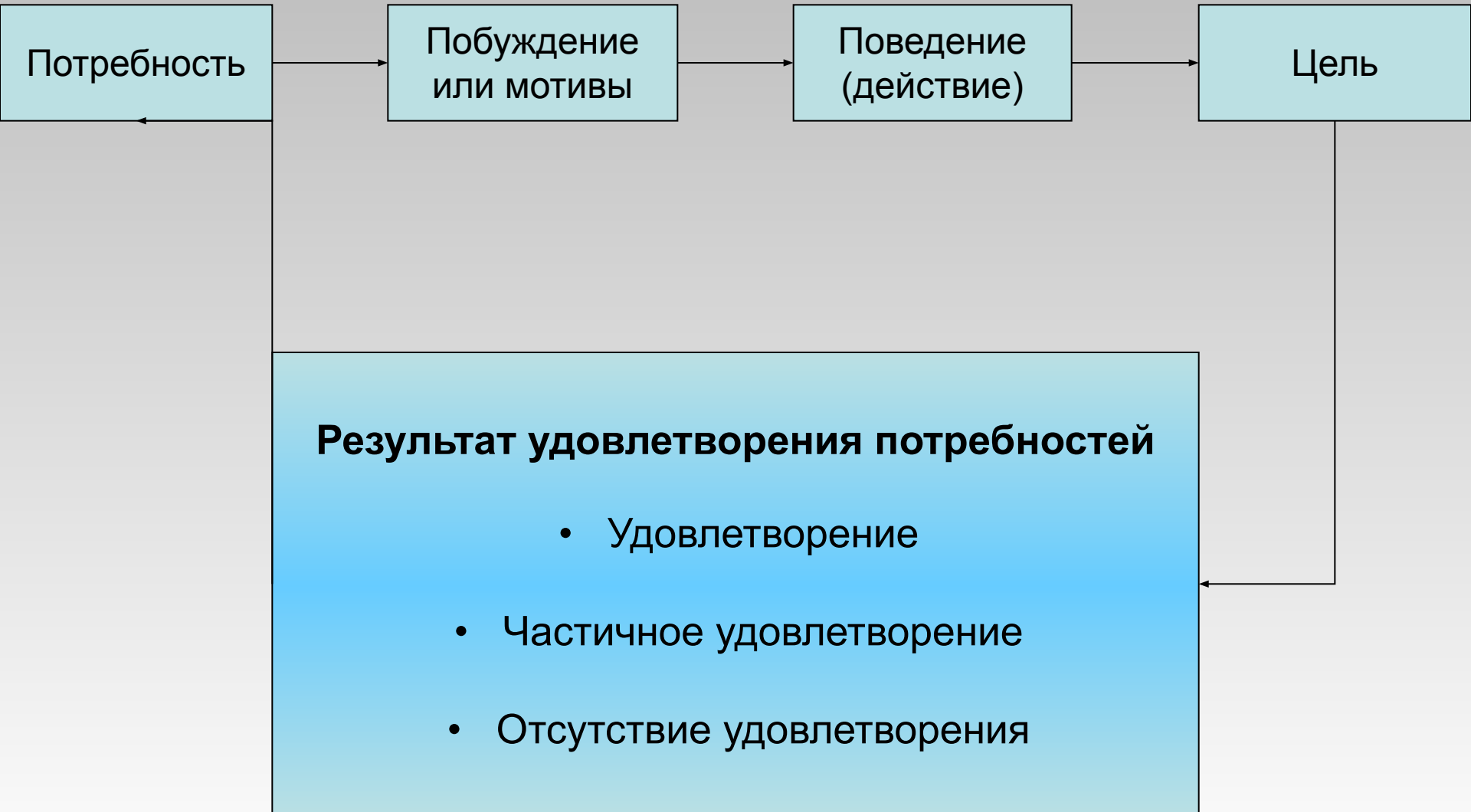
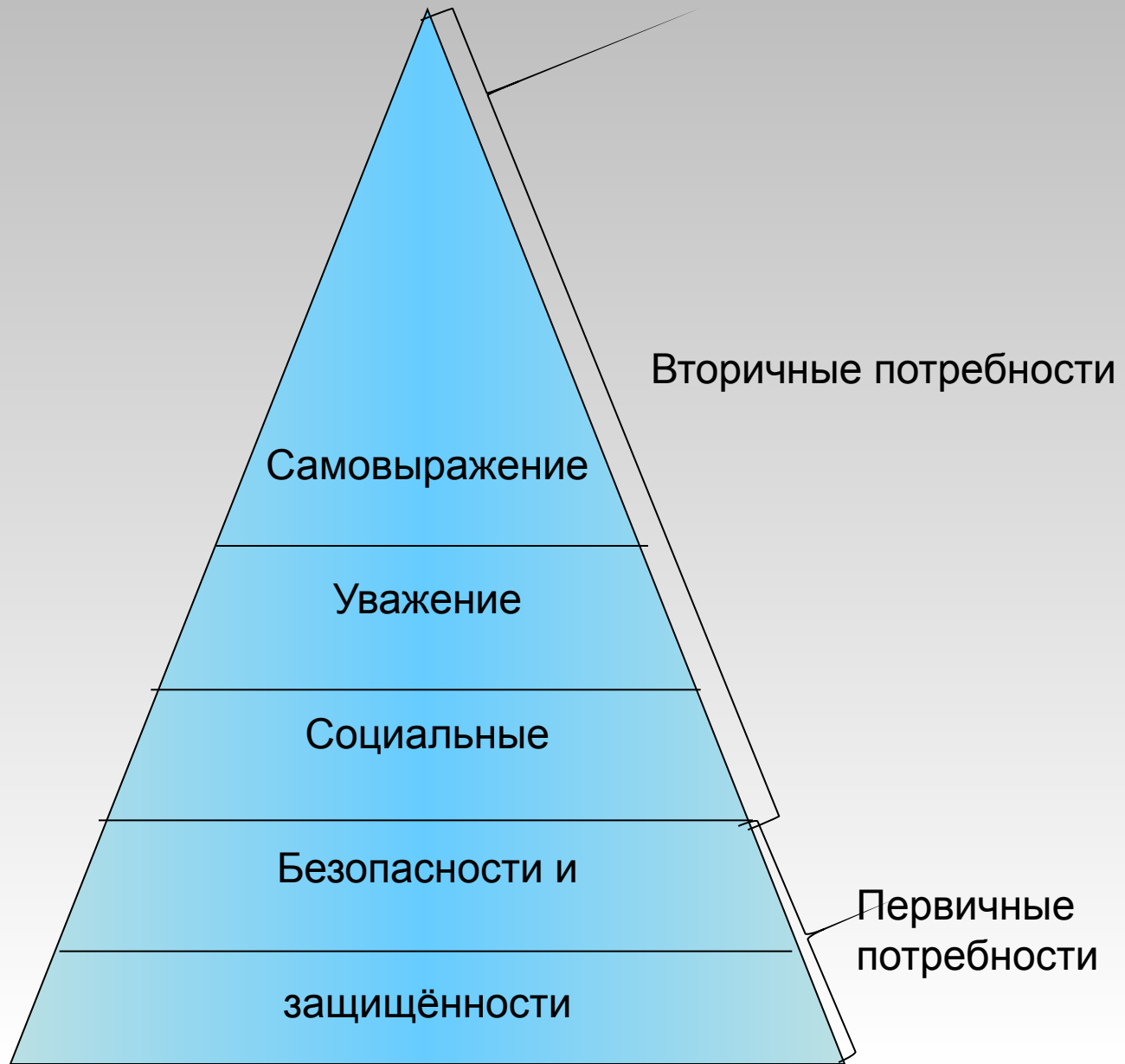


Мотивация

Модель мотивации поведения через потребности



Иерархия потребностей («Природа потребностей Маслоу»)



Методы удовлетворения потребностей высших уровней

Социальные потребности

- Давайте сотрудникам такую работу которая позволила бы им общаться
- Создавайте на рабочих местах дух единой команды
- Проводите с подчинёнными периодические совещания
 - Не старайтесь разрушать возникшие неформальные группы, если они не наносят организации реального ущерба
 - Создавайте условия для социальной активности членов организации вне её рамок

Методы удовлетворения потребностей высших уровней

Потребности в уважении

- Предлагайте подчинённым более содержательную работу
 - Обеспечьте положительную обратную связь с достигнутыми результатами
 - Высоко оценивайте и поощряйте достигнутые подчинёнными результаты
- Привлекайте подчинённых к формулировке целей и выработке решений
- Делегируйте подчинённым дополнительные права и полномочия
- Продвигайте подчинённых по служебной лестнице
- Обеспечивайте обучение и переподготовку, которая повышает уровень компетентности

Методы удовлетворения потребностей высших уровней

Потребности в самовыражении

- Обеспечивайте подчинённым возможности для общения и развития, которые позволили бы полностью использовать их потенциал
- Давайте подчинённым сложную и важную работу, требующую от них полной отдачи
- Поощряйте и развивайте у подчинённых творческие способности

Методы удовлетворения потребностей высших уровней

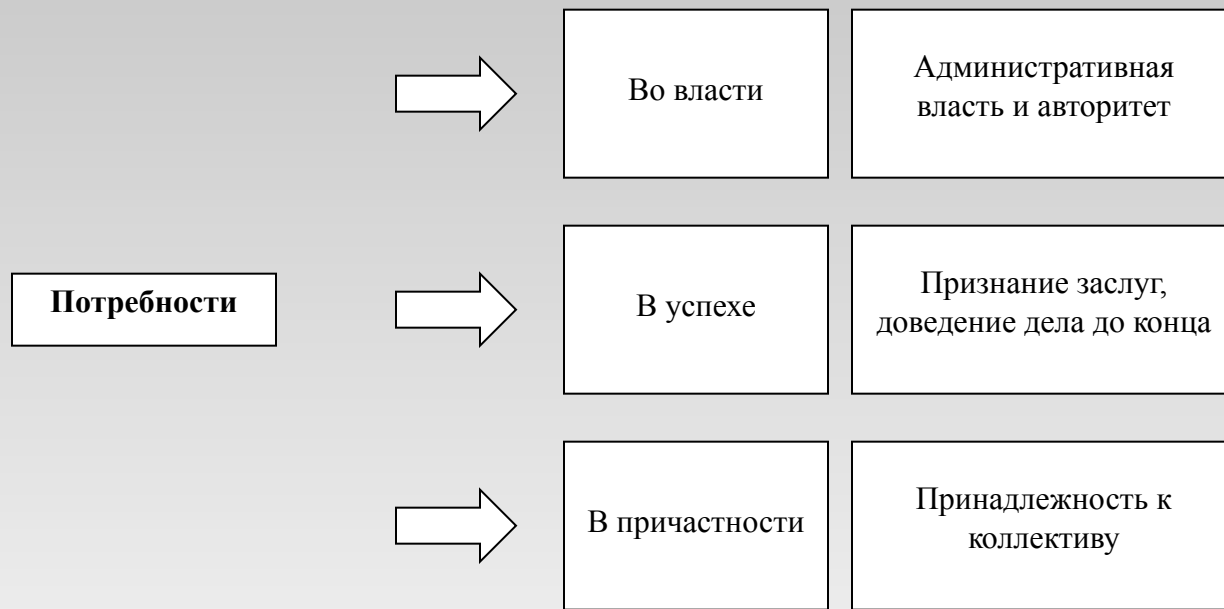
Потребности в самовыражении

- Обеспечивайте подчинённым возможности для общения и развития, которые позволили бы полностью использовать их потенциал
- Давайте подчинённым сложную и важную работу, требующую от них полной отдачи
- Поощряйте и развивайте у подчинённых творческие способности

Двухфакторная модель Герцберга



Модель Макклелланда - Аткинсона



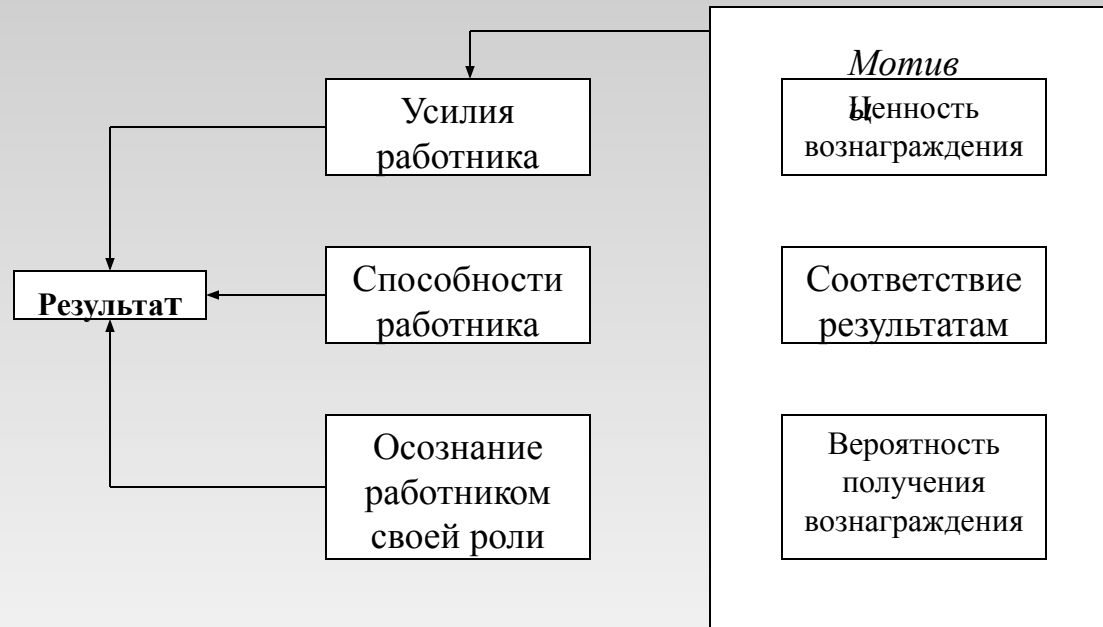
Система Мадсена

I. Органические мотивы	<ol style="list-style-type: none">1. Голод2. Жажда3. Половое влечение4. Материнское чувство5. Ощущение боли6. Ощущение холода (самосохранение)7. Ощущение жары8. Анальные потребности (выделения)9. Потребность дышать
II. Эмоциональные мотивы	<ol style="list-style-type: none">1. Страх и стремление к безопасности2. Агрессивность или бойцовские качества
III. Социальные мотивы	<ol style="list-style-type: none">1. Стремление к контактам2. Жажда власти (отстаивание своих притязаний)3. Жажда деятельности
IV. Деятельные мотивы	<ol style="list-style-type: none">1. Потребность в опыте2. Потребность в физической деятельности3. Любопытство (интеллектуальная деятельность)4. Потребность в возбуждении (эмоциональная деятельность)5. Жажда творчества (комплексная деятельность)

Соотношение групп потребностей в пяти теориях

Теория Маслоу	Теория Альдерфера	Теория Макклелланда	Теория Герцберга	Система Мадсена
Потребность самовыражения	Потребность существования	Потребность достижения	Мотивирующие факторы	Органические мотивы
Потребность признания и самоутверждения	Потребность связи	Потребность властвования	Факторы «здоровья»	Эмоциональные мотивы
Потребность принадлежности и причастности	Потребность роста	Потребность соучастия		Социальные мотивы
Потребность безопасности				Деятельные мотивы
Физиологические потребности				

Комплексная модель Портера-Лоулера



Теория справедливости Адамса



Модель Врума

