



**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**Дисциплинарная ответственность за  
экологические правонарушения**

**Правонарушение - это** противоправное, виновное, наказуемое, общественно опасное деяние вменяемого лица, причиняющее вред интересам **государства, общества и граждан.**



**Экологическое правонарушение – это** виновное, противоправное деяние, нарушающее природоохранительное законодательство и причиняющее вред окружающей природной среде и здоровью человека

*Дисциплинарная ответственность за экологические правонарушения наступает при неисполнении трудовых, служебных обязанностей.*

Применение дисциплинарной ответственности регламентируется ТК РФ и соответствующими специальными нормативными актами локального характера - уставами, правилами внутреннего распорядка, коллективным договором и т.п.



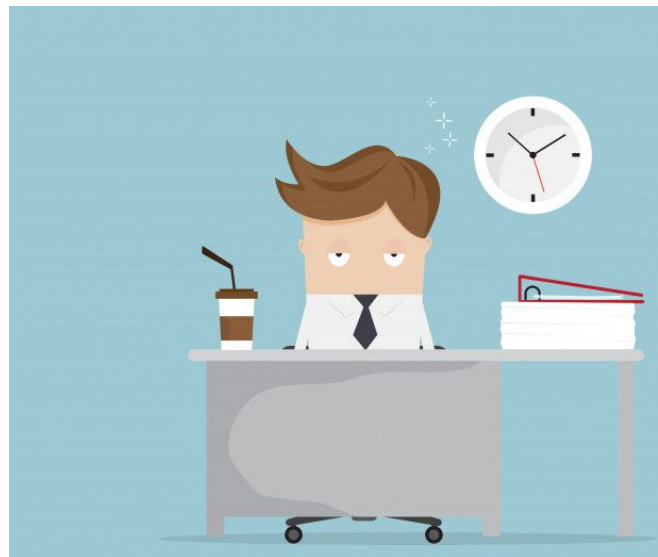


Несмотря на то, что дисциплинарная ответственность является самостоятельным видом юридической ответственности, на практике привлечение к ней работников, совершивших дисциплинарный проступок, выразившийся в нарушении требований экологического законодательства, связано, как правило, с привлечением юридического лица - работодателя к административной или гражданско-правовой ответственности

При этом между двумя  
правонарушениями  
(дисциплинарным и  
административным  
проступками или деликтом  
и дисциплинарным  
правонарушением) можно  
проследить как прямую,  
так и обратную  
взаимосвязь



Фактическим основанием дисциплинарной экологической ответственности является дисциплинарный проступок, который предоставляет собой противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей, связанных с выполнением экологических требований.



В ст. 192 ТК РФ предусмотрены **три**  
**разновидности дисциплинарных**  
**взысканий:**

замечание

выговор

увольнение





Особенностью дисциплинарных взысканий являются сроки их применения - не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.