



**ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В  
УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ  
ИННОВАЦИОННОЕ УСТРОЙСТВО  
«UOR-56»**

Выполнили студентки  
«Училища Олимпийского резерва»  
Емельянова Валерия  
Кулиничева Яна

# ВВЕДЕНИЕ

На сегодняшний день очень трудно представить нашу жизнь без инноваций, это касается и инновационных технологий на предприятиях.

Инновационные технологии на предприятиях нужны для того, чтобы улучшать продуктивность деятельности, предоставлять эффективное обучение и развитие персонала, а также для стимулирования новых идей. На данный момент, большинство предприятий не желают что-либо принимать первыми и вообще недоверчиво относятся к преимуществам инноваций.

В этой работе будет представлено преимущество инноваций, виды инновационных технологий и инновационные технологии управления.



# ПОНЯТИЙНЫЙ АППАРАТ

- Управление персоналом - область знаний и практической деятельности, направленная на обеспечение организации качественным персоналом, способным выполнять возложенные на него трудовые функции, и оптимальное его исполнение.
- Инновации - внедренное востребованное рынком новшество, обеспечивающее высококачественный подъем эффективности процессов или же продукции.
- Технология - совокупность методов, осуществляемых в каком-либо процессе.
- Инновационные технологии - набор методов, средств и мероприятий, направленных на развитие уже существующих или создание принципиально новых видов производственной деятельности.



# Виды инновационных технологий

- А) Внедрение – осуществление заключительной стадии научно-производственного цикла освоение нового продукта;
- Б) Тренинг - деловое общение, которое применяют с целью подготовки персонала;
- В) Консалтинг - консультирование производителей, продавцов и потребителей по экономическим, хозяйственным и правовым вопросам;
- Г) Трансфер - безвозмездное предоставление технологий, от одного лица к другому;
- Д) Аудит - проверка финансов и документации независимым экспертом;
- Е) Инжиниринг - представление на платной основе инженерно-консультационных предложений, по созданию объектов.



Существует ряд обстоятельств, которые обосновывают потребность организаций в инновационных технологиях:

А) повышение уровня образованности персонала;

Б) формирование новой трудовой этики: в связи с развитием проектных и командных форм работы все больше внимания будет уделяться личности работника;

В) развитие процедур оценки достижений работников;

Г) новая кадровая политика.



# ИННОВАЦИОННОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Наша команда представляет новое инновационное устройство «UOR-56», которое повышает уровень образованности не только персонала, но и руководства.

Каждые 1-2 месяца предприятия организуют для сотрудников конференции, в которых будет использована наша инновационная машина.

Её уникальность заключается в том, что это оборудование с двусторонним экраном и макетами 360°. Всем сотрудникам будут выданы наушники и они будут приглашены на свою сторону экрана на сидячие места.



Один экран предусмотрен для руководства. Им будет рассказано все о инновационных технологиях управления персоналом, о мировых новшествах в их сфере, а также полезные советы.

Другая сторона предусмотрена для персонала. Им будет рассказана лекция о том, как правильно общаться с клиентами, новые тенденции, а также информация о нововведениях.

Как говорилось ранее, в машине существует функция макетов. Плюс в том, что если вводятся какие-то абсолютно новые оборудования, то по этому экрану в 7D формате на 360° сотрудники смогут изучить это оборудование полностью, узнать все тонкости и детали.

Экран будет сенсорный и если сотрудники пропустили какую-то информацию или хотят узнать о ней побольше, они спокойно могут повернуть макет на ту сторону, которая им нужна.



Еще одно направление нашего устройства – модель идеального путешествия.

В машине заложена информационная база, которая автоматически по параметрам выдает тур в 7D, плюс в том, что клиент все критерии создает сам, тем самым делает свое путешествие идеальным.

Эта машина будет учитывать абсолютно все. И анимацию, и цвет стен в гостинице (номере), площадь, вид из окон и тд.

Также, туристы смогут посмотреть экскурсии в 7D формате и будет предположительно известно, какие эмоции будет вызывать их тот или иной выбор.



# UOR-56



# АНКЕТА ДЛЯ ЗАПОЛНЕНИЯ

Каждому туристу нужно будет заполнить анкету для создания идеального путешествия. В анкете будут задаваться конкретные вопросы, ответив на которые турист создаст для себя «рай».

Примерные вопросы:

- Звездность отеля;
- Тип питания;
- Цвет стен в комнате;
- Анимация;
- Экскурсии;
- Путешествие с детьми;
- Путешествие с животным (предлагаем помощь с оформлением документов) и тд.

Ответив на все вопросы туристы смогут наглядно увидеть то, что их будет ждать в путешествии в 7D формате. Если их будет что-то не устраивать, то они могут это смело заменить на подходящий вариант.



# АНКЕТА ДЛЯ ЗАПОЛНЕНИЯ

## ЗВЁЗДНОСТЬ ОТЕЛЯ:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)

## ЭКСКУРСИИ:

- 1) ТЕМАТИЧЕСКИЕ
- 2) ГАСТРОНОМИЧЕСКИЕ
- 3) РЕКРЕАЦИОННЫЕ
- 4) ПОЗНАВАТЕЛЬНЫЕ
- 5) РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ

## ПУТЕШЕСТВИЕ С ДОМАШНИМИ ЖИВОТНЫМИ:

- 1) ДА
- 2) НЕТ

## ТИП ПИТАНИЯ:

- 1) ТОЛЬКО ЗАВТРАК
- 2) ЗАВТРАК+ОБЕД
- 3) ЗАВТРАК+УЖИН
- 4) ВСЁ ВКЛЮЧЕНО

## АНИМАЦИЯ:

- 1) ДЕТСКАЯ
- 2) СПОРТИВНАЯ
- 3) ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ
- 4) ЗРЕЛИЩНАЯ

## ПУТЕШЕСТВИЕ С ДЕТЬМИ:

- 1) ДА
- 2) НЕТ

## ЦВЕТ СТЕН В КОМНАТЕ:

- 1) СВЕТЛЫЙ
- 2) ТЁМНЫЙ
- 3) СВОИ ВАРИАНТ

## ТИП МАТРАСА:

- 1) ПРУЖИННЫЙ
- 2) БЕСПРУЖИННЫЙ

## ЦЕЛЬ ПУТЕШЕСТ

- 1) РАБОТА
- 2) ОТАРЫХ
- 3) СВОИ

## ВЫБОР НОМЕРА И ОТЕЛЯ

Ответив на вопросы по категории «Отель и номер», турист сможет выбрать для себя самый подходящий отель и номер для проживания. В анкете будут заданы точные вопросы, по ответам на которые уже будут предлагаться туристу идеальные варианты. Примерные вопросы: звездность отеля; тип номера; цвет стен в номере; тип матраса (ортопедический или нет, жесткость и тд.).



# ВЫБОР ЭКСКУРСИЙ

Заполнив все ячейки по теме «Экскурсии», турист сможет окунуться в ту атмосферу экскурсий, которая его будет ждать на отдыхе. Все критерии указываются в анкете, этим самым он отстраняет себя от нежелательных поездок и потери времени.

Примерные вопросы: тип экскурсий; продолжительность; посещение конкретных мест; трансфер и тд.



# ВЫБОР ПЛЯЖА И БАССЕЙНА

На отдыхе пляж и бассейн – это неотъемлемая часть, даже самая важная. Заполнив анкету в разделе «Пляж и бассейн», наша машина сможет подобрать идеальные совпадения подходящие под ответы туриста.

Он сможет увидеть то, что его будет ждать на отдыхе и выбрать самый идеальный для себя вариант. Примерные вопросы: Площадь бассейна; количество бассейнов; наличие аквапарка; развитость анимационной службы, цветовые предпочтения, зоны питания у бассейна и мн.др.



# Вывод

Чтобы успешно функционировать, любой организации необходимо изменяться. В условиях современной работы нововведения - необходимость.

Инновационные технологии в управлении персоналом, это - обеспечение организации сотрудникам, непрерывно генерирующими инновации во всех областях деятельности, их применение для введения инноваций, профессионального и социального развития персонала.

При этом, среди многочисленных инновационных технологий работы с кадрами, одну из ключевых позиций должны занимать информационные технологии. Безусловно, новые технологии в управлении персоналом позволяют компании занять лидирующие места на рынке и повысить получаемую прибыль.



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

