

АО НПФ «САФМАР»

студент: Кунгурцева Е.П.

Группа: ГИЗ-50316

Дисциплина:

организационное
проектирование

интернет-ресурсы для презентации:

- Официальный сайт организации:
- <https://www.npfsafmar.ru/>
- <https://www.safmargroup.ru/#assets>

Специфика организации:

- полное наименование организации:
- Акционерное общество негосударственный пенсионный фонд "САФРАМ" является дочерней компанией ПАО «САФМАР Финансовые инвестиции» (SFIN). «САФМАР Финансовые инвестиции» — первый в России публичный диверсифицированный инвестиционный холдинг с фокусом на финансовый сектор экономики.
- вид деятельности:
- предоставляет услуги по обязательному пенсионному страхованию и предлагает корпоративные и индивидуальные программы в рамках негосударственного пенсионного обеспечения.

История организации:

- Группа «Сафмар» основана в 2015 году одним из крупнейших российских предпринимателей Михаилом Гуцериевым. Название группы «Сафмар» составлено из первых букв имён родителей Гуцериева — Сафарбека и Марем.
- Фундаментом для формирования группы стали промышленные компании Михаила Гуцериева, их динамичное развитие позволило направлять средства на приобретение новых активов в различных отраслях, что привело к масштабной диверсификации бизнеса предпринимателя.
- В 2019 году в состав группы «Сафмар» вошли две крупные производственные компании.
- По российской версии журнала Forbes, в 2019 году семья Гуцериевых занимала первое место в рейтинге «Богатейших семей России» с общим состоянием 5,65 млрд \$.

2016 год

- В сентябре 2016 года АО НПФ «САФМАР» объявил о завершении реорганизации в форме присоединения к нему НПФ «Европейский пенсионный фонд» (АО), НПФ «РЕГИОНФОНД» (АО) и АО «НПФ «Образование и наука».

2019 год

- В марте 2019 года к НПФ «САФМАР» был присоединен АО НПФ «Доверие». Фонд продолжает выполнять все обязательства перед клиентами этих фондов.
- Число сотрудников более 100 тыс.

Организационная структура организации: Совет директоров:

- Авет Владимирович Миракян
- Билан Абдурахимович Ужахов
- Илья Сергеевич Михайленко
- Светлана Алексеевна Сагайдак
- Денис Александрович Сивачев

Ревизионная комиссия:

- Андрей Александрович Горохов
- Эльдар Мукафатович Вагабов
- Михаил Игорьевич Полозов

Руководство

- Генеральный директор - Денис Александрович Сивачев
- Финансовый директор - Алексей Алексеевич Китаев
- Исполнительный директор по инвестиционной деятельности - Ирина Александровна Алеева
- Операционный директор - Денис Юрьевич Рудоманенко
- Директор департамента риск-менеджмента - Андрей Геннадьевич Константинов
- Главный бухгалтер - Марина Владимировна Сафонова

Этапы оргпроектирования:

- • Тип орг.структуры - линейно-функциональная, децентрализованное управление
- • Разработка миссии и стратегии развития
- • Представители РФ в органах управления получают правительственные указания по всем направлениям
- • Начало развития по разным направлениям

Виды оргпроектирования:

- Виды оргпроектирования: Совокупность комплексного и локального проектирования
- Направления оргпроектирования:
- - Технология управления филиалами и контроль их деятельности
- - Совершенствование технологий управления кадрами

Концепция

оргпроектирования:

- Миссия и цели обновлённой организации:
- Реализация новой стратегии цифровой трансформации.
- Она направлена на создание экосистем сервисов и услуг, улучшение качества клиентского сервиса, развитие человеческого капитала и повышение
- операционной эффективности

Подход к оргпроектированию:

- Системный подход:
- - Определение миссии и наиболее вероятных альтернатив развития компании
- - Изучение целей и программ развития
- - Оценка существующей формальной структуры, ее сильных и слабых сторон
- - Выбор типа организационной структуры, отвечающий требованиям развития компании и ее эффективности
- - Создание филиалов и макрорегиональных филиалов
- - Регламентация их деятельности

Подход к оргпроектированию:

- Ситуационный подход:
- - Определение стратегии развития
- - Развитие адаптивности компании и объединение сил для решения проблем даже в формате децентрализации и удаленной работы
- - Преодоление коммуникационной проблемы внутри компании в виду удаленности филиалов от центра
- - Улучшение контроля управления в филиалах

Методы

оргпроектирования:

- Название метода: Waterfall (Водопад)
- - Документы и инструкции создаются на каждом этапе, всё должно быть зафиксировано в ТЗ
- - Следующий этап работы не начинается, пока не закончится предыдущий
- - Пропускать этапы нельзя
- - Если требования к проекту изменились после согласования
- - Когда проект готов, внедряют его постепенно

Трудности оргпроектирования и решение проблем:

- Трудности, проблемы:
- - Нагрузка линейных и функциональных руководителей
- - Контроль Правительства
- - Диктатура Правительства по некоторым вопросам
- - Удаленность филиалов от Корпоративного центра
- - Разница в техническом обеспечении
- - Кадровый вопрос – «текучка» и слабая система стимулирования

Решения проблем:

- • Организационная
- - Изменение линейно-функциональной орг. структуры филиалов на функциональную с наделением функциональных руководителей в регионах большей самостоятельностью для оперативного решения проблем на местах
- • Кадровая
- - Мероприятия по устранению «текучности» кадров в регионах

SWOT-анализ

оргпроектирования и

оргструктуры:

Сильные стороны:

- -Промышленные активы
- -Финансовые активы
- -Розничный бизнес
- -Коммерческая недвижимость
- -Строительство и девелопмент
- -Гостиничный бизнес
- -Радиостанции и телеканалы

Слабые стороны:

- -Децентрализованное управление
- -Слабый контроль за структурными подразделениями
- -Разные подходы филиалов к проектированию

SWOT-анализ

оргпроектирования и оргструктуры:

Возможности:

- • Дальнейшее закрепление на рынке
- • Расширение структуры предприятия

Угрозы:

- • Массовое сокращение штата
- сотрудников
- • Неэффективная работа менеджмента
- компании ввиду лишения
- самостоятельности
- • Ухудшение коммуникации между
- структурными подразделениями

Оценка эффективности оргпроектирования

оргструктуры:

- • АО НПФ «САФМАР» - монополист на рынке
- • Организационная структура не совсем эффективно решает проблему контроля над структурными подразделениями
- • Несмотря на все недостатки является одним из первых негосударственных фондов России

Позитивный опыт

оргпроектирования оргструктуры в современных условиях:

- • Выделение более крупного структурного подразделения для организации деятельности меньших по размеру структур – макрорегиональные филиалы, а в их числе множество филиалов внутри одного территориального округа
- • проектирования в различных видах деятельности

Доклад окончен

Спасибо за внимание