

**Право на защиту:
эксплуатация
несовершеннолетних
Х**

Рыночная экономика-

экономика, основанная на принципах свободного предпринимательства, многообразия форм собственности на средства производства, рыночного ценообразования, договорных отношений между хозяйствующими субъектами при ограниченном вмешательстве государства в хозяйственную деятельность.



ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО – это
самостоятельная, инициативная
деятельность людей,
направленная на получение
прибыли.



Подумай:

- **В чем противоречия рыночной экономики?**

- **Эксплуатация** (от фр. «использование, извлечение выгоды») – присвоение результатов чужого труда
- Какие причины эксплуатации детей? (стр. 130)



- Какие меры требует принимать Конвенция от государств, подписавших ее? (стр. 130)



Трудовой договор:

- в соответствии с трудовым законодательством при поступлении на работу с тобой, в обязательном порядке, должен заключаться трудовой договор.

Внимательно прочитай все, что там изложено, и только потом - подписывай.

подпишите



ознакомлен



Работодатель не имеет права:



- привлекать тебя к ночным и сверхурочным сменам, а так же к работе в выходные дни;



- привлекать тебя к торговле спиртными и табачными изделиями;



- принуждать к труду в ночных клубах, казино, барах и ресторанах;



- допускать, чтоб на месте твоей работы существовали вредные или опасные для здоровья условия труда.

Твой рабочий день:



- если тебе 14 - 16 лет, ты можешь работать не больше 24 часов в неделю;

- если тебе 16 - 18 лет, ты можешь работать не больше 36 часов в неделю;

При шестидневной рабочей неделе продолжительность рабочего дня не может превышать 6 часов для 16 - 18 - летних и 4 часа для 14 - 15 - летних.

Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины вышеуказанных норм. То есть, во время учебного года ты можешь работать 12 и 18 часов в неделю соответственно своему возрасту.

Оплата труда:

Оплата твоего труда не зависит от возраста и выплачивается в том же размере, что и взрослым работникам, в зависимости от проработанного времени.



Увольнение:

Несовершеннолетние пользуются дополнительными льготами при увольнении. Увольнение по инициативе администрации предприятия должно быть согласовано с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав (КДН и ЗП). Если происходит ликвидация предприятия либо сокращение штата работников, увольнение не допускается без дальнейшего трудоустройства.



ПОМНИ!



Соблюдение твоих трудовых прав и обязанностей контролируется комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Полный перечень своих трудовых прав и обязанностей ты можешь найти в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Без сомнения, ты умеешь пользоваться компьютерными программами, такими как "Консультант плюс", знаком с интернетом, здесь ты можешь найти статьи Трудового кодекса, которые тебе необходимо знать:

63, 70, 92, 94, 266, 267, 288, 269, 270, 271.

Оцените ситуацию (устно)

- Из писем в молодежную газету (стр. 132)