



ГРУППА
ЧТПЗ

Наградная
политика.



Соревнования между трудовыми коллективами

Традиционным стало ежеквартальное подведение итогов соревнований между трудовыми коллективами основных и вспомогательных подразделений ЧТПЗ и ПНТЗ.



Программа нематериальной мотивации «Благодарю»



Цель программы – донести, какое поведение соответствует ценностям компании.

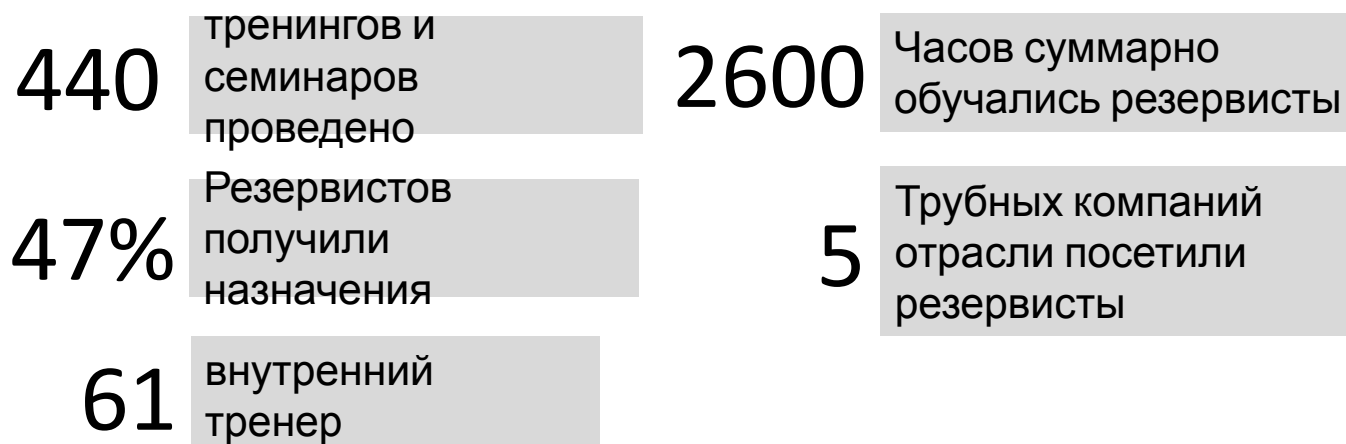
4 сотрудника, набравших максимальное количество «Благодарю» по одной из ценностей, вошли в состав «Золотого фонда».

100 сотрудникам, набравшим абсолютное большинство «Благодарю» по итогам квартала, награждают корпоративной сувенирной продукцией.



Миссия программы

Достижение стратегических целей Компании через развитие талантливых сотрудников, разделяющих корпоративные ценности и создание преемственности на всех уровнях управления.





Стабильная заработная плата

Гарантии и компенсации, обусловленные коллективным договором

Материальная помощь в трудной жизненной ситуации

Программа поддержки молодых семей

Программа добровольного медицинского страхования

Корпоративный медцентр

Корпоративный санаторий – профилакторий «Изумруд»

Корпоративные спортивные комплексы и дворцы культуры (Дворец культуры ОАО «ПНТЗ», Дворец Водных Видов Sports ОАО «ПНТЗ», Дворец культуры ОАО «ЧТПЗ», Спортивный комплекс «Восход»)

Корпоративные базы отдыха и детские загородные лагеря (База Отдыха «Сосновый Бор», База отдыха «Лесная сказка», Физкультурно-Оздоровительный Комплекс «Гагаринский», Детский Оздоровительный лагерь «Еланчик»)

Формы и системы оплаты труда



Реестр законодательных доплат и надбавок

Реестр законодательных доплат и надбавок

- Доплата за работу в тяжёлых и вредных условиях труда.
- Доплата за работу в ночное время.
- Доплата до МРОТ.
- Оплата за работу в выходные дни.
- Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни (364,93 руб. в день).
- Оплата за работу в сверхурочное время.
- Доплата за работу на открытом воздухе при низкой температуре.
- Доплата за переработку календарной нормы рабочего времени.
- Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.
- Доплата до среднего заработка.
- Доплата за 1 час переработки в предпраздничный день (ст. 95 ТК РФ).



Г Р У П П А
Ч Т П З

Реестр факультативных доплат и надбавок

Реестр факультативных доплат и надбавок

- Надбавка за профессиональное мастерство рабочим и РСС.
- Доплата за руководство бригадой неосвобожденным бригадирам.
- Надбавка персональная.
- Надбавка за ученую степень.
- Надбавка молодым работникам.
- Вознаграждение за выслугу лет.
- Вознаграждение работникам согласно наградной политике.



Героем нашей истории успеха можешь стать ты!