

Какая ситуация регулируется нормами  
трудового права?

- 1) гражданин Р. подал заявление в суд о разделе имущества с бывшей супругой
- 2) гражданка С. была принята на работу на испытательный срок
- 3) гражданин Т. был признан судом невиновным и освобожден прямо в здании суда
- 4) гражданин У. управлял машиной в нетрезвом состоянии

Обязательные условия при заключении трудового договора:

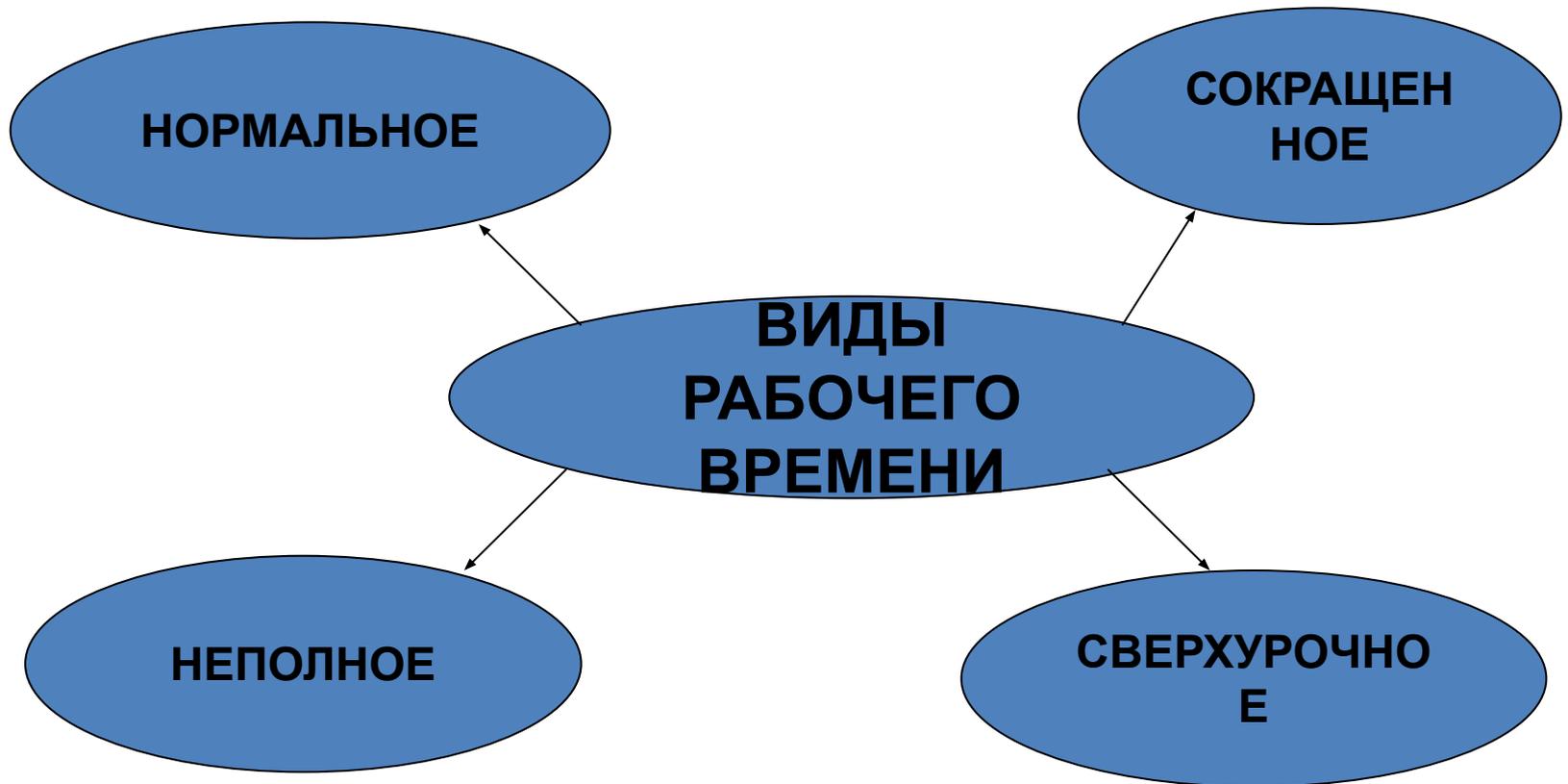
В трудовом договоре указываются:

- *фамилия, имя, отчество работника;*
- *наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя- физического лица);*
- *конкретное место работы;*
- *дата начала работы;*
- *наименование должности, специальности, профессии, квалификации;*
- *права и обязанности работника;*
- *права и обязанности работодателя;*
- *характеристики условий труда;*
- *режим труда и отдыха;*
- *условия оплаты труда;*
- *виды и условия социального страхования.*

В каждом  
трудовом  
договоре

Могут быть и дополнительные условия: об испытательном сроке, о неразглашении государственной или коммерческой тайны, об условиях обучения профессии за счёт предприятия и т.п.

**Рабочее время** – установленный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности.



# Нормальное рабочее время

1. Рабочий день:
  - ❖ 7 часов при 6-дневной рабочей неделе;
  - ❖ 8 часов при 5-дневной рабочей неделе.
2. Рабочая смена:
  - ❖ время, которое работник должен отработать согласно графика в течение суток;
  - ❖ может быть продолжительнее, чем рабочий день, но необходимо, чтобы в течение месяца соблюдалась установленная законом норма.
3. Рабочая неделя:
  - ❖ не должна превышать 40 часов.
4. Рабочий месяц.
5. Рабочий год.

# Сокращенное рабочее время

Устанавливается для некоторых категорий работников:

## 1. несовершеннолетние:

- ❖ от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- ❖ от 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – не более 24 часов в неделю;
- ❖ учащиеся, работающие в свободное от учебы время – половина, указанных от их возраста норм.

## 2. занятые на работе с вредными условиями труда:

- ❖ в зависимости от вредности – 36-часовая или 24-часовая рабочая неделя;
- ❖ работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением: 36 часов в неделю.

## 3. работники – инвалиды I и II группы: не более 35 часов в неделю.

# Неполное рабочее время



уменьшение  
рабочего дня



уменьшение числа  
рабочих дней в  
неделю

Работодатель не может отказать:

- беременным женщинам;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка инвалида до 18 лет;
- лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи.

# Сверхурочная работа

работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

## Не допускается привлечение к сверхурочным работам:

- беременных женщин;
- работников в возрасте до 18 лет.

не должна превышать 4-х  
часов в течение двух дней  
подряд

не должна превышать  
120 часов в год

Для заключения трудового договора необходимо представить:



# Основания прекращения трудового договора

соглашение  
сторон  
ст.78

истечение срока  
трудового договора  
ст. 58

по инициативе  
работника  
ст.80

по инициативе  
работодателя  
ст. 81

перевод работника

отказ работника от работы в связи  
с изменением существенных условий  
договора ст. 73

обстоятельства,  
не зависящие от  
сторон  
ст. 83

**является последний день его работы**

# **Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**

- призыв работника на военную службу;
- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда;
- не избрание на должность;
- осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда;
- признание работника полностью нетрудоспособным;
- смерть работника.

# Расторжение трудового договора по инициативе работника

по соглашению сторон  
может быть расторгнут  
до истечения срока

до истечения срока  
работник может  
отозвать свое заявление

в последний день работодатель обязан выдать работнику

- трудовую книжку
- произвести окончательный расчет

**Коллективный трудовой договор – правовой акт, регулирующий социально – трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.**

Формы, системы  
и размеры  
оплаты труда

Выплаты  
пособий,  
компенсаций

Механизм  
регулирующего  
оплаты труда

Рабочее время и  
время отдыха

Улучшение  
условий и охраны  
труда работников

Занятость,  
переобучение, условия  
высвобождения  
работников

Экологическая  
безопасность и охрана  
здоровья работников на  
производстве

Контроль за выполнением  
коллективного договора,  
порядок внесения в него  
изменений и дополнений

Ответственность  
сторон