

День  Д.РФ

**Производственные
травмы: несчастных
случаев на производстве,
расследование
несчастных случаев,
оказание 1 помощи**

- Заглянем в закон. Трудовой кодекс (ст. 227 ТК РФ) определяет несчастные случаи на производстве как события, в результате которых пострадавшими (работниками или иными лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, в том числе практикантами и учениками) при исполнении ими трудовых обязанностей, выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, были получены:

- - телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- - тепловой удар;
- - ожог;
- - обморожение;
- - утопление;
- - поражение электрическим током, молнией, излучением;
- - укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- - повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

***Что относится к
несчастливым случаям на
производстве?***

- Важно, где и когда имело место событие. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие:
- - в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- - при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- - при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- - при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

- - при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
- - при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.
- Таким образом, имеет значение следующее.

- **1. Статус лица, с которым произошел несчастный случай:** это может быть как работник по трудовому договору, так и исполнитель — физическое лицо по гражданско-правовому; ученик или практикант, с которыми трудовые договоры не заключались; а также сотрудник организации, выполняющей для работодателя какие-либо работы или оказывающей услуги (в том числе по договору аутсорсинга). Главное, что это лицо на основании договора, закона или прямого указания совершало в момент происшествия какие-то действия в интересах организации-работодателя. Если, например, на территорию предприятия забрались воры или компания подростков в поисках приключений и они при этом пострадали (упали с забора, были покусаны собаками, получили раны от колючей проволоки), такое событие несчастным случаем на производстве считаться не может.

- **2. Вид события и его последствия:** травмы, ожоги, обморожения, удары током или тепловые удары, укусы, утопление и любые иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, при условии, что они повлекли за собой необходимость перевода на другую работу, утрату трудоспособности либо смерть. При этом не имеет значения, были ли повреждения непосредственно связаны с работой, которую выполнял пострадавший (например, рука попала в станок или в цехе обрушилась балка), или же происшествие вообще не связано с работой (в окно офиса залетела пчела и укусила работницу или же работник подрался с кем-то на почве личных неприязненных отношений).

- **3. Место происхождения:** это территория работодателя либо иное место, куда пострадавший был направлен для выполнения работы (например, водитель в рейсе, курьер на задании или строитель на объекте) или в командировку.
- **4. Время события:** в рабочее время (в том числе при работе сверхурочно, в выходные и праздники, при разъездах в служебных целях на общественном транспорте или транспорте, предоставленном работодателем), а также во время перерывов, междусменного отдыха при работе вахтовым методом, следования в качестве сменщика в отдельных профессиях, при подготовке к выполнению и завершению работы (обработка инструментов, переодевание и т. п.), при следовании к месту работы/с работы (но только при условии, что транспорт для следования предоставлен работодателем либо с работником заключено соглашение об использовании для этих целей личного транспорта), а также в командировку и из нее.

Порядок действий при несчастном случае на производстве

- Пострадавшему от события, произошедшего при указанных выше обстоятельствах, необходимо обратиться за медицинской помощью, а если в результате данного события он стал временно нетрудоспособен и при этом является застрахованным лицом, имеющим право на пособие по временной нетрудоспособности, — еще и получить и предъявить работодателю больничный с проставленным в нем врачом кодом либо 04 («несчастный случай на производстве или его последствия»), либо 02 («иная травма, не связанная с производством»), а также известить предприятие-работодателя о факте произошедшего с ним несчастного случая в как можно более короткие сроки.

- Согласно пункту 4 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утв. пост. Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (далее — Положение)) работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае.

- Сроки обращения работника к работодателю с заявлением о проведении расследования несчастного случая, о котором не было своевременно сообщено работодателю, законодательством не установлены. Такой несчастный случай (ст. 229.1 ТК РФ) расследуется в порядке, установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.