

# Характеристика условий труда

## ***Оптимальные условия труда***

уровни неблагоприятных факторов не превышают безопасных для населения (в пределах фона)

## ***Допустимые условия труда***

функциональное состояние организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены, они не оказывают неблагоприятное воздействие на здоровье работающего и его потомство

## ***Вредные условия труда***

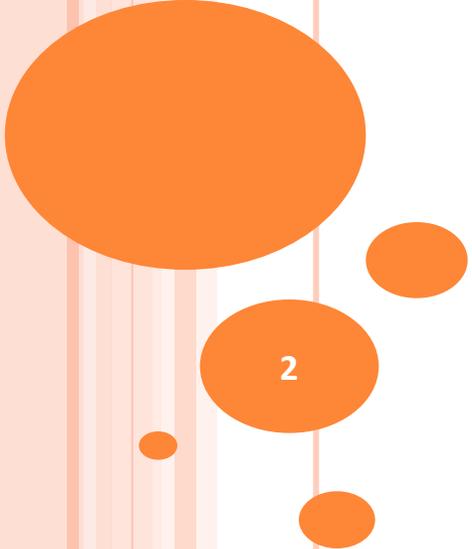
вредные факторы, превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство:

- 3.1. - вызывающие обратимые функциональные изменения организма;
- 3.2 - приводящие к стойким функциональным нарушениям и росту заболеваемости;
- 3.3 - приводящие к развитию профессиональной патологии легкой форме и росту хронических заболеваний;
- 3.4 - приводящие к возникновению выраженных форм профессиональных заболеваний, значительному росту хронических и высокому уровню заболеваемости с временной утратой

## ***Травмоопасные (экстремальные) условия труда***

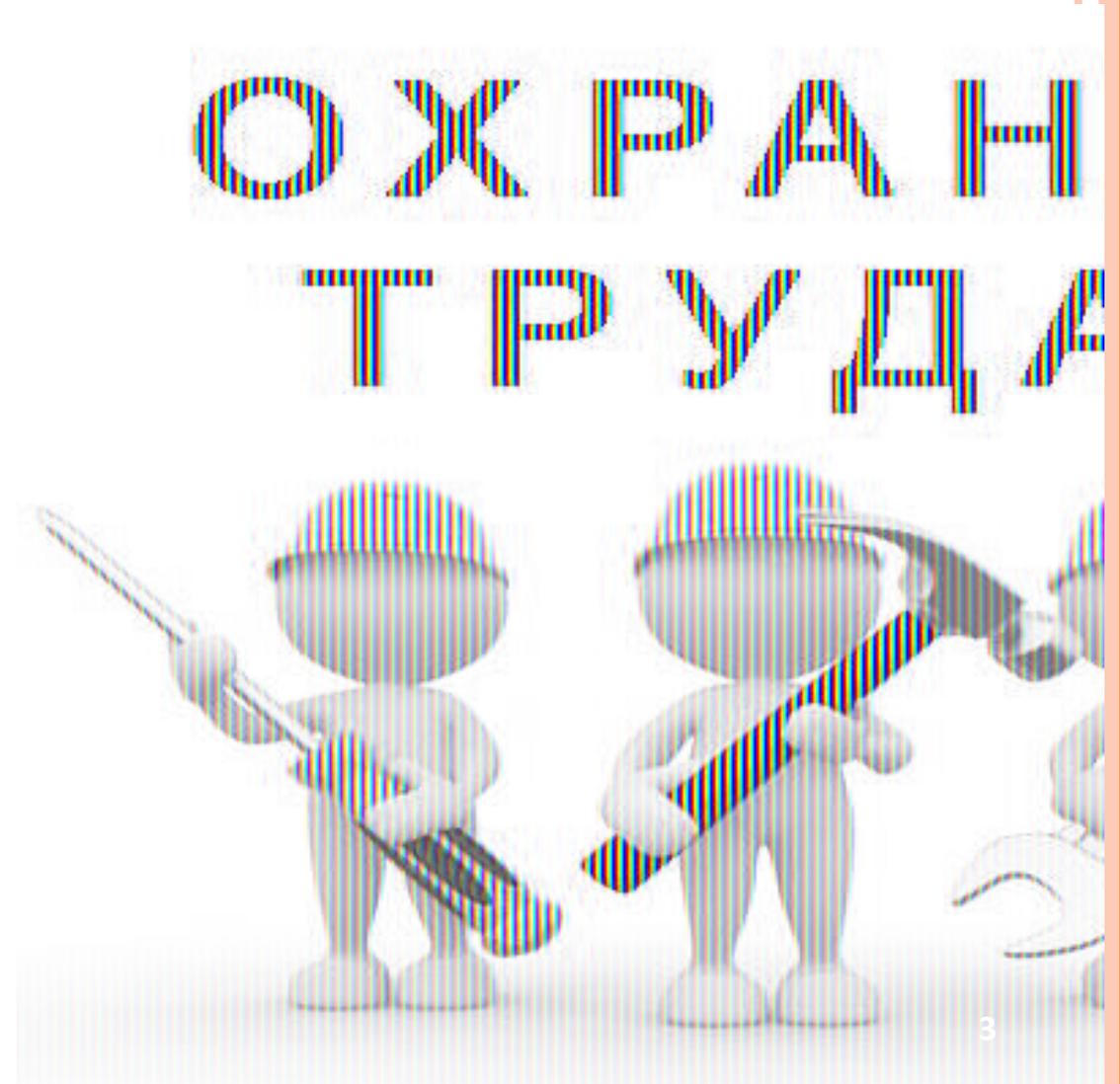
воздействие факторов в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений

# **ПРАВОВЫЕ ИСТОЧНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА**



2

Предметом раздела X  
ТК РФ «Охрана труда»  
является система  
сохранения жизни и  
здоровья человека в  
процессе трудовой  
деятельности.



## Охрана труда включает в себя разделы:

- законодательство в области охраны труда;
- основы техники безопасности;
- гигиена труда и производственная санитария;
- пожарная безопасность.



## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

*Охрана труда* – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

*Условия труда* – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работников.

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

*Вредный производственный фактор* – производственный фактор, негативное воздействие которого может привести к заболеванию работника.

*Опасный производственный фактор* – негативный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме или опасному заболеванию.

*Безопасные условия труда* – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.

# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

*Рабочее место* – место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

*Средства индивидуальной и коллективной защиты работников* – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

*Техника безопасности* – совокупность мероприятий и средств, с помощью которых исключается травматизм и заболевания работников.

# СТРУКТУРА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА.

Конституция РФ;

Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс РФ (ТК РФ);

Гражданский кодекс РФ (ГК РФ);

другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ и субъектов РФ.

# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов об охране труда РФ, субъектов РФ, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда; государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- защита прав и законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности; распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

# ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда; подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда; организация государственной статистической отчетности об условиях труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет работодателей.

Государственная политика охраны труда наиболее полно реализуется только при условии, что работники знают соответствующие нормативные документы и настоятельно способствуют их выполнению на своих участках производственной или образовательной деятельности.



## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА (СТ. 214 ТК РФ)

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

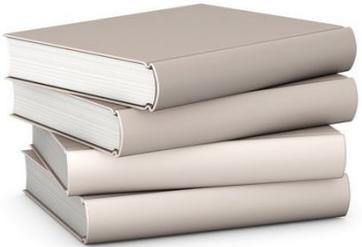
## Организация Службы охраны труда в организации



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА (СТ. 212 ТК)



## СТАТЬЯ 226 ТК РФ



«Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в **размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)**.

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**Работник не несет расходов** на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.»

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

# СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА

## Статья 217 ТК РФ

**У каждого работодателя, осуществляющего производственную *деятельность*, при численности работников свыше 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, при численности работников 50 и менее человек - решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда – на усмотрение работодателя.**



# СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА

## Статья 217 ТК РФ

При отсутствии у работодателя с численность работников 50 и менее человек штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют:

- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации;
- другой уполномоченный работодателем работник организации;
- организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Предоставлять такую услугу имеют право организации, имеющие государственную аккредитацию на предоставление данной услуги, в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».



# СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА

## **Статья 217 ТК РФ**

**Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.**

**Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 "Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»**

**В организациях со среднесписочной численностью до 700 работников (при отсутствии рабочих, занятых на тяжелых и связанных с вредными и опасными условиями труда работах) функции службы охраны труда могут выполнять отдельные специалисты по охране труда, в организациях с большей численностью работников - бюро охраны труда со штатом 3 - 5 единиц (включая должность начальника бюро) или отдел со штатом от 6 единиц.**



## КОМИТЕТЫ И КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### **Статья 218 ТК РФ**

**По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.**

**Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждено приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2006 № 413.**



### **Статья 370 ТК РФ**

**Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.**



trinity.ru

## Государственные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда



## СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (СТ. 92 ТК РФ)

Устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда **3 или 4 степени** или **опасным** условиям

не более 36 часов в неделю

Продолжительности рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю.



## ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) (СТ. 94 ТК РФ)

Для работников, занятых на работах с вредными и (или)  
опасными условиями труда, где установлена  
сокращенная продолжительность рабочего времени

при 36-часовой рабочей неделе  
- 8 часов;  
при 30-часовой рабочей неделе и менее  
- 6 часов

при 36-часовой рабочей неделе  
- до 12 часов;  
при 30-часовой рабочей неделе и менее  
- до 8 часов.





## ЕЖЕГОДНЫЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК (СТ. 117 ТК РФ)

Ежегодный дополнительный отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет **7 календарных дней**

**Часть** ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), может быть **заменена** отдельно устанавливаемой **денежной компенсацией**

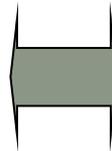
**В стаж** работы, **дающий право** на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается **только фактически отработанное в соответствующих условиях время**





## УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

В порядке, в размерах и на условиях которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами



С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору





## ПОВЫШЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА (СТ. 147 ТК РФ)

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, *составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)*, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

*Конкретные размеры повышения оплаты труда* устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.



## ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Виды компенсаций по условиям труда	Классы условий труда				
	Вредные условия				Опасные условия
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочего времени			<b>Не более 36 часов в неделю</b>		
Дополнительный отпуск		<b>Не менее 7 календарных дней</b>			
Повышенная оплата	<b>Не менее 4% от тарифной ставки (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.</b>				



## Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

<...>

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 трудового Кодекса.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

<...>



Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»





## ***Статья 282. Общие положения о работе по совместительству***

<...>

Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

<...>

# ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР И ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Высший надзор за исполнением законов о труде и правил по охране труда министерствами и ведомствами, предприятиями, учреждениями, организациями и их должностными лицами возлагается на Генеральную прокуратуру РФ.



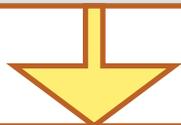
## Существуют следующие виды контроля:

- *административно-общественный контроль* (осуществляет непосредственный руководитель работ);
- *оперативный контроль* (осуществляют руководители работ, специалист по охране труда и другие должностные лица);
- *государственный контроль* (осуществляют органы государственного надзора и контроля);
- *общественный* – осуществляет совместный комитет (комиссия) по охране труда.

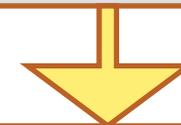
## ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Статья 212 ТК РФ: «Работодатель обязан обеспечить:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;»



Постановление Минтруда России № 1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».



ГОСТ 12.0.004-90 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»



Руководители и специалисты организаций проходят **специальное обучение** по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу **в течение первого месяца**, далее - по мере необходимости, но **не реже одного раза в три года**.

руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда;

руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

Проверка знаний  
требований  
охраны труда

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается **удостоверение** за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Удостоверение выдается сроком на **3 года**.

Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.



# ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Инструктаж** – это обучающая процедура, устанавливающая порядок и способы выполнения какой-либо задачи или задания; проводится компетентным лицом.



## ВИДЫ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Вводный инструктаж
2. Первичный инструктаж на рабочем месте
3. Повторный инструктаж
4. Целевой инструктаж
5. Внеплановый инструктаж

# ИНСТРУКТАЖИ

**Вводный** инструктаж по охране труда проводится специалистами **службы охраны труда** организации в день приема работника на работу

Инструктажи по охране труда **на рабочем месте**

Первичный инструктаж – в день, когда работник приступает к работе

Повторный инструктаж – не реже 1 раза в 6 месяцев

Целевой инструктаж

Внеплановый инструктаж

Стажировка

## ДОКУМЕНТАЦИЯ

Программа вводного инструктажа и журнал проведения вводного инструктажа (служба ОТ) .



Программа первичного и повторного инструктажа на рабочем месте и журнал проведения инструктажей на рабочем месте (руководитель структурного подразделения).

**Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.**

К таким работникам относятся работники, не связанные с:

- эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования,
- использованием электрифицированного или иного инструмента,
- хранением и применением сырья и материалов.

# 1. ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Проводится со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Вводный инструктаж на предприятиях проводит инженер по охране труда или лицо, на которое приказом работодателя возложены эти обязанности.

О проведении вводного инструктажа делается запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документы о приеме на работу.

## 2. ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Проводится до начала работы руководителем подразделения :

- со всеми поступающими на работу в подразделение
- с работниками организации, переведенными из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.
- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику, и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

# ПРОГРАММА ИНСТРУКТАЖА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ:

- Общее ознакомление с технологическим процессом на данном участке работы.
- Ознакомление с устройством оборудования.
- Порядок подготовки к работе.
- Порядок применения предохранительных приспособлений.
- Требования к спецодежде, спецобуви и другим средствами индивидуальной защиты.
- Случаи производственного травматизма и их причины.
- Требования безопасности к электрооборудованию, осветительным приборам.
- Правила безопасности при выполнении работ совместно несколькими рабочими.
- Меры оказания первой помощи при несчастных случаях, личную гигиену рабочего.
- Ответственность рабочих за нарушение правил безопасности труда.

## ОХРАНЕ ТРУДА

Проходят все рабочие, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в 6 месяцев.

С рабочими обслуживающими оборудование повышенной опасности повторный инструктаж проводят не реже одного раза в 3 месяца.

Повторный инструктаж проводит непосредственный руководитель работ.

О проведении повторного инструктажа работник, проводивший инструктаж, делает запись в журнале регистрации инструктажа и в личной карточке с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

# 4. ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Проводят:

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда.
- при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда.
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий.
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля.
- при перерывах в работе: для работ с вредными и (или) опасными условиями более 30 календарных дней, а для остальных работ – более 2 месяцев;
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

# 5. ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Проводят:

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне цеха предприятия и т.п.)
- при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф, производстве работ на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы.
- при проведении экскурсий на предприятии.
- при организации массовых мероприятий с учащимися (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.).

# СИСТЕМА СТАНДАРТОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

ССБТ представляет собой многоуровневую систему взаимосвязанных стандартов, направленную на обеспечение безопасности труда, и является нормативно-технической основой перехода от техники безопасности к безопасной технике.



Стандарты ССБТ могут быть государственными, отраслевыми и стандартами предприятий.



*Стандарты подсистемы "1"* устанавливают требования по видам опасных и вредных производственных факторов и предельно допустимые значения их параметров; методы контроля нормируемых параметров опасных и вредных производственных факторов.

*Стандарты подсистемы "2"* устанавливают общие требования безопасности к производственному оборудованию, требования безопасности к отдельным группам производственного оборудования; методы контроля выполнения требований безопасности.

*Стандарты подсистемы "3"* устанавливают общие требования безопасности к производственным процессам; требования безопасности к отдельным группам технологических процессов, методы контроля выполнения требований безопасности.

*Стандарты подсистемы "4"* устанавливают классификацию средств защиты; методы контроля и оценки средств защиты, требования безопасности к ним.

*Стандарты подсистемы "5"* устанавливают требования безопасности к зданиям и сооружениям.