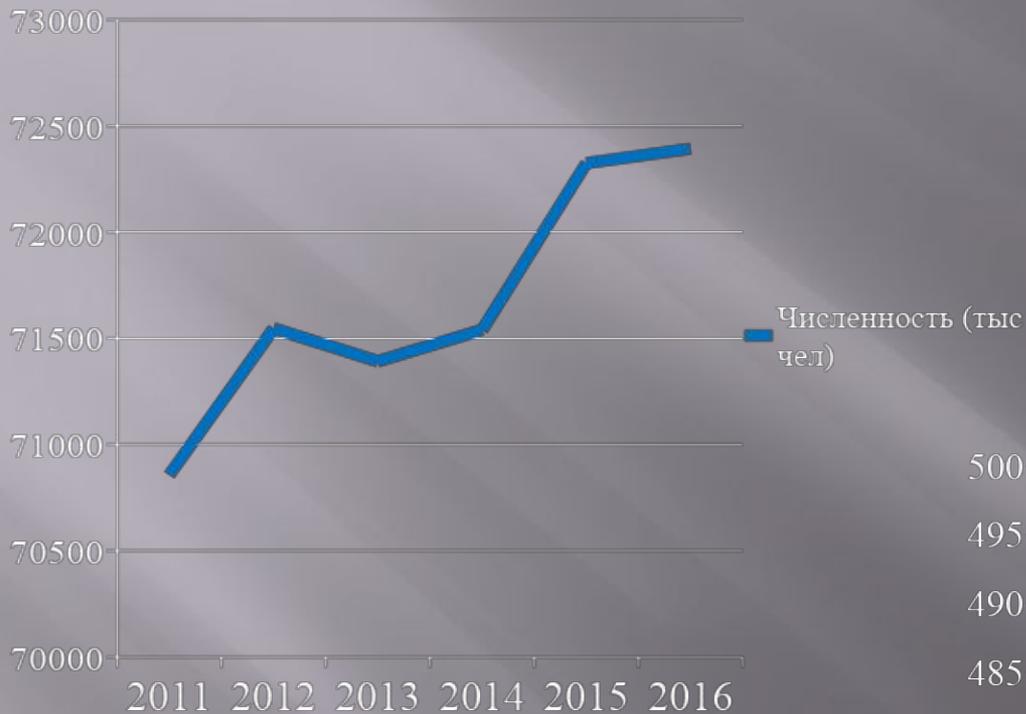
Полная занятость – это состояние в обществе, когда безработица не превышает своего естественного уровня (5–6%).

доля рабочей силы в общей численности =  $\frac{\text{общая численность рабочей силы}}{\text{численность взрослого населения}} \times 100\%$   
взрослого населения

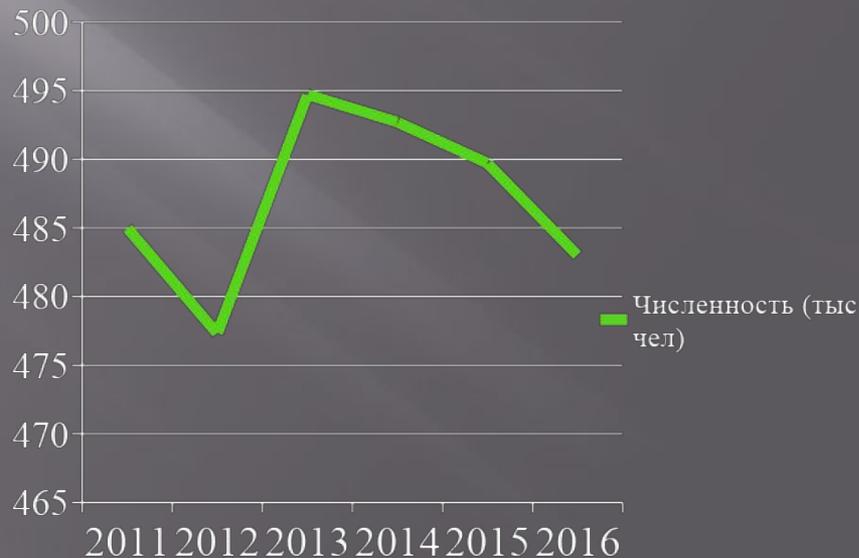


Численность занятых (2011-2016гг.), в среднем за год, по данным  
Федеральной службы государственной статистики

**Российская Федерация**



**Астраханская область**



# Состояние на рынке труда в настоящее время в России

<i>Уровень занятости населения (2011-2016 г.г.), в среднем за год, по данным Федеральной службы государственной статистики</i>						
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>РФ</b>	63,9	64,9	64,8	65,3	65,3	65,7
<b>Астраханская область</b>	62,6	61,7	64	64,5	64,5	63,8

<i>Уровень безработицы населения (2011-2016 г.г.), в среднем за год, по данным Федеральной службы государственной статистики</i>						
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>РФ</b>	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6	5,5
<b>Астраханская область</b>	8,8	7,9	7,5	7,5	7,5	7,6

## Топ 10 востребованных профессий в России в 2018г.:

1. IT-специалисты
2. Маркетологи
3. Юристы
4. Врачи
5. Финансисты
6. Специалисты в индустрии красоты
7. Инженеры
8. Специалисты в сфере туризма и обслуживания



*По данным Министерства труда РФ в 2018г. работодатели нуждаются в специалистах в таких сферах как:*

- 1) промышленности
- 2) строительства
- 3) транспорта
- 4) здравоохранения
- 5) образования
- 6) в сфере культуры



# Перечень Основных Проблем На Рынке Труда

1) Рост безработицы;

2) Существенные различия между общей численностью и официально регистрируемой численностью безработных;

3) Переизбыток специалистов в отдельных отраслях производственного сектора;

4) Дефицит квалифицированных кадров (а именно в сегменте так называемых “синих воротничков”);

5) Появление 2 млн. беженцев и вынужденных переселенцев, нуждающихся в трудоустройстве;

6) Расширение сектора теневой занятости, который достаточно криминализирован, нестабилен и поэтому для законопослушных граждан малопривлекателен;



*Одним из главных альтернативных решений проблемы дефицита кадров является трудовая мобильность населения.*

*Но у наших граждане страны имеют мощный психологический барьер. Люди очень неохотно меняют постоянное место жительства, а если и меняют то едут в Москву или Санкт-Петербург (хотя на самом деле работа в других регионах нашей страны есть). Если развивать программы внутренней трудовой миграции, то можно решить ещё и проблему малонаселенных территорий, улучшить инфраструктуру этих мест, а в некоторых регионах создать ее с нуля.*

*По данным на 2014 г. 42% россиян, эмигрировавших в Канаду, имели высшее образование, а доля лиц, имеющих высшее образование, среди иммигрировавших в РФ, составила всего 14%.*

	2009	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Прибыло в РФ									
– всего	177230	186380	286956	281614	279907	191656	356535	417681	482241
в том числе:									
из стран СНГ	163101	170851	263277	261170	261495	171940	310549	363955	422738
из стран дальнего зарубежья	14129	15529	23679	20444	18412	19716	45986	53726	59503
Выбыло из РФ									
– всего	69798	54061	47013	39508	32458	33578	36774	122751	186382
в том числе:									
в страны СНГ	35418	34669	30726	25542	20326	21206	22568	95572	147853
в страны дальнего зарубежья	34380	19392	16287	13966	12132	12372	14206	27179	38529

Сальдо миграционных потоков в России (человек)

# ЗАДАЧА

*Федеральная служба государственной статистики опубликовала данные по состоянию на рынке труда в стране X за 2016 год: численность населения составила 146,7 тыс. чел, из них 66,7 тыс. чел. являются экономически активными, 8,9 тыс. чел. считаются безработными, в том числе в службе занятости зарегистрировались 1,93 тыс. чел.*

**Определить:**

- 1) уровень экономически активного населения;
- 2) уровень занятости;
- 3) уровень безработицы;
- 4) уровень зарегистрированных безработных;
- 5) коэффициент нагрузки на 1 занятого в экономике(! Это отношение разности общей численности населения и ЭАН к числу занятых)

