

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

Подготовила: Струнина В.А
Проверил: Просин М.В

ОХРАНА ТРУДА. ПОНЯТИЕ. ЗНАЧЕНИЕ.

Охрана труда — это система обеспечения жизни и здоровья работника в процессе труда всеми способами и мерами: правовыми, социально-экономическими, санитарно-гигиеническими, лечебно-профилактическими, организационно-техническими.

Охрана труда имеет большое социальное, экономическое и правовое значение.

Социальное значение охраны труда:

- а) охраняет жизнь и здоровье трудящихся от возможных производственных вредностей;
- б) способствует их культурно-техническому росту: лишь не чрезмерно усталый от работы в грязных, загазованных производственных помещениях работник способен вечерами учиться, повышать свою квалификацию, читать, развлекаться, заниматься спортом, развивать личность;
- в) способствует гуманизации труда

Экономическое значение охраны труда заключается в том, что она способствует:

а) росту производительности труда работников, а тем самым и росту производства, экономики;

б) сокращению потерь рабочего времени от временной нетрудоспособности работников из-за производственных травм, профессиональных заболеваний, экономии средств Фонда социального страхования.

Правовое значение охраны труда

- а) способствует работе по трудоспособности, учитывая женский организм, организм подростков, пониженную трудоспособность инвалидов, пенсионеров;
- б) реализует субъективное право работников на всестороннюю охрану труда и обязанность работодателя по обеспечению этого права;
- в) является важнейшим элементом трудового правоотношения, прием работников осуществляется с учетом тяжести условий труда.

В основе системы "Охраны труда" лежат законодательные акты, созданные государством, главным из которых является Конституция.

**Конституция
Российской
Федерации –
это основной закон
нашего государства,
который имеет
высшую юридическую
силу, прямое действие
и применяется на всей
территории РФ.**



Охрана труда условно делится на две основные части:

- техника безопасности – система организационных мероприятий и технических средств, не допускающих действия на работающих опасных производственных факторов.
- производственная санитария – система организационных мероприятий и технических средств, которые не допускают или уменьшают действия на работающих вредных производственных факторов.

К производственной санитарии относятся также гигиенические и лечебно- профилактические мероприятия.

Основные принципы государственной политики в области охраны труда

Основные принципы охраны труда закреплены в ст. 4 Основы об охране труда и ст. 210 ТК.

По направленности их можно сгруппировать в следующие три группы:

1. принципы организации труда;
2. принципы экономической политики в охране труда;
3. принципы организационные.

1. Принципы организации охраны труда:

- признание и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- координация деятельности по охране труда с другими областями экономической и социальной политики, а также в области охраны окружающей природной среды;
- установление единых нормативных требований по охране труда для всех производств страны;
- государственное управление деятельностью по охране труда, включая государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда;
- общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов в области охраны труда, осуществляемый работниками через органы профсоюзов и иные уполномоченные ими органы;
- взаимодействие и сотрудничество органов госуправления, надзора и контроля с работодателями, профсоюзными органами, заинтересованными в разработке и реализации госполитики в области охраны труда;
- обязательное расследование каждого несчастного случая и профессионального заболевания на производстве;
- установление статистической отчетности об условиях труда и несчастных случаях на производстве.

2. Принципы экономической государственной политики по охране труда:

- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующее создание здоровых и безопасных условий труда, внедрение безопасных техники и технологий, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- установление компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- защита интересов работников, пострадавших от трудового увечья, а также членов их семей.

3. Организационные принципы охраны труда:

- 1) подготовка специалистов в области охраны труда, в том числе в вузах и средних учреждениях профтехобразования;
- 2) информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве;
- 3) распространение передового отечественного и зарубежного опыта по улучшению охраны условий труда.

К указанным принципам следует добавить и принцип особой защиты от производственных вредностей тех, кто нуждается в такой защите (женщин, подростков, инвалидов). И институт охраны труда в гл. 41 и 42 ТК специальными нормами отражает такую защиту, а также она закреплена в ст. 23, 24, 26 и 27 Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан.

Охрана труда женщин

Охрана труда женщин — устанавливаемая специальными нормами (в дополнение к общим нормам охраны труда) система правовых мероприятий, обеспечивающая с учетом физиологических особенностей женского организма, его материнской функции безопасность условий работы для организма матери (будущей матери) и ее потомства.

Нормы об охране труда женщин можно условно разделить на две группы:

- распространяющиеся на всех работающих женщин;
- содержащие дополнительные гарантии по охране труда для женщин, выполняющих функцию материнства.

Содержание охраны труда женщин

1. Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, а также на подземных работах, кроме нефизических работ или по санитарно-бытовому обслуживанию (ст. 253 ТК). Перечень таких запрещенных для женщин работ медицински обоснован и включает более 500 видов различных работ. Он утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162 (СЗ РФ. 2000. № 10. Ст. 1130). Кодекс предусматривает, что такой перечень утверждается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- Металлообработка (вагранщик, завальщик шихты в вагранки и печи, занятый загрузкой шихты вручную, газосварщик и электросварщик ручной сварки и т. д.)
- Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы (горячий ремонт печей и топок котла, плитоломные работы)

разборка зданий и сооружений, асфальтобетонщик, асфальтобетонщик-варильщик, занятые на работе вручную, гидромониторщик, и т.д.)

- Горные работы (бурильщик шпуров, взрывник, мастер-взрывник, крепильщик, машинист буровой установки, проходчик и т.д.)
- Ремонт оборудования электростанций и сетей (электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи, занятый на верхолазных работах ремонтом высоковольтных линий электропередачи, электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий, занятый на ремонте кабельных вводов со свинцовым глетом и на пайке свинцовых кабельных муфт и оболочек)
- Производство абразивов (балансировщик-заливщик абразивных кругов, занятый заливкой свинцом абразивных изделий, машинист бульдозера, занятый на горячей разборке печей сопротивления в производстве абразивов, плавильщик абразивных материалов, разборщик печей сопротивления, занятый в цехе производства карбида кремния и т. д.) и др.

2. Запрещается обучение и прием на работу женщин в качестве трактористок, машинистов, водителями грузовых автомашин, а также привлечение женщин детородного возраста (до 35 лет) к выполнению операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве, связанных с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств (ст. 2.1 и 2.3 постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. “О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе”).

3. Запрещается переноска и передвижение женщинами тяжестей на работе, превышающих установленные для них предельные нормы. Так, постановлением Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105 (Бюллетень Минтруда РФ. 1993. №4. С. 40—41) установлена для всех производств России предельная норма подъема и перемещения женщиной тяжестей, включая тару и упаковку.

Характер работы	Предельно допустимая масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течении рабочей смены	7кг
Величина динамической работы, совершаемой в течении каждого часа рабочей смены, не должна превышать:	1750 кг
с рабочей поверхности	875 кг
с пола	

Охрана труда женщин, выполняющих функцию материнства.

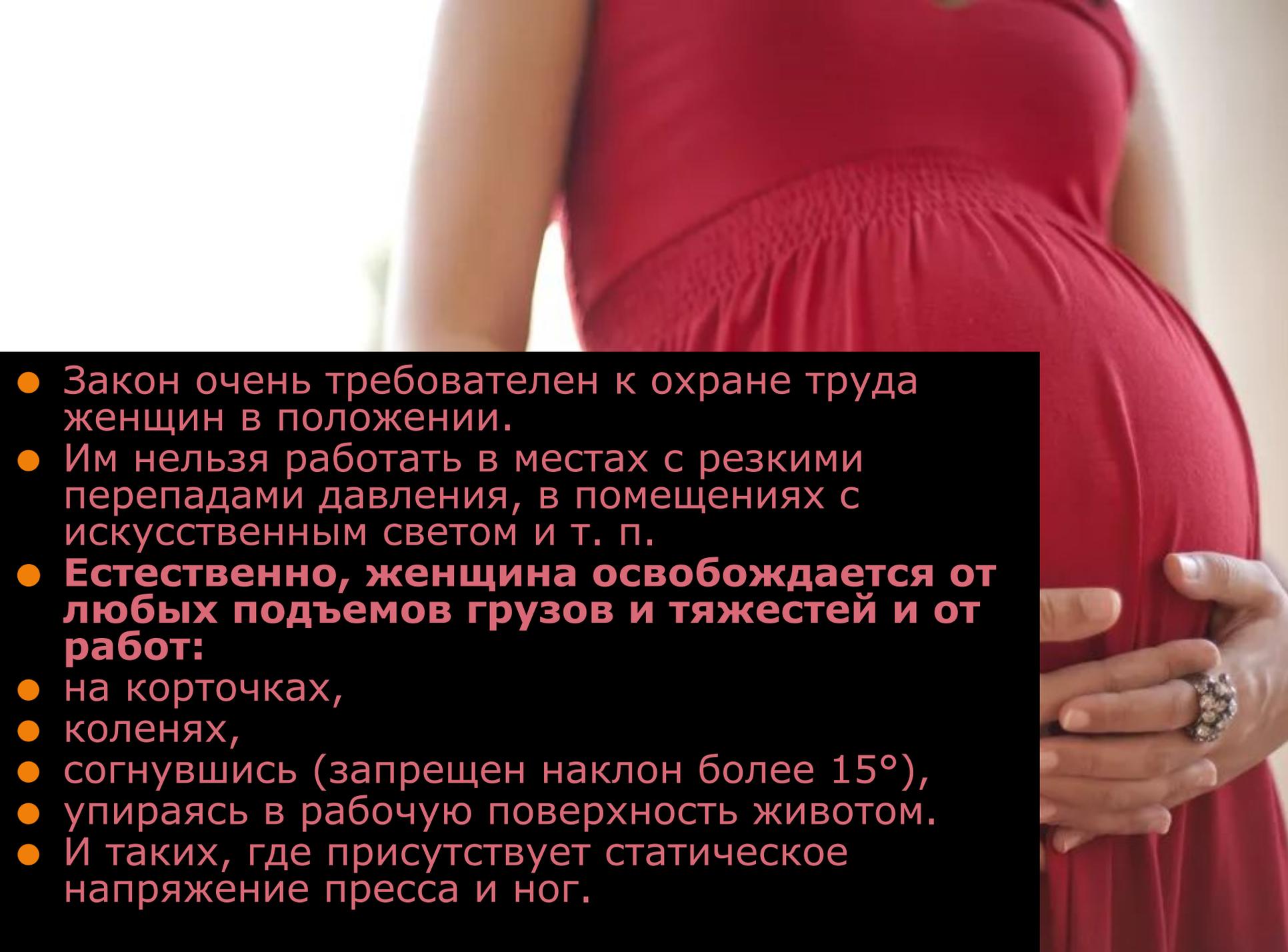
1. Беременным женщинам запрещаются ночные, сверхурочные работы, работы в выходные, нерабочие праздничные дни и командировки (ст. 259 ТК). Если женщина отказывается от запрещенных для нее работ, то это не может квалифицироваться как нарушение трудовой дисциплины.

Привлечение к ночному труду, сверхурочным работам, работам в выходные, нерабочие праздничные дни и направление в командировки женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов до 18 лет), возможно только с их согласия и при условии, что это ей не запрещено медицинскими рекомендациями¹. И если женщина отказывается от сверхурочной работы или командировки, то такой отказ не является нарушением трудовой дисциплины. Данные льготы распространяются и на отцов, опекунов и попечителей, воспитывающих ребенка без матери.

2. Беременные женщины и женщины, имеющие детей до 12 лет, не должны привлекаться и к дежурствам на производстве после окончания рабочего дня в выходные и праздничные дни.
3. Беременным женщинам по медицинским показаниям снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на более легкую работу с сохранением прежнего среднего заработка. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине более легкой работы она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные из-за этого рабочие дни за счет средств работодателя. В сельской местности запрещено использовать труд беременных женщин с момента установления беременности в растениеводстве и животноводстве. Они должны быть переведены на другую работу или освобождены от работы с сохранением среднего заработка. Беременным и кормящим матерям сельхозпроизводства должны бесплатно выдавать продукты питания, производимые данным хозяйством, по нормам, устанавливаемым трудовым коллективом.

4. Женщины, имеющие детей до 3 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением прежнего заработка до достижения ребенком возраста 3 лет. Женщинам, имеющим детей до 3 лет, предоставляются помимо общих перерывов дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии двух детей такого возраста — перерыв не менее часа. Эти перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку. Сроки и порядок их предоставления устанавливает администрация по согласованию с профкомом с учетом пожеланий матери. Средний заработок здесь определяется за два последних месяца.

5. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за инвалидами с детства до 18 лет и ребенком-инвалидом предоставляется по письменному его заявлению четыре дополнительных выходных дня в месяц с оплатой дневного заработка за счет средств социального страхования. Женщинам, трудящимся в сельской местности, по их желанию предоставляется один дополнительный выходной в месяц без сохранения заработной платы (ст. 262 ТК).

- 
- Закон очень требователен к охране труда женщин в положении.
 - Им нельзя работать в местах с резкими перепадами давления, в помещениях с искусственным светом и т. п.
 - **Естественно, женщина освобождается от любых подъемов грузов и тяжестей и от работ:**
 - на корточках,
 - коленях,
 - согнувшись (запрещен наклон более 15°),
 - упираясь в рабочую поверхность животом.
 - И таких, где присутствует статическое напряжение пресса и ног.



- **Еще не допускается будущим мамам:**
работать на производстве, где используются опасные химические вещества ` трудиться в области воздействия различных возбудителей (инфекционных, грибковых и др.);
работать под воздействием инфракрасного, электромагнитного и ионизирующего излучения, вибрации, ультразвука;
заниматься деятельностью, при которой возможны намокания одежды, рук и ног;
работать на сквозняке

Также будущим мамам предоставляется:

- Отпуск, связанный с беременностью и родами, продолжительность которого варьируется в зависимости от различных обстоятельств. Например, обычный включает по 70 дней до и после рождения ребенка, а осложненные роды увеличивают отпуск до 86 дней и т. д.



- Ежегодный отпуск по заявлению перед уходом в отпуск по беременности, после него или сразу после выхода из декрета. Причем стаж здесь не должен учитываться.



- **Женщинам в положении нельзя:** отказать в трудоустройстве; снижать зарплату.

- Их запрещено увольнять по желанию договора возможно только лишь при полной ликвидации предприятия.

- А если трудовой договор был срочным и срок его действия истек в период беременности, то на основании медсправки, которая подтверждает положение, наниматель обязан продлить срок договора до рождения ребенка.

- В обязанности работодателя также входит: отпустить женщину для прохождения осмотра в ЖК (женской консультации), при этом данный факт не должен отражаться на зарплатке.

- По желанию будущей мамы ей может быть установлен сокращенный рабочий день.

ОХРАНА ТРУДА РАБОТАЮЩИХ МАТЕРЕЙ



ОХРАНА ТРУДА РАБОТАЮЩИХ МАТЕРЕЙ

Матери, которые имеют несовершеннолетних детей, обладают некоторыми правами и льготами:

Если мама, имеющая маленького ребенка, не может выполнять прежние трудовые функции, женщину обязаны перевести на другую работу с тем же средним заработком до того, как ребенку исполнится полтора года.

Мамам предоставляется оплачиваемый (пособие по соцстрахованию) отпуск до полутора лет. По желанию продлевается до трех лет без сохранения заработка.

Работа в период отпуска по уходу с сохранением пособия возможна. Для этого необходимо лишь перевестись на неполный день или на работу в домашних условиях.

Кстати, неполное рабочее время не подразумевает половину ставки, и при сорокачасовой неделе оно может быть установлено, например, в количестве 39 часов (при пятидневке получается 7 ч. 48 мин. в день).

Это позволяет маме получать практически полноценную зарплату и одновременно пособие по уходу.

Кроме того:

За весь период отпуска за сотрудницей сохраняется место и должность. Плюс отпуск заносится в общий стаж.

Женщины, усыновившие ребенка из роддома, имеют право на отпуск, начинающийся днем усыновления и заканчивающийся спустя 70 дней после рождения малыша. В случае усыновления более одного ребенка дается 110 дней, плюс возможен отпуск до полутора или трех лет.

В Трудовом кодексе предусмотрены перерывы на кормление младенца — каждые три часа (не реже) по полчаса (не меньше). Если детей, которым не исполнилось полутора года, двое или даже больше, то продолжительность перерыва увеличивается до одного часа и больше. Все кормления входят в рабочее время и оплачиваются.

Наличие у сотрудницы предприятия ребенка меньше трех лет по возрасту (пяти лет, если мама воспитывает дитя одна) предусматривает запреты:

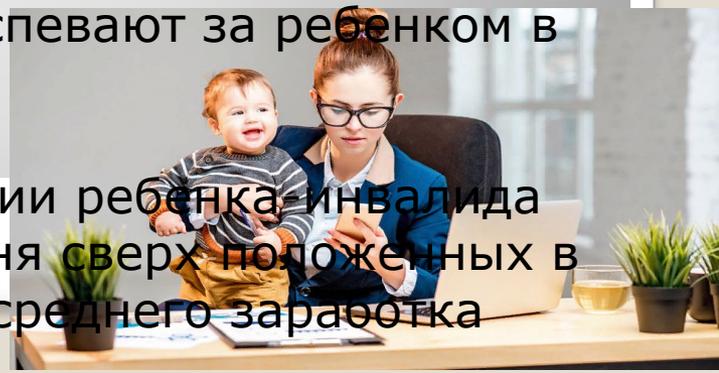


- на ночные смены;
- сверхурочные часы;
- командировки;
- вахтовую работу;
- отказ в предоставлении рабочего места;
- снижение зарплаты.



А также нельзя уволнять:

- женщин с детьми до трех лет,
- с ребенком-инвалидом, не достигшим 18 лет,
- одиноких мам при наличии детей до 14 лет.
- Расторжение договора допускается только в случае полного прекращения деятельности предприятия.
- Для матери-одиночки с ребенком до 14 лет возможно предоставление внеочередных отпусков без сохранения зарплаты в любое время сроком до 14 дней.
- А еще в ТК предусмотрено право родителей, имеющих ребенка до 14 лет (инвалида до 18 лет) на переход в режим сокращенного рабочего дня. Этот вопрос очень животрепещущий для мам, которые не успевают за ребенком в сад к назначенному времени.
- Работающие мамы, имеющие на иждивении ребенка-инвалида до 18 лет, имеют право на 4 выходных дня сверх положенных в месяц. Эти дни оплачиваются в размере среднего заработка



Законодательством предусматриваются льготы и гарантии для работающих женщин, связанные с материнством или особенностью рабочих условий.

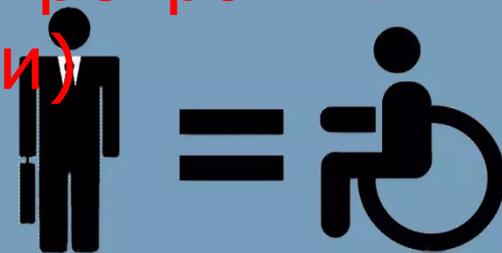
Например — право на сокращенный рабочий день.

- Неполный рабочий день устанавливается педагогическим работникам и женщинам, работающим в медицинской сфере, а также тем, которые трудятся в сельской местности и условиях Крайнего Севера. Длительность рабочей недели для них не должна превышать 36 часов.
- Зарплата выплачивается как при полноценной неделе.

- Кроме того, сельские сотрудницы имеют право на один внеурочный выходной в месяц без содержания (ст. 262 ТК). Он выделяется на основании заявления.
- Кроме основных норм и правил по охране труда, здесь существуют еще и дополнительные гарантии и компенсации, которые устанавливаются в отношении будущих и настоящих мам.

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН-ИНВАЛИДОВ

- Требования к условиям труда женщин, имеющих инвалидность, изложены в СП 2.2.9.2510-09. Они должны соблюдаться любой организацией, вне зависимости от ее формы.
- Санитарные правила 2.2.9.2510-09
- Все факторы трудового процесса в отношении работающих инвалидов должны быть направлены на реализацию индивидуальной программы восстановления (реабилитации) человека.



ЖЕНЩИН С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ.

К НИМ ОТНОСЯТСЯ: ХИМИЧЕСКИЕ (НАПРИМЕР, ЗАГАЗОВАННОСТЬ); ФИЗИЧЕСКИЕ (ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ШУМА, ТЕМПЕРАТУРА, ВИБРАЦИЯ И Т. П.); БИОЛОГИЧЕСКИЕ (ВРЕДНЫЕ МИКРООРГАНИЗМЫ); ПСИХИЧЕСКИЕ, ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ НАГРУЗКИ И ДРУГИЕ ФАКТОРЫ.

РАБОТОДАТЕЛЬ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ РАБОТОЙ ИНВАЛИДОВ, ДОЛЖЕН ЭТО УЧИТЫВАТЬ И ЗАБОТИТЬСЯ О СВЕДЕНИИ ОДНИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ К НОРМЕ (ИЛИ МИНИМУМУ) И ОБ ОТСУТСТВИИ ДРУГИХ.



ТРЕБОВАНИЯ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОЧЕГО МЕСТА.

ЗДЕСЬ ПОДРАЗУМЕВАЮТСЯ:

- ИСКЛЮЧЕНИЕ ВЕРОЯТНОСТИ УХУДШЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ,
- ОТСУТСТВИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ПЕРЕМЕЩЕНИЙ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,
- СООТВЕТСТВИЕ ОБОРУДОВАНИЯ АНТРОПОМЕТРИЧЕСКИМ ДАННЫМ,
- НАЛИЧИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОСНАСТКИ,
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОЕЗДА (ДЛЯ ИНВАЛИДНОЙ КОЛЯСКИ) И Т. П.



- **Оборудование специальных помещений для инвалидов**, комнаты отдыха, столовой, здравпункта, процедурного кабинета и т. д.
- А также для женщин с пониженной работоспособностью устанавливается сокращенный рабочий день (35-часовая неделя), предоставляется ежегодный отпуск в количестве 30 дней, возможность брать отпуск без содержания до 60 дней.
- И еще: работа сверх нормы, в праздники и выходные для данной категории допускается только с согласия сотрудницы и, конечно, только в случае отсутствия противопоказаний медицинского характера.
- Существуют, конечно, и проблемы. К сожалению, не все гарантии, права и льготы соблюдаются работодателем.
- Но, главное, знать об их существовании и о том, что охрана труда женщин регламентируется законодательством, и это важно. Знание дает возможность действовать и защищать свои права.

- Законодательство устанавливает довольно жесткие требования к охране труда представительниц прекрасного пола.
- Тем не менее соблюдать их необходимо. Уделяя должное внимание условиям труда женщин, вы не только избежите проблем с проверяющими органами, но и снизите количество жалоб и конфликтов в коллективе.
- Знание об существовании гарантий, прав и льгот для работающих женщин и о том, что охрана труда женщин регламентируется законодательством, дает возможность действовать и защищать свои права.