

A thick black L-shaped frame surrounds the text. The top horizontal bar is on the left, the left vertical bar is on the left, and the bottom horizontal bar is on the right.

АМЕРИКАНСКАЯ
СОЦИАЛЬНО-
ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ
ШКОЛА. ТЕОРИЯ
МОТИВАЦИИ ТРУДА Д.МАК-
ГРЕГОРА

Дуглас Мак-Грегор
(1906-1964) Детройт -
американский
индустриальный
психолог и менеджер,
создатель теории
мотивации труда.



Дуглас Мак-Грегор

- Предложил теорию X и теорию Y, которые старались подвести под факторы мотивации рациональную и приемлемую основу.
- Степень доктора философии получил в Гарвардском университете в 1935 и впоследствии работал там же преподавателем.
- В 1937 перешёл в Массачусетский технологический институт, где стал одним из организаторов отделения производственных отношений.
- В 1948 стал ректором Antioch College.
- С 1954 — первый профессор-стипендиат Слоуна в Массачусетском технологическом институте, работал там до самой смерти в 1964 году.

Проведя ряд исследований в компаниях, Мак-Грегор сделал вывод, что на производстве необходимо создавать условия для повышения мотивации работников, удовлетворения не только их физиологических и социальных потребностей, но и личностных.

Мак-Грегор описывает четыре основные тенденции, характеризующие состояние индустрии, начиная с 1970-х годов.

- 1. Интенсивное использование научных открытий в промышленности.
- 2. Расширение и ускорение коммуникационных процессов в обществе благодаря разработке и внедрению новых технологий как в области организации производственного процесса, так и в области управления.
- Создание неразрывной системы отношений «индустрия - общество».
- Изменение состава индустриальной рабочей силы.

Мак-Грегор сформулировал принципы мотивации к труду.

- Создание на производстве условий для интеллектуального творчества.
- Децентрализация управления.
- Участие специалистов разных профилей в консультациях и совещаниях.
- Замена системы оценки подчиненных системой обучения и развития подчиненных.
- Внедрение системы самоуправления.