

**СРОКИ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ**

**ПОДГОТОВИЛА:
ПОЛИВАНОВА А.С.**



РАБОТОДАТЕЛЬ ПРЕДОСТАВЛЯЛ КАЖДОМУ РАБОТНИКУ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ СЛЕДУЮЩУЮ ИНФОРМАЦИЮ:

- **СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРИЧИТАЮЩЕЙСЯ ЗА СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ПЕРИОД;**
- **РАЗМЕР ИНЫХ СУММ, НАЧИСЛЕННЫХ РАБОТНИКУ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ПРОСРОЧКУ ВЫПЛАТ;**
- **РАЗМЕР И ОСНОВАНИЯ ПРОИЗВЕДЕННЫХ УДЕРЖАНИЙ;**
- **ОБЩАЯ ДЕНЕЖНАЯ СУММА, ПОДЛЕЖАЩАЯ ВЫПЛАТЕ.**

ЭТА ИНФОРМАЦИЯ СОДЕРЖИТСЯ В РАСЧЕТНОМ ЛИСТКЕ, ФОРМУ КОТОРОГО РАБОТОДАТЕЛЬ УТВЕРЖДАЕТ САМОСТОЯТЕЛЬНО.



- **ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ ПО ОБЩЕМУ ПРАВИЛУ ДОЛЖНА ПРОИЗВОДИТЬСЯ В РУБЛЯХ, ЕСЛИ ИНАЯ ВАЛЮТА НЕ ПРЕДУСМОТРЕНА ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ.**
- **ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В НЕДЕНЕЖНОЙ ФОРМЕ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫМ ИЛИ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ. В ЛЮБОМ СЛУЧАЕ РАЗМЕР ЗАРПЛАТЫ В НЕДЕНЕЖНОЙ ФОРМЕ НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ 20% ОТ НАЧИСЛЕННОЙ МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ([Ч. 2 СТ. 131 ТК РФ](#)).**



МЕСТО ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ РАБОТНИКУ, КАК ПРАВИЛО, СЛЕДУЮЩИМИ СПОСОБАМИ:

- **НАЛИЧНЫМИ В МЕСТЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ИМ РАБОТЫ;**
- **БЕЗНАЛИЧНО ПУТЕМ ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ РАБОТНИКУ НА ЕГО БАНКОВСКИЙ СЧЕТ, УКАЗАННЫЙ В ЗАЯВЛЕНИИ.**
- **ПРИ ЭТОМ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО ПОМЕНЯТЬ БАНК, КУДА ПЕРЕЧИСЛЯЕТСЯ ЕГО ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, СООБЩИВ ОБ ЭТОМ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ РАБОТОДАТЕЛЮ НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ ЗА 5 РАБОЧИХ ДНЕЙ ДО ДНЯ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**



СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ НЕ РЕЖЕ ЧЕМ КАЖДЫЕ ПОЛМЕСЯЦА. ПРИ ЭТОМ ЗАРПЛАТА ЗА ТЕКУЩИЙ МЕСЯЦ НЕ МОЖЕТ ВЫПЛАЧЕ НА ПОЗДНЕЕ 15-ГО ЧИСЛА СЛЕДУЮЩЕГО МЕСЯЦА.**
- **РАБОТОДАТЕЛЕМ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРЕДУСМОТРЕНЫ НЕ ПРОСТО СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ, А КОНКРЕТНЫЕ ДАТЫ ЕЕ ВЫДАЧИ. ОНИ УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ПРАВИЛАМИ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА, КОЛЛЕКТИВНЫМ ИЛИ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРом.**
- **ТАКИМ ОБРАЗОМ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ЗА 1-Ю ПОЛОВИНУ МЕСЯЦА (АВАНС) ДОЛЖНА БЫТЬ ВЫПЛАЧЕНА В УСТАНОВЛЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЕМ ДЕНЬ С 16 ПО 30 (31) ЧИСЛО ТЕКУЩЕГО МЕСЯЦА, А ОКОНЧАТЕЛЬНЫЙ РАСЧЕТ НУЖНО ПРОИЗВЕСТИ В СРОК С 1 ПО 15 ЧИСЛО СЛЕДУЮЩЕГО МЕСЯЦА.**
- **ЕСЛИ ДЕНЬ ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ СОВПАДАЕТ С ВЫХОДНЫМ ИЛИ НЕРАБОЧИМ ПРАЗДНИЧНЫМ ДНЕМ, ЗАРПЛАТУ НУЖНО ВЫДАТЬ НА КАНУНЕ ТАКОГО ДНЯ.**
- **ОТПУСК ОПЛАЧИВАЕТСЯ НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ ЗА ТРИ ДНЯ ДО ЕГО НАЧАЛА.**



- **КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО СВОЕВРЕМЕННО И В ПОЛНОМ РАЗМЕРЕ ПОЛУЧИТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ. ЭТО ОДНО ИЗ ОСНОВНЫХ ПРАВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ РАБОТНИКАМ И ГАРАНТИРУЕМЫХ МЕЖДУНАРОДНЫМ И РОССИЙСКИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ.**



БЕЗ ДЕНЕГ НЕ РАБОТАЕТ

- **ТК РФ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКУ В СЛУЧАЕ ЗАДЕРЖКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ НА СРОК БОЛЕЕ 15 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ ДО ПОГАШЕНИЯ ДОЛГА ПЕРЕД НИМ. НО РАБОТОДАТЕЛЯ ОБ ЭТОМ НУЖНО ПИСЬМЕННО ПРЕДУПРЕДИТЬ. ПРИ ЭТОМ ДАЖЕ ВЫПЛАТА ЧАСТИ ЗАДЕРЖАННОЙ ЗАРПЛАТЫ НЕ ТРЕБУЕТ ОТ РАБОТНИКА ВЕРНУТЬСЯ К СВОЕМУ РАБОЧЕМУ МЕСТУ – МОЖНО ЖДАТЬ ПОЛНОЙ ВЫПЛАТЫ ДОЛГА.**
- **РАБОТНИК НЕ ОБЯЗАН НАХОДИТЬСЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ВО ВРЕМЯ ПРИ ОСТАНОВКИ. НО ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПИСЬМЕННО УВЕДОМИТ РАБОТНИКА О ТОМ, ЧТО ЗАДЕРЖАННУЮ ЗАРПЛАТУ ОН ГОТОВ ВЫПЛАТИТЬ В ДЕНЬ ВЫХОДА РАБОТНИКА НА РАБОТУ, ВЫЙТИ НУЖНО НА СЛЕДУЮЩИЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ПОСЛЕ ПОЛУЧЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЯ.**
- **ПРИЧЕМ ВРЕМЯ, ПОКА РАБОТНИК НЕ РАБОТАЕТ, ТОЖЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ОПЛАЧЕНО ПО СРЕДНЕМУ ЗАРАБОТКУ.**



- **В ОТДЕЛЬНЫХ СЛУЧАЯХ ДАЖЕ ПРИ ЗАДЕРЖКЕ ЗАРПЛАТЫ ПРИОСТАНОВКА РАБОТЫ НЕ ДОПУСКАЕТСЯ. ТАК, К ПРИМЕРУ, ПРИОСТАНОВКА НЕ ДОПУСКАЕТСЯ В ПЕРИОДЫ ВВЕДЕНИЯ ВОЕННОГО, ЧРЕЗВЫЧАЙНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ИЛИ ОСОБЫХ МЕР В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ О ЧРЕЗВЫЧАЙНОМ ПОЛОЖЕНИИ. НЕ РАЗРЕШАЕТСЯ ПРИОСТАНАВЛИВАТЬ РАБОТУ ИЗ-ЗА ДОЛГОВ ПО ЗАРПЛАТЕ ГОССЛУЖАЩИМ, ВОЕННЫМ, РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫМ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ (ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЕ, ОТОПЛЕНИЕ И ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ, ВОДОСНАБЖЕНИЕ, ГАЗО СНАБЖЕНИЕ, СВЯЗЬ, СТАНЦИИ СКОРОЙ И НЕОТЛОЖНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ) И В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ.**



МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ВЫПЛАТИЛ ЗАРПЛАТУ В УСТАНОВЛЕННЫЙ СРОК, ОН ДОЛЖЕН УПЛАТИТЬ РАБОТНИКУ ДЕНЕЖНУЮ КОМПЕНСАЦИЮ. ОНА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ В РАЗМЕРЕ 1/150 КЛЮЧЕВОЙ СТАВКИ ЦБ РФ, КОТОРАЯ ДЕЙСТВОВАЛА В ПЕРИОДЕ ЗАДЕРЖКИ, ЗА КАЖДЫЙ ДЕНЬ ТАКОЙ ЗАДЕРЖКИ. СРОК, ЗА КОТОРЫЙ НУЖНО СЧИТАТЬ ПРОЦЕНТЫ, ИСЧИСЛЯЕТСЯ СО ДНЯ, СЛЕДУЮЩЕГО ЗА ДНЕМ, КОГДА ЗАРПЛАТА ДОЛЖНА БЫЛА БЫТЬ ВЫПЛАЧЕНА, ПО ДЕНЬ ФАКТИЧЕСКОЙ ВЫПЛАТЫ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО. ДО 03.10.2016 ЭТА СТАВКА СОСТАВЛЯЛА 1/300 СТАВКИ РЕФИНАНСИРОВАНИЯ.**



- **ВАЖНО УЧИТЫВАТЬ, ЧТО ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ВЫПЛАТИТЬ КОМПЕНСАЦИЮ ВОЗНИКАЕТ НЕЗАВИСИМО ОТ ЕГО ВИНЫ. К ПРИМЕРУ, ЕСЛИ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ МОГ ВЫПЛАТИТЬ ИЗ-ЗА ТОГО, ЧТО У БАНКА, ГДЕ ОТКРЫТ СЧЕТ, ОТОЗВАЛИ ЛИЦЕНЗИЮ, ОТ УПЛАТЫ ПРОЦЕНТОВ РАБОТОДАТЕЛЯ ЭТО НЕ ОСВОБОЖДАЕТ.**
- **КРОМЕ ТОГО, ЗАДЕРЖКА ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВЛЕЧЕТ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ИЛИ НАЛОЖЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО ШТРАФА НА РУКОВОДИТЕЛЯ В РАЗМЕРЕ ОТ 10 000 ДО 20 000 РУБЛЕЙ; НА ИП – ОТ 1 000 ДО 5 000 РУБЛЕЙ; НА ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ – ОТ 30 000 ДО 50 000 РУБЛЕЙ**

