

Презентация дипломной работы

на тему: «Развитие управленческих компетенций
руководителя для повышения эффективности
использования мотивационных инструментов
предприятия»

Выполнил:

Руководитель:

2019

Актуальность теми

- Перед государственным управлением в странах мира с последней четверти прошлого века появились вызовы, порожденные дальнейшей демократизацией общества, что требует существенных изменений. Благодаря этим изменениям государственное управление должно стать соответствующим требованиям гражданского общества, которое, по сути, означает возможность для общества заставить власть служить людям через соответствующие механизмы и инструменты. Новые требования к системе государственного управления выдвигают соответствующие требования к его главному ресурсу – персоналу.

Объект, предмет и цель исследований

Объект исследования в работе - Администрация городского округа «Город Лесной».

Предмет исследования – оценка управленческого персонала администрации на основании компетентностного подхода

Целью исследования выступает разработка управленческих компетенций для повышения мотивации на примере Администрации городского округа «Город Лесной».

Задачи исследования:

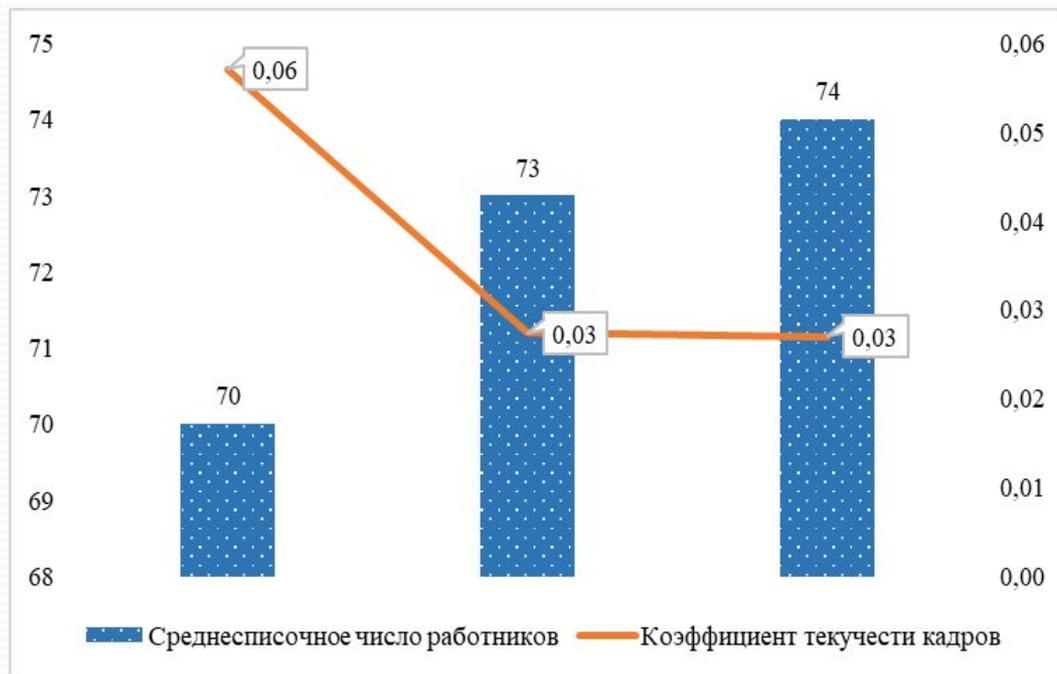
- - - изучены теоретические аспекты развития управленческих компетенций руководителя;
- - проведена оценка развития управленческих компетенций руководителя в Администрации городского округа «Город Лесной»;
- - разработаны рекомендации по повышению управленческой компетенции руководителя в Администрации городского округа «Город Лесной».
- Теоретическую и методологическую базу исследования составили положения и выводы, содержащиеся в классических и современных трудах отечественных ученых, занимающихся проблемой оценки и развития персонала на основании компетентностного подхода.

Краткая характеристика организации

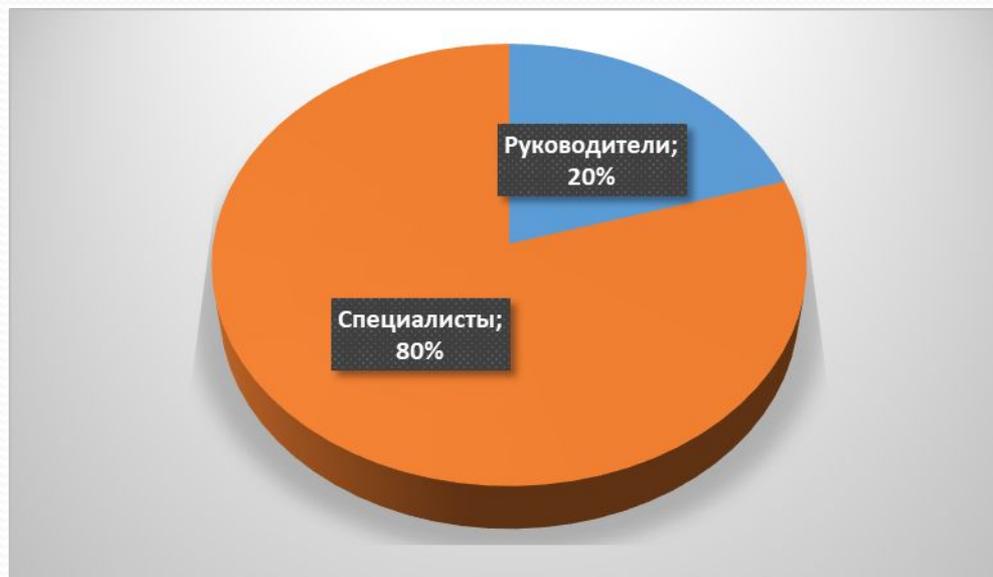
- Администрация городского округа "Город Лесной" - исполнительно-распорядительный орган муниципального образования, наделенный полномочиями по решению вопросов местного значения и полномочиями по осуществлению отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления городского округа федеральными законами и законами Свердловской области. Создана в 1992 г. как администрация г. Свердловск-45, с 1996 г. – администрация муниципального образования "Город Лесной", с 2006 г. – администрация городского округа "Город Лесной". Осуществляет свою деятельность под руководством главы городского округа. Обладает правами юридического лица.
- Администрация городского округа формируется главой городского округа в соответствии со штатным расписанием в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете для содержания администрации городского округа.

- Структура администрации городского округа утверждается Думой городского округа по представлению главы городского округа. В структуру администрации городского округа входят: отраслевые (функциональные) структурные подразделения, положения о которых утверждаются главой городского округа; отраслевые (функциональные) органы администрации, положения о которых утверждаются Думой городского округа по представлению главы городского округа. Решение об учреждении соответствующего органа в форме муниципального казенного учреждения принимается Думой городского округа.

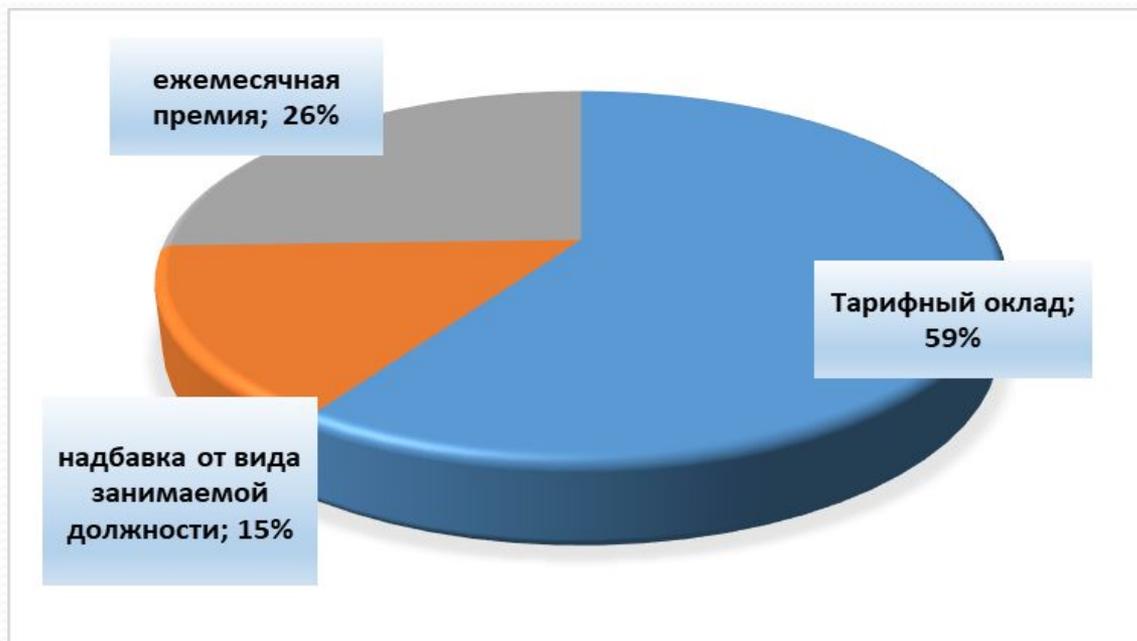
- К полномочиям администрации в числе прочих относятся:
- - составление проекта и исполнение бюджета городского округа,
- - разработка и организация выполнения планов и программ комплексного социально-экономического развития городского округа,
- - организация электро-, тепло-, газо- и водоснабжения населения, водоотведения,
- - создание муниципальных предприятий и учреждений,
- - осуществление финансового обеспечения деятельности муниципальных казенных учреждений и финансового обеспечения выполнения муниципального задания бюджетными и автономными муниципальными учреждениями,
- - формирование и размещение муниципального заказа, организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью,
- - организация предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам,
- - организация предоставления дополнительного образования детям, обеспечение условий для развития на территории городского округа физической культуры и массового спорта,



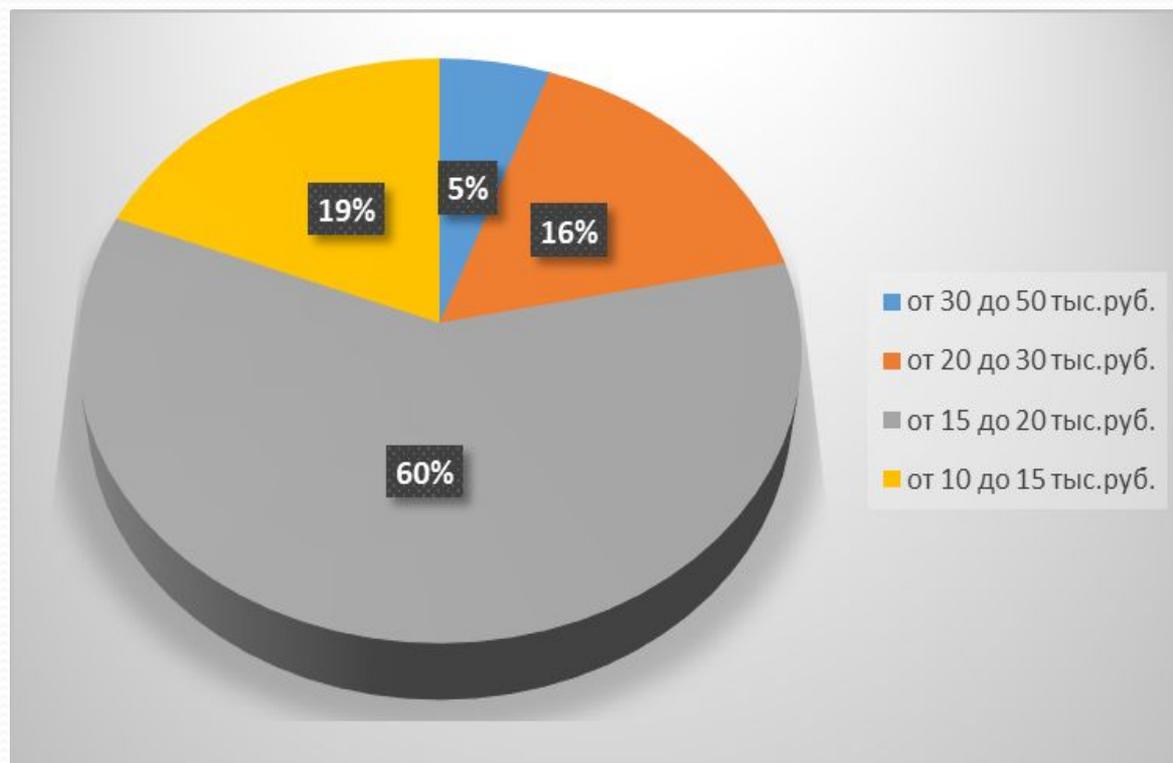
Динамика движения персонала
Администрации городского округа «Город
Лесной»



Структура персонала Администрации
городского округа «Город Лесной»



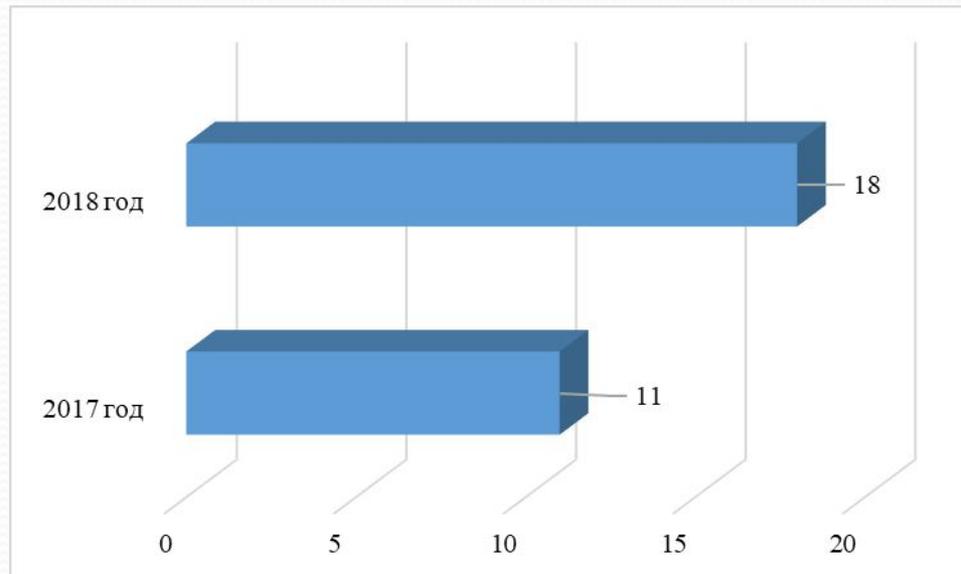
Структура заработной платы работников
Администрации городского округа «Город
Лесной»



Сегментация заработной платы работников
Администрации городского округа «Город
Лесной»

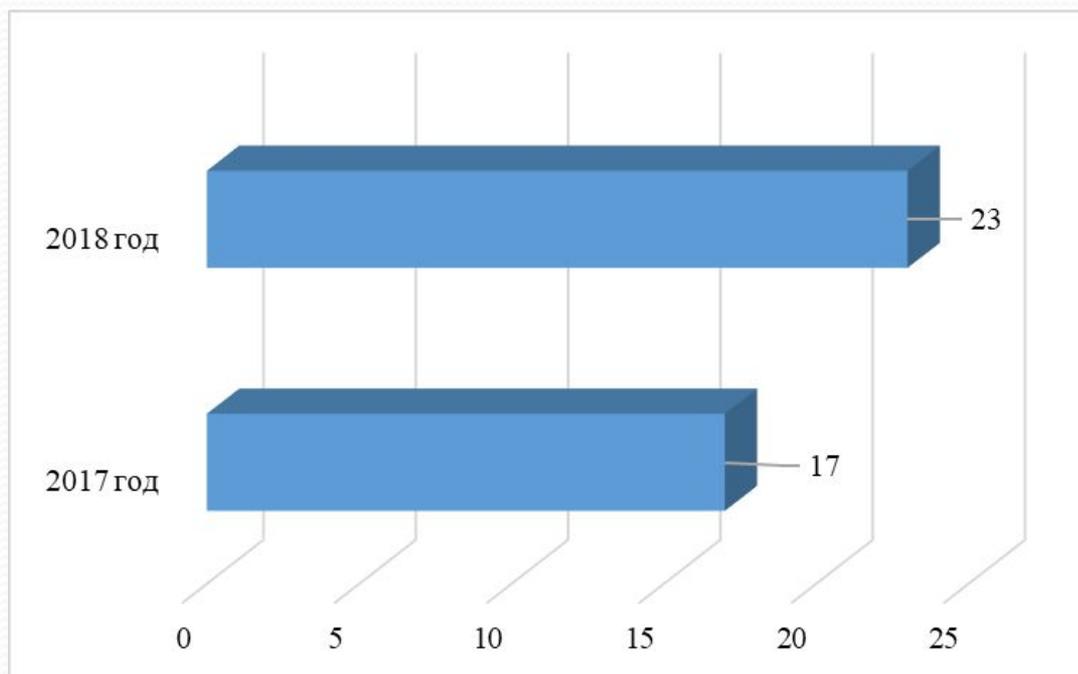
- Таким образом, рассмотрев систему управления персоналом в Администрации городского округа «Город Лесной», можно заключить, что в учреждении используют комплексный подход к управлению кадрами, персоналу выплачивается ежемесячная премия и надбавки, а уровень постоянства персонала достаточно высокий.

- За период 2016 - 2018 годов проведено 29 мероприятий: семинаров-совещаний, встреч, «круглых столов», конференций при участии специалистов более, чем из 350 организаций как города Лесной, так и других муниципальных образований субъекта. Для участия в организуемых мероприятиях и освещения вопросов охраны труда и трудового законодательства привлекаются представители ГУ регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Государственной инспекции труда и других уполномоченных органов. Сравнительный анализ периодов 2017 и 2018 годов показывает значительное увеличение, в целом на 50%, количества проведенных мероприятий для работодателей



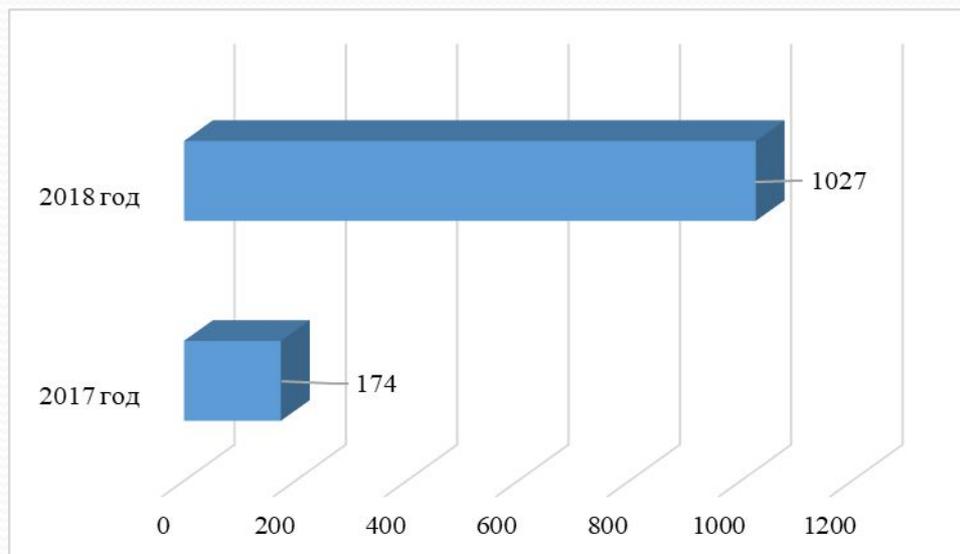
Количество организованных и проведенных семинаров-совещаний по вопросам охраны труда

- За период 2017 – 2018 годов, по обращениям работодателей города Лесной, были подготовлены и направлены 40 разъяснений и методических рекомендаций по устранению и недопущению несоответствий требованиям безопасности и охраны труда, выявленных в ходе посещения организаций специалистами отдела по труду. В сравнении с 2017 годом в 2018 году на 16% больше было рассмотрено обращений представителей работодателей по вопросам охраны труда

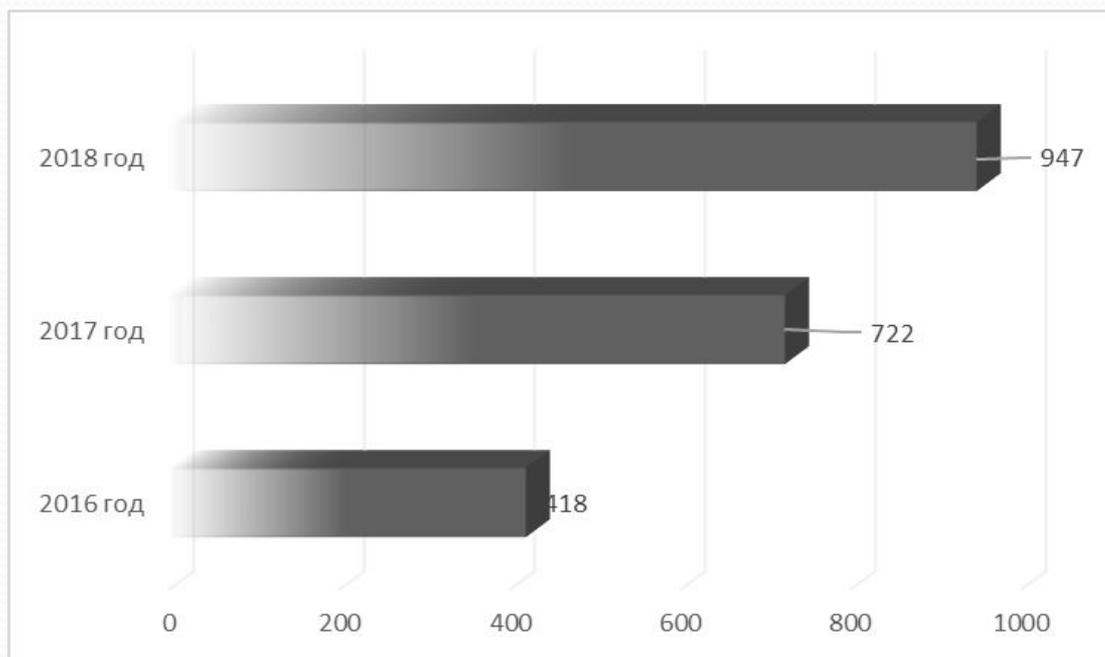


Количество рассмотренных письменных
обращений работодателей города Лесной по
вопросам охраны труда

- Количество рассмотренных устных обращений по телефону «горячей линии» по вопросам охраны труда специалистами отдела в 2018 году увеличилось почти в 6 раз и составило за период 2017 – 2018 годов 1200 обращений по вопросам охраны труда и трудового законодательства



Количество рассмотренных устных обращений по телефону «горячей линии» по вопросам охраны труда



Динамика обучения руководителей и специалистов по курсу "Охрана труда" в учебных центрах города Свердловск за период 2016-2018 годов

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

- Государство, как особый институт публичной политической власти, имеет свои задачи и функции, которые практически реализуются посредством конкретных действий личного состава, находящегося на службе у государства - государственных служащих. Государство приобретает силу именно в этих кадрах, в контингенте ее служащих. Задачи и функции государства становятся, при их практической реализации, задачами и функциями корпуса государственных служащих и именно от них зависит качество государственного управления.
- Таким образом, компетенция государственной службы связана с функциями государственной службы в системе государственного управления. В этом смысле государственная служба выступает как субъект системы государственного управления, а государственные служащие получают конкретные полномочия по своей должности (содержание деятельности, степень воздействия на объект управления, объем ответственности) в пределах компетенций органа государственной власти.
- Государственная служба составляет основу организации механизма государства, через который общество воспринимает и получает влияние институтов государства. Именно государственная служба выступает в качестве организационного средства достижения государством своих целей.
- Эффективность деятельности любого государственного органа, в том числе и государственной службы в целом, напрямую зависит от концепции подбора, расстановки и рационального использования кадров, входящих в состав этих органов, профессиональной подготовки, уровня квалификации и опыта работы корпуса управленцев.

- - Компетенция государственных служащих может трактоваться как совокупность их общей и профессиональной подготовки, знаний и опыта, желание их использовать в реализации собственных полномочий и полномочий учреждения, в котором они работают, для достижения индивидуальной и групповой ответственности, действенности и эффективности.
- Системную характеристику о деятельности отдельных государственных служащих и учреждений, в которых они работают, можно сформировать на основе обобщения их профессиональной, методической и социальной компетенции. Такой подход может быть практически реализован при ежегодной оценке или аттестации государственных служащих.
- Методика оценки индивидуальной и групповой компетенции учитывает 29 критериев. Практическая реализация оценки компетенции государственных служащих позволит повысить как индивидуальную, так и групповую ответственность, действенность и эффективность.

Спасибо за внимание!!!