

Причины:

1. ОТСУТСТВИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВА;
2. ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ЭКОНОМИКИ;
3. КОРРУПЦИОННЫЙ И БЮРОКРАТИЧЕСКИЙ БЛОКИ;
4. БОЛЬШАЯ ДОЛЯ «ТЕНЕВОЙ» ЭКОНОМИКИ;
5. НЕЭФФЕКТИВНАЯ НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА;
6. НИЗКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ НА ВСЕХ УРОВНЯХ;
7. НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ
МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА;
8. ОТСУТСТВИЕ РОСТА РЕАЛЬНЫХ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ;
9. СОЦИАЛЬНОЕ НЕРАВЕНСТВО;
10. МЕНТАЛИТЕТ, НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ.

Что мы должны сделать?

1. Жесткая консолидированная позиция профсоюзов России;
2. Формирование политической надстройки профсоюзного движения;
3. Пиар-стратегия лоббирования интересов профсоюзов;
4. Создание независимых информационных площадок, интернет-петиций;
5. Открытость, взаимодействие, расследования с независимыми СМИ;
6. Среднесрочная программа с властью, бизнесом для повышения заработной платы населения;
7. Увеличение профсоюзного членства через изменение ст.43 ТК РФ;
8. Обучение экономической грамотности членов профсоюза.

Наши помощники:

1. Бренд профсоюза;
2. Усиление законотворческой деятельности профсоюзов как инициаторов;
3. Создание CRM-системы;
4. Цифровой профсоюз (электронные платформы, документооборот);
5. Усиление исполнительской дисциплины профсоюзов;
6. Пиар отдел (информационный) в каждом отраслевом профсоюзе;
7. Каждому направлению профсоюзной деятельности – профессионал;
8. Маркетинговые бизнес технологии;
9. Создание профсоюзных тендеров (реклама), программы лояльности для членов профсоюза;
10. Возрастной, образовательный ценз на выборах в высшие профсоюзные должности. Ограничение сроков руководства.

НАЦ ПРОЕКТЫ:

1. АУДИТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ;
2. ВКЛЮЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗА В РАБОЧУЮ ГРУППУ;
3. ПРОПАГАНДА И ИНФОРМИРОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ;
4. РАЗРАБОТКА ДОРОЖНЫХ КАРТ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ ОРИЕНТИРОВАННЫХ НА ПРОФСОЮЗ;
4. ВЫСТУПАТЬ ГАРАНТОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В БИЗНЕСЕ;
5. ПРОФСОЮЗНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ.

ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ:

ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ ОЦЕНИВАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦЕЛЕЙ НАЦ ПРОЕКТОВ;
НОВЫЙ РАЗДЕЛ СОГЛАШЕНИЯ КОЛДОГОВОРА;

ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ ВХОДИТЬ В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

**«ПРОФСОЮЗ МОЖЕТ РАЗДЕЛИТЬ УБЫТКИ С РАБОТОДАТЕЛЕМ,
ЕСЛИ ОН ПОДЕЛИТСЯ ПРИБЫЛЬЮ С ПРОФСОЮЗОМ»**

Новое направление. Самозанятые:

1. ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ САМОЗАНЯТЫЙ- ЗАКАЗЧИК;
2. ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ 24/7;
3. ПРИВЕДЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СООТВЕТСТВИИ С НОВЫМИ РЕАЛИЯМИ;
4. СОПРОВОЖДЕНИЕ САМОЗАНЯТОГО НА ВСЕХ ЭТАПАХ ЕГО РЕГИСТРАЦИИ;
5. СОТРУДНИЧЕСТВО С ГИЛЬДИЕЙ САМОЗАНЯТЫХ;
6. ВКЛЮЧЕНИ В СОСТАВ ФНПР ПРОФСОЮЗА САМОЗАНЯТЫХ;
7. СНИЖЕНИЕ ШТРАФОВ.