

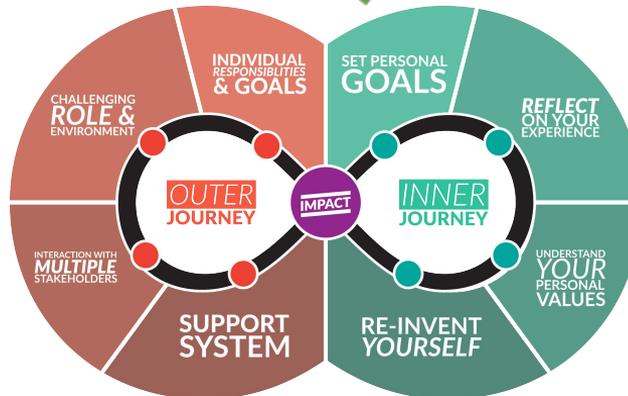


STANDARDS & SATISFACTION

OUR LEADERSHIP DEVELOPMENT MODEL



В результате сотрудничества офисов AIESEC и организаций, в которых работают EP, мы разработали минимальные стандарты наших волонтерских программ. Помимо этого, AIESEC предоставляет возможность осознать себя как личность, развить свои сильные стороны и лидерские качества.



Standarts for Exchange Programs



Logistic (Exchange Standards)

VISA & WORK Permit

Стажер может пребывать и работать в стране на законных основаниях. AIESEC должен предоставить всю информацию о необходимых документах, визе или рабочей визе.

Arrival Pickup

По прибытии стажера должен встретить представитель AIESEC. Стажеру должна быть предоставлена вся информация о том, как добраться до места встречи и где ждать встречающего.

Departure Support

За две недели до окончания стажировки Принимающая сторона должна предоставить стажеру всю информацию о вылете/отъезде.

Job (Exchange Standards)

Job Description

Работа стажера должна совпадать с описанием вакансии на Opportunity.

Working Hours

Рабочие часы стажера: минимум 35 в неделю – для GT, 25 в неделю – для GV.

Duration

Стажировка может длиться от 6 до 78 недель.

First Day Of Work

Представитель AIESEC должен сопровождать стажера в первый рабочий день.

Individual responsibility & goals

Принимающая сторона должна уведомить стажера о его обязанностях и целях максимум через неделю после начала стажировки, стажер должен получить и принять к сведению информацию.

Living (Exchange Standards)

Insurance

Отправляющий локальный комитет должен убедиться, что у стажера имеется медицинская страховка, которая будет действовать на протяжении всей стажировки.

Accommodation

Условия и стоимость проживания должны соответствовать информации на Opportunity. Организацией проживания стажера занимается AIESEC.

Basic Living Costs

Стажеру должна быть предоставлена информация о всех предстоящих расходах, а так же о ценах на основные продукты, транспорт и др.

Exp and Learning (Exchange Standards)

AIIESEC Purpose

Отправляющий локальный комитет должен предоставить стажеру минимальную информацию о целях AIIESEC, путях развития личности и роли стажировки в нем.

Expectations Settings

Отправляющий локальный комитет должен уведомить стажера о его правах и обязанностях и стандартах стажировки, стажер должен получить и принять к сведению информацию.

Preparation

Отправляющий локальный комитет должен предоставить стажеру информацию о стране, куда он едет: основная информация о культуре, политической ситуации, безопасности, условиях проживания, а так же контакты Принимающей стороны.

Leadership Development space by Host

Принимающая сторона должна проводить IPS, встречи и другие мероприятия, помогающие стажеру осознать свои личные цели и сильные и слабые стороны и развить лидерские способности, в начале, середине и конце стажировки.

Leadership Development space by Home

Отправляющий локальный комитет должен проводить OPS/RIS, встречи и другие мероприятия, помогающие стажеру осознать свои личные цели и сильные и слабые стороны и развить лидерские способности, до и после стажировки.

Standards for Team Experience Programs

BUILDING



INTRODUCTION

(Get to know, Team Bonding Induction to the function/area)



PLAN

(Co-creation of Team Purpose, Expectations, Goals, Strategies, Budget, JD, Deadlines)



PERSONAL GOAL SETTING

(Set the Individual Goals and Action Plan, Make Personal Goals for Development)

PERFORMING



REGULAR TEAM MEETING

(Regular Tracking of the Plan and Team Performance, Team Review)



REGULAR ONE TO ONES

(Tracking and Coaching of Individual Performance and Personal Goals, Feedback)



TEAM DAY

(Team bonding, Team activities, Appreciations)

CLOSING



REPORT

(Key Results Achieved/ Not Achieved)



TRANSITION

(Knowledge, Skill, Attitude and Document Transfer)



DEBRIEF

(Team Experience Debrief, Key Learnings, Next Steps)



Thanks!
Any questions?



AIESEC Events

IPS – Incoming Preparation Seminar

IPS – подготовительный семинар для EP. Его проводит принимающая сторона для прибывших стажеров. На IPS стажеры узнают о культуре страны, в которую они приехали, знакомятся с местными айсекерами и EP из других стран, развивают свои лидерские качества в ходе интерактивов и игр, обсуждают глобальные проблемы и пути их решения, определяют личные цели и цели команды. IPS должен проводиться три раза – в начале, середине и конце стажировки, для отслеживания собственного развития.



GCDS - Global Citizenship Development Summit

GCDS проводится в Китае вместо IPS. Эта конференция собирает EP со всего Китая на три дня. Организаторы знакомят их с культурой и традициями Китая, проводят тренинги и игры на знакомство. Стажеры разрабатывают проекты по решению глобальных проблем, развивают свои лидерские качества, лучше узнают себя и друг друга.

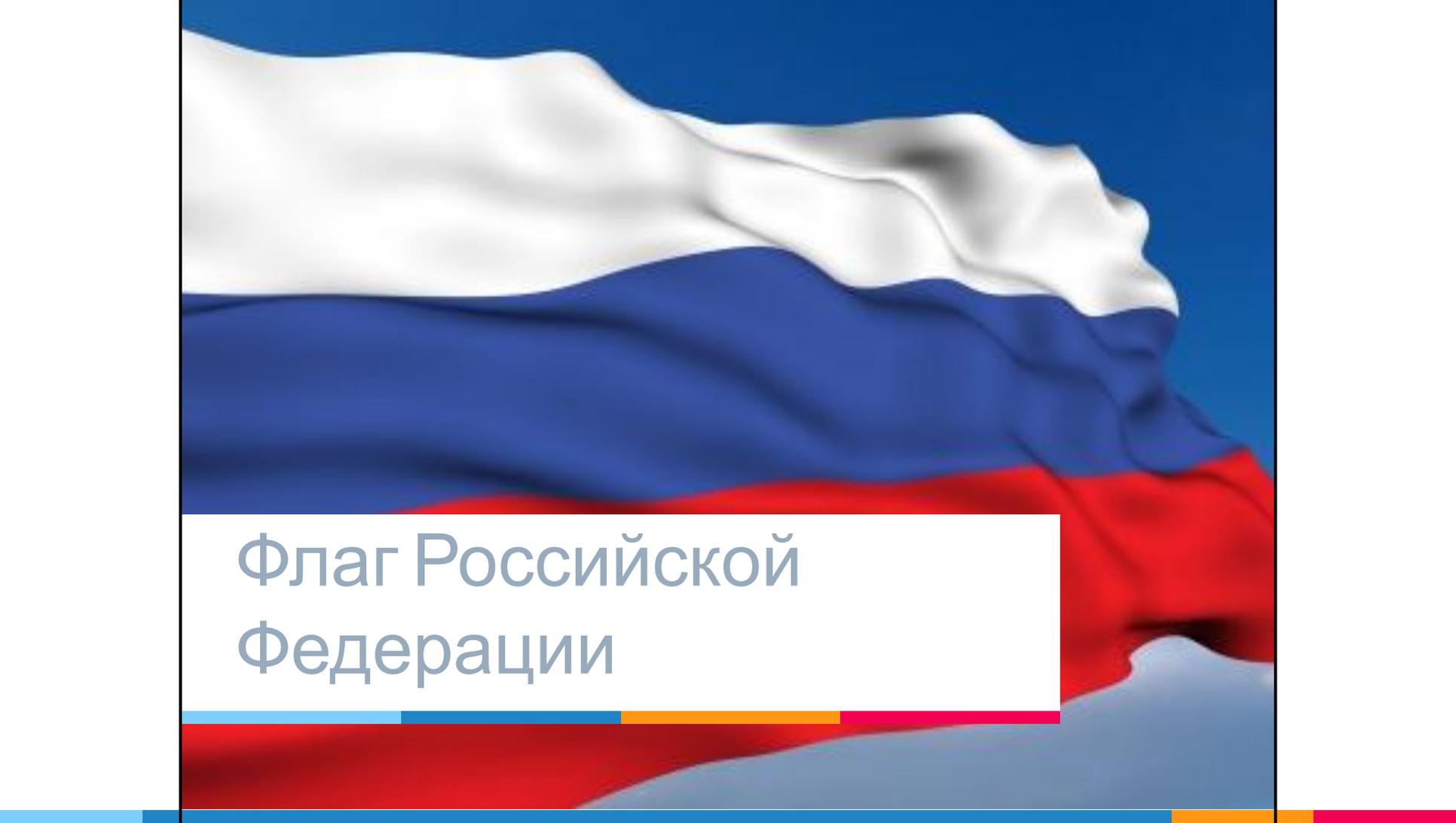


Global Village

«Глобальная деревня» - одно из самых ярких мероприятий стажировки AIESEC. Оно представляет собой своеобразную ярмарку культур, на которой все стажеры представляют традиционные сувениры и блюда своей страны.

Что *вы* привезете на Global Village?

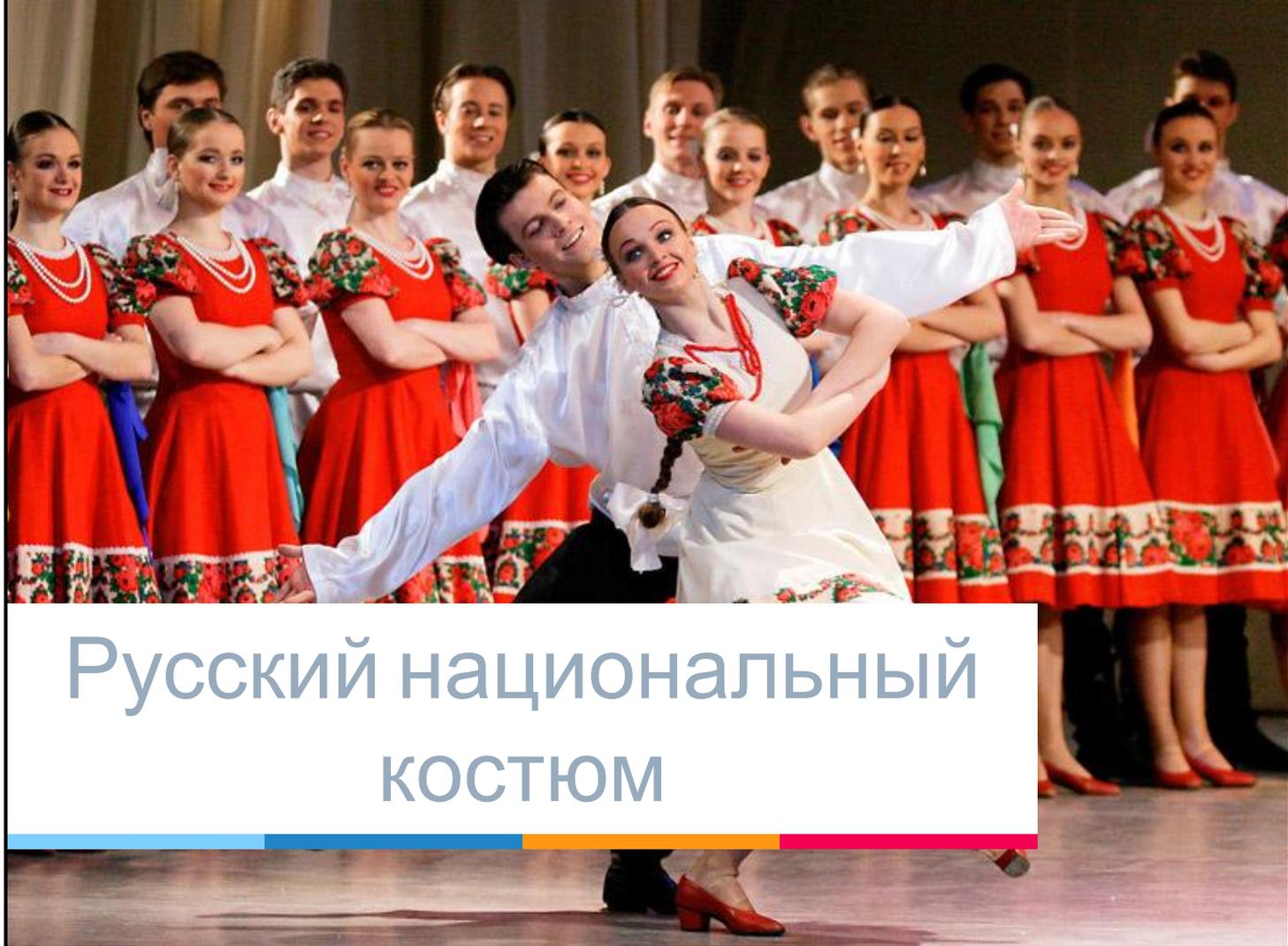


A 3D rendering of the Russian flag, featuring three horizontal stripes of white, blue, and red, waving against a clear blue sky. The flag is shown from a low angle, creating a sense of movement and depth. The colors are vibrant and the texture of the fabric is visible.

Флаг Российской
Федерации



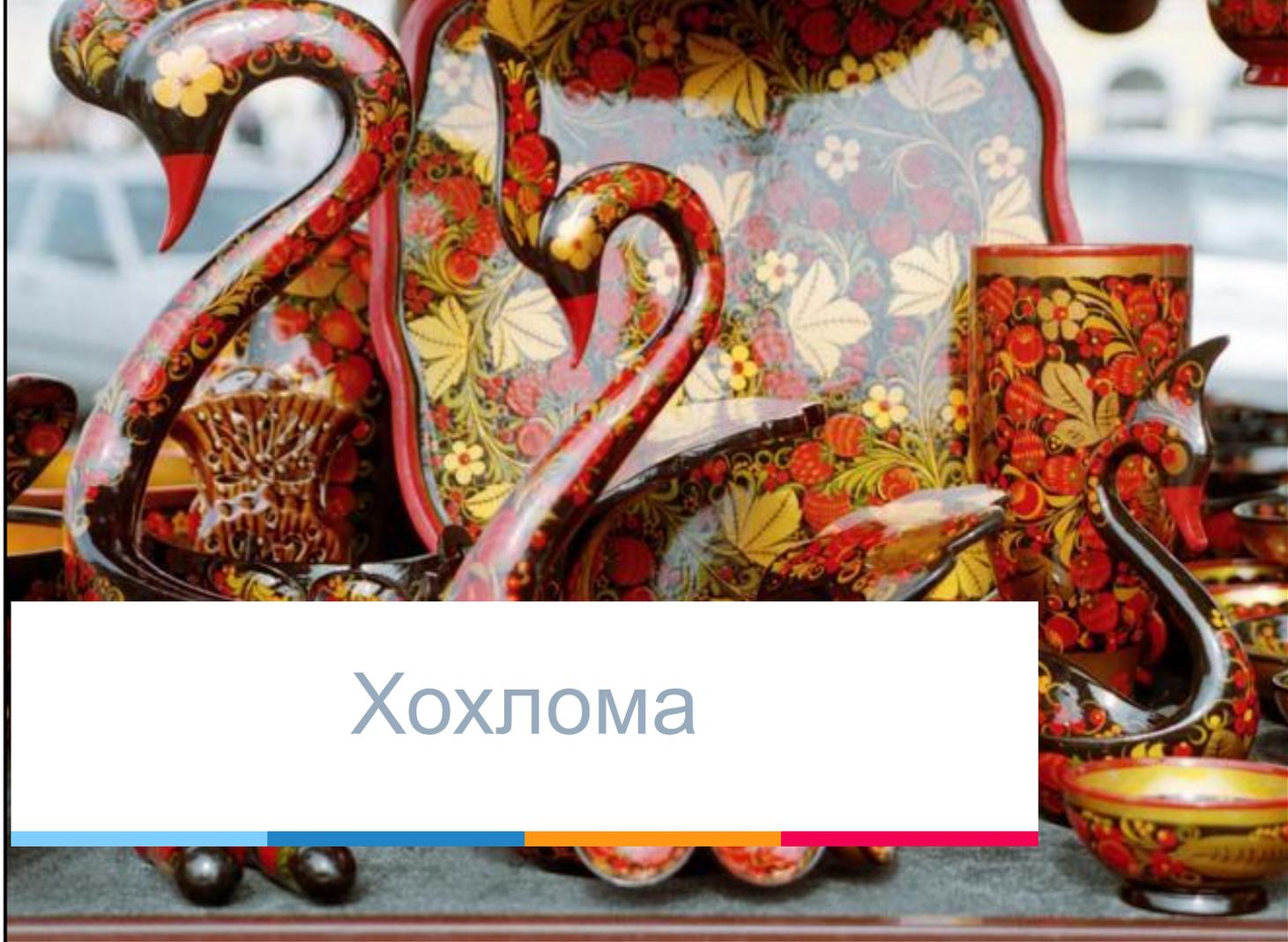
Матрёшки



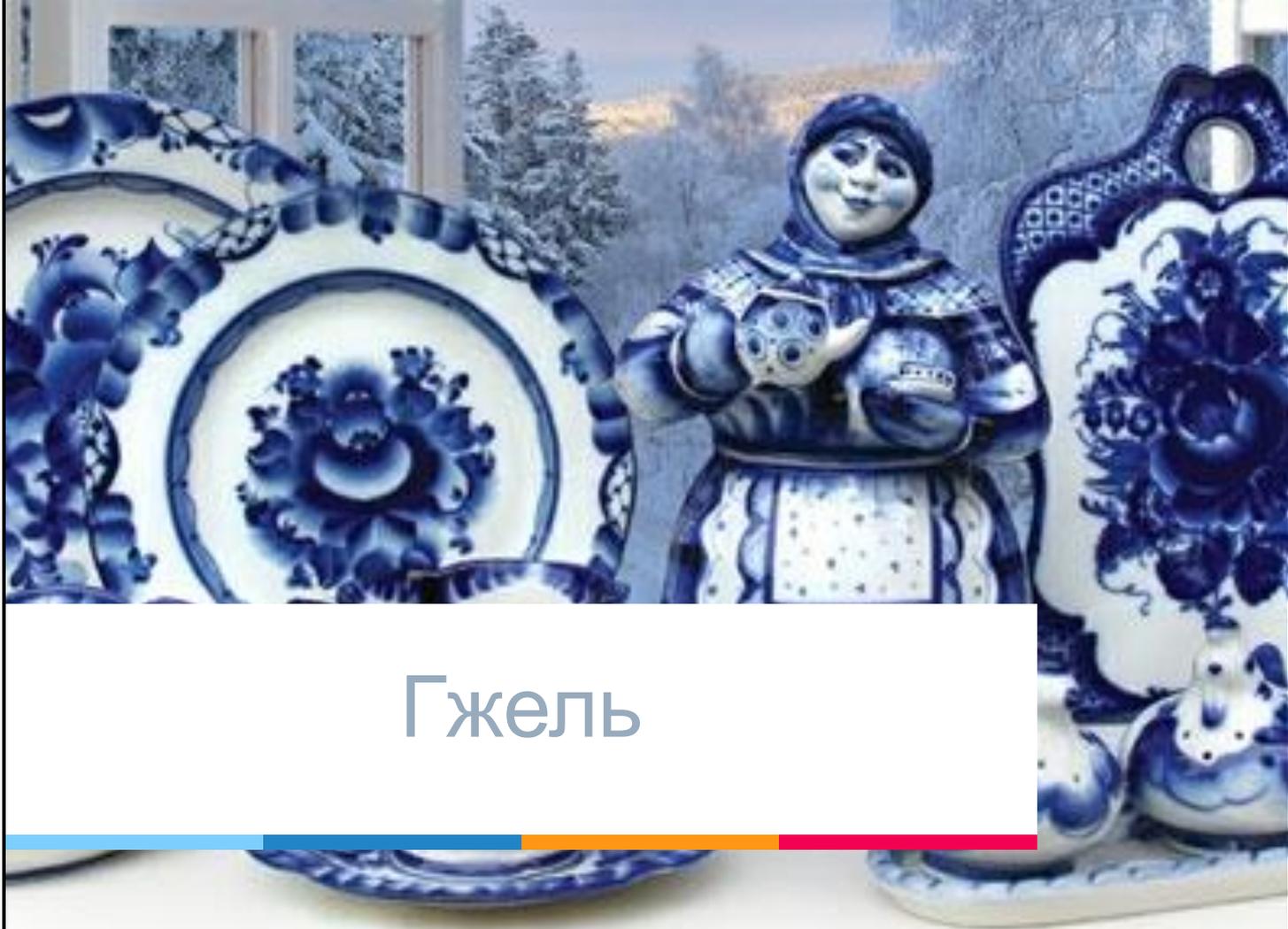
Русский национальный КОСТЮМ



Кухня



Хохлома



Гжель

Палех





Дымковская игрушка

Thank you!