

Какая ситуация регулируется нормами
трудового права?

- 1) гражданин Р. подал заявление в суд о разделе имущества с бывшей супругой
- 2) гражданка С. была принята на работу на испытательный срок
- 3) гражданин Т. был признан судом невиновным и освобожден прямо в здании суда
- 4) гражданин У. управлял машиной в нетрезвом состоянии

Обязательные условия при заключении трудового договора:

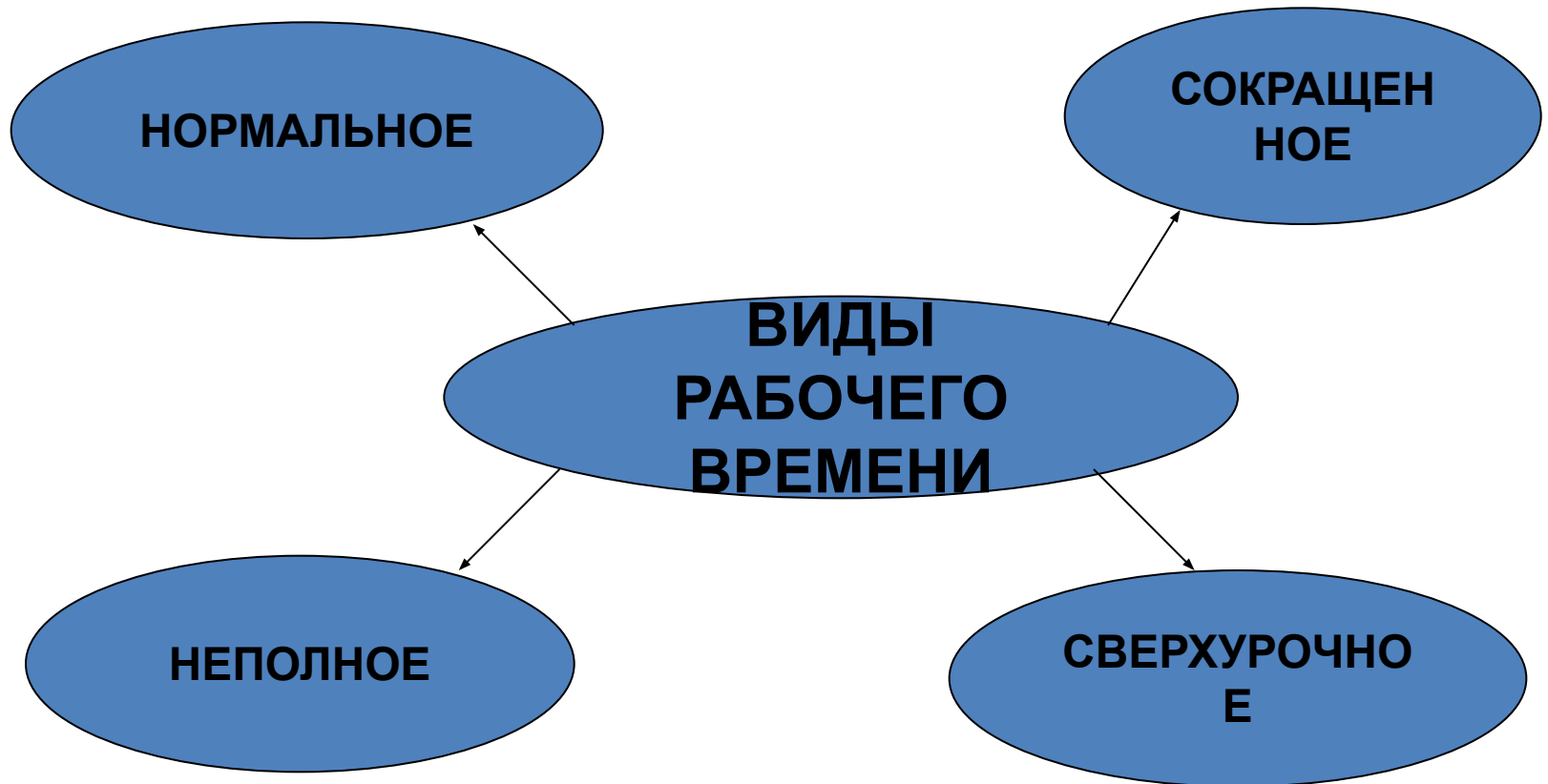
В трудовом договоре указываются:

- *фамилия, имя, отчество работника;*
- *наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя- физического лица);*
- *конкретное место работы;*
- *дата начала работы;*
- *наименование должности, специальности, профессии, квалификации;*
- *права и обязанности работника;*
- *права и обязанности работодателя;*
- *характеристики условий труда;*
- *режим труда и отдыха;*
- *условия оплаты труда;*
- *виды и условия социального страхования.*

В каждом
трудоом
договоре

Могут быть и дополнительные условия: об испытательном сроке, о неразглашении государственной или коммерческой тайны, об условиях обучения профессии за счёт предприятия и т.п.

Рабочее время – установленный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности.



Нормальное рабочее время

1. Рабочий день:
 - ❖ 7 часов при 6-дневной рабочей неделе;
 - ❖ 8 часов при 5-дневной рабочей неделе.
2. Рабочая смена:
 - ❖ время, которое работник должен отработать согласно графика в течение суток;
 - ❖ может быть продолжительнее, чем рабочий день, но необходимо, чтобы в течение месяца соблюдалась установленная законом норма.
3. Рабочая неделя:
 - ❖ не должна превышать 40 часов.
4. Рабочий месяц.
5. Рабочий год.

Сокращенное рабочее время

Устанавливается для некоторых категорий работников:

1. несовершеннолетние:

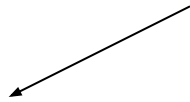
- ❖ от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- ❖ от 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – не более 24 часов в неделю;
- ❖ учащиеся, работающие в свободное от учебы время – половина, указанных от их возраста норм.

2. занятые на работе с вредными условиями труда:

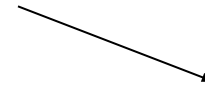
- ❖ в зависимости от вредности – 36-часовая или 24-часовая рабочая неделя;
- ❖ работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением: 36 часов в неделю.

3. работники – инвалиды I и II группы: не более 35 часов в неделю.

Неполное рабочее время



уменьшение
рабочего дня



уменьшение числа
рабочих дней в
неделю

Работодатель не может отказать:

- беременным женщинам;
- женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка инвалида до 18 лет;
- лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи.

Сверхурочная работа

работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Не допускается привлечение к сверхурочным работам:

- беременных женщин;
- работников в возрасте до 18 лет.

не должна превышать 4-х
часов в течение двух дней
подряд

не должна превышать
120 часов в год

Для заключения трудового договора необходимо представить:



Основания прекращения трудового договора

соглашение
сторон
ст.78

истечение срока
трудового договора
ст. 58

по инициативе
работника
ст.80

по инициативе
работодателя
ст. 81

перевод работника

отказ работника от работы в связи
с изменением существенных условий
договора ст. 73

обстоятельства,
не зависящие от
сторон
ст. 83

является последний день его работы

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

- призыв работника на военную службу;
- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда;
- не избрание на должность;
- осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда;
- признание работника полностью нетрудоспособным;
- смерть работника.

Расторжение трудового договора по инициативе работника

по соглашению сторон
может быть расторгнут
до истечения срока

до истечения срока
работник может
отозвать свое заявление

в последний день работодатель обязан выдать работнику

- трудовую книжку
- произвести окончательный расчет

Коллективный трудовой договор – правовой акт, регулирующий социально – трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Формы, системы
и размеры
оплаты труда

Выплаты
пособий,
компенсаций

Механизм
регулирувания
оплаты труда

Рабочее время и
время отдыха

Улучшение
условий и охраны
труда работников

Занятость,
переобучение, условия
высвобождения
работников

Экологическая
безопасность и охрана
здоровья работников на
производстве

Контроль за выполнением
коллективного договора,
порядок внесения в него
изменений и дополнений

Ответственность
сторон