Характеристика условий труда

Оптимальные условия труда

уровни неблагоприятных факторов не превышают безопасных для населения (в пределах фона)

Допустимые условия труда

функциональное состояние организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены, они не оказывают неблагоприятное воздействие на здоровье работающего и его потомство

Вредные условия труда

вредные факторы, превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство:

3.1. - вызывающие обратимые функциональные изменения организма;

3.2 - приводящие к стойким функциональным нарушениям и росту заболеваемости;

3.3 - приводящие к развитию профессиональной патологии легкой форме и росту хронических заболеваний;

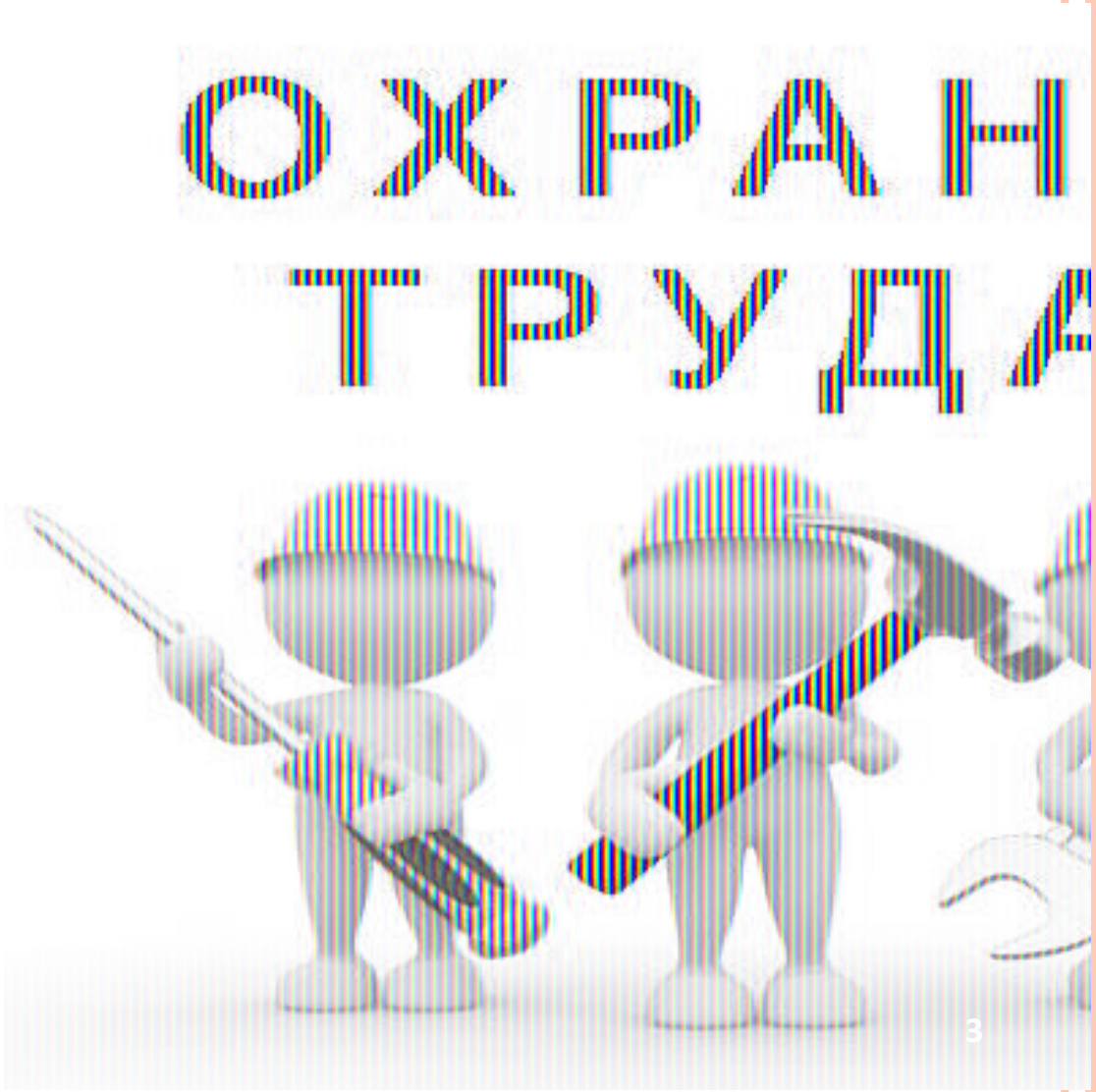
3.4 - приводящие к возникновению выраженных форм профессиональных заболеваний, значительному росту хронических и высокому уровню заболеваемости с временной утратой

Травмоопасные (экстремальные) условия труда

воздействие факторов в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений

ПРАВОВЫЕ ИСТОЧНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Предметом раздела X ТК РФ «Охрана труда» является система сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности.



Охрана труда включает в себя разделы:

- законодательство в области охраны труда;
- основы техники безопасности;
- гигиена труда и производственная санитария;
- пожарная безопасность.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работников.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Вредный производственный фактор – производственный фактор, негативное воздействие которого может привести к заболеванию работника.

Опасный производственный фактор – негативный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме или опасному заболеванию.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Рабочее место – место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Техника безопасности – совокупность мероприятий и средств, с помощью которых исключается травматизм и заболевания работников.

СТРУКТУРА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА.

Конституция РФ;

Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс РФ (ТК РФ);

Гражданский кодекс РФ (ГК РФ);

другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ и субъектов РФ.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов об охране труда РФ, субъектов РФ, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда; государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- защита прав и законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности; распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда; подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда; организация государственной статистической отчетности об условиях труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет работодателей.

Государственная политика охраны труда наиболее полно реализуется только при условии, что работники знают соответствующие нормативные документы и настоятельно способствуют их выполнению на своих участках производственной или образовательной деятельности.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА (СТ. 214 ТК РФ)

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Организация Службы охраны труда в организации

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА **(СТ. 212 ТК)**

СТАТЬЯ 226 ТК РФ

«Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется **в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)**.
Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.»

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 217 ТК РФ

У каждого работодателя, осуществляющего производственную *деятельность,* при численности работников свыше 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, при численности работников 50 и менее человек - решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда – на усмотрение работодателя.

СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 217 ТК РФ
При отсутствии у работодателя с численность работников 50 и менее человек штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют:

- **работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации;**
- **другой уполномоченный работодателем работник организации;**
- **организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.**

Предоставлять такую услугу имеют право организации, имеющие государственную аккредитацию на предоставление данной услуги, в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА

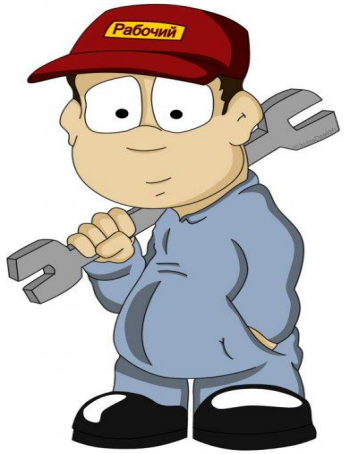
Статья 217 ТК РФ
Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 "Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»
В организациях со среднесписочной численностью до 700 работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) функции службы охраны труда могут выполнять отдельные специалисты по охране труда, в организациях с большей численностью работников - бюро охраны труда со штатом 3 - 5 единиц (включая должность начальника бюро) или отдел со штатом от 6 единиц.

КОМИТЕТЫ И КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 218 ТК РФ
По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждено приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 № 413.



Статья 370 ТК РФ
Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Государственные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (СТ. 92 ТК РФ)

Устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям

не более 36 часов в неделю

Продолжительности рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) (СТ. 94 ТК РФ)

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени

при 36-часовой рабочей неделе
- 8 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и менее
- 6 часов

при 36-часовой рабочей неделе
- до 12 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и менее
- до 8 часов.

ЕЖЕГОДНЫЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК (СТ. 117 ТК РФ)

Ежегодный дополнительный отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней

Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

В порядке, в размерах и на условиях которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами

⟷

С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору

ПОВЫШЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА
(СТ. 147 ТК РФ)

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, *составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)*, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

<table>
<tr><td rowspan="2">Виды компенсаций по условиям труда</td><td colspan="5">Классы условий труда</td></tr>
<tr><td colspan="4">Вредные условия</td><td>Опасные условия</td></tr>
<tr><td></td><td>3.1</td><td>3.2</td><td>3.3</td><td>3.4</td><td>4</td></tr>
<tr><td>Сокращенная продолжительность рабочего времени</td><td></td><td></td><td colspan="3">Не более 36 часов в неделю</td></tr>
<tr><td>Дополнительный отпуск</td><td></td><td colspan="4">Не менее 7 календарных дней</td></tr>
<tr><td>Повышенная оплата</td><td colspan="5">Не менее 4% от тарифной ставки (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.</td></tr>
</table>

Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

<…>
Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, *устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 трудового Кодекса*.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться *коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя*.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, *подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий* труда, гарантии и компенсации работникам *не устанавливаются*.
<…>

Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении **норм** и **условий** бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, **Порядка** осуществления **компенсационной выплаты** в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и **Перечня** вредных производственных **факторов**, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении **перечня производств, профессий и должностей**, работа в которых дает право на **бесплатное** получение **лечебно-профилактического питания** в связи с особо вредными условиями труда**, рационов** лечебно-профилактического питания, **норм** бесплатной выдачи витаминных препаратов и **Правил** бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

Статья 282. Общие положения о работе по совместительству

<…>
Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.
<…>

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Высший надзор за исполнением законов о труде и правил по охране труда министерствами и ведомствами, предприятиями, учреждениями, организациями и их должностными лицами возлагается на Генеральную прокуратуру РФ.

Существуют следующие виды контроля:

— *административно-общественный контроль* (осуществляет непосредственный руководитель работ);

— *оперативный контроль* (осуществляют руководители работ, специалист по охране труда и другие должностные лица);

— *государственный контроль* (осуществляют органы государственного надзора и контроля);

— *общественный* – осуществляет совместный комитет (комиссия) по охране труда.

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 212 ТК РФ: «Работодатель обязан обеспечить:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;»

Постановление Минтруда России № 1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

ГОСТ 12.0.004-90 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

Руководители и специалисты организаций проходят **специальное обучение** по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу **в течение первого месяца**, далее - по мере необходимости, но **не реже одного раза в три года.**

руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда;

руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

Проверка знаний требований охраны труда

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается **удостоверение** за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Удостоверение выдается сроком на **3 года**.

Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструктаж – это обучающая процедура, устанавливающая порядок и способы выполнения какой-либо задачи или задания; проводится компетентным лицом.

ВИДЫ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Вводный инструктаж
2. Первичный инструктаж на рабочем месте
3. Повторный инструктаж
4. Целевой инструктаж
5. Внеплановый инструктаж

ИНСТРУКТАЖИ

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистами **службы охраны труда** организации в день приема работника на работу

Инструктажи по охране труда **на рабочем месте**

- Первичный инструктаж – в день, когда работник приступает к работе
- Повторный инструктаж – не реже 1 раза в 6 месяцев
- Целевой инструктаж
- Внеплановый инструктаж
- Стажировка

ДОКУМЕНТАЦИЯ

Программа вводного инструктажа и журнал проведения вводного инструктажа (служба ОТ) .

Программа первичного и повторного инструктажа на рабочем месте и журнал проведения инструктажей на рабочем месте (руководитель структурного подразделения).

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

К таким работникам относятся работники, не связанные с:

- эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования,
- использованием электрифицированного или иного инструмента,
- хранением и применением сырья и материалов.

1. ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Проводится со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Вводный инструктаж на предприятиях проводит инженер по охране труда или лицо, на которое приказом работодателя возложены эти обязанности.

О проведении вводного инструктажа делается запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документы о приеме на работу.

2. ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Проводится до начала работы руководителем подразделения :

- со всеми поступающими на работу в подразделение
- с работниками организации, переведенными из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.
- с командированными работниками сторонних организаций, обу чающимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику, и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

ПРОГРАММА ИНСТРУКТАЖА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ:

- Общее ознакомление с технологическим процессом на данном участке работы.
- Ознакомление с устройством оборудования.
- Порядок подготовки к работе.
- Порядок применения предохранительных приспособлений.
- Требования к спецодежде, спецобуви и другим средствами индивидуальной защиты.
- Случаи производственного травматизма и их причины.
- Требования безопасности к электрооборудованию, осветительным приборам.
- Правила безопасности при выполнении работ совместно несколькими рабочими.
- Меры оказания первой помощи при несчастных случаях, личную гигиену рабочего.
- Ответственность рабочих за нарушение правил безопасности груда.

3. ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Проходят все рабочие, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в 6 месяцев.

С рабочими обслуживающими оборудование повышенной опасности повторный инструктаж проводят не реже одного раза в 3 месяца.

Повторный инструктаж проводит непосредственный руководитель работ.

О проведении повторного инструктажа работник, проводивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструктажа и в личной карточке с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

4. ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Проводят:

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда.
- при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда.
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий.
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля.
- при перерывах в работе: для работ с вредными и (или) опасными условиями более 30 календарных дней, а для остальных работ – более 2 месяцев;
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

5. ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Проводят:

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне цеха предприятия и т.п.)
- при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф, производстве работ на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы.
- при проведении экскурсий на предприятии.
- при организации массовых мероприятий с учащимися (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.).

СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

ССБТ представляет собой многоуровневую систему взаимосвязанных стандартов, направленную на обеспечение безопасности труда, и является нормативно-технической основой перехода от техники безопасности к безопасной технике.

Стандарты ССБТ могут быть государственными, отраслевыми и стандартами предприятий.

Стандарты подсистемы "1" устанавливают требования по видам опасных и вредных производственных факторов и предельно допустимые значения их параметров; методы контроля нормируемых параметров опасных и вредных производственных факторов.

Стандарты подсистемы "2" устанавливают общие требования безопасности к производственному оборудованию, требования безопасности к отдельным группам производственного оборудования; методы контроля выполнения требований безопасности.

Стандарты подсистемы "3" устанавливают общие требования безопасности к производственным процессам; требования безопасности к отдельным группам технологических процессов, методы контроля выполнения требований безопасности.

Стандарты подсистемы "4" устанавливают классификацию средств защиты; методы контроля и оценки средств защиты, требования безопасности к ним.

Стандарты подсистемы "5" устанавливают требования безопасности к зданиям и сооружениям.