

БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Лекция 12

Ответственность за несоблюдение законодательства по охране труда

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой Кодекс РФ.

2. КоАП РФ.

УЧЕБНЫЕ ВОПРОСЫ:

- 1. Дисциплинарная ответственность.**
- 2. Материальная ответственность.**
- 3. Гражданско-правовая ответственность.**
- 4. Административная ответственность.**
- 5. Уголовная ответственность.**

Виды ответственности за нарушение трудового законодательства



Дисциплинарная ответственность

Материальная ответственность

Гражданско-правовая ответственность

Административная ответственность

Уголовная ответственность

Дисциплинарная ответственность



Дисциплинарная ответственность за нарушение требований охраны труда – это вид ответственности, которая наступает за нарушение трудовой дисциплины в области охраны труда и производственной безопасности

НАРУШЕНИЯ:

- ответственность работника за нарушение внутренних правил и актов по охране труда;
- нарушение инструкций по охране труда по безопасному проведению работ;
- уклонение от медицинского освидетельствования;
- отказ от прохождения в рабочее время специального обучения по охране труда.

НАКАЗАНИЕ:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

Увольнение за нарушение



Ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда

работник допущен к работе, при этом, оборудование на котором он должен работать является неисправным

работник допущен к работе на оборудовании с нарушением его технологического использования

работник допущен к работе на незащищенном оборудовании, если предусмотрена такая защита

работнику не выданы средства индивидуальной защиты, если такие средства защиты предусмотрены

работник не прошел специальное обучение и проверку знаний по охране труда

работник не прошел медицинский осмотр

работника направили на работу, которая ему противопоказана по состоянию здоровья

работника привлекли к сверхурочной работе без его согласия

Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности



Материальная ответственность

К



Материальная ответственность за нарушение требований охраны – это возмещение работником ущерба, причиненного работодателю, в результате нарушений требований охраны труда

Привлечь к материальной ответственности работника можно, если:

работник совершеннолетний;
работодатель получил явный фактический ущерб;
работник бездействовал либо проявлял незаконные действия;
доказана вина работника в нанесении ущерба работодателю.

Согласно статье 247 ТК РФ Трудового кодекса РФ работник обязан возместить материальные потери в случае, если его вина доказана работодателем и такой ущерб можно посчитать.

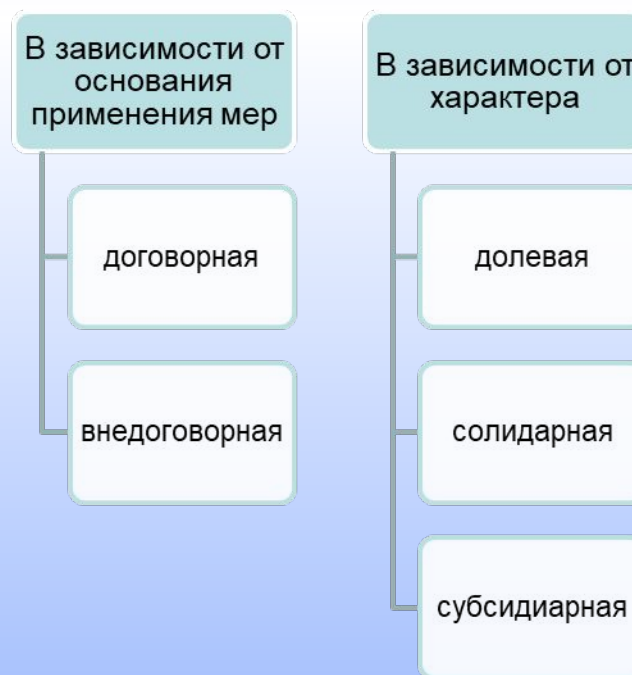
Гражданско-правовая ответственность



Гражданско-правовая ответственность – это ответственность лица, за нарушение Гражданского Кодекса Российской Федерации и принятых в соответствии с ним федеральных законов

Эта мера ответственности может возлагаться на правонарушителя вместе с дисциплинарной, административной и уголовной ответственностью. Характерной особенностью этой ответственности является возмещение нанесенного вреда пострадавшей стороне.

Виды ответственности



Административная ответственность



Административная ответственность – это вид ответственности за нарушение Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (КоАП РФ) и принятых в соответствии с ним нормативных документов



Ответственность

ответственность за нарушение законодательства об охране труда, в том числе ТК РФ (главы 34-37) предусмотрен штраф для должностных лиц, а также для ИП – от 2 до 5 тыс. рублей, для юр. лиц – от 50 до 80 тыс. рублей

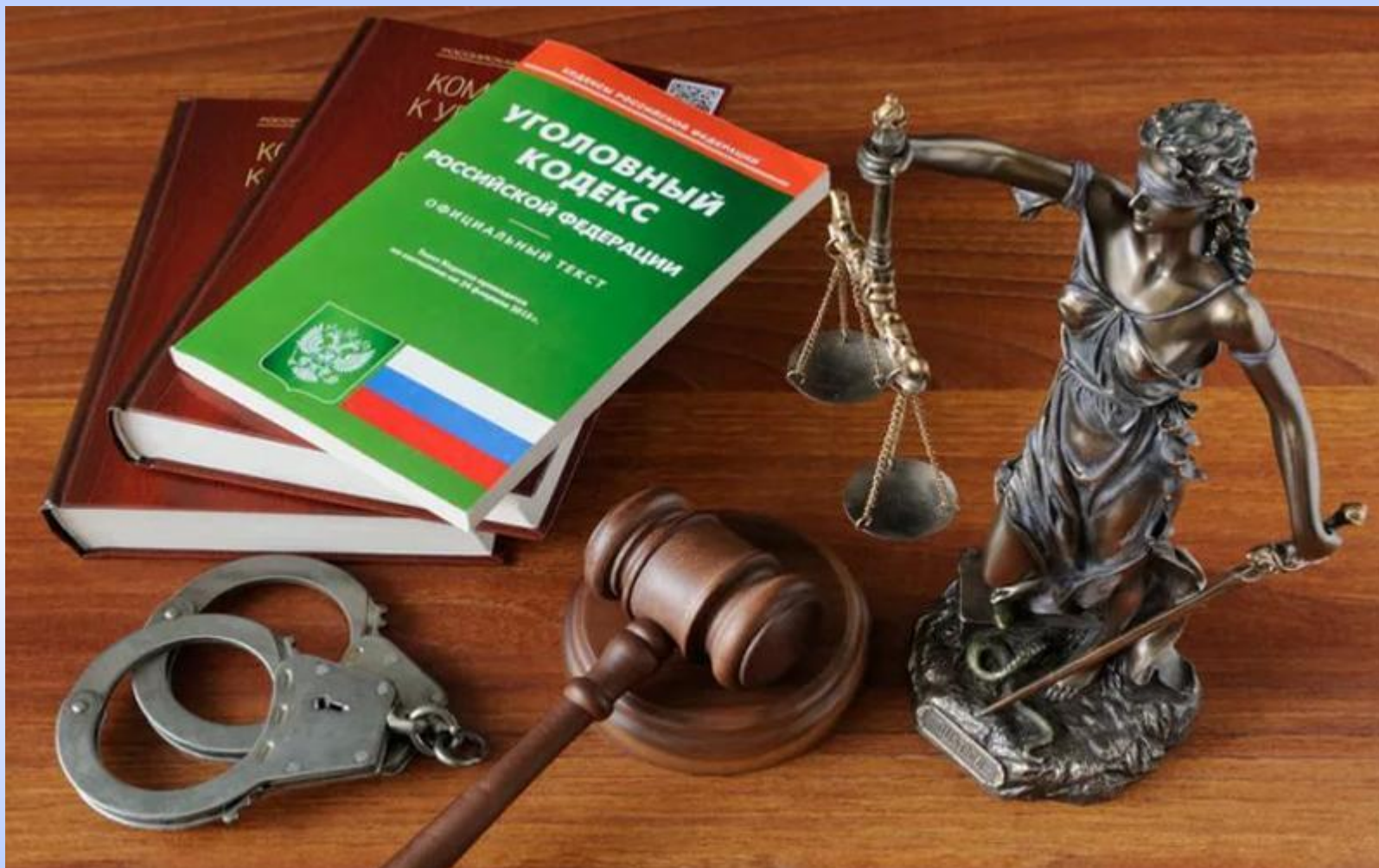
за не проведение или неправильного проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах предусмотрен штраф для лиц, ответственных за охрану труда, а также для ИП – от 5 до 10 тыс. рублей, для юр. лиц – от 60 до 80 тыс. рублей

за доступ работника без специального обучения и проверки знаний по охране труда, а также без прохождения медосмотров предусмотрен штраф для должностных лиц, а также для ИП – от 15 до 25 тыс. рублей, для юр. лиц – от 110 до 130 тыс. рублей

за доступ работника без средств индивидуальной защиты (СИЗ), штраф для должностных лиц, а также для ИП – от 20 до 30 тыс. рублей, для юр. лиц – от 130 до 150 тыс. рублей

за повторное нарушение выше указанных пунктов предусмотрен штраф для должностных лиц – от 30 до 40 тыс. руб., либо отстранение от работы на срок от 1 до 3 лет. Для ИП – штраф от 30 до 40 тыс. рублей, либо приостановление деятельности сроком до 3 месяцев. Для юр. лиц – штраф от 100 до 200 тыс. рублей, либо приостановление деятельности сроком до 3 месяцев

Уголовная ответственность



Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда – это вид ответственности должностных лиц за нарушение Уголовного Кодекса Российской Федерации (УК РФ) в части охраны труда и производственной безопасности. По этой ответственности предусмотрена самая строгая мера наказания



В статье 143 «Нарушение правил охраны труда» предусмотрена ответственность в зависимости от тяжести происшествия:
причинение по неосторожности;
смерь 1 человека по неосторожности;
смерь 2-х и более человек по неосторожности.

Уголовная ответственность наступает за несоблюдение требований охраны труда лицом, на которое возложены обязанности по их исполнению, повлекшие причинение тяжкого вреда здоровью:

штраф до 400 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 18 месяцев,

или исправительные работы сроком до 2 лет,

или принудительные работы сроком до 1 года,

или лишение свободы на срок до 1 года, с возможностью (не обязательно) лишения права заниматься деятельностью сроком до 1 года.

Причинение тяжкого вреда здоровью

штраф до 400 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 18 месяцев, или исправительные работы сроком до 2 лет, или принудительные работы сроком до 1 года, или лишение свободы на срок до 1 года, с возможностью (не обязательно) лишения права заниматься деятельностью сроком до 1 года.

Если происходит **смерть** 1 человека по неосторожности, то предусмотрен один из следующих видов наказания: принудительные работы сроком до 4 лет, или лишение свободы на срок до 4 лет, с возможностью лишения права заниматься деятельностью сроком до 3 лет.

Если происходит **смерть** 2 человек и более по неосторожности: принудительные работы сроком до 5 лет, или лишение свободы на срок до 5 лет, с возможностью лишения права заниматься деятельностью сроком до 3 лет.

Как избежать дисциплинарной ответственности по трудовому праву







БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ