

Лекция 1.5. Система менеджмента

1. Роль менеджмента в управлении организацией

2. Цели менеджмента

ЛИТЕРАТУРА

- Тележников В.И. Менеджмент: учеб. пособие / В.И. Тележников; под ред. Н.П. Беляцкого. - Минск: БГЭУ, 2008.
- Поргинев АТ., Румянцева З.П., Саломатин К А. Управление организацией / Под общ. ред. А.Г. Поршнева. М.: ИНФРА-М, 2007.
- Виханский О.С. Наумов А.К Менеджмент: учебник - М.: Экономист, 2004.



МЕНЕДЖМЕНТ

это управление компанией, направленное на достижение стратегических и тактических целей функционирования данной компании на рынке.

Основные вопросы менеджмента связаны с формированием капитала предприятия и обеспечением максимально эффективного его использования.

РОЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Менеджмент — это система управления определенным объектом, включающая совокупность принципов, методов, форм и приемов управления.

Выработка управленческих решений основана на сборе, передаче и обработке необходимой информации.

Формирование финансовых ресурсов, их эффективное размещение и использование невозможно без четкой и грамотной системы управления финансами компании.

конкурентоспособность, устойчивость, прибыльность

В современных условиях перехода к рыночной экономике управление финансами является наиболее сложным и ответственным звеном в системе управления различными аспектами деятельности предприятия, выполняющим связующую роль и определяющим в итоге положение предприятия на рынке.



четыре элемента механизма менеджмента

Управление осуществляется посредством управленческого механизма, который можно определить как систему действия методов, выражающуюся в организации, планировании и стимулировании использования ресурсов предприятия.

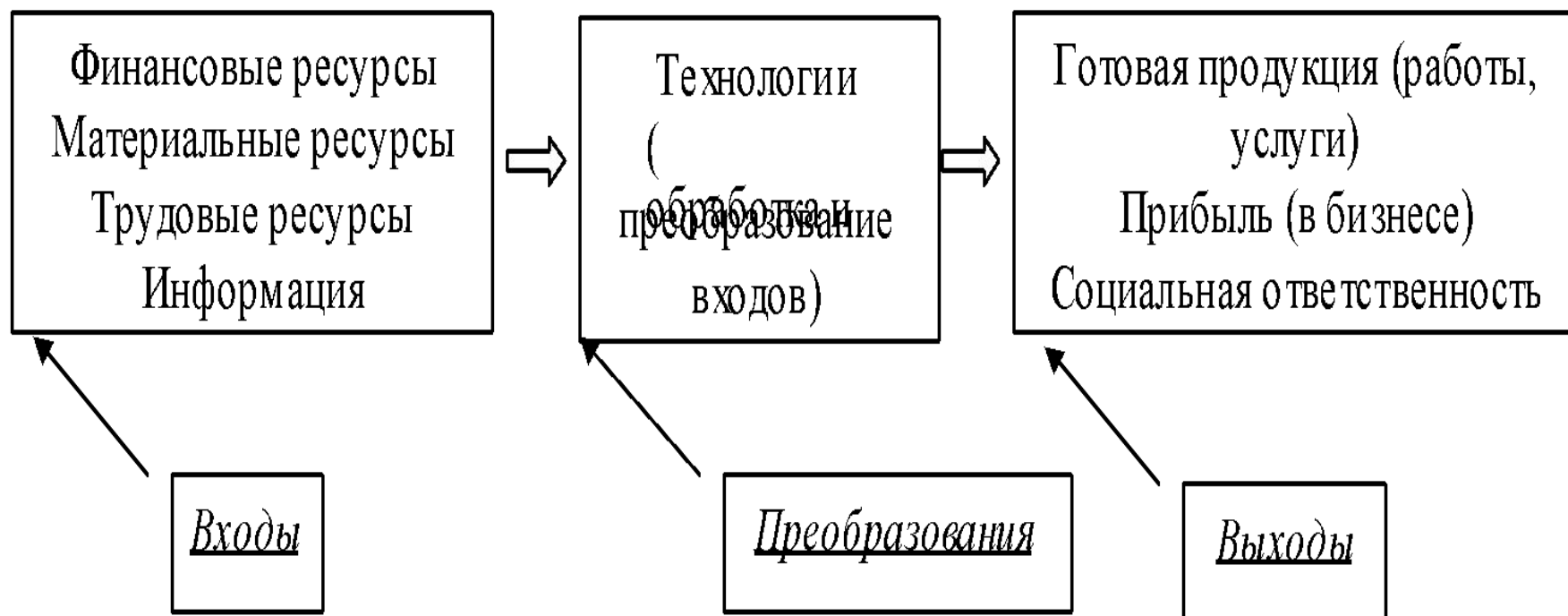
1. Государственное нормативно-правовое регулирование управленческой деятельности предприятия.
2. Рыночный механизм регулирования управленческой деятельности предприятия.
3. Внутренний механизм регулирования управленческой деятельности предприятия (устав, финансовая стратегия, внутренние нормативы и требования).
4. Система конкретных приемов и методов, используемых на предприятии в процессе анализа, планирования и контроля управленческой деятельности.

Организация - это сознательное объединение людей, преследующих достижение определенных общих целей.

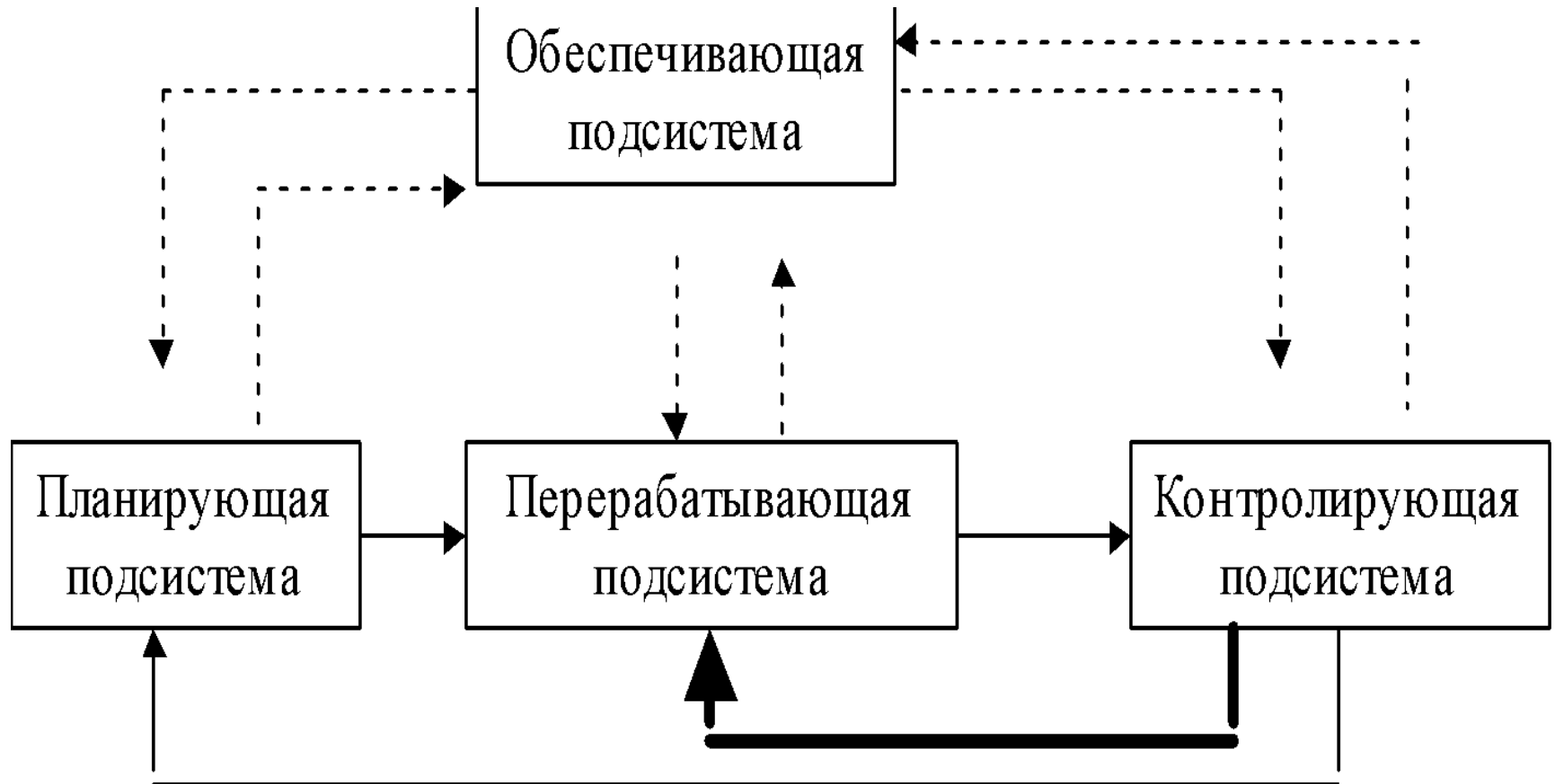
Формальные организации имеют четко определенные цели, структуру, систему ролей, которые остаются и при смене персонала.

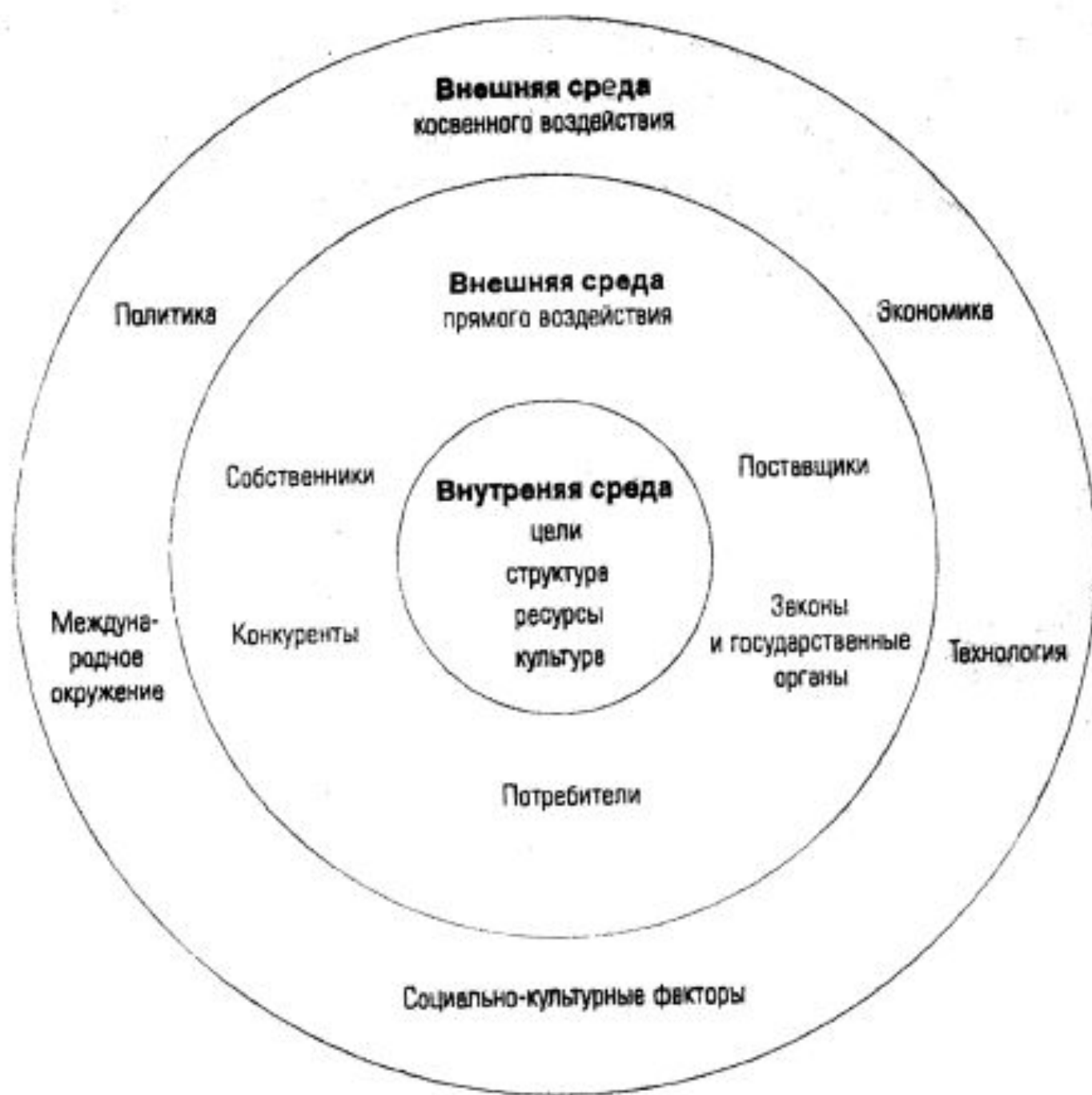
Неформальные организации возникают спонтанно, не имеют четких целей, правил и процедур, в них с уходом человека исчезает и его роль.

Модель организации как открытой системы



Операционная система организации

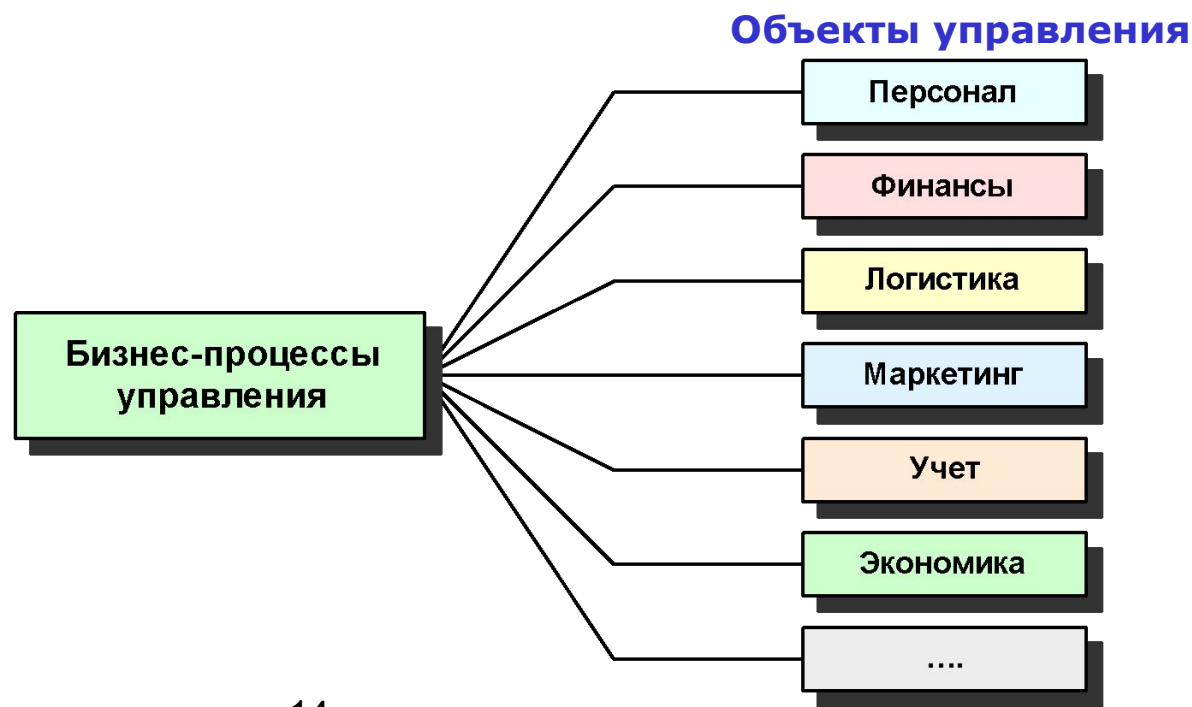
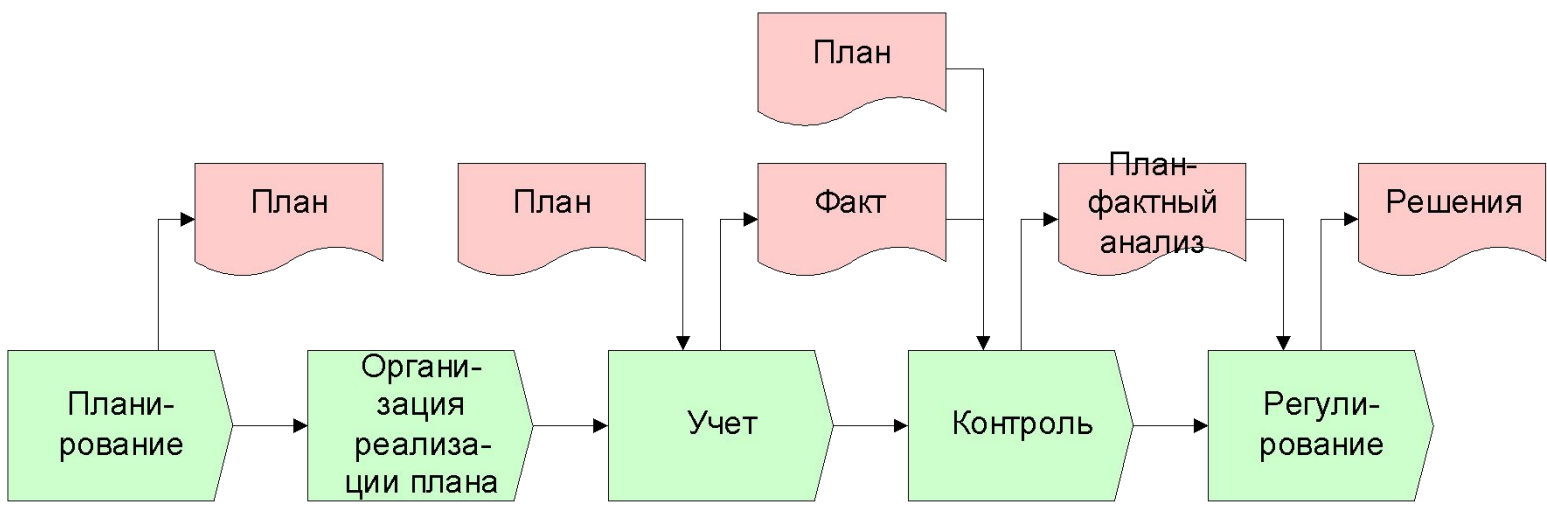




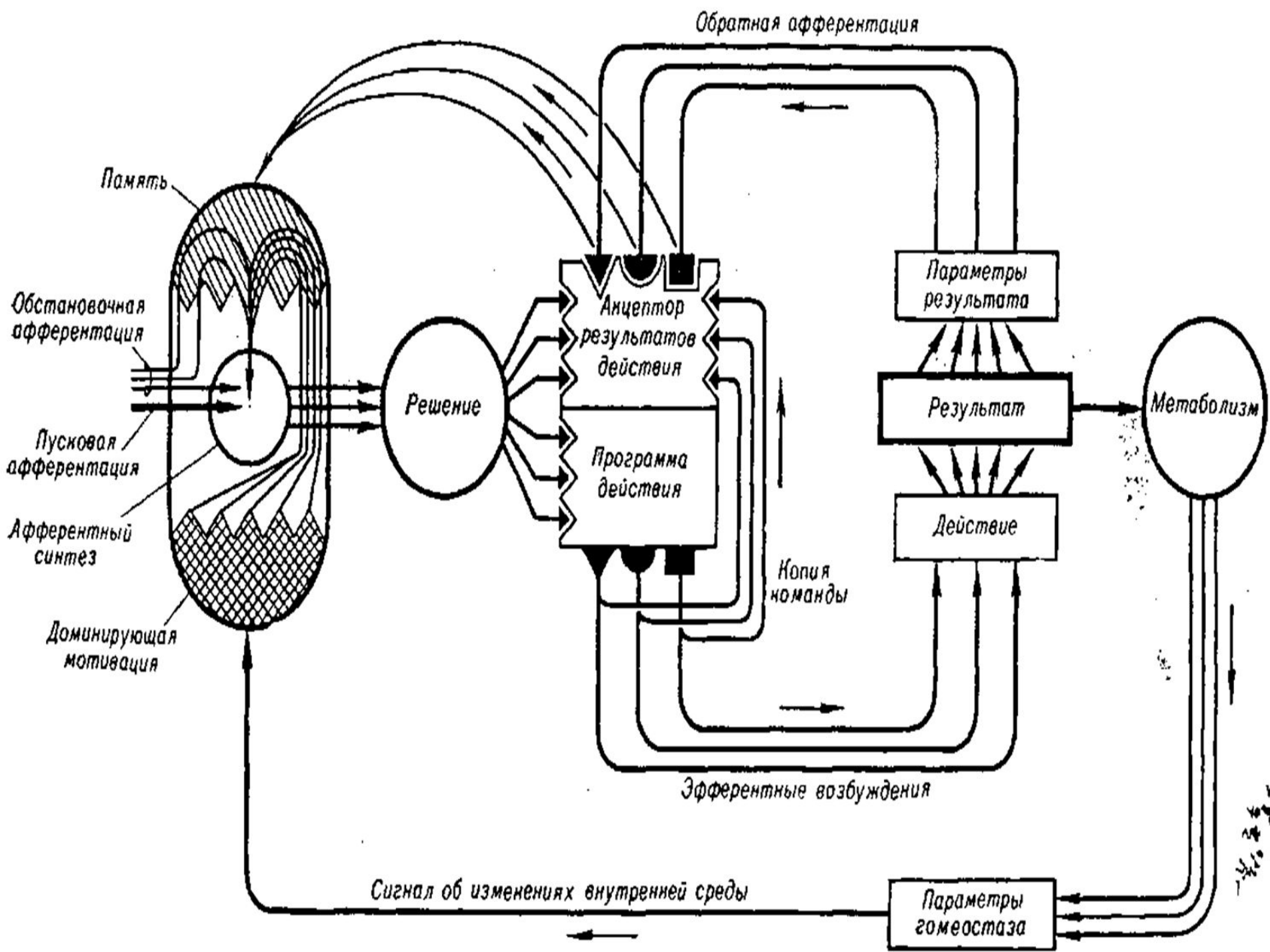
Организационная система

- это сознательное объединение людей, преследующих достижение определенных общих 'целей.
- Формальные организации имеют четко определенные цели, структуру, систему ролей, которые остаются и при смене персонала.
- Неформальные организации возникают спонтанно, не имеют четких целей, правил и процедур, в них с уходом человека исчезает и его роль.

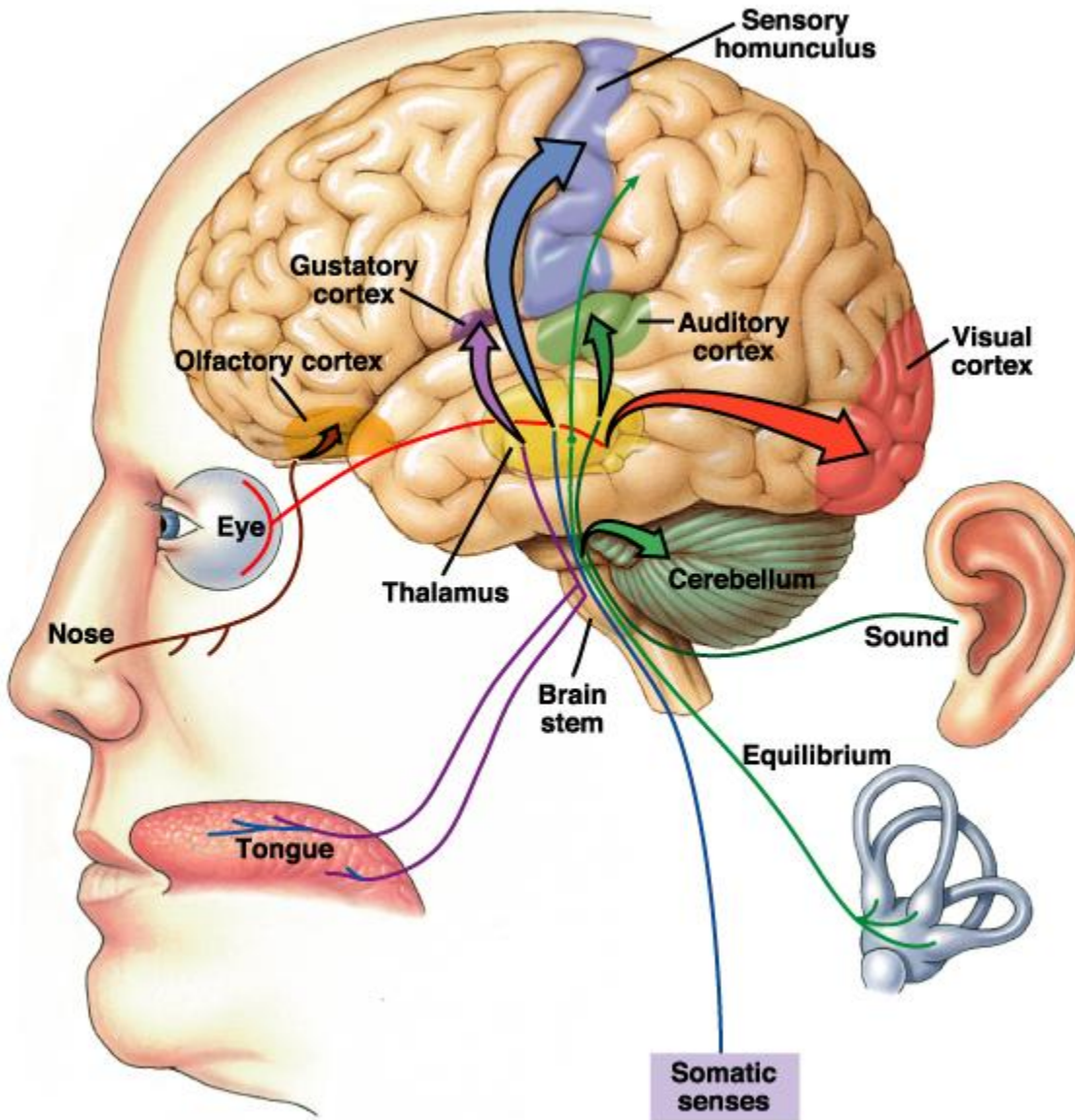
Типовой перечень и структура процессов управления



**Схема
функциональной системы
формирования
поведенческого акта**



Сенсорные пути



- **Обонятельный сенсорный вход от рецепторов носа проецируется непосредственно в кору головного мозга.**
- **Вестибулярная информация идет в мозжечок с параллельным путем в соответствующую зону коры через таламус.**
- **Все остальные сенсорные входы идут через таламус, а затем в соответствующую часть коры головного мозга.**

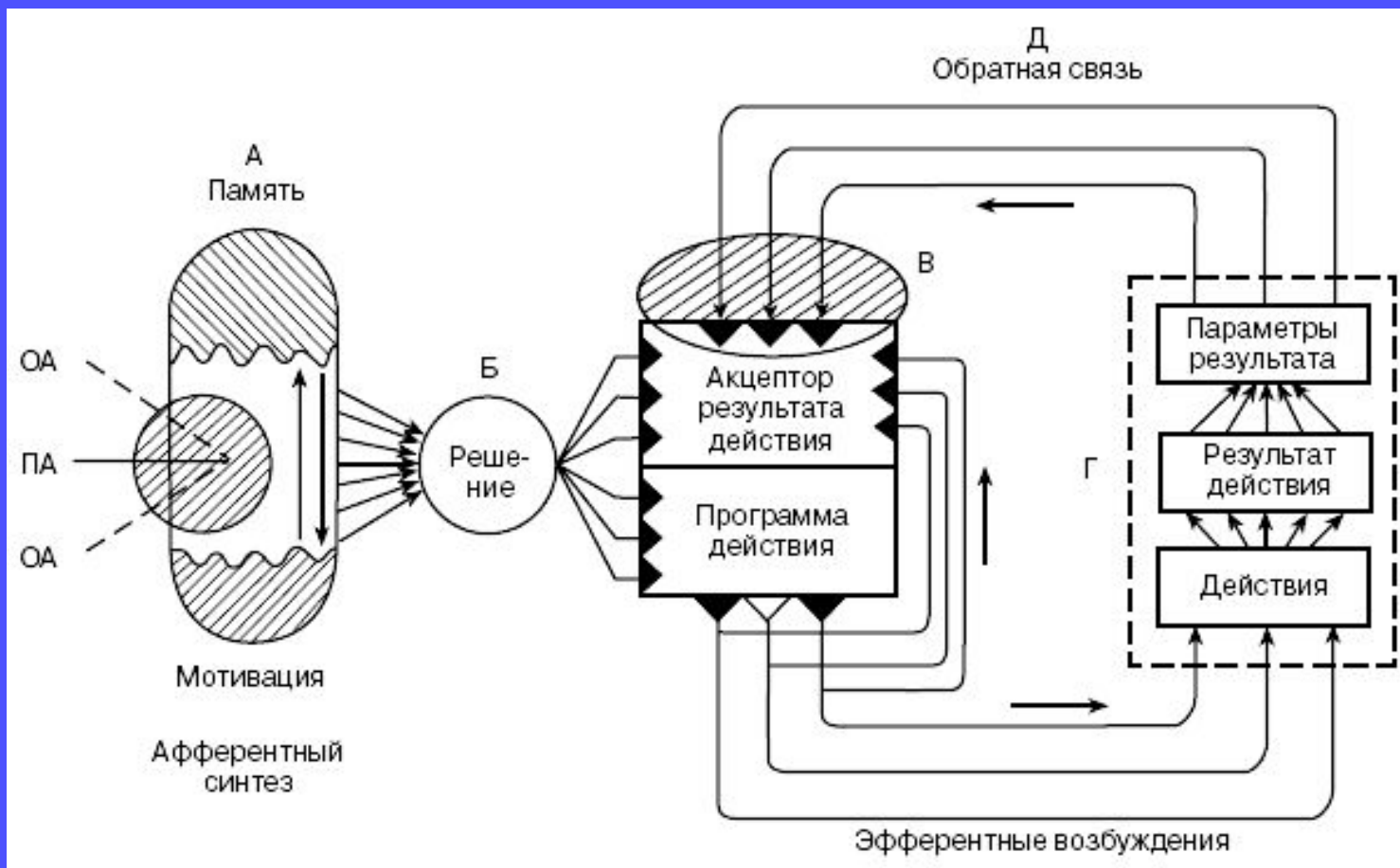


Схема функциональной системы по П. К. Анохину: А – стадия афферентного синтеза; ОА – обстановочная афферентация; ПА – пусковая афферентация; Б – принятие решения; В – формирование акцептора результатов действия и эфферентной программы самого действия; Г—Д – получение результатов действия и формирование обратной афферентации для сличения полученных результатов с запрограммированными

БЛОК-СХЕМА ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ (упрощенная)

