

Виды и состав рабочих мест. Критерии специальной оценки условий труда



Инструктаж

вид обучения, объяснения задания; в охране труда сопровождается последующей проверкой усвоенного и регистрацией в специальном журнале. Различают (исходя из содержания и назначения) вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктаж по охране труда - в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».



Виды инструктажей

- Все виды инструктажей следует считать элементами учебы. При инструктаже особое внимание надо уделять рабочим со стажем до 1 года, а также опытным рабочим с большим стажем. Эти категории рабочих наиболее подвержены травматизму. В первом случае - из-за неопытности, во втором - из-за чрезмерной самоуверенности. Разбор несчастных случаев, проработка приказов есть также своеобразная форма обучения. По характеру и времени проведения инструктажи подразделяют на:
 - 1) **вводный;**
 - 2) **первичный на рабочем месте;**
 - 3) **повторный;**
 - 4) **внеплановый;**
 - 5) **целевой.**
- Вводный инструктаж и первичный на рабочем месте проводятся по утвержденным программам.

Вводный инструктаж

Вводный инструктаж по безопасности труда проводит инженер по охране труда или лицо, на которое возложены эти обязанности:

- со всеми вновь принимаемыми на работу не зависимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности,
- с временными работниками,
- командированными,
- учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также учащимися в учебных заведениях

О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале

ПРИМЕР

Название организации

Журнал регистрации вводного инструктажа

Начат 15 октября 2003 г.

Окончен _____ 200__ г.

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Год рождения	Профессия, должность инструктируемого	Наименование производственного подразделения, в которое направляется инструктируемый	Фамилия, имя, отчество инструктирующего	подпись	
						Инструктирующего	Инструктируемого
1	2	3	4	5	6	7	8
10.01.2005	Соколова Анна Петровна	1985	цеховница производственных помещений	АХО	Лаврова О.Н.	Лаврова	Соколова
22.02.2005	Кожнев Сергей Юрьевич	1968	токарь	Цех №2	Лаврова О.Н.	Лаврова	Кожнев

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте до начала производственной деятельности проводит непосредственный руководитель работ по инструкциям по охране труда, разработанным для отдельных профессий или видов работ:

- со всеми работниками, вновь принятыми в организацию, и переводимыми из одного подразделения в другое;
- с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками;
- со строителями, выполняющими строительные-монтажные работы на территории действующей организации;
- со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику перед выполнением новых видов.

Повторный инструктаж проходят все работающие, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, не зависимо от их квалификации, образования и стажа работы не реже чем через 6 месяцев.

- Его проводят с целью проверки знаний правил и инструкций по охране труда, а также с целью повышения знаний индивидуально или с группой работников одной профессии, бригады по программе инструктажа на рабочем месте. По согласованию с соответствующими органами государственного надзора для некоторых категорий работников может быть установлен более продолжительный (до 1 года) срок прохождения повторного

• **Внеплановый инструктаж проводится:**

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;
- по требованию органов надзора
- при перерывах в работе - для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, более чем 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев.
- Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной профессии. Внеплановый инструктаж отмечается в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с указанием причин его проведения.
- Внеплановый инструктаж проводит непосредственно руководитель работ (преподаватель, мастер).

• **Целевой инструктаж проводится:**

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника по специальности (уборка территории, разовые работы вне предприятия)
- при ликвидации последствий аварии, стихийного производства работ, на которые оформляется разрешение и другие документы.
- Целевой инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте и фиксируется в журнале инструктажей и в наряде-допуске в случаях - в наряде-допуске



Рабочее место – это часть площади обслуживаемое одним или несколькими рабочими, предназначенное для выполнения одной или нескольких производственных или обслуживающих операций, оснащённое соответствующим оборудованием.

Рабочие места разделяют по следующим признакам и категориям.

- По степени автоматизации трудового процесса.
- По степени специализации.
- По выполняемым работником функциям.
- По условиям труда.
- По времени функционирования.
- По количеству обслуживаемого оборудования.
- По количеству обслуживаемого оборудования.
- По степени подвижности

По степени автоматизации трудового процесса.

- Рабочее место с ручной работой — трудовые процессы выполняются вручную.
- Рабочее место ручной механизированной работы — рабочие пользуются механизированным инструментом с внешним приводом.
- Рабочее место машинно-ручной работы — оснащено машиной которая работает при непосредственном участии работника.
- Машинное рабочее место — основная работа выполняется машиной, а управление ею и вспомогательная работа осуществляются рабочим.
- Автоматизированное рабочее место — основная работа выполняется машиной, вспомогательные работы механизированы частично или полностью.

По степени специализации.

- Специальные — за рабочим местом закреплено от 1 до 3 операций. Применяется в массовом типе производства, при поточных методах изготовления продукции.
- Специализированные — за рабочим местом закреплено от 3 до 10 операций. Применяется в серийном производстве, при партионных методах обработки.
- Универсальные — на рабочем месте может выполняться более 10 операций. Методы систем в единичном производстве при

По выполняемым работником функциям.

Рабочее место
руководителя

Рабочее место
специалиста

Рабочее место
служащего

Рабочее место
рабочего

Рабочее место
младшего
обслуживающего
персонала

По ус



По времени функционирования.

- Односменные.
- Многосменные

По количеству обслуживаемого оборудования.

- Без оборудования.
- Одностаночные (одноагрегатные).
- Многостаночные (многоагрегатные, многоаппаратные).

По степени подвижности

- Стационарные
- Передвижные.



ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

Соблюдение технологии

Обеспечение оптимального фронта работы исполнителем

Соблюдение основных принципов организации трудовых процессов

Устранение непроизводительных действий, холостых передвижений

Сокращение (устранение) затрат ручного и в первую очередь тяжелого физического труда

Обеспечение наиболее удобной рабочей позы исполнителя

Максимальное использование производственных площадей, помещений, машин и оборудования

Создание оптимальных условий труда

Создание условий для применения наиболее рациональных методов работы

Обеспечение требований охраны труда и техники безопасности

Специальная оценка условий труда.

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель (председатель комиссии), его представители, включая специалиста по охране труда

Комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда (для субъектов малого предпринимательства)

Представители профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии)

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Привлечение независимой организации, проводящей специальную оценку условий труда

Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда

Возможность привлечение нескольких организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Эксперты и иные сотрудники организации, проводящей специальную оценку условий труда в комиссию по проведению специальной оценки условий труда не включаются

ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУРЫ ОТНЕСЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ К КЛАССАМ (ПОДКЛАССАМ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ ИЛИ ОПАСНОСТИ

ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СЛЕДУЮЩИХ ФАКТОРОВ:

- Химического фактора
- Биологического фактора
- Аэрозолей преимущественно фиброгенного действия
- Виброакустических факторов
- Параметров микроклимата
- Световой среды
- Неионизирующих излучений
- Ионизирующих излучений
- Тяжести трудового процесса
- Напряженности трудового процесса
- Комплексное воздействие факторов

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на организм работника вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены

Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами.

Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности

• Отчет по результатам специальной оценки условий труда включает

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных (опасных) факторов
- 7) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 8) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

**Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается
председателем комиссии**

Работодатель организует ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте под роспись в срок не позднее тридцати календарных дней с момента утверждения отчета комиссии, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске, на междувахтовом отдыхе или в командировке.

• Результаты специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных факторов и полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;