

Ролевые игры с открытым сюжетом

РОЛЕВЫЕ ИГРЫ

• СЮЖЕТНЫЕ

- Сюжет прописан заранее, есть обязательные события
- Идея принадлежит мастеру
- Мастер – не участник
- Легенды и добываемая информация подталкивает к определенным действиям
- Ограниченное количество финалов
- Можно сломать

• С ОТКРЫТЫМ СЮЖЕТОМ

- Сюжет создается в момент «здесь и сейчас»
- Идея принадлежит группе
- Ведущий м.б. участником
- Легенды, ресурсы, информация задается только в самом начале и используется на усмотрение игроков
- Любые финалы
- Ей становится сломанная РИ

Зачем нужны игры с открытым сюжетом?

- Неясный запрос
- Оценка уровня навыков
- Изучение особенностей коммуникации между членами группы
- Арт-разминка перед большой игрой

В чем преимущества?

- Ведущий следует за интересами участников, а не навязывает то, что интересно ему
- Участники вносят в игру более актуальный для себя контент: то, что им более интересно и полезно
- Участники лучше раскрываются, более явно проявляют свои достоинства и зоны роста
- Ответственность участников выше. Их достижения – это более ценная и адекватная ОС

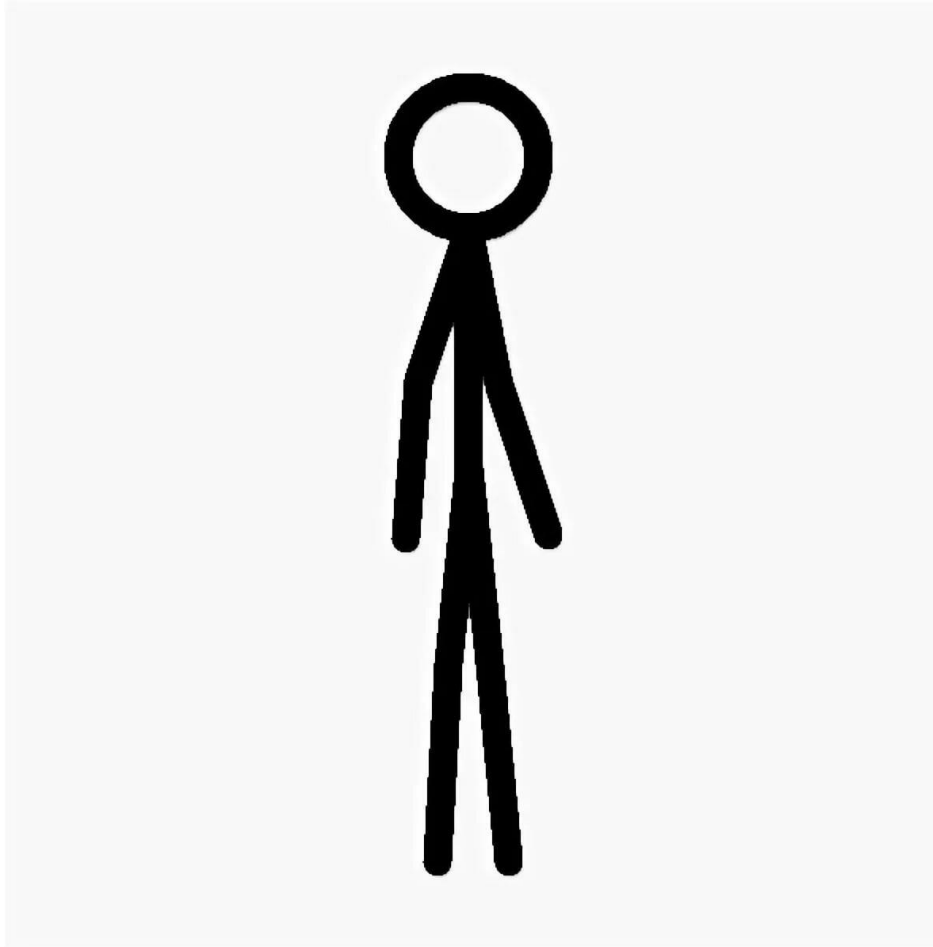
Навыки ведущего РИОС

- Готов ошибаться
- Принимает все идеи и развивает их
- Гибко подстраивается при изменении ситуации
- Идеи участников ставит выше своих
- Владеет приемами сторителлинга (структура, раскрутки, вызовы, сюжетные ходы и т.п.)
- Хорошая память
- Кругозор, начитанность

Какие бывают игры?



Stickman Game



Кейсы

КЕЙС 1. НЕДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ

В этой игре ваша роль – роль Руководителя.

Подготовьте Планировщик дискуссии в соответствии с инструкцией ниже.

Вчера, Вы стали свидетелем того, как один из Ваших подчиненных разговаривал на повышенных тонах (порой срываясь на крик) со специалистом из другого подразделения (Иван Юдин). Ваш подчиненный хотел, чтобы Иван Юдин нашел и срочно прислал нормативные документы – стандарты ведения управленческой отчетности.

Ваш сотрудник обвинял Ивана Юдина в безответственности и, наплевательском отношении к работе.

Иван Юдин отказал вашему сотруднику в данном требовании и попросил оформить письменный запрос с визой руководителя, т.к. не желает общаться с таким грубым сотрудником.

Ваш подчиненный крайне педантичен и ориентирован на достижение результата во всем, что он делает, всегда выполняет поставленные задачи в срок. Но, Вы неоднократно слышали от сотрудников других департаментов и управлений, что с Вашим сотрудником очень тяжело общаться: «Он ведет себя так, как будто все вокруг ему обязаны, и раздражается, стоит только сказать слово поперек. Мог бы быть повежливей. Все - таки общается с людьми».

Вы решаете, на примере увиденного вами поведения вашего сотрудника, дать ему развивающую обратную связь по проблеме делового общения с коллегами из других департаментов и управлений. Тем более что, без способности находить общий язык с коллегами из других подразделений, невозможно решать функциональные задачи.

Форматы

- Хозяин/слуга
- На одну букву
- Диалог вопросами
- N слов
- Адвокат дьявола
- Меняй!
- Больше/меньше
- ...

Плэйбэк



Многопозиционное описание



Деловая игра-песочница



Карточная ролевая игра

«Кольцо всевластия»

