

# **Ролевые игры с открытым сюжетом**

# РОЛЕВЫЕ ИГРЫ

## • СЮЖЕТНЫЕ

- Сюжет прописан заранее, есть обязательные события
- Идея принадлежит мастеру
- Мастер – не участник
- Легенды и добываемая информация подталкивает к определенным действиям
- Ограниченное количество финалов
- Можно сломать

## • С ОТКРЫТЫМ СЮЖЕТОМ

- Сюжет создается в момент «здесь и сейчас»
- Идея принадлежит группе
- Ведущий м.б. участником
- Легенды, ресурсы, информация задается только в самом начале и используется на усмотрение игроков
- Любые финалы
- Ей становится сломанная РИ

# Зачем нужны игры с открытым сюжетом?

- Неясный запрос
- Оценка уровня навыков
- Изучение особенностей коммуникации между членами группы
- Арт-разминка перед большой игрой

# В чем преимущества?

- Ведущий следует за интересами участников, а не навязывает то, что интересно ему
- Участники вносят в игру более актуальный для себя контент: то, что им более интересно и полезно
- Участники лучше раскрываются, более явно проявляют свои достоинства и зоны роста
- Ответственность участников выше. Их достижения – это более ценная и адекватная ОС

# Навыки ведущего РИОС

- Готов ошибаться
- Принимает все идеи и развивает их
- Гибко подстраивается при изменении ситуации
- Идеи участников ставит выше своих
- Владеет приемами сторителлинга (структура, раскрутки, вызовы, сюжетные ходы и т.п.)
- Хорошая память
- Кругозор, начитанность

# Какие бывают игры?



# Stickman Game



# Кейсы

## **КЕЙС 1. НЕДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ**

**В этой игре ваша роль – роль Руководителя.**

**Подготовьте Планировщик дискуссии в соответствии с инструкцией ниже.**

Вчера, Вы стали свидетелем того, как один из Ваших подчиненных разговаривал на повышенных тонах (порой срываясь на крик) со специалистом из другого подразделения (Иван Юдин). Ваш подчиненный хотел, чтобы Иван Юдин нашел и срочно прислал нормативные документы – стандарты ведения управленческой отчетности.

Ваш сотрудник обвинял Ивана Юдина в безответственности и, наплевательском отношении к работе.

Иван Юдин отказал вашему сотруднику в данном требовании и попросил оформить письменный запрос с визой руководителя, т.к. не желает общаться с таким грубым сотрудником.

Ваш подчиненный крайне педантичен и ориентирован на достижение результата во всем, что он делает, всегда выполняет поставленные задачи в срок. Но, Вы неоднократно слышали от сотрудников других департаментов и управлений, что с Вашим сотрудником очень тяжело общаться: «Он ведет себя так, как будто все вокруг ему обязаны, и раздражается, стоит только сказать слово поперек. Мог бы быть повежливей. Все - таки общается с людьми».

Вы решаете, на примере увиденного вами поведения вашего сотрудника, дать ему развивающую обратную связь по проблеме делового общения с коллегами из других департаментов и управлений. Тем более что, без способности находить общий язык с коллегами из других подразделений, невозможно решать функциональные задачи.



# Форматы

- Хозяин/слуга
- На одну букву
- Диалог вопросами
- N слов
- Адвокат дьявола
- Меняй!
- Больше/меньше
- ...

# Плэйбэк



# Многопозиционное описание



# Деловая игра-песочница



# Карточная ролевая игра

## «Кольцо всевластия»

