

Трудовое право

Филипповская Ольга Владимировна –
учитель истории и обществознания МОУ СОШ № 2
городского округа ЗАТО Большой Камень



ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ

Поступление на работу ст.266

- *все лица моложе 21 года принимаются на работу только после **обязательного предварительного медицинского осмотра;***
- *работники в возрасте до 18 лет **подлежат ежегодному медицинскому осмотру***

Запреты

на отдельные виды работ

ст. 265, 268

- *тяжелые работы;*
- *вредные работы;*
- *опасные работы;*
- *подземные работы;*
- *ночные работы;*
- *сверхурочные работы;*
- *работы, причиняющие вред нравственному развитию;*
- *работы, связанные с полной материальной ответственностью;*
- *работы, выполняемые с длительной отлучкой из места постоянного проживания*

Ограничения в переноске тяжестей ст. 265

- *предельно допустимая норма при
поднятии тяжестей*

10 кг

- *подростки до 18 лет ни при каких
условиях не должны приниматься
на работы, заключающиеся
исключительно в переноске
тяжестей*

Нормы труда для несовершеннолетних

Ст. 92

- а) для работников в возрасте до 16 лет – 24 часов в неделю*
- б) для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю*

Ст. 94

Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- а) для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов*
- б) для учащихся ОУ, ОУ начального и среднего профобразования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 3,5 часа*



Студент юридического факультета Университета дружбы народов, прибывший в Россию из Уганды, обратился в гастронорм по вопросу о приеме на работу грузчиком. Состоялась предварительная договоренность. На следующий день, когда студент пришел на работу, ему сказали, что имевшуюся вакансию уже занял другой человек, русский по национальности, так же студент одного из московских вузов.

Студент из Уганды расценил это как дискриминацию. По его мнению, ему отказали в приеме из – за принадлежности к другой расе. Зная российские законы, он обратился в суд.

Какое решение должен принять суд? Почему?

Библиотекарь заводской библиотеки Шумилова была уволена за систематическое нарушение трудовых обязанностей, которое выразалось в том, что она неправильно вела себя в коллективе (обо всех говорила только плохо, сплетничала), а также грубо обращалась с читателями, на что директор библиотеки ей неоднократно указывала.

***Законно ли увольнение?
Почему?***



Отпуска, предоставляемые несовершеннолетним

Ст. 122

- *ежегодный оплачиваемый отпуск*
- *работникам в возрасте до 18 лет – право на использование отпуска за первый год работы может быть предоставлен до истечения 6 месяцев*

Ст. 267

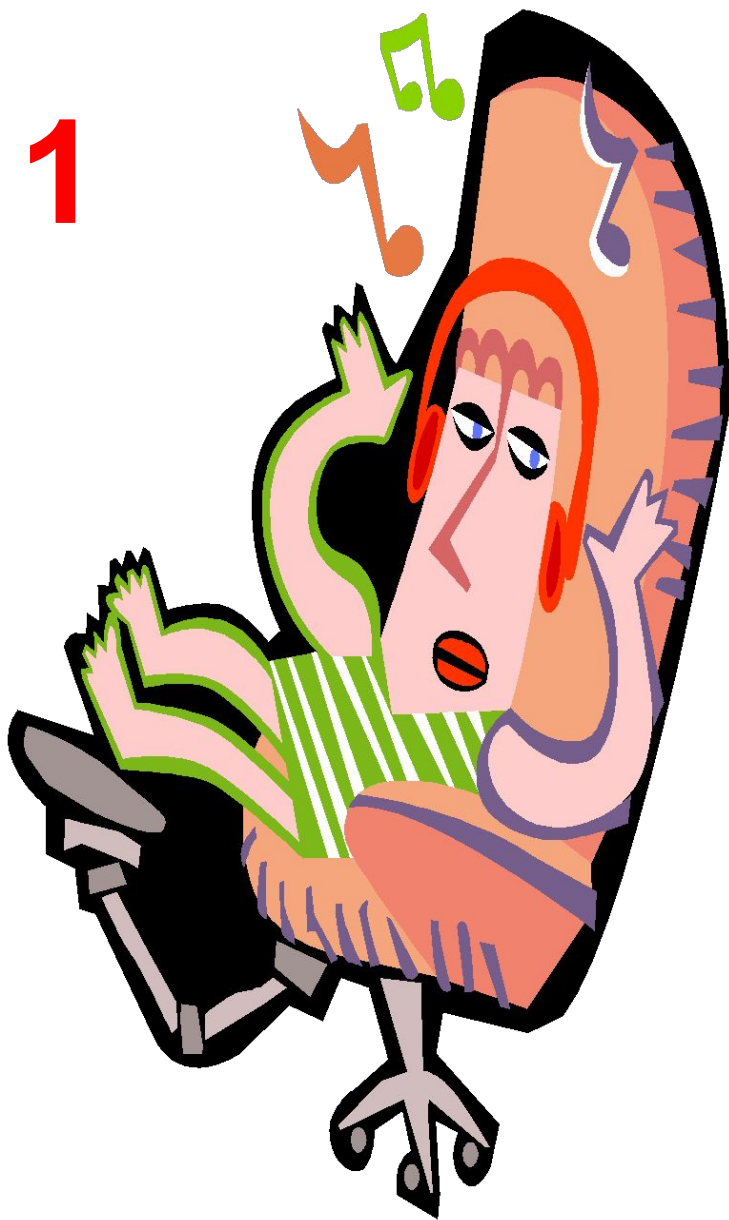
- *работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован в любое удобное для них время года*

Оплата труда несовершеннолетних

Заработная плата лиц, моложе 18 лет, при сокращенной продолжительности рабочего времени выплачивается в полном объеме

Исключение (Ст. 271)

труд учащихся общеобразовательных школ, лицеев, работающих в свободное от учебы время, оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от нормы выработки



После окончания школы самая активная участница театрального кружка, любимица школы Наташа Майорова пыталась поступить в театральный институт, но не удачно. Нигде не работая, она дома читала книги, слушала музыку, танцевала. Родители пытались устроить ее на работу почтальоном, работником Сбербанка по выплате пенсий. Однако она всякий раз отказывалась, отвечая, что согласно Конституции, труд в нашей стране свободен и добровольен и каждый вправе выбирать себе профессию. Кроме того, в РФ принудительный труд запрещен.

***Кто прав в данной ситуации:
Наташа или ее родители?***

2



Торговая палатка недалеко от дома, в котором проживали подростки, учащиеся ПТУ Халилов и Шаров, специализировалась на продаже овощей и фруктов. С согласия подростков их привлекали для разгрузки арбузов каждый раз, когда постоянные работники не справлялись своими силами. Труд ребят оплачивался сдельно. Кроме того, подросткам поручалась ночная охрана арбузов, находившихся в пристроенном к палатке помещении. Участковый полицейский сообщил в инспекцию труда, что подростков используют на работах, запрещенных законодательством.

Может ли инспекция труда наложить штраф на хозяина торговой палатки и на каком основании?

Нина Болотова, не поступив после школы в медицинский институт, устроилась туда лаборантом на кафедру анатомии. При оформлении на работу ей сказали, что заработная плата по данной должности составляет

3 000 рублей. Однако у института очень мало денег (даже нечем платить за электроэнергию!), и поэтому администрация может платить Нине только половину, т.е. 1 500 рублей.

Законно ли решение администрации? Почему?

