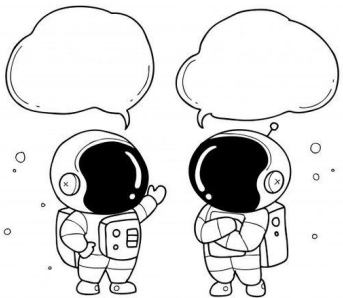
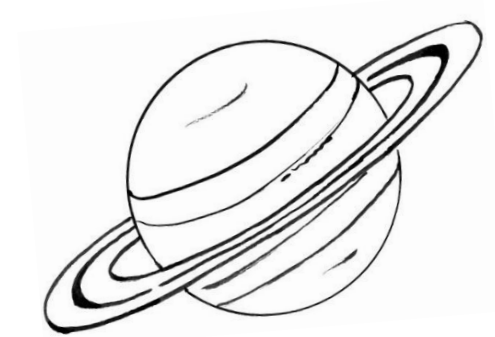


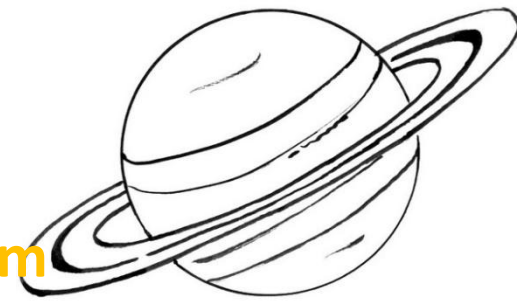


Посібник по підбору персоналу



 Комп'ютерний Всесвіт

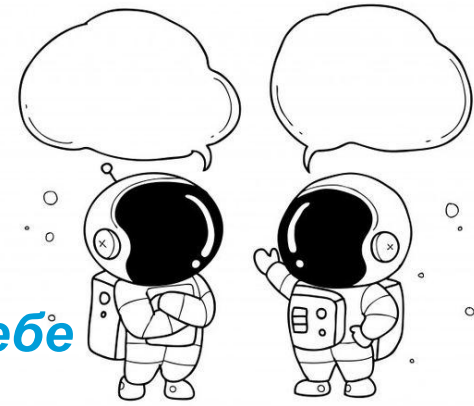
Якщо виникає потреба в пошуку працівника:



- ✓ Надсилаємо лист-запит на пошту hr_kv@kv-ua.com
- ✓ Розміщуємо пости у місцевих пабліках (*Facebook, Instagram*).
- ✓ Розміщуємо вакансію у регіональних та місцевих ЗМІ. (*Перед цим погоджуємо бюджет*).
- ✓ Розміщуємо оголошення про пошук працівника на вхідну групу. (*Макети пошуку персоналу є у папці Маркетинг у BITRIX*).
- ✓ Роздаємо листівки. *За листівками звертатись у відділ персоналу. Надсилаємо лист на пошту hr_kv@kv-ua.com*
- ✓ Розміщуємо оголошення на Led екранах, якщо є в магазині. (*Звертаємось до Олега Пелеха*).
- ✓ Шукаємо у конкурента. (*Пропонуємо кращі умови праці та більшу ЗП*).
- ✓ Приведи друга та отримай бонус. (*Залучаємо працівників по рекомендаціях родичів, друзів та знайомих*).



ЗАПИТАННЯ, ЯКІ ЗАДАЄМО НА СПІВБЕСІДІ:



1. Як добрались? Чи легко було знайти магазин?
2. Розкажіть про себе? *Тут слухаємо як кандидат про себе розповідає і чи цікаво його слухати.*
3. Що ви знаєте про нашу компанію? Чи бували у нашому магазині раніше? *Наскільки кандидат зацікавлений в роботі саме в нашій компанії.*
4. Яке ваше останнє місце роботи? Чим займались до цього? Що входило в обов'язки? *Запитуємось, щоб розуміти, якими навиками володіє кандидат. (Якщо кандидат з досвідом).*
5. Що подобалось на попередньому місці роботи? *Щоб зрозуміти, що є важливим для кандидата на роботі. (Якщо кандидат з досвідом).*
6. Що не влаштовувало? Чому вирішили змінювати місце праці? *Запитуємо для того, щоб розуміти, які причини здатні змусити його піти з роботи. Що буде говорити про нас наступному роботодавцю. (Якщо кандидат з досвідом).*

7. Чи добре ви знали товар який продавали? Що користувалось найбільшим попитом?

Перевіряємо наскільки відповідально кандидат відноситься до роботи, чи не обманює. (Якщо кандидат з досвідом).

8. Що робити коли покупцю не вистачає грошей на товар, який він обрав? Тут очікуємо, що кандидат запропонує декілька варіантів вирішення.

9. Як думаєте, чому люди звільняються?

Запитуємо, щоб розуміти, через які причини кандидат може звільнитись з роботи.

10. Що для Вас важливо в роботі? Запитуємо, щоб дізнатися, чи прагне кандидат самореалізації, вдосконалення і покращення отриманих навичок.

11. Що ви найбільше цінуєте в колективі?

Запитуємо, щоб розуміти наскільки кандидат інтегрується в колектив.

