



# КАК ВЫБРАТЬ НУЖНОГО СОТРУДНИКА?

# Холерик как работник

- Холерик наиболее продуктивен там, где требуется высокая активность, увлеченность, концентрация внимания, лидерство, высокая ролевая активность и т.п.



# Холерик как работник

- У них ослаблен инстинкт самосохранения и главенствуют инстинкты доминирования. Самой природой они предназначены быть воинами, исследователями, лидерами.



# Холерик как работник

- Определение для холерика: «Ни минуты покоя». Он должен быть всё время загружен работой, решением производственных или учебных задач, иначе он может использовать свою энергию неадекватно.



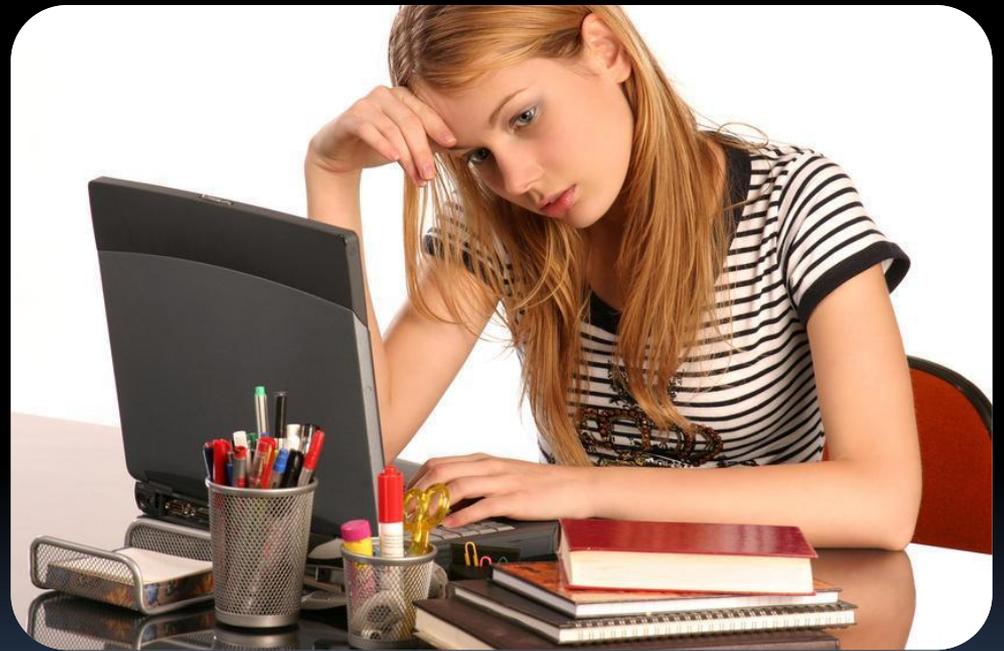
# Сангвиник как работник

- Холерик быстро приспосабливается к новым условиям, быстро решает текущие оперативные задачи, обладает быстрой переключаемостью внимания, высокой эмоциональностью, контактностью, коммуникативностью.



# Сангвиник как работник

- Сангвиники малопродуктивны в условиях монотонной деятельности, требующей длительного напряженного внимания, склонны к перемене обстановки и видов деятельности.



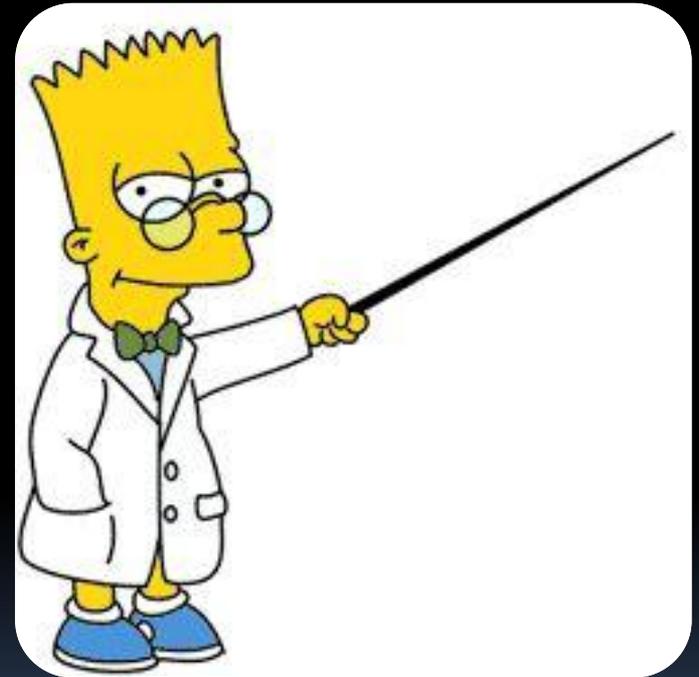
# Сангвиники как работники



- Определение для сангвиника: «Доверяй, но проверяй», т.к. сангвиник, обладающий оптимизмом и жизнерадостью, в то же время склонен к рассеянности и торопливости в выполнении производственных задач.

# Флегматик как работник

- Флегматик незаменим в ситуациях, требующих пристального внимания, обстоятельности в делах, терпения, неторопливости, продуктивен в монотонных условиях деятельности.



# Флегматик как работник

- Он испытывает значительные трудности при необходимости быстрого ориентирования на изменение ситуаций, быстрого принятия решений, при ориентации в конфликтных и стрессовых ситуациях.



# Флегматик как работник

- Определение для меланхолика: «Не торопи». Флегматик, который обладает терпеливостью, старательностью, надежен только в неторопливом, стабильном и не стрессовом режиме работы.



# Меланхолик как работник

- Меланхолик мало пригоден к нервным перегрузкам, к преодолению стрессовых ситуаций на работе, в которых часто теряется, затормаживается.



# Меланхолик как работник

- Не претендует на лидерство, но в хорошем коллективе исполнительен, отзывчив, ищет опору в более сильной личности.



# Меланхолик как работник

- Определение для меланхолика: «Не навреди». Меланхолик способен продуктивно работать только в благоприятных условиях, надежен в условиях быстрой переадаптации, нервно-психических перегрузок, эмоционально травмирующих его.





Спасибо за внимание!