

Вызовы HR XXI века

15 декабря 2021

Елена Витчак
Профессор практики
Московской школы управления
«Сколково»

Профессор практики,
Директор программы «HR
как партнер»

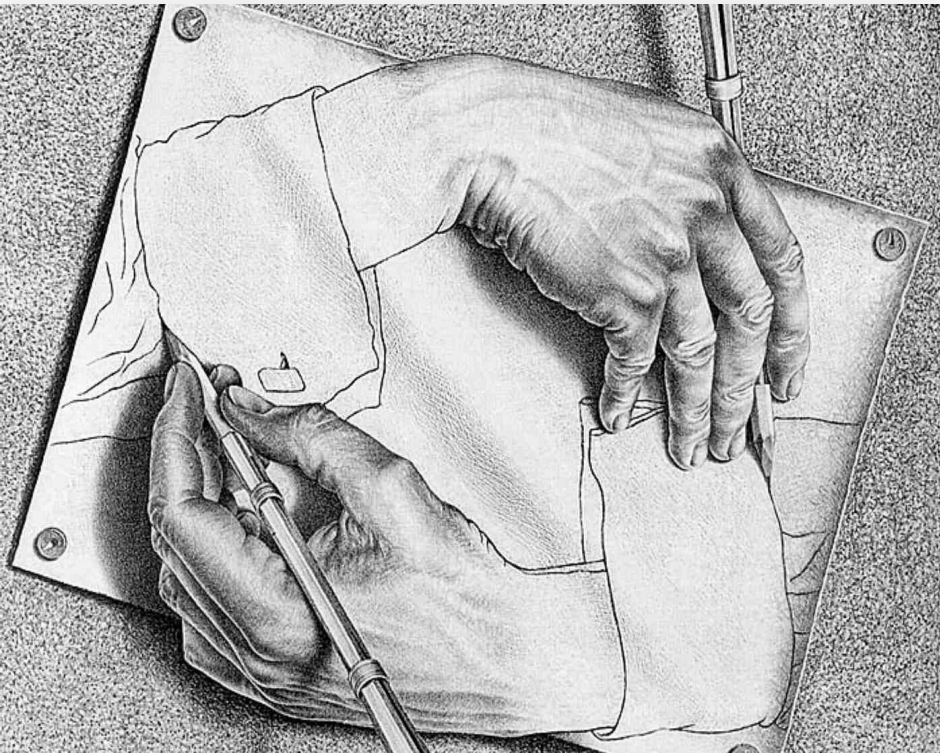


Старший ВП по персоналу,
член Правления и СД



Сертифицированный
консультант





Добавление человеческих усилий к сложным проектам, в действительности лишь замедляет прогресс и запутывает ситуацию.

*Профессор технических наук
Фредерик Брукс, «ветеран IBM»*

Экономика временных контрактов



До 40% популяции работающих будут работать в формате «временных контрактов к 2025 году

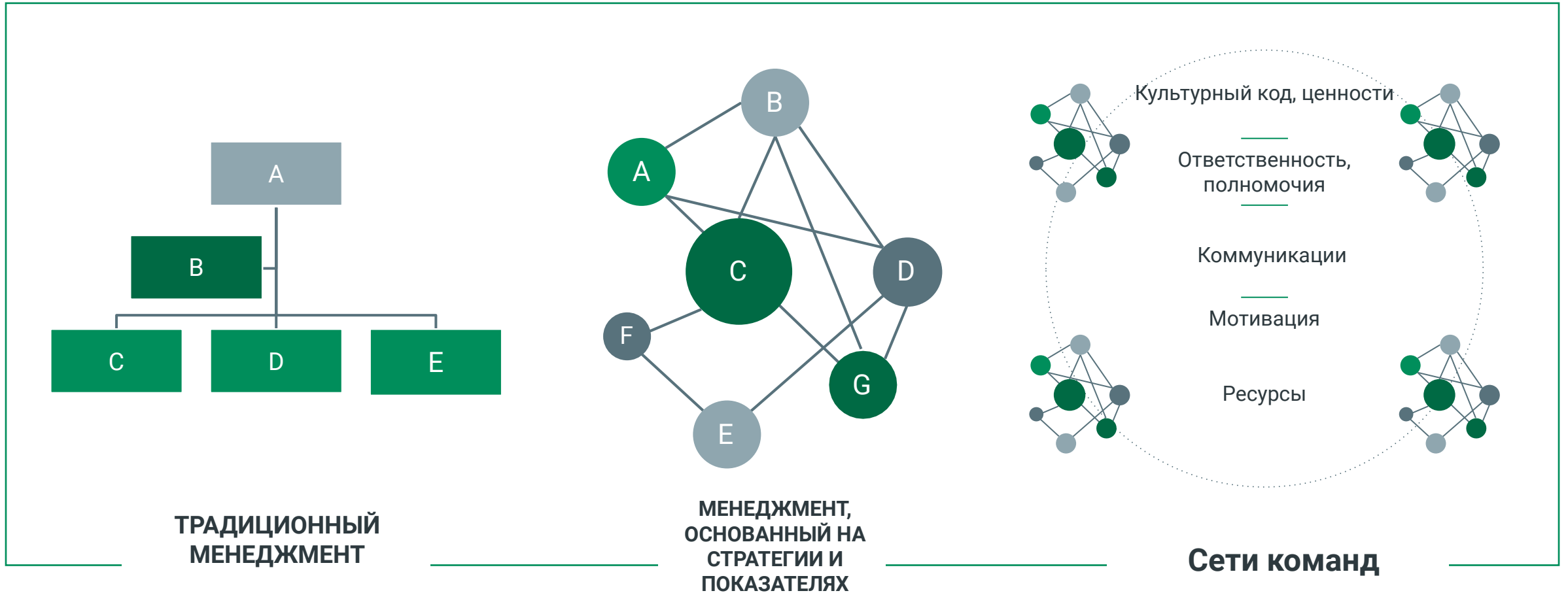
— Tez Global Mobile Workforce

Свободные трудовые агенты начитают формировать опасный класс «ПРЕКАРИАТ»

Human Cloud и контрактеры станут костяком рабочей силы

— International Data Corporation

Команды – короли организации



2021 год изменит весь XXI век

Организация работы и жизни никогда не будет прежней

Мы узнали, что такое коллективное вытеснение – и нам это не понравилось

Двигателем инноваций стала изобретательность людей в сложных условиях

Работодатели встали на путь компромиссных решений

Больше нет «последней мили». Дофамин на всем пути работника.

Нарратив о компании. Никогда ранее он не создавался так сложно

Управление персоналом : содержание функции



Корпоративная культура
(Employee Value Proposition)



Обеспечение
нужными ресурсами
(Recruiting)



Управление
вознаграждением
(Comp&Ben)



Обучение , развитие,
оценка (Learning&
Development, Career)



Управление
коммуникациями
(work environment)



Организационный
дизайн и
проектирование



Кадровое
Делопроизводство,
охрана труда и пр.

Основные роли HR

МОДЕЛЬ Д. УЛЬРИХА





**Управление
данными**

Data driven



**Деловая
хватка**

Business acumen



**Цифровая
интеграция**

Digital integration



**Адвокат
сотрудников**

People's advocate



**Функциональные
компетенции**

Functional competencies



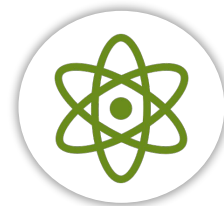
Управление данными

Data driven



Деловая хватка

Business acumen



Цифровая интеграция

Digital integration



Адвокат сотрудников

People's advocate

Информационная
грамотность

Понимание контекста
бизнеса

Технологическая
осведомленность

Создание корпоративной
культуры

Использование
цифровой аналитики

Ориентация на
разные группы
клиентов

Развитие цифрового
мышления

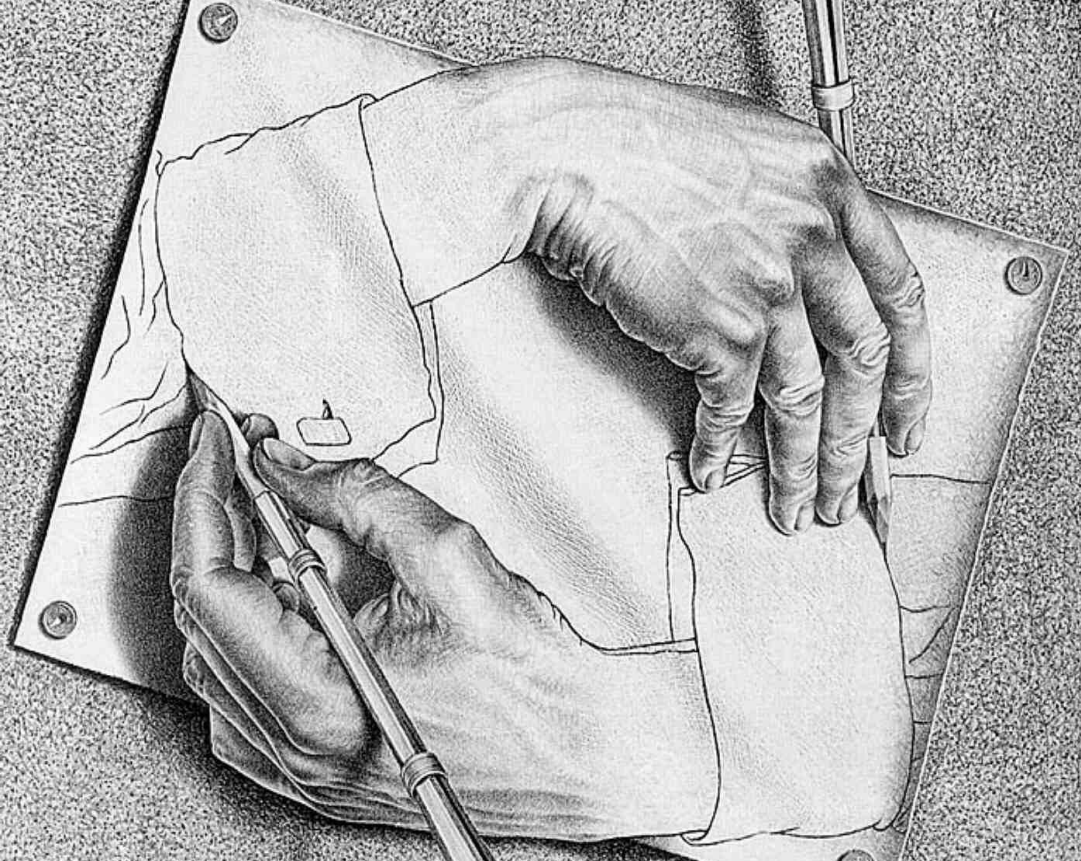
Признаваемый
специалист по HR

Работа короткими
циклами

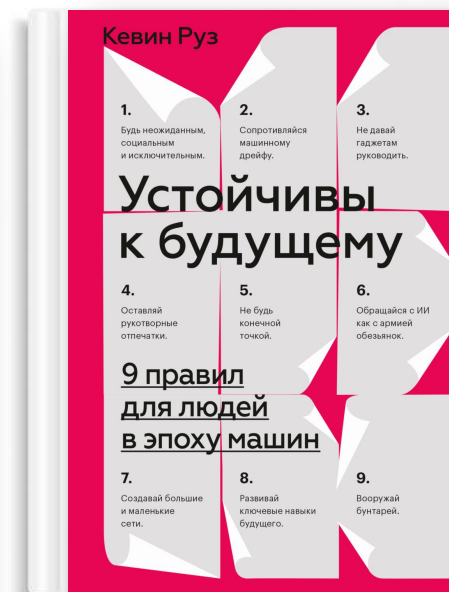
Наращивание
цифровых компетенций

Этичный руководитель

Эксперт по
коммуникациям



Даже если вы блестяще освоили
молоток, люди не ведут себя как
ГВОЗДИ



Спасибо за внимание

Professor of business practice
Moscow school of management
SKOLKOVO

Elena_Vitchak@skolkovo.ru

www.elenavitchak.com

Telegram HR_expert

+7 985 10 10 777