

# Проектирование организаций

Подготовила: Хатажукова Лаура

ГМУ-3-16-06

Исследователи отмечают априори следующие негативные факторы, применяющиеся при традиционном подходе к организационному проектированию:

- 1) корректировка численности персонала вместо целей организации;
- 2) постоянный набор подразделений управления вместо изменения их состава и комбинирования в различных условиях;
- 3) упор на исполнение неизменных функций в отрыве от постоянно изменяющихся задач;
- 4) недопустимость изменения организационной схемы, даже при наличии в них недостатков и малой степени пригодности;
- 5) исследование неформальной структуры организации исключалось из сферы изучения.

# Уровни реализации планирования в организациях

- 1) стратегический уровень планирования - включает оценку будущей жизнеспособности и рентабельности деятельности организации. Реализуется путем разработки комплексного плана развития организации на длительную перспективу (3-5 лет и более). Кроме того, планирование в современных условиях включает комплекс решений и действий по достижению миссии и стратегических целей организации;
- 2) оперативный уровень планирования - является частью стратегического уровня и детально отражает его содержание, формирует задачи деятельности организации на этапах достижения целей. Реализуется через составление годового плана, в котором по каждому направлению деятельности организации определяются конкретные показатели. Кроме того, годовой план детализируется планами производства и сбыта поквартально и ежемесячно.



# Научно-организационное проектирование включает в сферу своих интересов такие важные компоненты системы управления как:

- - система целей организации и их распределение между подразделениями;
- - организационные подсистемы и взаимоотношения между ними,
- - распределение задач и функций между подразделениями;
- - распределение прав, полномочий и ответственности;
- - коммуникации, потоки информации и документооборот (как потоки документированной управленческой информации);
- - поведенческие взаимоотношения людей и групп, проявляющиеся при решении общих задач.

**Объектом** научно-организационного проектирования является система управления конкретной организации или её отдельный сектор (направление деятельности).

В процессе научно-организационного проектирования выявляются такие характеристики организации как объекта исследования:

- 1) роль и место данной организации в отрасли;
- 2) состояние производственно-хозяйственной деятельности организации;
- 3) производственная структура организации;
- 4) система управления и ее организационная структура;
- 5) особенности взаимодействия предприятия с внешними организациями;
- 6) инновационные потребности (возможные связи данной организации с научно-исследовательскими и проектно-конструкторскими организациями);
- 7) формы и методы стимулирования и оплаты труда сотрудников.

# Проведение научно-организационного проектирования может осуществляться в следующих случаях:

- - при совершенствовании системы управления действующей организации;
- - при разработке системы управления вновь создающейся организации;
- - при совершенствовании системы управления производственных объединений или предприятий в период реконструкции или технического перевооружения;
- - при совершенствовании системы управления вследствие изменения формы собственности.

целеполагание организационного проектирования универсально. Тем не менее, основной целью организационного проектирования и комплексного исследования системы управления, её организационной структуры является поиск путей и методов совершенствования системных характеристик.

- - цели системы управления;
- - функции управления;
- - управленческие решения;
- - структура управления,



## **Задачами научно-организационного проектирования являются:**

- - постановка целей и задач системы управления организации;
- - определение состава и места подразделений управления;
- - их ресурсное обеспечение (включая численность и потенциал работающих);
- - разработка регламентирующих процедур и документов, закрепляющих и регулирующих формы, методы и процессы, которые осуществляются в организационной системе управления.

# **предложения по совершенствованию системы управления организацией, реализация которых ПОЗВОЛИТ:**

- 1) достигнуть оптимального соотношения между управляемой и управляющей подсистемами (сюда входят показатели норм управляемости, показатели эффективности работы аппарата управления, сокращение затрат на управление);
- 2) повысить производительность труда управленческих работников и рабочих производственных подразделений;
- 3) улучшить использование материальных, трудовых, финансовых ресурсов в управляющей и управляемой подсистемах;
- 4) снизить затраты на продукцию или услуги и повысить их качество.
-

## **Возможная схема организации предпроектного этапа строительства крупного объекта в США:**

- Program — программа; Pre-Feasibility Study — предварительное изучение
- возможности; Feasibility Study — изучение возможности; Bidding for the
- Design — конкурс на проектирование; Concept Design — концептуальный
- проект; Siting — выбор площадки; Permitting — получение разрешений;
- Bidding for the Construction — конкурс на строительные работы; Bidding for the Supply of Equipment — конкурс на поставку оборудования

# В Германии часто используется Сборник гонораров архитекторов и инженеров, в котором указывается девять основных этапов инжиниринга:

- 1) определение основных показателей;
- 2) предварительный проект;
- 3) проект (системное, интеграционное проектирование);
- 4) утверждаемый проект (расчеты, разрешение на строительство);
- 5) рабочее проектирование;
- 6) подготовка конкурсной документации (перечень и объем работ);
- 7) помощь в организации конкурсов (проверка и оценка предложений, определение стоимости);
- 8) контроль проекта (надзор, управление);
- 9) сопровождение и документирование (обнаружение дефектов и надзор за их устранением, документация общих результатов).

- 1.Ефимочкина. Н. Б / Организационное проектирование: значение, сущностная характеристика \ Н. Б. Ефимочкина – 2017г.