

# **Мотивация к участию в добровольческой деятельности**

**Киселева Татьяна Геннадьевна, декан  
дефектологического факультета ЯГПУ им.К.  
Д.Ушинского**

# Антимотивация

## волонтерства

- непривлекательный имидж организации, нуждающейся в помощи
- противоречие между ожиданиями молодежи и предлагаемой деятельностью
- волонтерская работа не влечет реальных изменений, нет результата
- деятельность однообразна и неинтересна
- нет поддержки, одобрения со стороны других (возможно, насмешки)
- нет возможности для личного роста, получения новых знаний
- нет возможности для проявления инициативы, творческих способностей
- возникают напряженные отношения с персоналом принимающей организации

# Иерархия мотивов волонтерской деятельности

1. Потребность в общении, преодоление проблемы одиночества и скуки (поиск доступного места и людей, с которыми можно «убить время»)
2. Потребность в авторитете, примере для подражания (сильное эмоциональное воздействие, которое производит лидер организации)
3. Потребность в новизне (новые люди, идеи и т.д.)
4. Потребность в принятии
5. Потребность в духовных ценностях
6. Потребность в самовыражении (как личности, как профессионала)
7. Потребность в общественном признании, поощрении

# Диагностика мотивационно-потребностной сферы

- Ориентационная анкета (направленность личности) Б. Басса
- Копинг-стратегии Амирхана (решение проблем, поиск социальной поддержки, избегание проблем)
- Измерение мотивации достижения – избегания неудачи А. Мехрабиана (женская и мужская формы)
- Тест «Мотивация к избеганию неудач» Т. Элерса
- Опросник терминальных ценностей (ОТеЦ) Сенина И.Г.
- «Ценностные ориентации» Рокича

[Диагностика](#)

# Информационные ресурсы

- [М.И. Рожков, Т.Н. Сапожникова](#)  
[«Педагогическое стимулирование](#)  
[волонтерской деятельности](#)  
[школьников»](#)
- НПЦ «Психодиагностика»