

Организация и
управление
физической культуры

Лекция 2

Профессиональный стандарт «Тренер»

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013г. №193н Утвержденный профессиональный стандарт «тренер», регистрационный номер №33035 в Минюсте РФ утратил силу.
- Вновь утвержденный профессиональный стандарт зарегистрирован в Минюсте РФ №54519 от 25.04.2019

Согласно п. 24 ст. 2 ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»

- тренер - физическое лицо, имеющее соответствующее среднее профессиональное образование или высшее образование и осуществляющее проведение со спортсменами тренировочных мероприятий, а также осуществляющее руководство их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов.

Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт

- Функциональная карта вида профессиональной деятельности
 - Обобщенные трудовые функции
 - Уровень квалификации
 - Трудовые функции

5 уровень квалификации

- Код А
- Руководство общей физической и специальной подготовкой занимающихся
- Код В
- Подготовка занимающихся на этапах спортивно-оздоровительном и начальной подготовки

6 уровень квалификации

- Код С
- Подготовка занимающихся на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) по виду спорта (группе спортивных дисциплин).
- Код D
- Подготовка занимающихся на этапах совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства по виду спорта (группе спортивных дисциплин)

6 уровень квалификации

- Код E
- Оказание консультационной поддержки тренерам и спортсменам на всех этапах спортивной подготовки
- Код F
- Подготовка спортивной команды по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин, спортивной сборной команды субъекта РФ по виду спорта (спортивной дисциплины, группе спортивных дисциплин) (далее – спортивные команды) к выступлениям на спортивных соревнованиях

7 уровень квалификации

- Код G
- Руководство пополнением и подготовкой спортивного резерва
- Код H
- Подготовка спортивной сборной команды Российской Федерации по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) (далее – спортивной сборной команды) к выступлениям на официальных и международных спортивных соревнованиях

Глава 54.1. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров (введена Федеральным законом от 28.02.2008 N 13-ФЗ)

- Статья 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами
- По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры.
- Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в профессиональном спорте, а также с тренерами спортивных сборных команд.
- (в ред. Федерального закона от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

-
- Помимо условий, установленных частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:
 - обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);
 - (в ред. Федерального закона от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

Федеральный закон от 17.06.2011 N 146-ФЗ

- Помимо условий, установленных частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с тренером является условие об обязанности тренера принимать меры по предупреждению нарушения спортсменом (спортсменами) общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями.

В трудовом договоре со спортсменом, с тренером помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (часть четвертая статьи 57 настоящего Кодекса), могут предусматриваться дополнительные условия:

- **о согласии спортсмена, тренера на передачу работодателем их персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения спортсмена, тренера в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта;**
- **об обязанности спортсмена, тренера использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;**
- **об обязанности спортсмена, тренера соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена, тренера;**
- **о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьей 348.12 настоящего Кодекса, и о размере указанной выплаты.**

Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись:

- с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров.
- Знакомить спортсменов, тренеров с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта.
- (в ред. Федерального закона от 17.06.2011 N 146-ФЗ)

Статья 348.3. Медицинские осмотры (обследования) спортсменов

-
- При заключении трудового договора спортсмены подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию).
 - В период действия трудового договора спортсмены проходят обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма.
 - Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинских осмотров (обследований) спортсменов, внеочередных медицинских осмотров (обследований) спортсменов по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров (обследований). Спортсмены обязаны проходить указанные медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям.

Статья 348.5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях
Работодатель обязан отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в
следующих случаях:

- 1) спортивная дисквалификация спортсмена;
- 2) требование общероссийской спортивной федерации по соответствующим виду или видам спорта, предъявленное в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией.
- Работодатель отстраняет спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.
- В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях работодатель обеспечивает его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного статьей 155 настоящего Кодекса.
(в ред. Федерального закона от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

Статья 348.6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации

- Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.
- (в ред. Федерального закона от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

Статья 348.7. Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству

- Спортсмен, тренер имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы.
- В период временного перевода спортсмена к другому работодателю (статья 348.4 настоящего Кодекса) разрешение на работу по совместительству необходимо получить как у работодателя по месту временной работы, так и у работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

Статья 348.8. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет

- Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии **соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени**, установленной частью первой статьи 92 настоящего Кодекса.
- Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно **допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную**, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это **необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена** к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста **четырнадцати лет**

- допускается с **согласия одного из родителей (опекуна)**, а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на **основании предварительного медицинского осмотра** (обследования), порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.
- Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу **без ущерба для своего** здоровья и нравственного развития.
- (в ред. Федерального закона от 25.12.2008 N 281-ФЗ)

задание

- Какие физические лица, в соответствии с трудовым законодательством не допускаются к педагогической деятельности?
- Назовите должностные инструкции следующих должностей, относящиеся к спорту:
 - - инструктор по физической культуре;
 - - старший тренер-преподаватель;
 - - тренер-преподаватель.

Спасибо за внимание!
