

~~Психология~~

менеджмента: предмет,
объект, основные
проблемы

Богданов Ярослав
МН-3-20-02

Предмет

Предмет психологии управления – это деятельность должностных лиц, возглавляющих коллективы, а психология управления – сложная система знаний.

Психология управления изучает влияние организации и менеджеров на личность подчиненного и взаимоотношения людей, объединенных задачами и ценностями совместной деятельности в организации. Поскольку каждая организация обладает своими нормами и правилами (например, в стиле одежды: принято ли ходить на работу и отутюженных костюмах и галстуках или работники могут прийти в джинсах; в манере общения: называют ли сотрудники друг друга по имени или по имени-отчеству; , постольку отношения между людьми в различных организациях не похожи друг на друга.

Таким образом, психология управления стремится облегчить труд менеджеров, и сделать его более эффективным с помощью знаний о психологических особенностях человека, о различных проявлениях психики, ее функциональном, изменчивом характере.

Объект

Объект изучения психологии менеджмента составляют личности, включенные в управленческие взаимоотношения и входящие в финансовом и юридическом смысле в самостоятельные организации, деятельность которых ориентирована на корпоративные цели.

Задачи

Задачи психологии менеджмента:

- психологический анализ деятельности специалистов-управленцев;
- изучение механизмов психической регуляции трудовой деятельности в нормальных и экстремальных условиях;
- исследование психических особенностей лидерства;
- разработка психологических рекомендаций по использованию психологических знаний в процессе управления, в разрешении конфликтов, изменении психологического климата в организациях;
- изучение процессов группового взаимодействия;
- исследование механизмов мотивации человека.

Проблема

Таким образом, проблема психологии менеджмента состоит в поиске и изучении эффективных способов психологического сопровождения управленческой деятельности путем выявления и использования движущих сил объекта управления, с помощью которых ненасильственным путем осуществляется управленческая деятельность.

Итог

Психология менеджмента является одной из прикладных психологических дисциплин, так же как и медицинская, педагогическая, юридическая, военная психология. Каждая из указанных дисциплин исследует психологические механизмы, способные оптимизировать процесс осуществления того или иного вида деятельности, а также психологические качества и свойства людей, необходимые для достижения успеха в профессии. Психологические качества и свойства человека могут проявляться, появляться и динамизировать при выполнении им специфических задач, типичных для конкретной профессии.
