

# Виды и состав рабочих мест. Критерии специальной оценки условий труда



# Инструктаж

вид обучения, объяснения задания; в охране труда сопровождается последующей проверкой усвоенного и регистрацией в специальном журнале. Различают (исходя из содержания и назначения) вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктаж по охране труда - в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».



# Виды инструктажей

- Все виды инструктажей следует считать элементами учебы. При инструктаже особое внимание надо уделять рабочим со стажем до 1 года, а также опытным рабочим с большим стажем. Эти категории рабочих наиболее подвержены травматизму. В первом случае - из-за неопытности, во втором - из-за чрезмерной самоуверенности. Разбор несчастных случаев, проработка приказов есть также своеобразная форма обучения. По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют на:

- 1) **вводный;**
- 2) **первичный на рабочем месте;**
- 3) **повторный;**
- 4) **внеплановый;**
- 5) **целевой.**

- Вводный инструктаж и первичный на рабочем месте проводятся по утвержденным программам.

# Вводный инструктаж

**Вводный инструктаж по безопасности труда проводит инженер по охране труда или лицо, на которое возложены эти обязанности:**

- со всеми вновь принимаемыми на работу не зависимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности,
- с временными работниками,
- командированными,
- учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также учащимися в учебных заведениях

О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале

# ПРИМЕР

Название организации

Журнал регистрации вводного инструктажа

Начат 15 октября 2003 г.

Окончен \_\_\_\_\_ 200  г.

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Год рождения	Профессия, должность инструктируемого	Наименование производственного подразделения, в которое направляется инструктируемый	Фамилия, имя, отчество инструктирующего	подпись	
						Инструктирующего	Инструктируемого
1	2	3	4	5	6	7	8
10.01.2005	Соколова Анна Петровна	1985	цеховница производственных помещений	АХО	Лаврова О.Н.	Лаврова	Соколова
22.02.2005	Кожуров Сергей Юрьевич	1968	токарь	Цех №2	Лаврова О.Н.	Лаврова	Кожуров

**Первичный инструктаж** по охране труда на рабочем месте до начала производственной деятельности проводит непосредственный руководитель работ по инструкциям по охране труда, разработанным для отдельных профессий или видов работ:

- со всеми работниками, вновь принятыми в организацию, и переводимыми из одного подразделения в другое;
- с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками;
- со строителями, выполняющими строительные-монтажные работы на территории действующей организации;
- со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику перед выполнением новых видов.

**Повторный инструктаж** проходят все работающие, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, не зависимо от их квалификации, образования и стажа работы не реже чем через 6 месяцев.

- Его проводят с целью проверки знаний правил и инструкций по охране труда, а также с целью повышения знаний индивидуально или с группой работников одной профессии, бригады по программе инструктажа на рабочем месте. По согласованию с соответствующими органами государственного надзора для некоторых категорий работников может быть установлен более продолжительный (до 1 года) срок прохождения повторного

## • **Внеплановый инструктаж проводится:**

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;
- по требованию органов надзора
- при перерывах в работе - для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, более чем 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев.
- Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной профессии. Внеплановый инструктаж отмечается в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с указанием причин его проведения.
- Внеплановый инструктаж проводит непосредственно руководитель работ (преподаватель, мастер).

## • **Целевой инструктаж проводится:**

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника по специальности (уборка территории, разовые работы вне пред
- при ликвидации последствий аварии, стихийного производства работ, на которые оформляется разрешение и другие документы.
- Целевой инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте и фиксируется в журнале инструктажей и в наряде-допуске в случаях - в наряде-допуске



**Рабочее место** – это часть площади обслуживаемое одним или несколькими рабочими, предназначенное для выполнения одной или нескольких производственных или обслуживающих операций, оснащённое соответствующим оборудованием.

## **Рабочие места разделяют по следующим признакам и категориям.**

- По степени автоматизации трудового процесса.
- По степени специализации.
- По выполняемым работником функциям.
- По условиям труда.
- По времени функционирования.
- По количеству обслуживаемого оборудования.
- По количеству обслуживаемого оборудования.
- По степени подвижности



## По степени автоматизации трудового процесса.

- Рабочее место с ручной работой — трудовые процессы выполняются вручную.
- Рабочее место ручной механизированной работы — рабочие пользуются механизированным инструментом с внешним приводом.
- Рабочее место машинно-ручной работы — оснащено машиной которая работает при непосредственном участии работника.
- Машинное рабочее место — основная работа выполняется машиной, а управление ею и вспомогательная работа осуществляются рабочим.
- Автоматизированное рабочее место — основная работа выполняется машиной, вспомогательные работы механизированы частично или полностью.

## По степени специализации.

- Специальные — за рабочим местом закреплено от 1 до 3 операций. Применяется в массовом типе производства, при поточных методах изготовления продукции.
- Специализированные — за рабочим местом закреплено от 3 до 10 операций. Применяется в серийном производстве, при партионных методах обработки.
- Универсальные — на рабочем месте может выполняться более 10 операций. Методы систем в единичном производстве при

# По выполняемым работником функциям.

Рабочее место  
руководителя

Рабочее место  
специалиста

Рабочее место  
служащего

Рабочее место  
рабочего

Рабочее место  
младшего  
обслуживающего  
персонала

По ус



## По времени функционирования.

- Односменные.
- Многосменные

## По количеству обслуживаемого оборудования.

- Без оборудования.
- Одностаночные (одноагрегатные).
- Многостаночные (многоагрегатные, многоаппаратные).

## По степени подвижности

- Стационарные
- Передвижные.



## ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

Соблюдение технологии

Обеспечение оптимального фронта работы исполнителем

Соблюдение основных принципов организации трудовых процессов

Устранение непроизводительных действий, холостых передвижений

Сокращение (устранение) затрат ручного и в первую очередь тяжелого физического труда

Обеспечение наиболее удобной рабочей позы исполнителя

Максимальное использование производственных площадей, помещений, машин и оборудования

Создание оптимальных условий труда

Создание условий для применения наиболее рациональных методов работы

Обеспечение требований охраны труда и техники безопасности

# Специальная оценка условий труда.

## ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель (председатель комиссии), его представители, включая специалиста по охране труда

### Комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда (для субъектов малого предпринимательства)

Представители профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии)

# ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Привлечение независимой организации, проводящей специальную оценку условий труда

Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда

Возможность привлечение нескольких организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Эксперты и иные сотрудники организации, проводящей специальную оценку условий труда в комиссию по проведению специальной оценки условий труда не включаются

# ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУРЫ ОТНЕСЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ

**ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СЛЕДУЮЩИХ ФАКТОРОВ:**

- Химического фактора
- Биологического фактора
- Аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
- Виброакустических факторов
- Параметров микроклимата
- Световой среды
- Неионизирующих излучений
- Ионизирующих излучений
- Тяжести трудового процесса
- Напряженности трудового процесса
- Комплексное воздействие факторов

# КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на организм работника вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

## Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены

## Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами.

## Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности



## • Отчет по результатам специальной оценки условий труда включает

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

**Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается  
председателем комиссии**

Работодатель организует ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте под роспись в срок не позднее тридцати календарных дней с момента утверждения отчета комиссии, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске, на междувахтовом отдыхе или в командировке.

## • Результаты специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных факторов и полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;