ТРУДОВОЕ ПРАВО

М.Г. ИЩЕНКО

Неделя правовых знаний
30.11-6.12

ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА

- Трудовое право – это отрасль права, регулирующая трудовые отношения, а также ряд других общественных отношений, непосредственно связанных с трудовыми.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- Трудовые отношения — это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником трудовой функции за заработную плату.

СУБЪЕКТЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Работник

Работодатель

физическое лицо, вступившее

юридическое лицо,

в трудовые правоотношения с

отношения с

работодателем

физическое или

вступившее в трудовые

работником

ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

- Законы субъектов РФ;
- Указы Президента РФ;
- Постановления Правительства РФ;
- Нормативные акты министерств;
- Локальные нормативные акты.

ПРЕДМЕТ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА

Возникновение, изменение, прекращение трудовых отношений

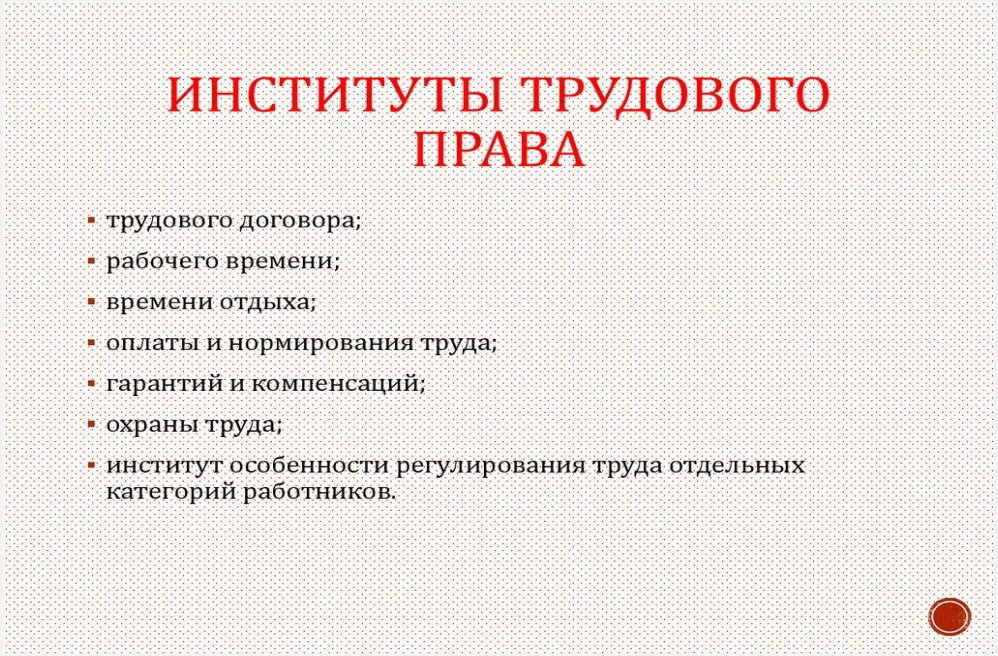
Продолжительность рабочего времени и времени отдыха

Трудовая дисциплина и другое

Предмет правового регулирования отрасли права -

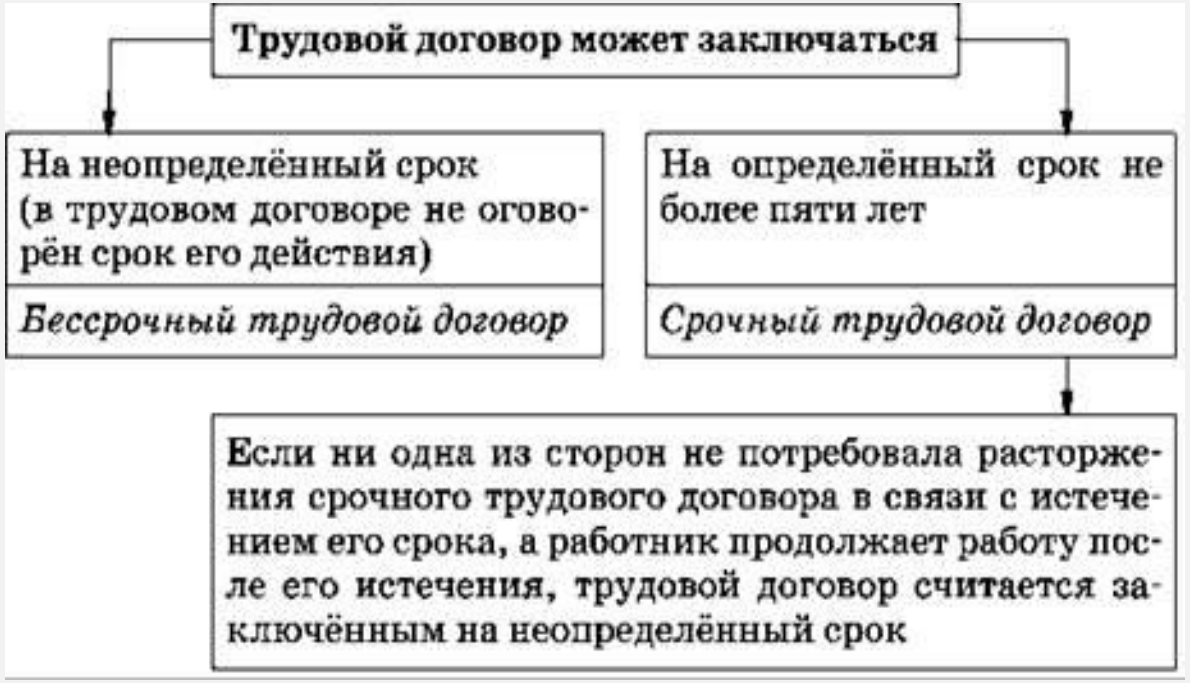
- определенные общественные отношения

ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ



- Правовой институт - это относительно обособленная совокупность норм, которыми регулируются качественно-однородные общественные отношения в любой сфере, в том числе в сфере **трудового права**.

СРОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

- ***Рабочий день в 14 лет***

- Трудовые договоры с подростками 14 лет заключаются при наличии обязательно согласия родителя или попечителя, либо специальных органов по попечительству и опёке. При этом важно, чтобы юным сотрудником было получено базовое образование, и он достиг нижней максимально возможной границы. При этом рабочий день в обязательном порядке должна быть связан с трудом, который безвреден для здоровья и затрудняет процесс обучения.

- Наибольшая длительность смены для сотрудника 14–15 лет составляет 4 ч. на протяжении дня.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

- ***Рабочий день в 15–16 лет***

- В 15–16 лет подросток может устроиться на несложную работу без вреда здоровью, если получено основное общее образование. Если работа совмещается с учёбой, то данные показатели следует разделять наполовину, что не превышает 12 часов в неделю.

- Превышение 5 ч. за смену — прямое нарушение законодательства. При одновременной работе и учёбе, ежедневная смена рабочего дня варьируется в рамках 2,5 часов.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

- ***Рабочий день в 16–18 лет***

- Заключение трудовых договоров возможно с лицами от 16 лет за исключением особых случаев. Предусмотрено сокращение нормальной длительности периода на 5 ч., по сравнению со стандартной трудовой неделей 40 ч. Если работа спешно совмещается с учёбой подростка, то эти показатели подразделяются надвое, до 17,5 ч. в неделю. Установленное время рабочего дня составляет 7 часов за смену.

ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ СОТРУДНИКОВ

- возможность получения образования за счёт работодателя и трудоустройства в будущем;
- неполная длительность рабочего дня;
- повышенная продолжительность отпуска 31 день без досрочных вызовов и замены денежными выплатами;
- прохождение ежегодных медицинских осмотров;
- увольнение с согласия специальной комиссии.

ДОКУМЕНТЫ

- В процессе приёма на работу подростка от 14 до 18 лет потребуется определённый ряд документов:

1. свидетельство о рождении, паспорта отца или матери (копия);
2. справка из школы, училища, колледжи или ВУЗа с расписанием занятий;
3. аттестат (при его наличии);
4. заключение, связанное с предварительным медицинским смотром.

ДОКУМЕНТЫ

- ***При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:***

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ