

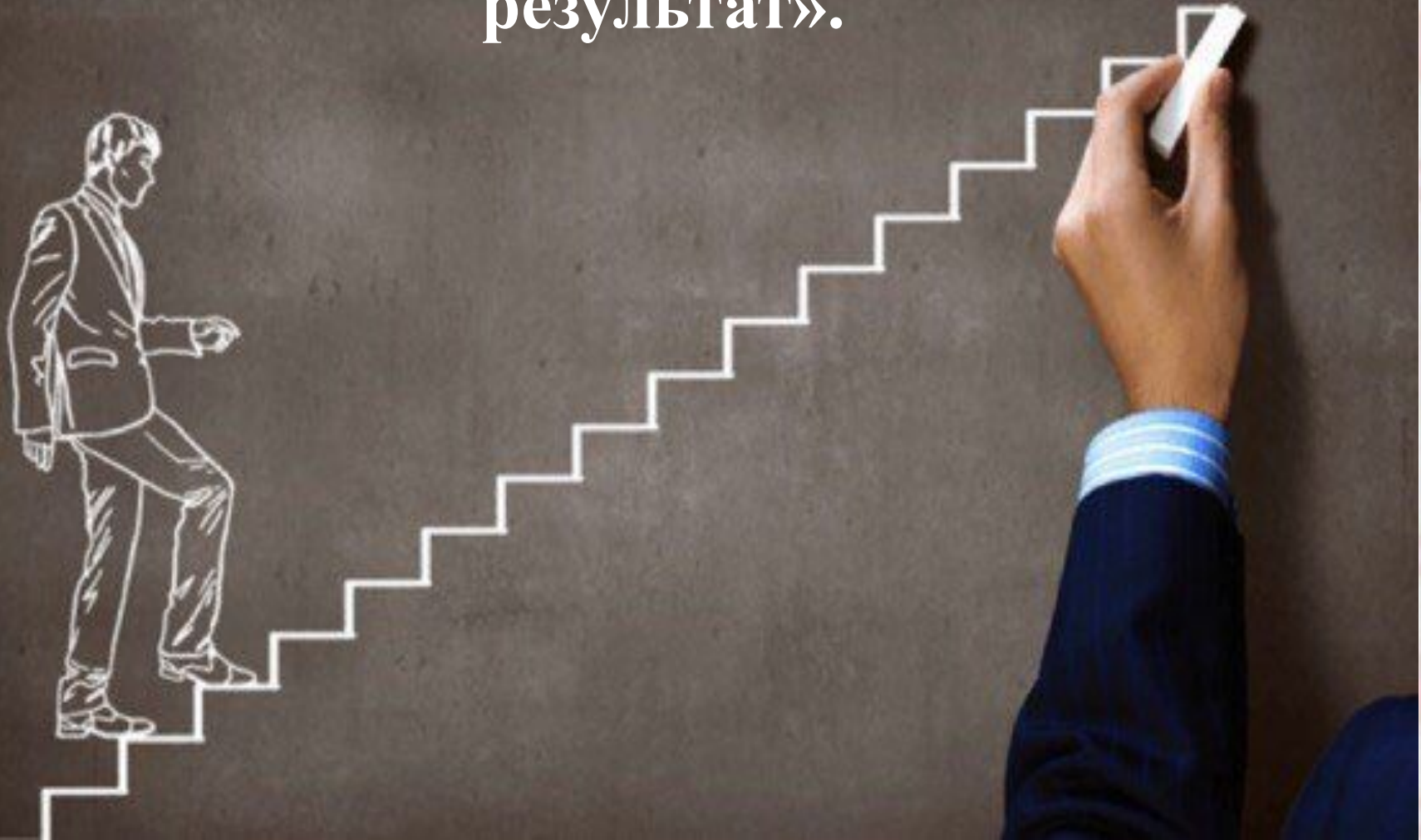
МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Выполнили:
Коноплева Юлия,
Пархоменко Мария
ТД 4 курс, 1 группа

**Мотивация персонала — один из способов
повышения производительности труда.**



Наиболее эффективной системой мотивации сотрудников, является «мотивация на результат».



Выделяют следующие виды мотивации персонала:

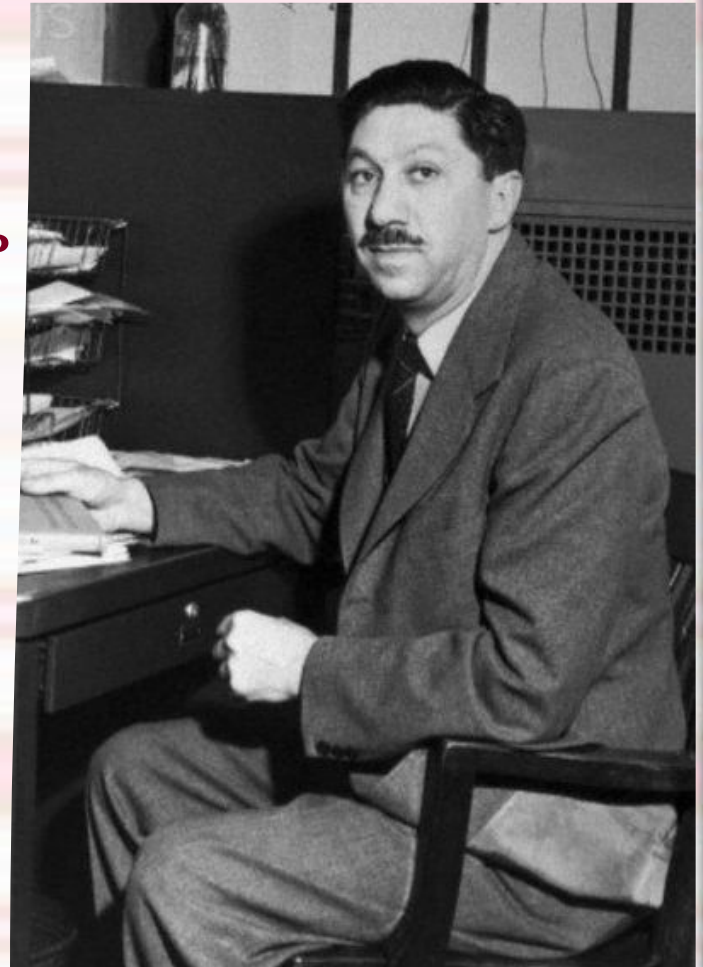
- ◆ **Материальная мотивация**
- ◆ **Социальная мотивация**
- ◆ **Психологическая мотивация**



Теория мотивации по А. Маслоу

Сущность ее сводится к изучению потребностей человека.

Долг руководителя заключается в том, чтобы тщательно наблюдать за своими подчиненными, своевременно выяснять, какие активные потребности движут каждым из них, и принимать решения по их реализации с целью повышения эффективности работы сотрудников.



Теория мотивации Доктора Шейна

Доктор Шейн выделил восемь основных ценностей в работе сотрудников и назвал их «карьерными якорями», определив для каждого якоря свою мотивацию.



Технико-функциональный

Ярко выраженная заинтересованность сотрудника в том, чтобы стать хорошим профессионалом в своей работе.



Общее руководство

Стремление сотрудника к общему руководству и контролю остальных, развитое чувство ответственности и умение всех организовать на выполнение общего дела.



Чувство безопасности и стабильность

Для таких сотрудников важно сохранение стабильной работы на длительный срок, хорошо работают в команде, новаторский подход к рабочим проблемам и новые роли их мало интересуют.



Предпринимательская жилка

Постоянное стремление создавать новые деловые предприятия, разработка своего видения дела и попытка его осуществления в реальности, применение рационализаторского и творческого подхода, хорошо работают в команде.



Стремление быть полезным и преданность делу

Сотрудник испытывает постоянное стремление помогать другим, а работа для него имеет личное значение, любит учить и консультировать других.



Испытание сил в чистом виде

Высокий уровень внутренней мотивации сотрудника, постоянное стремление испытывать себя, решая при этом новые для себя профессиональные и личностные проблемы.



Стиль жизни

Для сотрудника важен баланс между работой и личной жизнью и он ценит организационную гибкость работы.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!