

«упрощёнка»

**Как записать
сроки зарплаты**

Надо установить одну дату зарплаты или две?

- **Проблема:**

ТК в статье 136 обязывает установить конкретную дату зарплаты. Слова «конкретную дату» написаны в единственном числе, а не во множественном: «конкретные даты». Из-за формулировки неясно, сколько дат установить — одну или две?

- **Решение:**

Установите две конкретные даты для аванса и зарплаты, перерыв между которыми составляет полмесяца. Например, 20-е и 5-е число.

Опасные и безопасные формулировки

Опасная формулировка – одна дата

 <...>
Дата выплаты зарплаты — 5-го числа следующего месяца.
<...>

Роструд не одобряет

Безопасная формулировка – две даты

 <...>
Даты выплаты зарплаты: за первую половину месяца — 20-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца — 5-го числа следующего месяца:
<...>

Роструд одобряет

Можно ли писать «последний день месяца»?

- **Проблема:**

Многие фирмы стремятся выдать зарплату до конца месяца, но неясно, как записать даты. Можно ли вместо чисел записать «последний день месяца»?

- **Решение:**

Запишите четкие даты, так как последний день месяца нельзя назвать конкретной датой.

Уточните даты для разных месяцев года, поскольку в четырех месяцах — 30 дней, а в феврале: 28 дней — в обычном году, 29 — в високосном.

Опасные и безопасные формулировки

Опасная формулировка – последний день



<...>

Даты выплаты зарплаты: за первую половину месяца — 15-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца — **в последний рабочий/календарный день месяца.**

<...>

Роструд не одобряет

Безопасная формулировка – конкретная дата



<...>

Даты выплаты зарплаты: за первую половину месяца — 15-го числа, за вторую половину месяца:

- в феврале — 28-го числа, в високосном году — 29-го числа;
- в апреле, июне, сентябре и ноябре — 30-го числа;
- в остальных месяцах — 31-го числа.

<...>

Роструд одобряет

Можно ли писать вместо дат дни недели?

- **Проблема:**

Некоторые организации хотят платить зарплату в конкретные дни недели. Например, вторую и последнюю пятницу месяца. Можно ли вместо чисел записать дни недели?

- **Решение:**

Запишите конкретные даты. Трудинспекторы не одобряют расплывчатые формулировки с днями недели вместо дат. Если оставить сроки в виде дней недели, вы нарушите ТК.

Опасные и безопасные формулировки

Опасная формулировка – дни недели

 <...>
Даты выплаты зарплаты: за первую половину месяца — **вторая пятница** месяца, за вторую половину месяца — **четвертая пятница** месяца.
<...>

Роструд не одобряет

Безопасная формулировка – конкретные даты

 <...>
Даты выплаты зарплаты: за первую половину месяца — **20-го числа** текущего месяца, за вторую половину месяца — **5-го числа** следующего месяца:
<...>

Роструд одобряет

Можно ли выдавать аванс 30/31 числа?

Да, можно, но это неудобно.

Если выдать аванс в последний день месяца, придется удержать НДФЛ (определение Верховного суда от 11.05.2016 № 309-КГ16-1804). Ведь на эту дату работник уже получил доход (п. 2 ст. 223 НК). Так что НДФЛ потребуется платить дважды в месяц: и с аванса, и с зарплаты. Если же выдать аванс раньше последнего дня месяца, то вы удержите НДФЛ лишь при выплате второй части зарплаты (письмо Минфина от 01.02.2017 № 03-04-06/5209).

Можно ли выдавать зарплату 30/31 числа?

Да, можно, но неясно, когда удержать НДФЛ.

Если последний день месяца выпадает на выходной, сумму надо выдать накануне — до окончания месяца. Минфин настаивает, что в этом случае нельзя удерживать НДФЛ с зарплаты, поскольку работник еще не получил доход (письмо от 08.02.2018 № 03-04-09/7597). Поэтому придется решить — проигнорировать рекомендации чиновников и удержать налог сразу или вычесть из аванса в следующем месяце, что неудобно.