

Тема:
Психология малых групп

Выполнила
Студентка 1 курса группы Л-121
Боковая Виталина Романовна
Преподаватель:
Рогозина Марина Анатольевна

1. Понятие малой группы

Малая группа - это небольшое по размеру объединение индивидов на основании общего для них качества или признака.

- Основная социальная микросфера жизни человека



ФУНКЦИИ ГРУППЫ:

- ▶ 1. Инструментальная функция группы состоит в осуществлении той или иной совместной деятельности людей.
- ▶ 2. Экспрессивная функция группы состоит в удовлетворении потребностей людей в одобрении, уважении и доверии.
- ▶ 3. Поддерживающая функция группы проявляется в том, что люди стремятся к объединению в трудных для них ситуациях.

2. Виды малых групп

► По порядку возникновения:

первичная группа - это совокупность индивидов, объединенных на основе непосредственных контактов, общих целей и задач и отличающихся высоким уровнем эмоциональной близости и духовной солидарности (семья, группа друзей, ближайших соседей).

вторичная группа - сравнительно большая социальная общность, субъекты которой не связаны интимными, близкими связями.



- ▶ **По общественному статусу:**
1) *формальная группа* 2) *неформальная группа*
- ▶ **По непосредственности взаимосвязей:**
1) *условная группа* 2) *реальная группа*
- ▶ **По уровню развития или сформированности межличностных отношений:**
1) *группы низкого развития* 2) *группы высокого развития*
- ▶ **По значимости:**
1) *референтная группа* 2) *группы членства*
- ▶ **Другие виды групп:**
1) *постоянные* и *временные*
2) *естественные (семья)* и *группы психологического и других видов подоби́я (классы, партии);*
3) *организованные и стихийные и др.*

За нижнюю границу размеров малой группы большинство специалистов принимает три человека



- ▶ Верхняя граница малой группы определяется ее качественными признаками и обычно не превышает 20 -30 человек. Оптимальный размер малой группы зависит от характера выполняемой совместной деятельности и находится в пределах 5 -12 человек.



Малые группы могут быть референтными и нереферентными

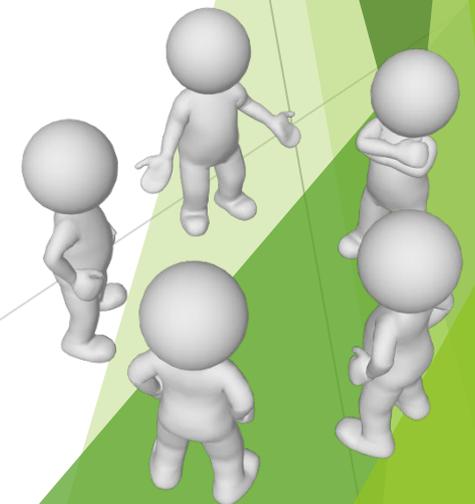


3. Качественные характеристики

- Композиция - совокупность индивидуальных особенностей членов группы, характеризующих ее как целое.
- Структура группы - это совокупность связей, складывающихся в группе между отдельными индивидами или микрогруппами как элементами данной группы.

4. Особенности включенности личности в малую группу

- Исследование взаимодействия индивида и малой группы связано, с одной стороны, с изучением группового давления, а с другой - с изучением закономерностей влияния индивида на групповые психологические явления и поведение



Принято выделять формальную и неформальную структуру группы. **Формальная (или официальная) структура группы** – это совокупность связей и отношения между индивидами, определяемая формальными предписаниями (должностными инструкциями, официальной структурой организации, формальным статусом индивидов). **Неформальная (или неофициальная) структура** – это реально складывающаяся в организации структура связей, коммуникаций и влияния.

5. Лидерство

▶ Лидерство - это феномен воздействия или влияния личности на социально-психологические явления и поведение отдельных ее членов и группы в целом.



6. Стили руководства (по Левину К.)

Стиль руководства - это качественная характеристика деятельности руководителя, способов его воздействия на исполнителя

- Авторитарный
- Демократический (кооперативный)
- Либеральный (попустительский)

Авторитарный стиль

Характерные черты:

- 1) централизация всей власти в руках руководителя;
- 2) дистанцирование руководителя от подчиненных,;
- 3) отдача исполнителям в приказной форме распоряжений без объяснения;
- 4) широкое использование администрирования, наказаний.

Демократический стиль

- 1) Консультативная форма предполагает привлечение множества людей в качестве консультантов к постановке целей и контролю за их исполнением.
- 2) Партисипативная форма предполагает, что руководители полностью доверяют подчиненным во всех вопросах



Либеральный (попустительский) стиль

Руководитель ставит перед подчиненным задачу, создает необходимые для ее решения условия, определяет рамки самостоятельности, поддерживает благоприятный морально-психологический климат.



Вывод

- Стили по-разному оказывают влияние на атмосферу в группах и результативность их работы.
- Существует множество возможных методов воздействия на людей
- Не существует хороших и плохих стилей управления. Каждый стиль применительно к данным условиям, ситуации или объекту имеет свои плюсы и минусы.

