

Постановление  
е  
Правительства  
а РФ от  
24.12.2021  
№2464

**Статья 219.**  
**Обучение по охране труда. ТК РФ, N 311-ФЗ**

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"

**Статья 223 ТК РФ**

И В. Цири

Постановление 2021 г. N 2464  
Постановление 2021 г. N 2334

Реестр органи...  
услуги в облас...

Реестр и...  
юридичес...  
деятельн...  
вопросам

ЗАО

ПП N 2334

И В

Организации и индивидуальные предприниматели, предполагающие оказывать **услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста** по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, должны:

*иметь в штате по основному месту работы на условиях полной или частичной занятости не менее 3 специалистов, работающих по трудовому договору:*

- имеющих высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности или высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда
- прошедших проверку знания требований охраны труда с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - единая общероссийская система по охране труда);
- имеющих опыт практической работы в области охраны труда не менее 3 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации, в должности руководителя службы охраны труда, специалиста по охране труда или иной должности при условии возложения на такого специалиста обязанностей по охране труда приказом работодателя.

Индивидуальные предприниматели, отвечающие требованиям, установленным абзацами вторым и третьим настоящего пункта, вправе самостоятельно (лично) оказывать услуги

20

## ПП N 2334

2. Аккредитация организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, осуществляется в **целях**:

- подтверждения компетентности организаций или индивидуальных предпринимателей в сфере оказания услуг в области охраны труда;
- подтверждения полномочий организаций или индивидуальных предпринимателей оказывать услуги в области охраны труда, включая подтверждение наличия у них необходимой материально-технической базы;
- обеспечения гарантий ответственности организаций или индивидуальных предпринимателей перед заинтересованными лицами (получателями услуг в области охраны труда).

3. Аккредитация организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, основывается на **принципах**:

- открытости и доступности;
- обеспечения равных условий организациям или индивидуальным предпринимателям, претендующим на получение аккредитации;
- недопустимости участия в оказании услуг в области охраны труда организаций, осуществляющих функции надзора (контроля), а также иные функции, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов.





# Организация обучения у работодателя

Ол

**Работодатель, проводящий обучение по охране труда должен иметь:**

- материально-техническую базу в виде мест обучения работников (1 место на 100 работников) или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда
- учебно-методическую базу: программы обучения и учебные материалы
- лиц, проводящих обучение, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера, специализирующихся в области охраны труда (не менее 2)
- комиссию по проверке знания требований охраны труда

Места обучения по охране труда работников должны быть оснащены необходимым оборудованием, обеспечены нормативными правовыми актами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, информационно-справочными системами, обеспечивающими освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме.

**Работодатель может осуществлять деятельность по обучению работников вопросам охраны труда только в случае внесения информации об организации в Личный кабинет организации, осуществляющей деятельность по обучению работников вопросам охраны труда. Регистрация в Личном кабинете проходит в уведомительном порядке.**

# Организация проверки знаний требований охраны труда

Проверка знаний с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» осуществляется для :

- руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда
- руководителей и преподавателей организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников
- руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций

## Организация проверки знаний требований охраны труда

Оль

- Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя
- Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников
- Для проведения проверки знания требований охраны труда работников в организациях, оказывающих услуги обучения по охране труда, и у работодателя после прохождения обучения по охране труда создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда в составе не менее трех человек – председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии





# Программы обучения

Вид обучения	Продолжительность	Требования к практическим занятиям
Обучение оказанию первой помощи	не менее 8 часов	не менее 50 % общего количества учебных часов
Обучение по использованию (применению) СИЗ	не установлена	не менее 50 % общего количества учебных часов

## Обучение требованиям охраны труда

По общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ	не менее 16 часов	не установлена
Безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных факторов	не менее 16 часов	не менее 25 % общего количества учебных часов
Безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности	не установлена	не менее 25 % общего количества учебных часов

# Обучение по охране труда

Оль

## Виды обучения

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29	Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464
<p>1) обучение по охране труда, включающее: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой и обучение оказанию первой помощи пострадавшим</p> <p>2) инструктажи по охране труда</p>	<p>1) инструктажи по охране труда</p> <p>2) стажировки на рабочем месте</p> <p>3) обучение оказанию первой помощи пострадавшим</p> <p>4) обучение использованию средств индивидуальной защиты</p> <p>5) обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (далее - обучение требованиям охраны труда)</p>





# Организация инструктажей

Вид инструктажа	Категории лиц	Ответственный за проведение
Вводный	до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (командировки, практики)	- специалист по охране труда или иной уполномоченный работник организации - организация или ИП, привлекаемые по гражданско-правовому договору

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа, разработанной на основании примерного перечня тем согласно Приложению 1 к Правилам обучения с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

# Организация инструктажей на рабочем месте

0

Вид инструктажа на рабочем месте	Категории лиц
Первичный	<ul style="list-style-type: none"><li>- для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику</li><li>- офисные работники с допустимыми условиями труда могут быть освобождены от прохождения инструктажа работодателем</li></ul>
Повторный	для всех работников организации не реже 1 раза в 6 месяцев, кроме освобожденных от первичного инструктажа
Внеплановый	для работников организации в случаях: <ul style="list-style-type: none"><li>- изменений в технологическом процессе, должностных обязанностях, нормативно-правовых актах</li><li>- выявления дополнительных вредных опасных факторов в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков</li><li>- наличия требований должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда</li><li>- аварии или несчастного случая на производстве</li><li>- перерыва в работе продолжительностью более 60 календарных дней</li></ul>



# Организация инструктажей

Вид инструктажа	Категории лиц	Ответственный за проведение
Целевой	<p>для работников перед выполнением работ:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ по наряду-допуску и другим распорядительным документам на производство работ</li><li>- на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях</li><li>- не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях</li><li>- по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций</li><li>- в иных случаях, установленных работодателем</li></ul>	непосредственный руководитель работ



# Обучение оказанию первой помощи

Постановление  
Минтруда РФ и  
Минобразования РФ  
от 13.01.2003 № 1/29

Постановление Правительства РФ от  
24.12.2021 №2464

обучение  
работников рабочих  
профессий при  
приеме на работу и  
не реже одного раза  
в год

- 1) работники, проводящие инструктажи по охране труда, включающие вопросы оказания первой помощи пострадавшим
- 2) работники рабочих профессий
- 3) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим и те, которые должны уметь это делать, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов
- 4) работники, управляющие автотранспортным средством
- 5) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим
- 6) специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда
- 7) иные работники по решению работодателя





# Обучение использованию (применению) СИЗ

- работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования СИЗ
- лица, проводящие обучение по использованию СИЗ
- специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда

- Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику

- При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте



Чтобы организовать внеочередное обучение по новым требованиям с проверкой знаний, **создайте комиссию по проверке знаний**. Комиссия должна состоять **минимум из трех человек**. Комиссию утверждает своим приказом работодатель (п. 3.4 Порядка № 1/29).

Организуйте обучение и проверку знаний членов комиссии в учебном центре в объеме знаний новых требований. Только после этого комиссия имеет право проводить внеочередную проверку знаний своих работников.

Внеочередное обучение проводите для всех работников, в том числе офисных. Изменения в Трудовом кодексе касаются всех работников организации. Обучите работников по программе. Включите в нее изменения и новые требования, которые должны знать работники.

**ВНИМАНИЕ**

**Проведите внеочередное обучение, даже если до 1 марта запланировано очередное обучение**

**Что грозит, если не провести внеочередное обучение с проверкой знаний по новым требованиям до 1 марта 2022 года**

Если работодатель не проведет внеочередное обучение с проверкой знаний по разделу X Трудового кодекса до 1 марта 2022 года, то ему грозит штраф по части 3 статьи 5.27.1 КоАП:

- для ИП — до 25 000 руб.;
- юрлица — до 130 000 руб.

Работодатель будет обязан заплатить штраф за каждого сотрудника, которому не провел внеочередное обучение.

# Изменения в ПТМ 2022

С 1 января 2021 вступили в силу новые Правила противопожарного режима в РФ и внесены изменения в ст. 25 Федерального закона от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности». Вместо ПТМ некоторым категориям работников необходимо получать дополнительное профессиональное образование (ДПО) как обязательное условие допуска к работе.

Новый приказ МЧС России от 18.11.2021 №806 Об определении порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным



С 1 марта работники, у которых есть обязанности по пожарной безопасности, вместо ПТМ будут проходить повышение квалификации или профпереподготовку.

Обучение в учебном центре потребуется:

- ответственным за пожарную безопасность и главным специалистам технического и производственного профиля в компаниях, где одновременно находится от 50 человек, и в зданиях, которым при проектировании присвоили категорию, А, Б, В1–В4;
- руководителям эксплуатирующих и управляющих организаций, которые обеспечивают пожарную безопасность на объектах, или назначенным ими ответственными за это;
- ответственным за противопожарный инструктаж;

Если у перечисленных работников есть действующие удостоверения о проверке знаний ПТМ, можно не спешить. Освоить программы повышения квалификации они должны до даты, когда срок документа истечет. Ответственных, специалистов и руководителей, которых не обучали ПТМ, с 1 марта направляйте в учебные центры (п. 5 приказа МЧС от 18.11.2021 № 806, далее — Приказ № 806).

### Важно

Программы обучения учебные центры должны разработать на основе типовых дополнительных профессиональных программ, утв. приказом МЧС от 05.09.2021 № 596  
806)

Требования строже, если у работников нет удостоверений о проверке знаний ПТМ и необходимого среднего профессионального или высшего образования. Когда нет специальности «Пожарная безопасность» или соответствующего профиля в рамках подготовки «Техносферная безопасность», нет профессиональных компетенций в области пожарной безопасности, потребуется пройти обучение по программам профпереподготовки (пп. 1 и 2 приложения 3 к Приказу № 806).

Удостоверения о повышении квалификации и дипломы о профессиональной переподготовке действуют бессрочно, если в законе не установили дополнительные требования. На данный момент в законе нет требования о периодичности повышения квалификации по пожарной безопасности. При этом работодатель вправе самостоятельно определить порядок и сроки обучения в локальном акте (п. 2 Приказа № 806).

# В новом документе определены:

- порядок, виды и сроки обучения лиц, работающих (служащих) в организациях, по программам противопожарного инструктажа;
- Требования к содержанию таких программ;
- Категории лиц, обучающихся по дополнительным профпрограммам в области пожарной безопасности.

Важным пунктом приказа явл., возможность обучения и проверки знаний (в рамках теоретической части) дистанционно.

**Приказ вступает 1 марта 2022 и действует 6 лет!!!**



# **Удостоверения о прохождении ПТМ , полученные до 1 марта 2022 будут действительны до даты истечения сроков**

Раньше обучение можно было организовать обучение и в УЦ и в организации .

Теперь такое возможно только при наличии образовательной лицензии.

Если нет лицензии, то проводить ПТМ у себя в организации запрещено.

Штраф:

гражданам в размере от 2000 до 3000 рублей;

Должностным лицам – от 6000 до 15000 рублей;

ИП-от 20000 до 30000 рублей;

Юридическим лицам от 150000 до 200000 рублей

## **Требования к уровню образования лиц, проводящих противопожарные инструктажи**

Среднее профессиональное и (или) высшее образование по специальности «Пожарная безопасность» или направлению подготовки «Техносферная безопасность» по профилю «Пожарная безопасность»;

Пройденное обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.

Пройденная процедура независимой оценки квалификации в период действия свидетельства о квалификации

## По каким программам проводится обучение (инструктажи)

- Программы противопожарных инструктажей разрабатываются лицами, перечисленными в пп. 5-6 Приказа;
- Программы утверждаются руководителем или лицами, ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты в организации;
- Требования к содержанию программ противопожарного инструктажа перечислены в Приложении 2 к приказу;
- Согласование программ в МЧС не требуется.**

# Обучение по программам ДПО

## 1. Ответственные за обеспечение ПБ:

-на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек;

-на объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности,

взрывопожароопасности, пожароопасности

2. Руководители эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты;

3. Ответственные должностные лица, занимающие должности главных специалистов технического и производственного профиля, или должностные лица, исполняющие их обязанности :



# Обучение по программам ДПО

3. Ответственные должностные лица, занимающие должности главных специалистов технического и производственного профиля, или должностные лица, исполняющие их обязанности:

-на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек;

-на объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности , пожароопасности, определяемые руководителем организации

4. Ответственные за проведение противопожарного инструктажа;

5. Лица, замещающие штатные должности специалистов по пожарной профилактике;

6. Иные лица, определяемые руководителем организации

## Требования к образованию

Если у сотрудника есть профильное образование , он проходит обучение по программе повышения квалификации

Если профильного обучения нет или сотрудник не имеет профессиональных компетенций в области пожарной безопасности , приобретенных в период получения среднего профессионального образования и (или) высшего образования , сотрудник должен пройти профессиональную переподготовку.

Если сотрудник приступает к работе 1 марта 2022, периодичность обучения по программам ДПО повышения квалификации устанавливает руководитель в соответствии с пожарной, взрывопожарной опасностью объекта защиты.

В соответствии с частью 3 ст. 76 ФЗ №273-ФЗ к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

-лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;