

Дискриминация на рынке труда



Выполнила студентка 1
курса ФДИИиМТ
Группа Д-18-2
Родионова Мария

Дискриминация — это негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определённых прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе.



Дискриминация на рынке труда – неравные возможности на рынке труда группы работников, выделенных по определенному принципу и имеющих одинаковую производительность с другими работниками (групповая дискриминация), или неравные возможности отдельных работников по сравнению с работниками, имеющими аналогичные характеристики качества рабочей силы (индивидуальная дискриминация).

Основанием для дискриминации на рынке труда могут выступать разнообразные характеристики работников. Дискриминацией не являются различия, исключения, предпочтения и ограничение прав работников, определяемые свойственными данному виду труда требованиями, либо обусловленные заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.



Виды дискриминации на рынке труда:

1. Дискриминация при найме на работу (или при увольнении с работы).
2. Дискриминация при оплате труда.
3. Дискриминация в доступе к определенным профессиям или должностям (профессиональная сегрегация).
4. Дискриминация при продвижении по службе, в профессиональной карьере.
5. Дискриминация при получении образования или профессиональной подготовки.



Типы дискриминации в зависимости от причин, ее порождающих:

1. Дискриминация со стороны работодателя
2. Дискриминация со стороны работников
3. Дискриминация со стороны потребителей
4. Дискриминация со стороны предложения труда
5. Статистическая дискриминация



Спасибо за внимание!