



ГРУППА  
ЧТПЗ

Наградная  
политика.



## Соревнования между трудовыми коллективами

Традиционным стало ежеквартальное подведение итогов соревнований между трудовыми коллективами основных и вспомогательных подразделений ЧТПЗ и ПНТЗ.



## Программа нематериальной мотивации «Благодарю»



**Цель программы** – донести, какое поведение соответствует ценностям компании.

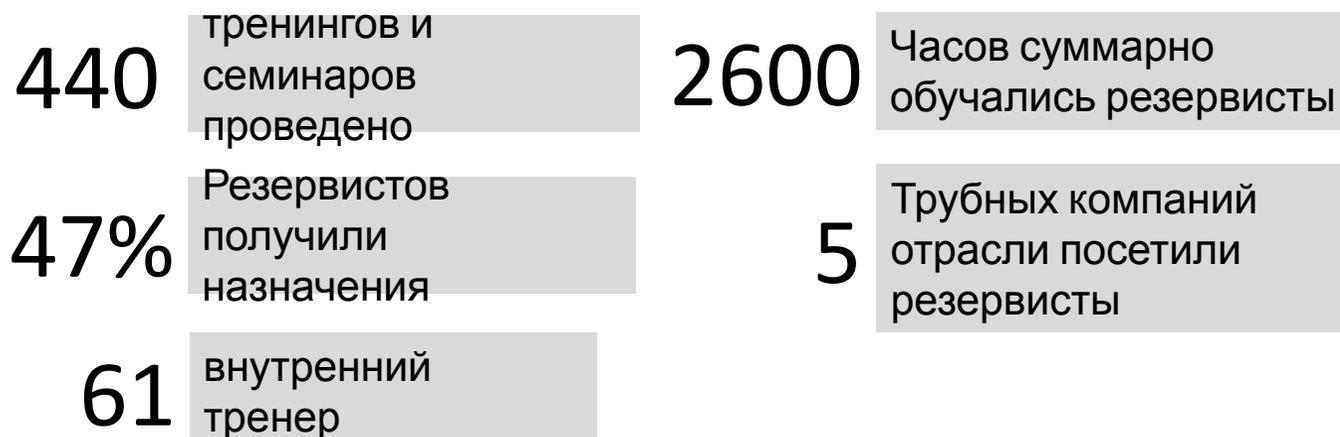
**4 сотрудника**, набравших максимальное количество «Благодарю» по одной из ценностей, вошли в состав «Золотого фонда».

**100 сотрудникам**, набравшим абсолютное большинство «Благодарю» по итогам квартала, награждают корпоративной сувенирной продукцией.



## Миссия программы

Достижение стратегических целей Компании через развитие талантливых сотрудников, разделяющих корпоративные ценности и создание преемственности на всех уровнях управления.





**Стабильная заработная плата**

**Гарантии и компенсации, обусловленные коллективным договором**

**Материальная помощь в трудной жизненной ситуации**

**Программа поддержки молодых семей**

**Программа добровольного медицинского страхования**

**Корпоративный медцентр**

**Корпоративный санаторий – профилакторий «Изумруд»**

**Корпоративные спортивные комплексы и дворцы культуры** (Дворец культуры ОАО «ПНТЗ», Дворец Водных Видов Sports ОАО «ПНТЗ», Дворец культуры ОАО «ЧТПЗ», Спортивный комплекс «Восход»)

**Корпоративные базы отдыха и детские загородные лагеря** (База Отдыха «Сосновый Бор», База отдыха «Лесная сказка», Физкультурно-Оздоровительный Комплекс «Гагаринский», Детский Оздоровительный лагерь «Еланчик»)

## Формы и системы оплаты труда



### Реестр законодательных доплат и надбавок

#### Реестр законодательных доплат и надбавок

- Доплата за работу в тяжёлых и вредных условиях труда.
- Доплата за работу в ночное время.
- Доплата до МРОТ.
- Оплата за работу в выходные дни.
- Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни (364,93 руб. в день).
- Оплата за работу в сверхурочное время.
- Доплата за работу на открытом воздухе при низкой температуре.
- Доплата за переработку календарной нормы рабочего времени.
- Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.
- Доплата до среднего заработка.
- Доплата за 1 час переработки в предпраздничный день (ст. 95 ТК РФ).



Г Р У П П А  
Ч Т П З

### Реестр факультативных доплат и надбавок

#### Реестр факультативных доплат и надбавок

- Надбавка за профессиональное мастерство рабочим и РСС.
- Доплата за руководство бригадой неосвобожденным бригадирам.
- Надбавка персональная.
- Надбавка за ученую степень.
- Надбавка молодым работникам.
- Вознаграждение за выслугу лет.
- Вознаграждение работникам согласно наградной политике.



Героем нашей истории успеха можешь стать ты!