

Стимулирование свободным временем

Подготовила: Чучалова Анна
ст. гр. УПБ 2601



Содержание

1

Понятие и суть
стимулирования свободным
временем

2

Цель и функции стимулирования

3

Виды и формы стимулирования

4

Методы стимулирования



«Ты просишь посоветовать, как экономно и умно использовать время.

Жалуешься, что одна работа подхлестывает другую, не успеешь оглянуться — день окончился, осталось невыполненным то, что собирался было сделать»

(В. Сухомлинский)



Понятие и сущность стимулирования свободным временем

Стимулирование
свободным
временем -

это регулирование
поведения работника
на основе изменения
времени его
занятости.



Суть стимулирования
заключается в том,
чтобы предоставить
работнику реальные
возможности
реализации
профессиональных
интересов без
ущерба для личной
жизни, семьи и
отдыха.



18.03.2020

**Щас
разберемся**



Цель стимулирования свободным временем

Поощрение работников за достижение трудовых успехов путем создания особых условий занятости, среди которых основное место занимают :

- предоставление дополнительного времени отдыха;
- установление гибких режимов рабочего времени;
- применение гибких форм занятости.

Функции стимулирования



Социальная – формирование социальной структуры общества через различный уровень
ДОХОДОВ

Нравственная – формирование активной жизненной позиции



Экономическая – повышение эффективности
труда выражается в повышении
производительности труда



Недостаток свободного времени

В результате недостатка свободного времени работники трудятся:

- с ощущением хронической усталости;
- испытывают постоянные нервно-эмоциональные перегрузки.



Виды и формы стимулирования

Материальные денежные:

1. заработная плата;
2. бонусы (вознаграждение, премия, добавочное вознаграждение) ;
3. покупка акций предприятия (АО) и получение дивидендов.

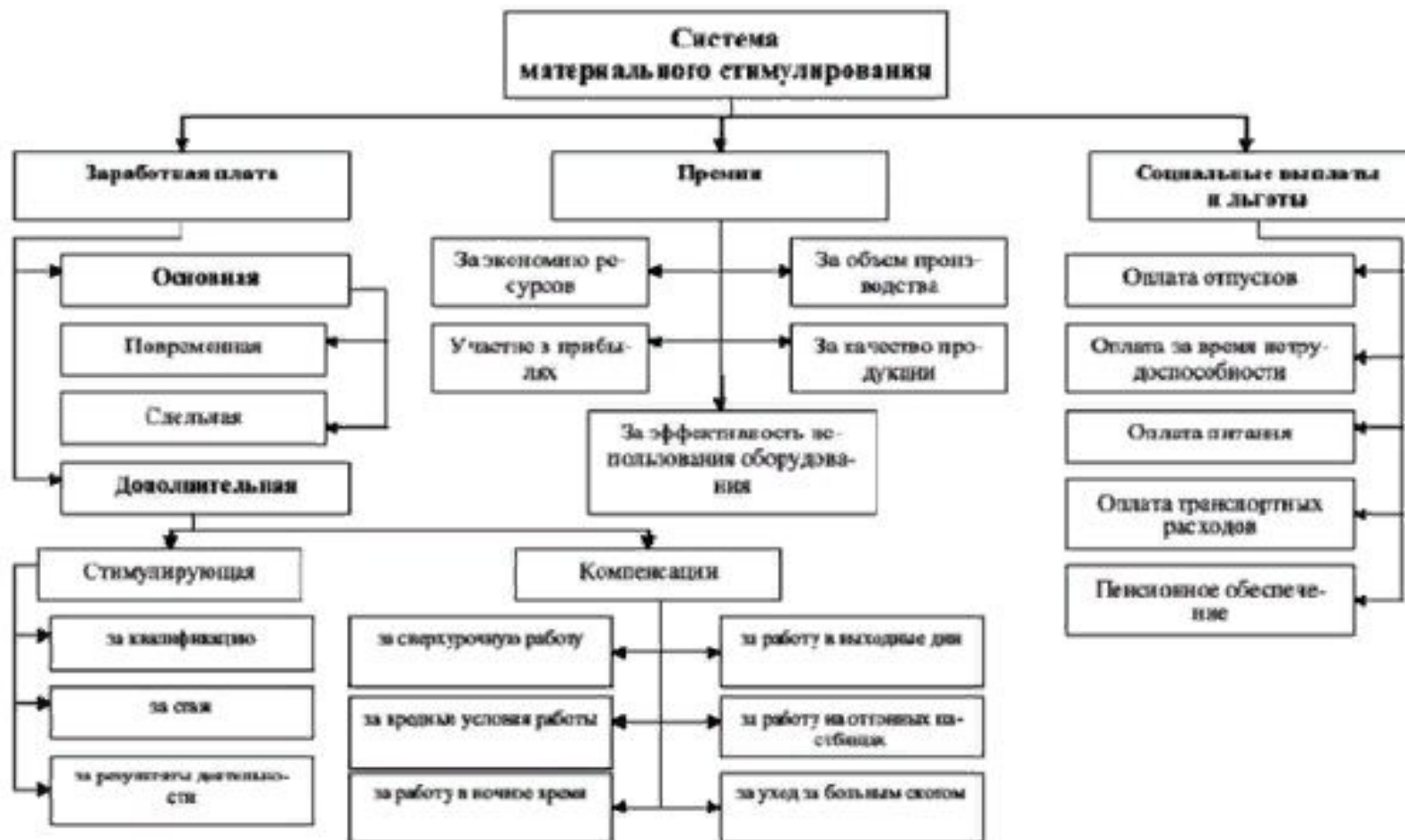


Материальные неденежные:

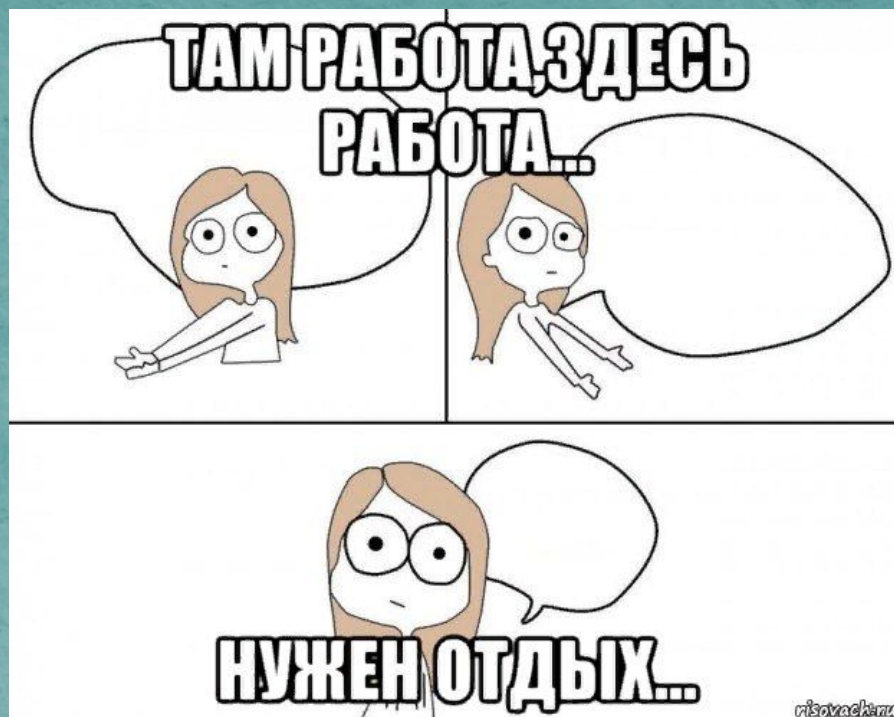
- 1.оплата транспортных расходов;
- 2.программы, связанные с воспитанием и обучением детей;
- 3.программы медицинского обслуживания;
- 4.организация питания;
- 5.пенсионное страхование.



Схема материального стимулирования



Методы стимулирования



Предоставление дополнительных дней отдыха — это метод стимулирования свободным временем, состоящий в установлении обязательств работодателя по поощрению сотрудников дополнительным нерабочим временем.



Поощрение работников за достижение трудовых успехов путем создания особых условий занятости, среди которых основное место занимают:

- предоставление дополнительного времени отдыха;
- установление гибких режимов рабочего времени;
- применение гибких форм занятости.



В практике малых предприятий возможно использование таких вариантов стимулирования свободным временем:

- предоставление сотрудникам дополнительного отпуска;
- работа по свободному графику;
- сокращение продолжительности рабочего времени.

Дополнительный отпуск



Отпуск обычно предоставляется за специфический труд или за особые условия труда. Отпуска за особые условия труда гарантированы в Российской Федерации Трудовым кодексом. Дополнительный отпуск компенсирует работникам высокие затраты физической или умственной энергии.

Свободный график

Работнику предоставляется право самому определять режим работы.

Работа по свободному графику не должна нарушать ход производственного процесса и вызывать снижение эффективности и качества выполняемых работ.



Продолжительность рабочего времени



Сокращение продолжительности рабочего времени за счет его экономии в результате высокой производительности труда. Заинтересованность работников в снижении потерь рабочего времени, повышении эффективности и качества выполняемой работы.

Методы стимулирования работников свободным временем

Группа методов стимулирования	Метод стимулирования
Предоставление дополнительного времени отдыха работников	Внеплановый оплачиваемый отпуск. Дополнительный оплачиваемый отпуск. Творческий отпуск. Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы
Установление гибких режимов работы	Разрешение на саморегулирование общей продолжительности рабочего времени при соблюдении общей нормы рабочего времени. Применение разделения работы. Вахтовая форма работы
Применение гибких форм занятости	Временная и сезонная занятость. Надомная работа. Агентская работа. Работа на домашнем телефоне. Самозанятость и др.

Факторы, стимулирующие процесс работы:

- рабочий коллектив;
- стиль руководства начальства;
- фактор свободного времени.



Это интересно

Исследование, проведенное в США рекрутинговой компанией «Robert Half International» (Менло-Парк, штат Калифорния), показало, что 76% опрошенных отказались бы от карьерных перспектив в обмен на удобный гибкий график. 66% сказали, что они согласились бы на меньшую зарплату ради свободного режима.



Источники информации

1. Виды стимулирования [Электронный ресурс] URL: http://www.class.ru/stati/menejment1/vidu_stimula.html ;
2. Организационные формы стимулирования [Электронный ресурс] URL: <https://studfiles.net/preview/5955971> ;
3. Стимулирование свободным временем [Электронный ресурс] URL: https://finances.social/upravlenie-personalom_709/stimulirovanie-svobodnyim-vremenem-32936.html .



Спасибо за внимание!

