

«Планы развития функционального направления Департамент финансов на 2021 г.».

T: +7 495 150-12-33

E: sales@gost-group.com

S: gost-group.com



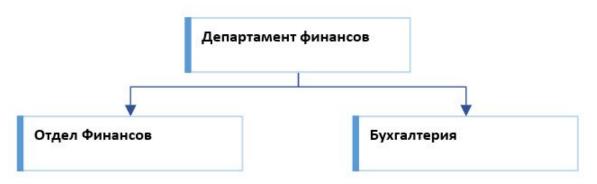
1. Основные вызовы и достижения События Достижения Прозрачность и оперативный сбор информации Сокращение сроков подготовки отчетности Осуществлен успешный переход на новую **1C** Внедрение ежемесячной практики рассылки Планучетную систему факт анализа руководителям направлений Автоматизация процессов, позволила активнее развивать процесс бизнес-планирования и перейти к практике скользящее прогнозирования Сформирован управленческий баланс Восстановление управленческого учета Осуществлен переход от котлового метода учета к четкой организованной структуре ЦФО Выявлены убытки прошлых периодов Проанализированы слабые места компании Внедрение практики скользящего Практика скользящего прогнозирования позволяет финансовые прогнозирования оценивать результаты проекта находящихся в стадии реализации, с целью недопущения падения рентабельности и убытков.

2. Планы развития функционального направления

Направление	Планы развития	Необходимые ресурсы	Результаты, выгоды	Срок	Ответственн ый
Бизнес - планирование	Доработка GP в части бюджетирования, а именно создание трех форм бюджетов (БДР, ДДС, информация по доходам и расходам)	В процессе оценки	Прозрачность бюджетирования, возможность видеть не только денежные потоки, но и знать периоды актирования доходных и расходных документов. На основе этих данных возможен переход к формированию оценочных резервов в рамках расходных операциях, а также улучшение сбора документов по расходным операциям	1 квартал	Поляков С. Климов К.

3. Бюджет функционального направления на 2021 г.

Структура Департамента финансов



Численность: 10 человек

Бюджет направления, руб:	20 800 000
Фонд заработной платы	16 440 000
Налоги с ФОТ	2 810 000
Аудиторские услуги	950 000
Прочие расходы	600 000

Функции:

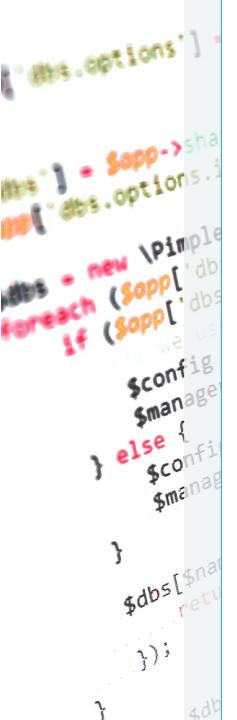
- Управление ликвидностью
- Контроль финансовых показателей
- Осуществление Бизнес планирования
- Ведение бухгалтерского и налогового учета

4. Работа с командой (мотивация)

В качестве движущей силы в работе с командой, мы видим процесс развития компетенций сотрудников, за счет делегирования новых участков работы.

Автоматизация рутинных процессов, позволит оптимизировать рабочую нагрузку сотрудников, в целях освоения нового функционала, что в свою очередь поспособствует росту вовлеченности и развития сотрудника.

Также в качестве материальной мотивации рассматривается вопрос внешнего обучения сотрудников в целях развития навыков необходимых сотруднику и компании.





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

T: +7 495 150-12-33

E: sales@gost-group.com

S: gost-group.com

