

září 2018

ROUNDTABLE PRO POTENCIÁLY

KFC®



září 2018

PŘEDSTAVENÍ

KFC®



JAN MUTL

- Telefon: +420 727 946 840
- Mail: jan.mutl@amrest.eu



VZÁJEMNÉ OČEKÁVÁNÍ

- Co očekávám

- Důvěra a upřímnost
- Co se řekne, to platí
- Doručení výsledků restaurace
- Spokojení hosté a kvalitní produkt
- Plnění deadlinů
- Jsme jeden tým

- Co můžete očekávat

- Důvěra a upřímnost
- Co se řekne, to platí
- Podpora ve všech oblastech
- Pomoc kdykoliv s čímkoliv
- Najdeme řešení
- Jsme jeden tým
- **Rozvoj**



-
- 2
 - 8
 - 20
 - 1769
 - Kontinenty
 - Značek
 - Zemí
 - Restaurací a kaváren

PENETRACE AMRESTU

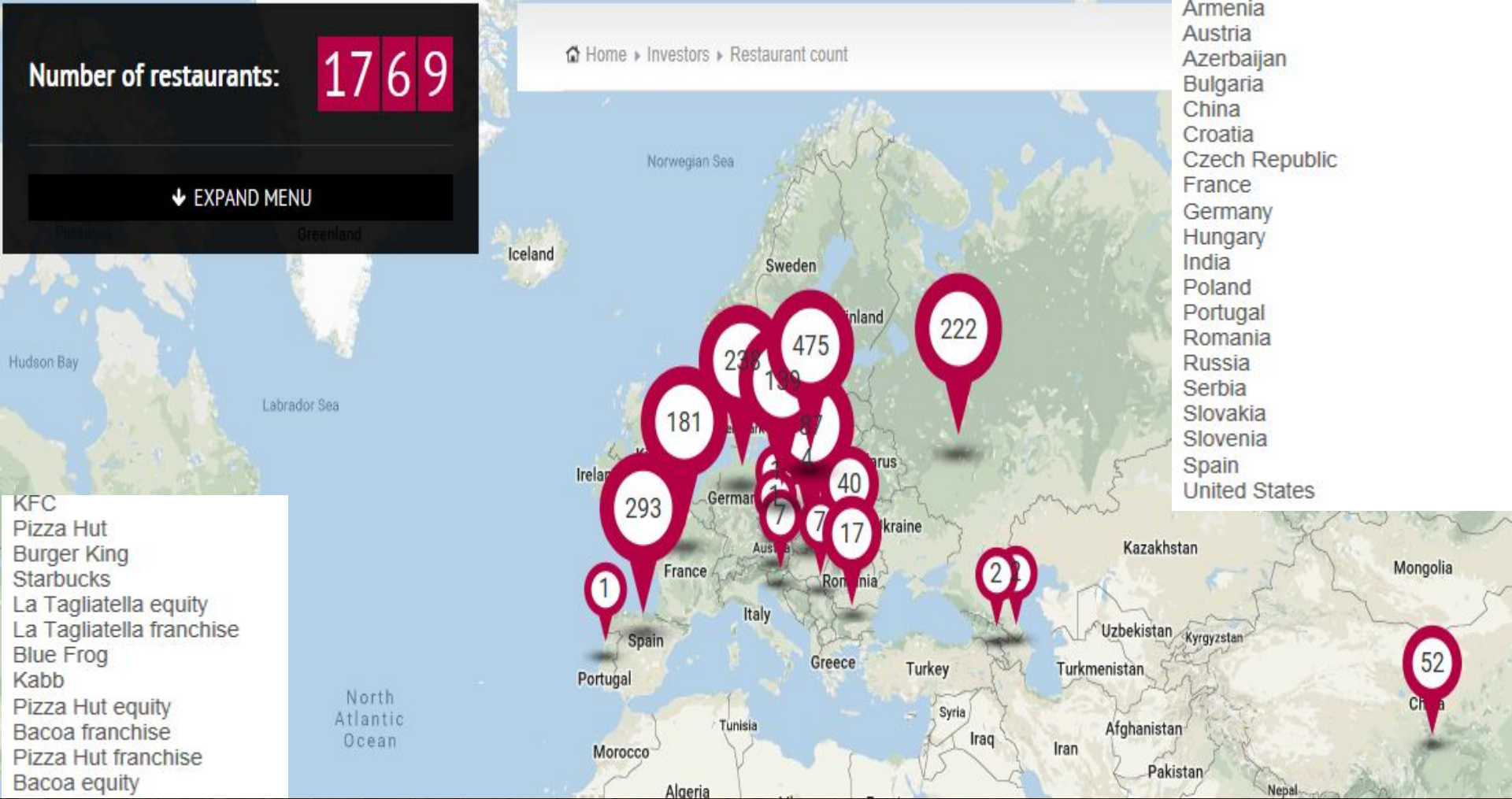
Number of restaurants:

1769

↓ EXPAND MENU

Home ▶ Investors ▶ Restaurant count

Armenia
Austria
Azerbaijan
Bulgaria
China
Croatia
Czech Republic
France
Germany
Hungary
India
Poland
Portugal
Romania
Russia
Serbia
Slovakia
Slovenia
Spain
United States

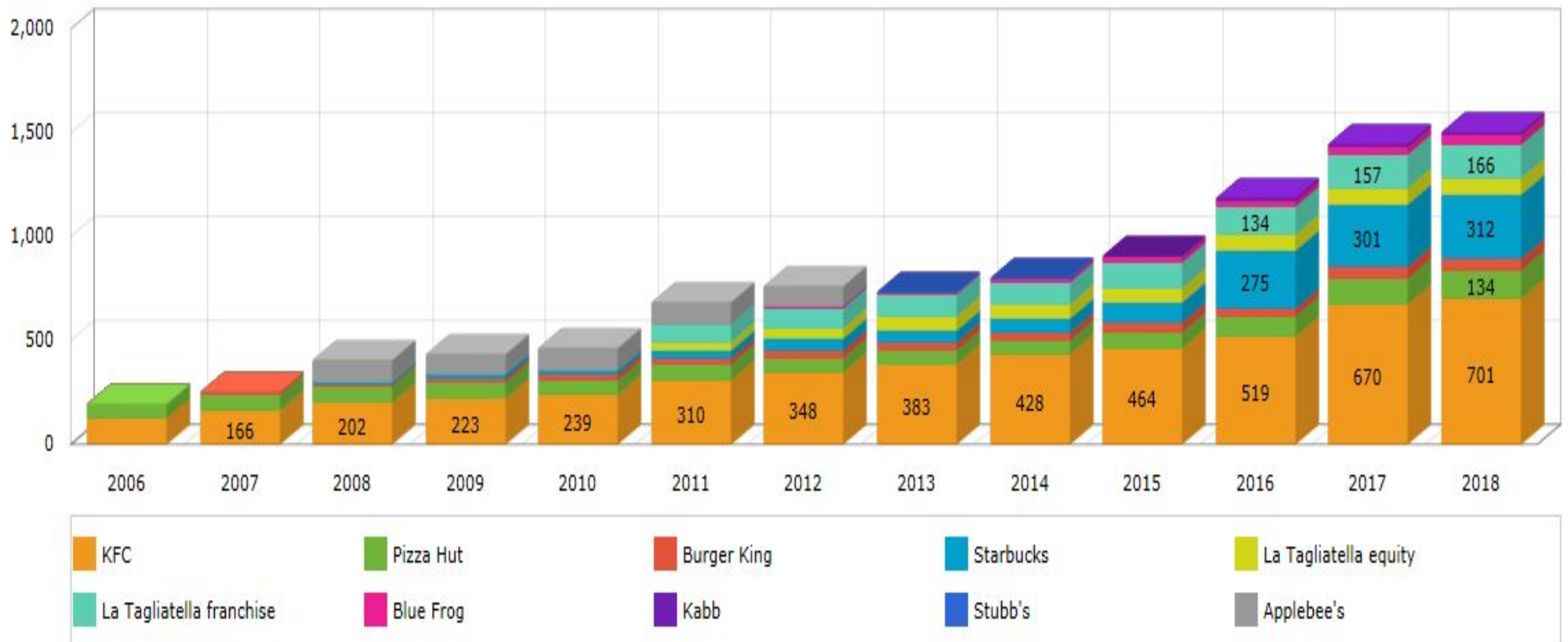


- KFC
- Pizza Hut
- Burger King
- Starbucks
- La Tagliatella equity
- La Tagliatella franchise
- Blue Frog
- Kabb
- Pizza Hut equity
- Bacoa franchise
- Pizza Hut franchise
- Bacoa equity

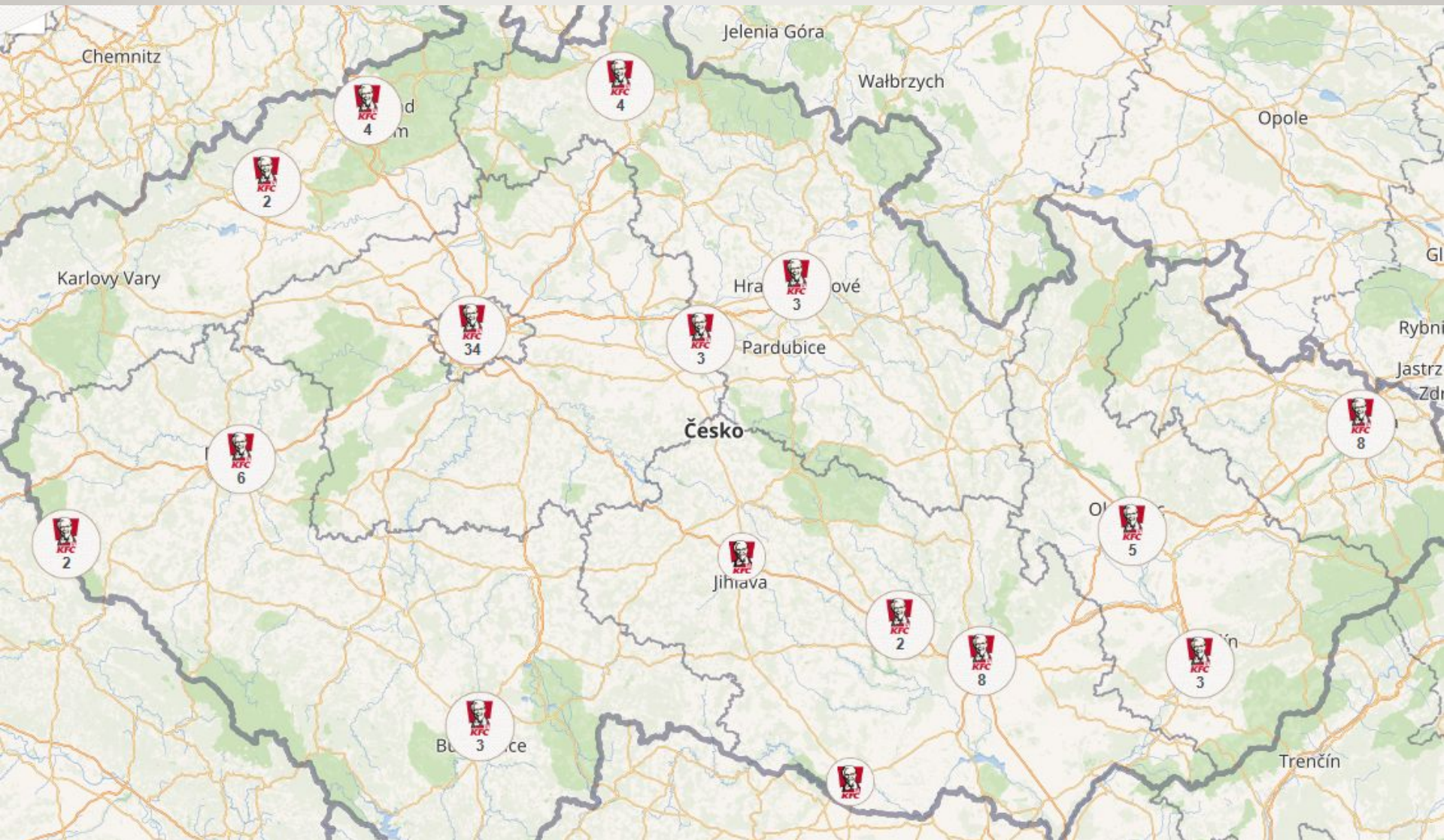
VÝVOJ AMRESTU

Number of restaurants AmRest

Select a country: All



PENETRACE RESTAURACÍ V ČR



STRUKTURY MNG CZ

Position	Actual	Ideal	Gap	KPI IS
GM	75	89	-14	84 %
GM IT	15			
ASM	76	86	-10	88 %
ASM IT	16			
SM	116	177	-61	64%
SM IT	36			
In training	67	x	x	20%
Without tr.	267	352		76%
Overall result	334	352	-18	95%
JSM	123	102	+21	121%

West

Position	Actual	Ideal	Gap	KPI IS
GM	38	44	-6	86,3%
GM IT	8			
ASM	40	45	-5	106,6%
ASM IT	9			
SM	46	88	-42	62,5%
SM IT	23			
In training	40	X	X	24,4%
Without tr.	124	177		70%
Overall result	164	177	-10	98,2%
ISM	61	57	+8	117,3%
Position	Actual	Ideal	Gap	KPI IS
GM	37	45	-8	82,2%
GM IT	7			
ASM	36	41	-5	104,9%
ASM IT	7			
SM	70	89	-19	86,5%
SM IT	13			
In training	27	X	X	15,9%
Without tr.	143	175		84,1%
Overall result	170	175	-5	97,1%
JSM	62	50	+12	124%

East

- Struktura bez JSM 95%.

- **Do roka očekáváme otevření 12-ti nových restaurací a potřebujeme 41 nových manažerů**

ATMOSKOP

MOŽNOST KARIÉRNÍHO POSTUPU

Z nižší pozice až po možnost stát se ředitelem.

1 503

ŘÁD A PRAVIDLA

Dobře nastavené vnitřní procesy a hodnoty.

1 648

NÁROČNÉ ÚKOLY

Nestandardní úkoly a složitější náplň práce.

2 440

MOŽNOST UČIT SE NOVÝM VĚCÍM

Školení, konference, vzdělávací kurzy.

2 881

MZDOVÉ OHODNOCENÍ

- **JSM FT** 22 000 včetně buty a příplatků(so/ne, noční, svátky)
- **SM** 24 000 + bonus + kafeterie + buty + příplatky(so/ne, noční, svátky)
- **AsM** 28 000 + bonus + kafeterie + buty + příplatky(so/ne, noční, svátky)
- **GM** 35 000 + bonus + kafeterie + buty + příplatky(so/ne, noční, svátky)

BONUSOVÁ POLITIKA

General Manager	Actual < AOP a > LY	Actual >= AOP	Actual < DOS+ cíl	Actual >= DOS+ cíl	Maximální částka (v hrubém/měsíc)
	Bonus pool (% Cash Flow for Bonus)	Bonus pool (% Cash Flow for Bonus)	Bonus pool (% Cash Flow for Bonus)	Bonus pool (% Cash Flow for Bonus)	KFC
tržby	0,6%	1,2%			Bez limitu
CF (provozovna)			Bez bonusu	1,2%	

Assistant Manager	Actual < AOP and > LY	Actual >= AOP	Actual % > DOS+ cíl %	Actual % =< DOS+ cíl %	Maximální částka (v hrubém/měsíc)
	Bonus pool (% Cash Flow for Bonus)	Bonus pool (% Cash Flow for Bonus)	Bonus pool (% Cash Flow for Bonus)	Bonus pool of (% Cash Flow for Bonus)	KFC
tržby	0,5%	1,0%			7.300 Kč
COL			Bez bonusu	1,0%	

Shift Manager - Product	Actual < AOP and > LY	Actual >= AOP	Actual % > DOS+ cíl %	Actual % =< DOS+ cíl %	Maximální částka (v hrubém/měsíc)
	Bonus pool (% Cash Flow for Bonus)	Bonus pool (% Cash Flow for Bonus)	Bonus pool (% Cash Flow for Bonus)	Bonus pool (% Cash Flow for Bonus)	KFC
tržby	0,2%	0,4%			6.000 Kč
COS			Bez bonusu	0,4%	

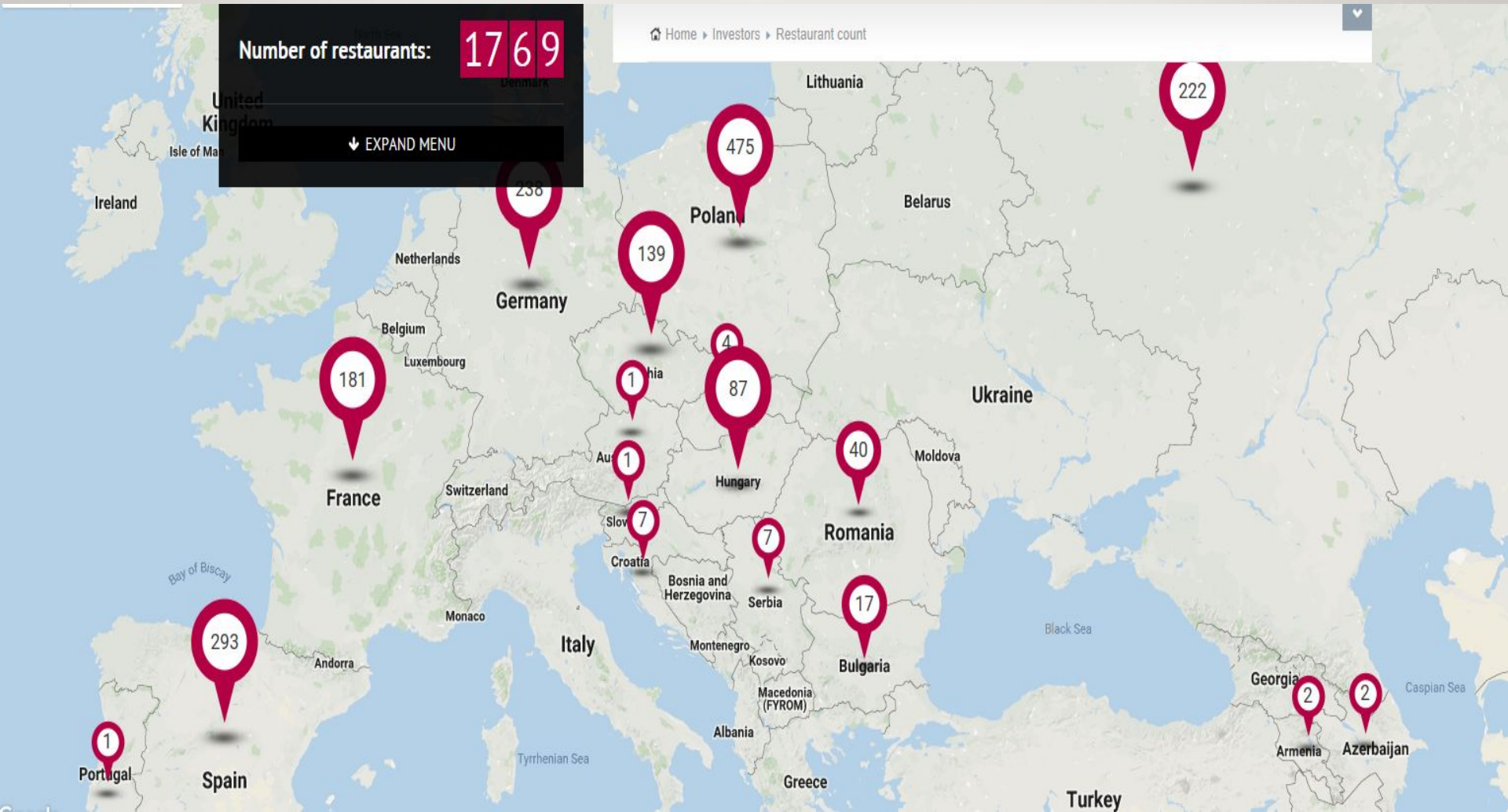
KAFETERIE

Level	Částka v čistém (CZK)
7-6	2.500
5	1.800
4	1.500
3	1.200
2	750

A MNOHO DALŠÍHO...

- Jsem vlastníkem oblasti, restaurace, regionu
- Mám možnost se rozhodnout
- Mám odpovědnost
- Možnost podílet se na rozvoji značky/AmRestu
- Rozvojový proces hrazen AmRestem
- Párty, pikniky, openingy, meetingy, školení
- Relokace v rámci celého AmRestu

MOŽNOSTI RELOKACE



RELOKAČNÍ BONUS

Tabulka Relocation benefitů

Typ přemístění		Místní	Mezinárodní
Doba přemístění	Základní mzda (ZM)**	Částka závisí na cílové lokalitě. Průměrná ZM na stejné pozici (v AmRestu) (výplatní termín: v prvním měsíci přemístění).	Částka závisí na cílové lokalitě. Průměrná ZM na stejné pozici (v AmRestu) (výplatní termín: v prvním měsíci přemístění).
	Dočasné (min 3 měsíce)*	Výplata bonusu ve výši průměrného OPS bonusu za posledních 6 měsíců bude vyplacena následujících 3/6 měsíců od počátku relokace.	Výplata bonusu ve výši průměrného OPS bonusu za posledních 6 měsíců bude vyplacena následujících 3/6 měsíců od počátku relokace.
	Jednotlivé sekce benefitů****	1xZM za min 3 měsíce relokace 2xZM za min 6 měsíců relokace	1xZM za min 3 měsíce relokace 2xZM za min 6 měsíců relokace
	Firemní byt	Hrazeno AmRestem (max do 12 měsíců)	Hrazeno AmRestem (max do 12 měsíců)
	Soukromé cesty	2 cesty měsíčně hrazeny AmRestem (měsíčně)	2 cesty měsíčně hrazeny AmRestem (půlročně)
	Náklady spojené s přemístěním	Hrazené náklady za přemístění	Hrazeny náklady za přemístění pro celou rodinu
Trvalé	Jednorázový benefit za přemístění	3xZM**	3xZM**
	Firemní byt	-	Hrazeno AmRestem (po dobu prvních 3 měsíců)
	Náklady spojené s přemístěním	Hrazeny AmRestem	Hrazeny AmRestem

* možnost výběru 3 benefitů ze 6

** ZM je navýšena pouze v případě, že původní podmínky jsou nižší než v nové lokalitě

*** OPS bonus je vyplácen 6 měsíců v případě 6-měsíční relokace, po dobu 3 měsíců v případě 3-měsíční relokace.

**** v PL je 2 x ZM placena v čistém (bez daně a ZUS – dle zákona)

COMPETENCY MODEL

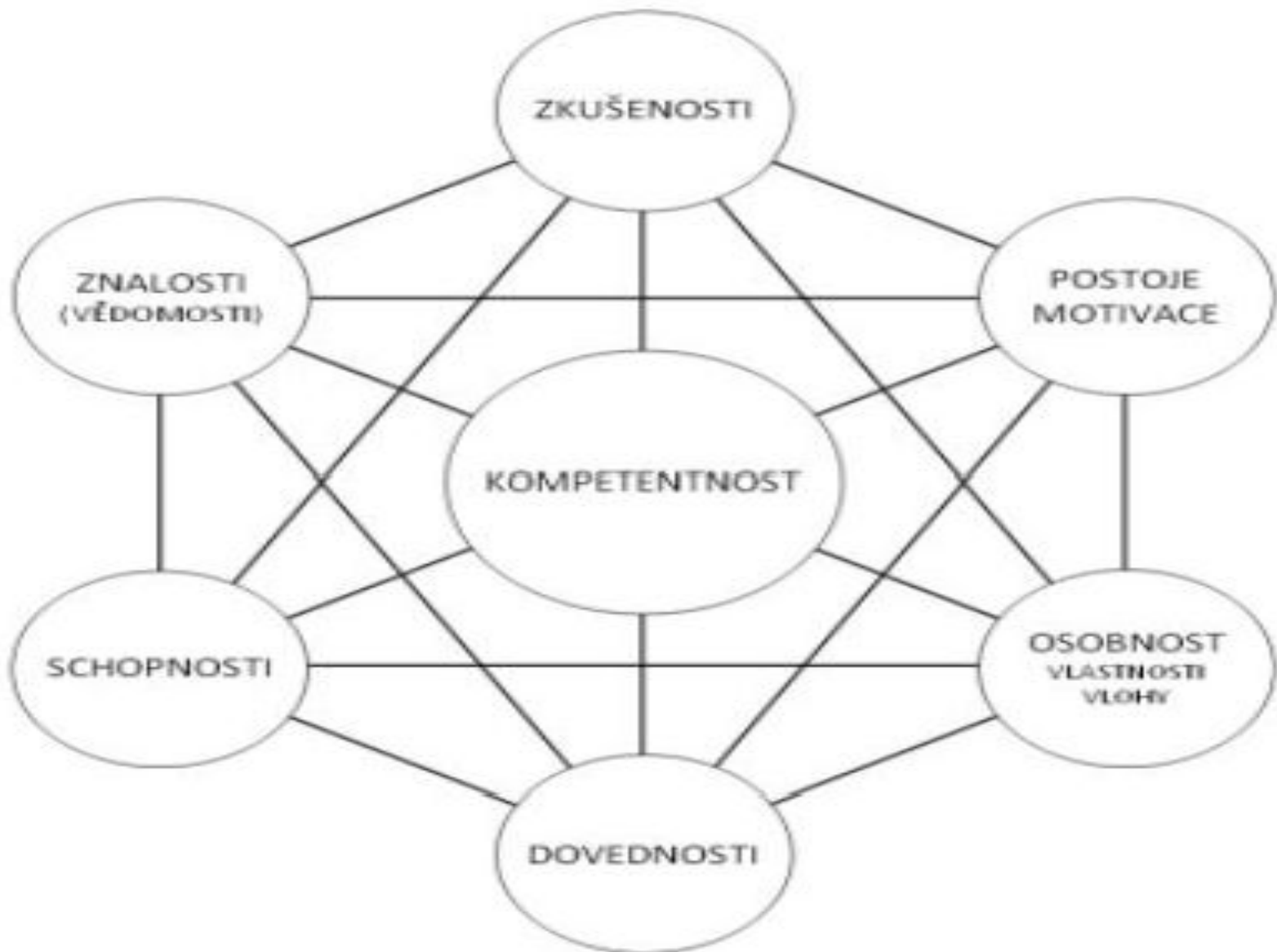
- **Co je Kompetenční model (Competency model)**

- Kompetenční model popisuje všechny kompetence, tedy vlastnosti, kvalifikaci, zkušenosti, znalosti, schopnosti, dovednosti a osobnostní charakteristiky, které jsou potřebné k efektivnímu plnění úkolů a celkovému úspěchu organizace.

- **Co je Kompetence?**

- Kompetence (lze v překladu používat též pojem způsobilost nebo schopnost) znamená nejčastěji předpoklady či schopnost vykonávat nějakou činnost, situaci či profesi. Kompetence tedy znamená způsobilost zvládat určitou pracovní pozici, umět ji vykonávat, být v příslušné oblasti kvalifikovaný, mít potřebné vědomosti a dovednosti.

COMPETENCY MODEL



TRÉNINKOVÝ PROCES

- **JSM** – 13 směn na tréninkové restauraci
- **SM** - 2 měsíce – měsíc oblast Facility + měsíc oblast produkt
- **AsM** - 3 měsíce – trénink veden Gmem + školení v Praze
- **GM** - 3 měsíce – trénink veden AC + školení v Praze
- **AC** - 3-6 měsíců – Trénink veden DC + školení v PL

- Každý je vlastníkem svého rozvoje a každý ovlivňuje jeho délku

CÍLE KFC ČR 2018

2018 cíle KFC CZ

- **SSS sales vyšší 107%+, Total sales 115%+** (marketing kalendář, snídane, 11 new openings)
- **GFP 68%** (ordering kiosk rolled in 60% of units, Skip the line app, AmSpace and AmCare in all units)
- **T/O 70%, IMS 100%** (Trainee program, big portion of fun, employee branding, Super Service relaunched)
- **EBITDA 18%+** (Labor competitiveness, Start up reduction 10%, Delivery business model CF 12%+)

PROSTOR PRO DOTAZY

