

**ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК  
ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И  
СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА**

Номинация: **«Наставничество на производстве»**

**«Студенты НТТ и предприятия города»**



## «Наставничество на производстве»

- практика наставничества, связанная с профессиональным и карьерным развитием, передачей знаний и навыков, адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде.

### Цель практики

- подготовка наставников из числа сотрудников парикмахерских города для совместной деятельности по реализации практико-ориентированного профессионального образования (на примере подготовки кадров по профессии «Парикмахер»).

### Задачи практики

- отбор наставников по результатам диагностики личностных качеств и профессиональных компетенций сотрудников;
- разработка и реализация образовательных программ для подготовки и повышения квалификации наставников;
- разработка и внедрение системы мониторинга и регулярной оценки профессиональной деятельности наставников

# Реализация практики наставничества

Методы работы  
при реализации  
практики

- Метод демонстрации
- Инструктирование
- Поведенческое моделирование

Методы оценки  
практики

- Таблица визуализации
- Метод Дональда Киркпатрика

# Критерии результативности практики

Увеличено количество наставников на предприятии, обладающих профессиональными компетенциями.

Разработаны программы обучения наставников навыкам и технологиям наставничества, повышения квалификации наставников

Разработана система мониторинга и оценки профессиональной деятельности наставников и стажеров.

Рост удовлетворенности стажеров местом работы.



# Результативность практики наставничества

сократился срок адаптации молодых специалистов на рабочем месте с 1 года до 7 месяцев (по данным работодателей);

обучено не менее 20 сотрудников парикмахерских современным методам наставничества;

100 % образовательных программ техникума актуализированы с учетом реальных требований производства и имеют практико-ориентированную направленность с участием наставников в образовательном процессе;

на 50% предприятий, реализующих систему наставничества, уменьшилась текучесть кадров (по данным работодателей);

1,8% выпусков ГБПОУ РО НТТ открыли свои предприятия в сфере услуг в городе Новошахтинск.

# Алгоритм внедрения практики



# Контактная информация:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области "Новошахтинский технологический техникум»

Телефон: 8863692-28-30

Электронная почта: [liciy59@yandex.ru](mailto:liciy59@yandex.ru)

Официальный сайт [http:// licey59.edusite.ru](http://licey59.edusite.ru)

Координатор практики: Чиненкова Ирина Сергеевна