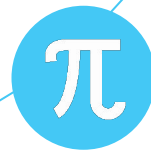


МИНОБРНАУКИ РФ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



Институт инженерно-экономического и гуманитарного
образования
Кафедра «Экономика и управление организацией»

**Развитие нестандартных форм занятости
на примере кредитно-финансовой
организации (на примере ООО «Локо-
банк»)**



Студентка 5 курса 24 группы
Пильгун А.А.
Руководитель:
к.э.н., доцент
Сатонина Н.Н.



Задачи исследования

1. рассмотреть нестандартные формы занятости: виды, причины и возможности развития
2. выделить предпосылки развития дистанционной занятости и ее значение
3. проанализировать удаленную занятость как метод борьбы с ростом безработицы в мире
4. исследовать введение блога как востребованную форму удаленной занятости

5. дать краткую характеристику организации «Локо-банк», его кадрового состава и системы управления персоналом
6. предложить рекомендации по использованию удаленного режима работы
7. определить социально-экономическую эффективность предложенных рекомендаций

Методы исследования: наблюдение, сравнение, абстрагирование, анализ и синтез, индукция и дедукция, системный, стратегический, структурный, экономико-статистический.



Виды нестандартной занятости и соответствующие им типы работ

Критерии неполной занятости	Характеристика	Тип работ
Гибкость режима рабочего времени	Гибкий рабочий год сжатая рабочая неделя неполный рабочий день гибкий график	Сезонные работы, временные работы, срочные наемные трудовые отношения, работа по совместительству
Способ организации труда	Выполнение определенного объема работ занятость в аутсорсинговых агентствах занятость удаленная	Виртуальная занятость, телетруд, вахтовые работы, экспедиционные работы
Продолжительность рабочего времени	Недозанятость Сверхзанятость Неполная занятость	Временное исполнение обязанностей отсутствующего работника, сезонные работы, работа по ученичеству, заемный труд, срочные трудовые отношения
Продолжительность отношений работника и работодателя	Случайная занятость Временная занятость Совместительство	Занятость в рамках программы создания рабочих мест, фрилансерская работа, работа у физических лиц без договора, совместительство и самозанятость
Формальное закрепление отношений	Занятость в домашнем хозяйстве Занятость у физического лица Занятость в формальном секторе	Работа на себя или с привлечением членов семьи, работа без трудового контракта, самозанятость без оформления статуса в соответствии с законодательством

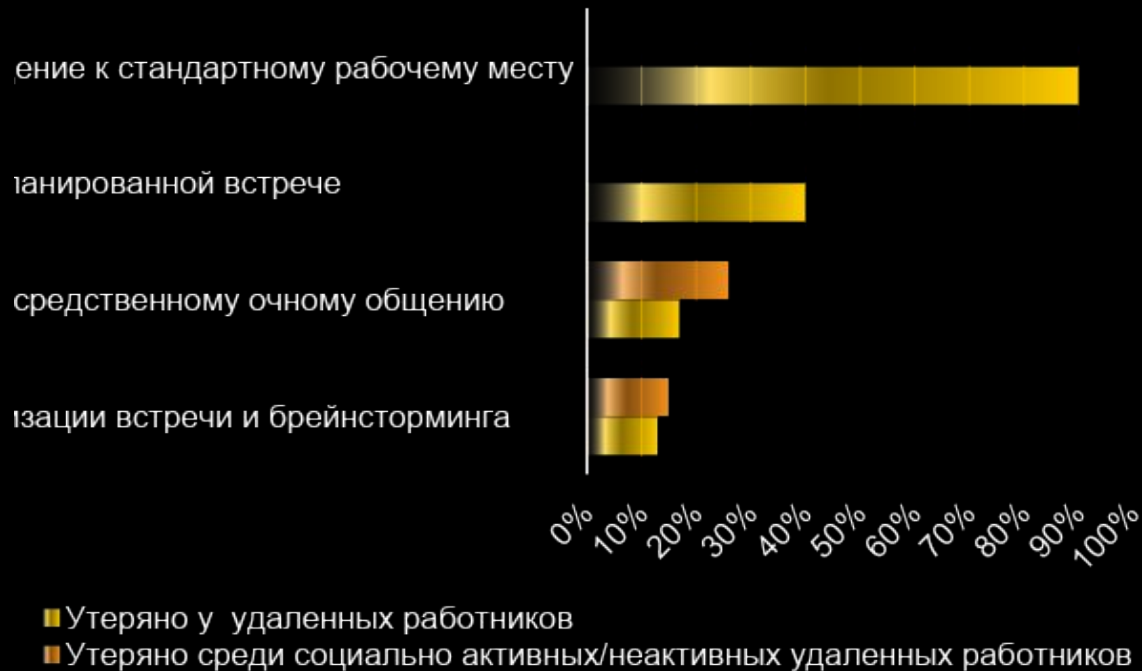


Телетруд или виртуальная занятость

◎ **Телетруд** (дистанционный труд, телеработа, работа на расстоянии) — любой вид информационно- и коммуникационно-технически поддерживаемой трудовой деятельности, при которой работник выполняет свои трудовые обязанности либо из дома, либо из иного места, которое удобно для него в географическом положении



Социальные изменения, вызванные переводом на удаленный труд





Виды нестандартной занятости и соответствующие им типы работ

Работодатель

Преимущества

1. Сокращение расходов на аренду помещения и его коммунальное обеспечение
2. Отсутствие необходимости покупать технические средства, оргтехнику и экономия на их обслуживании
3. Возможность подбора профессионально соответствующих кадров, проживающих в другом регионе
4. Сокращение рисков потери работников при кризисе в компании

Недостатки

1. Отсутствие возможности непосредственного контроля и управления
2. Заинтересованность в непрерывном компьютерном оснащении работника и обеспечении Интернет-связи
3. Виртуальная деятельность компании вызывает сомнения у клиентов и может повлиять на репутацию
4. Трудность в оказании влияния на удаленных сотрудников

Работник

Преимущества

1. Свобода в пространственном передвижении
2. Относительно гибкий график
3. Более комфортные условия для совмещения – возможность работы на нескольких работодателей
4. Возможность в рабочее время осуществлять домашние и иные дела – уход за ребенком, инвалидом, пожилыми людьми, чья жизнедеятельность ограничена

Недостатки

1. Ограничение социального круга и коммуникации
2. При неформальном трудоустройстве – отсутствие социальных гарантий при временной нетрудоспособности
3. Непостоянная загруженность. При фрилансе – высокая вероятность нестабильности загрузки и, следственно, заработка
4. Необходимость постоянного поддержания связи, технического обеспечения компьютера или телефона

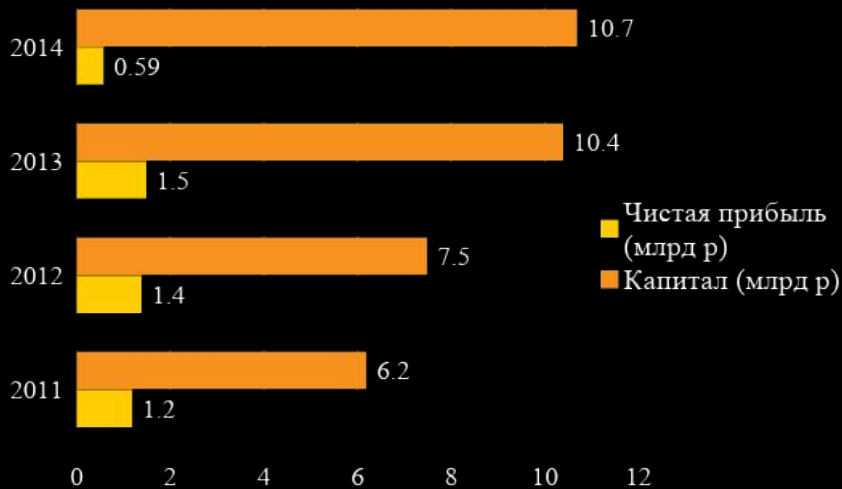


ЛокоБанк

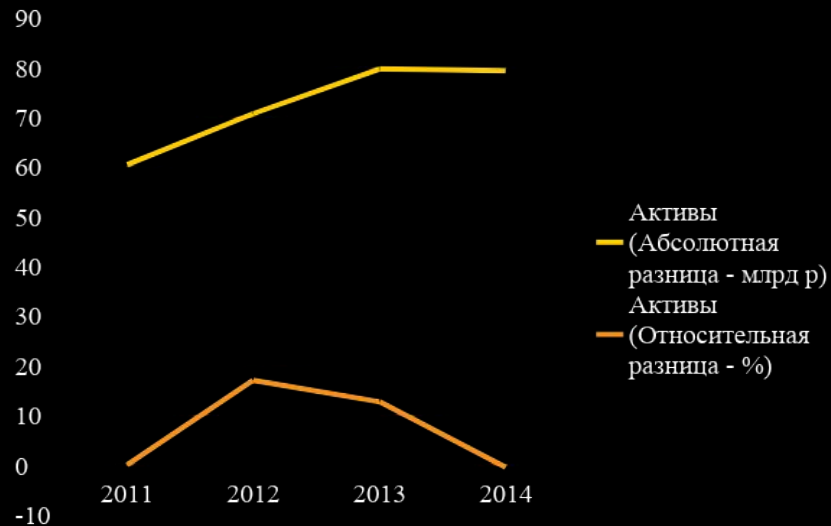
Локо-банк — универсальный российский коммерческий банк, основанный в 1994 году. Головной офис расположен в Москве. Банк занимается обслуживанием розничных и корпоративных клиентов, частных состоятельных клиентов, а также работает на рынке ценных бумаг. Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings присвоило банку **рейтинг надёжности «BB-»**, российское рейтинговое агентство АКРА — «BBB+». Банк занимает 37-е место в рэнкинге банков по размеру чистой прибыли по данным Банки.ру, 54-е место в рэнкинге самых надёжных банков РФ (2020 год) по версии Forbes и 68-е в рэнкинге банков по величине активов по данным РИА Рейтинг.



Финансовые показатели «Локо-Банка»



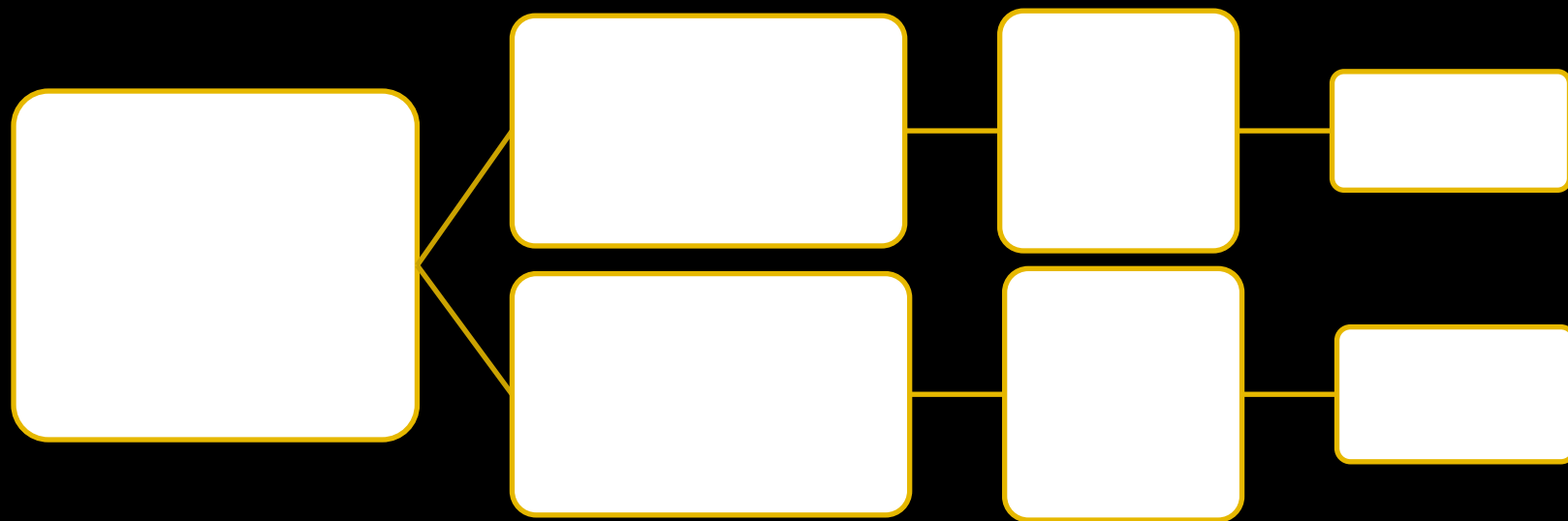
Динамика показателей чистой прибыли и
собственного капитала «Локо-Банка», 2011-2014 гг.



Динамика активов «Локо-Банка», 2011-2014 гг.



Схема акционеров и руководства «Локо-Банка»





Необходимые подразделения «Локо-Банка»

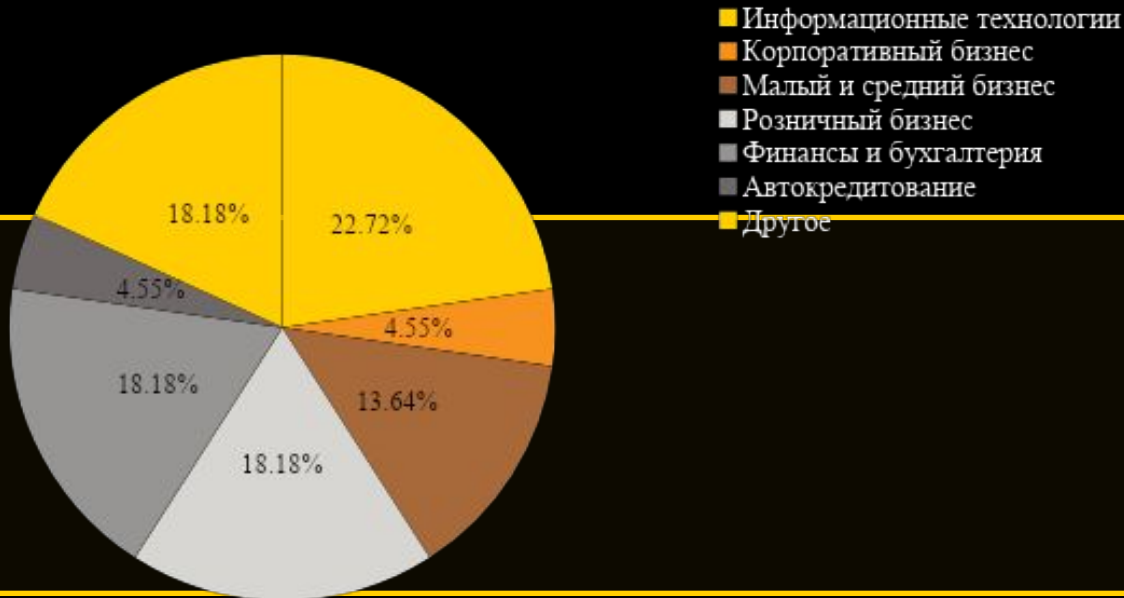
Кем избирается/назначается	Функция	Полномочия	Подразделения
Президент банка			
Совет директоров	Обеспечение эффективности работы Банка и его представления в отношении с государственными органами, иными участниками гражданских правоотношений.	<ul style="list-style-type: none"> - представление интересов; - ведение переговоров о формах сотрудничества и договорных отношений; - поиск рынков, на которых будет актуально внедрение продукции банка 	-
Ревизионная комиссия			
Общее собрание акционеров	контроль за финансово-хозяйственной деятельностью банка	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение законодательства о банковской деятельности, налогового права; - проверка годовых отчетов и бухгалтерского баланса; - вынесение аудиторского заключения; - система внутреннего контроля. 	<ul style="list-style-type: none"> - Главный бухгалтер; - Руководитель и главный бухгалтер филиала; - Департамент внутреннего аудита; - Департамент внутреннего контроля;
Департамент контроля рисков			
Совет директоров	Осуществление деятельности в области стратегии управления рисками и капиталом банка	<ul style="list-style-type: none"> - выявление потенциальных рисков; - выявление существующих рисков и их оценка; - систематизация рисков в зависимости от уровня возможного ущерба; - формирование стратегии преодоления угроз риска; 	<ul style="list-style-type: none"> - служба управления рисками присутствует в каждом штате кредитной организации; - руководитель службы координирует и контролирует деятельность работников службы.

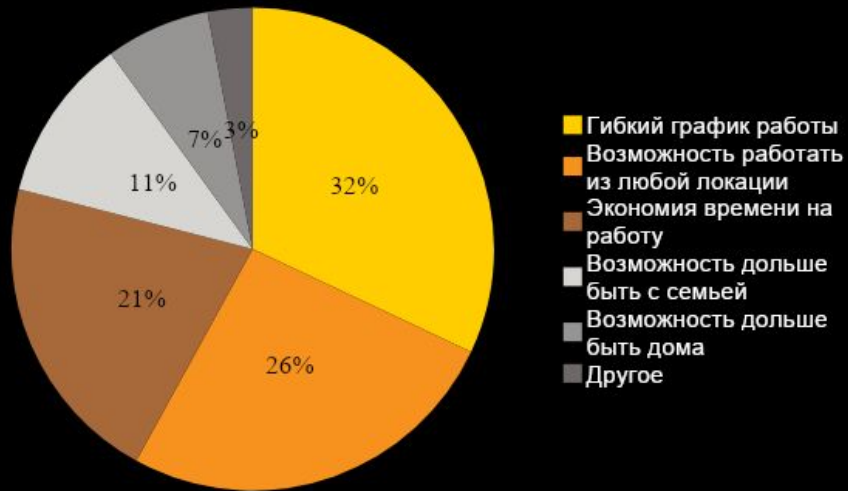
Предложения удаленной работы от «Локо-Банка»

Должность	Трудовые обязанности	Условия	З/п (по г. Москве)
Аналитик данных	<ul style="list-style-type: none"> - деятельность на основе базы данных; - обобщение и структурирование информации в автоматических таблицах; - ведение отчетности по определенным показателям (свыше 50); - прогнозирование и формулирование рекомендаций для дальнейшей стратегии; - коммуникация и решение задач с системным администратором, ИТ клиентами, заказчиками; 	<ul style="list-style-type: none"> - удаленная занятость; - предоставление работодателем высокоскоростного интернета и корпоративного программного обеспечения; - социальный пакет: ДМС, корпоративная связь, льготы на услуги и товары банка, скидки на услуги партнеров банка (далее - социальный пакет); - внутреннее обучение в Центре образования Банка; - режим работы 5/2 с 9 до 18; 	65 000 р.
Специалист группы системного администрирования	<ul style="list-style-type: none"> - восстановление работы корпоративных программ; - корректирование данных по запросу сотрудников при наличии ошибок; - ликвидация барьеров в бесперебойной работе серверов; - защита от вирусных угроз. 	<ul style="list-style-type: none"> - надомная занятость; - предоставление работодателем высокоскоростного интернета и корпоративного программного обеспечения с собственным компьютерным оснащением работника; - социальный пакет; - дистанционный доступ к корпоративному обучению; - режим работы: 2/2 с 8 до 20. 	50 000 р.
Ведущий юристконсульт отдела судебного взыскания	<ul style="list-style-type: none"> - контроль за выполнением обязательств должником; - контроль за процедурами банкротства должников; - оспаривание сделок в досудебном и судебном порядках; - составление проектов договоров и иных документов; - консультирование сотрудников банка по вопросам правового характера. 	<ul style="list-style-type: none"> - смешанная форма занятости: в офисе, удаленно, мобильно; - з/п - сдельная: оклад + премия - режим работы -гибкий, на усмотрение работника для выполнения им трудовой функции; - социальный пакет. 	Оклад: 35 000 р. + мотивация

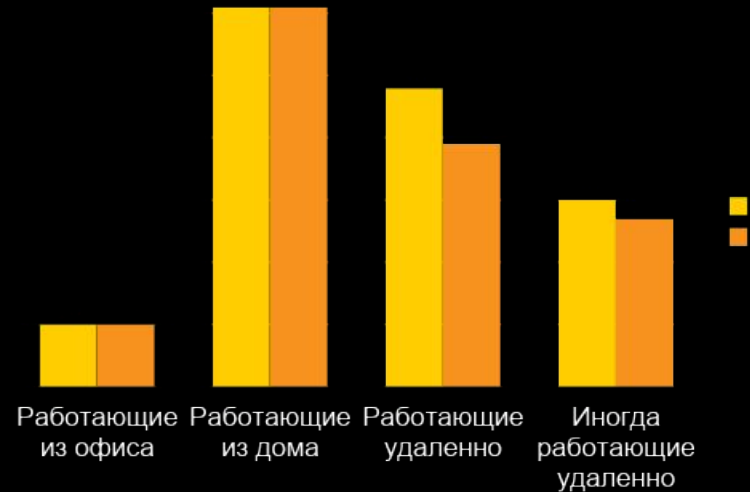


Вакантные места в «Локо-Банке»

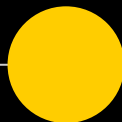




Заинтересованность сотрудников в гибком формате работы, исследования ВЭФ



% сотрудников, работающих в свое личное время



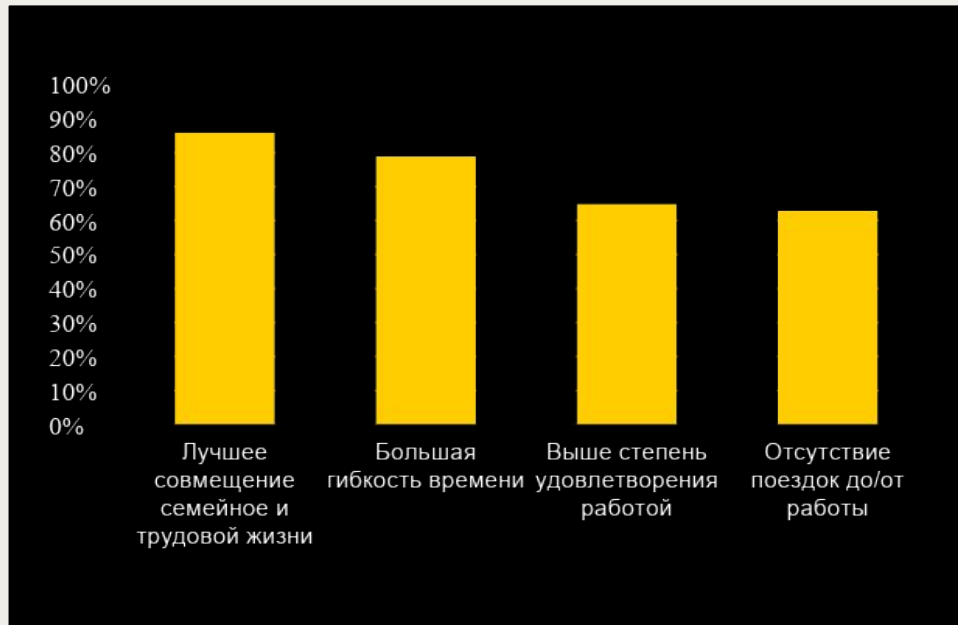
Меры	Формы реализации	Пример
Выделение и привлечение дополнительной финансовой поддержки из средств бюджета или путем инвестирования при создании удаленных рабочих мест	Инвестирование в обеспечение высокоскоростного доступа в Интернет с минимальным ограничением	Правительством Австралии была оказана поддержка Интернет-провайдерам, на что было выделено 150 млн австр. долл. Для субъектов малого и среднего предпринимательства Интернет-провайдерами был расширен доступ к каналам связи и необходимым для осуществления деятельности ИТ-продуктам
	Выделение средств и планирование деятельности по совершенствованию информационно-коммуникационной инфраструктуры, как государством или его субъектом, так и отдельными предприятиями	Более 2-х лет в Сингапуре оказывается поддержка сотрудников, занятых на гибких условиях труда: способных работать удаленно, стационарно и с гибким графиком.
Ликвидация безграмотности сотрудников для преодоления культурных и правовых барьеров	Продвижение удаленной занятости как права сотрудников и одного из вариантов занятости	В Великобритании с начала 2014 года имеет место гибкий формат работы по запросу работнику, который подразумевает возможность выполнять работу в те временные и пространственные рамки, которые комфортны работнику.
	Сотрудничество с авторитетными компаниями на рынке, которые активно внедряют удаленную занятость	В Китае рост перевода на удаленный формат работы стал более заметным после обнародования информации о том, что такие технологические гиганты как Cisco и Huawei, рассматривают «удаленку» как технологическое решение для компании при пандемии
Обозначение потенциальных побочных эффектов и разработка стратегии по их минимизации	Определение стандартов рабочих графиков, режимов, мест для охраны здоровья, в том числе психического, благополучия в семье, соблюдения норм законодательства	В США имеет место правовое закрепление требований к домашнему рабочему времени ((FamilyFriendlyWorkplaceOrdinance)
	Преодоление рисков латентной занятости в личное время сотрудников путем закрепления возможности не быть в доступе за пределами рабочего времени	Во Франции действует норма о возможности соглашения работника и работодателя о возможности привлечения к сверхурочной работе.
Изучение рекомендаций международных организаций, государственных органов; в соответствующей деятельности организации части следование	Наличествуют рекомендации следующих субъектов: 1) Организация экономического сотрудничества и развития; 2) Организация Объединённых Наций по промышленному развитию; ЮНИДО; 3) Международная организация труда	Так, например Google запустил проект ReWork, в котором обобщил полезную информацию о гибкости корпоративной занятости, практику применения нестандартных форм занятости, предложены рекомендации по повышению эффективности продаж в дистанционных условиях.

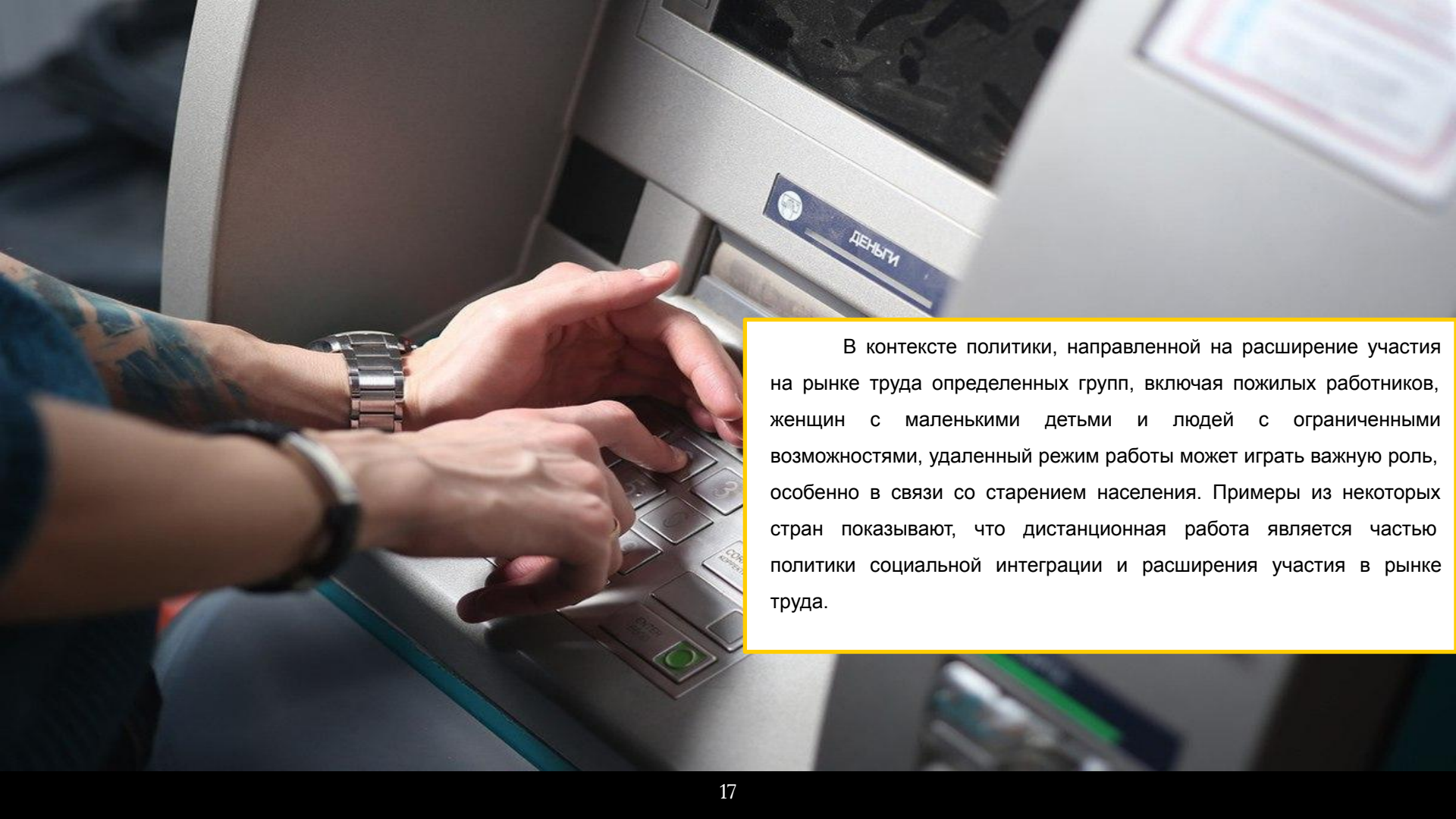
Распространение передовых методов управления	Обеспечение оптимального уровня удаленной работы	Обеспечение подходящей рабочей среды из дома	Обеспечение быстрой, надежной и безопасной инфраструктуры ИКТ
Продвигайте «право на удаленную работу» и «право на отключение»			Рассмотрите дополнительные правила защиты данных, чтобы гарантировать право на конфиденциальность.
Информационные кампании и обучение менеджеров	Предлагайте двусторонние налоговые соглашения	Стимулируйте предоставляемые компанией льготы для домашнего офиса	Финансируйте соответствующие исследования
Стимулировать инвестиции в инфраструктуру ИКТ и модернизацию ИКТ			
Повышение цифрового потенциала государственного сектора, например для демонстрации преимуществ удаленной работы и облегчения удаленной работы		Переоценка вспомогательной инфраструктуры, например продвигать услуги по уходу за детьми ближе к дому	
Продвигайте совместные рабочие места по всей стране			
Поощрять инвестиции в необходимые навыки, например через онлайн-обучение			



Причины выбора удаленной работы сотрудниками

Удаленная работа/мобильная работа с ИКТ рассматривается как выгодная как для работодателей, так и для сотрудников по ряду причин.





В контексте политики, направленной на расширение участия на рынке труда определенных групп, включая пожилых работников, женщин с маленькими детьми и людей с ограниченными возможностями, удаленный режим работы может играть важную роль, особенно в связи со старением населения. Примеры из некоторых стран показывают, что дистанционная работа является частью политики социальной интеграции и расширения участия в рынке труда.