Социальная структура общества

Что такое социальная культура?

Социа̀льная структу́ра — совокупность взаимосвязанных элементов, составляющих внутреннее строение общества.

Чаще всего такими элементами считаются большие социальные группы: классы, социальные слои, профессиональные группы и др.

Графической моделью общества может служить пирамида.

Факт: В дореволюционной России начала прошлого века доход владельца крупного завода составлял примерно 210 тыс. р. в год. Среднегодовая зарплата чернорабочего была 238р., а поденного рабочего у помещика около 60р.

(Подённый рабочий или подёнщик — отличительное название временного рабочего в царской России, занятого подённым трудом, подённой работой (подёнщина). К таковым относились наёмные работники с низким социальным статусом.

Социальная пирамида и её эволюция:

Эволюция - развитие общества в результате постепенных непрерывных изменений, плавно переходящих из одного в другое.

Социальная мобильность

Перемещения отдельных людей и целых групп в рамках социальной системы называют социальной мобильностью.

Различают горизонтальную и вертикальную мобильность.

Горизонтальная социальная мобильность связана с изменениями социального положения в пределах одной и той страты.
Пример: учитель биологии переквалифицируется в учителя географии.

А вертикальная социальная мобильность выражается в движении по ступеням социальной лестнице. Вертикальная социальная мобильность может быть как и восходящей, так и нисходящей.
Пример: преподаватель вуза, ставший заведующим кафедрой, осуществил социальное восхождение, а переход с должности ректора на преподавательскую работу – это снижение социального статуса.

Многообразие социальных групп

Социальная группа – это собрание людей, взаимодействующих определенным образом на основе взаимных ожиданий соответствующего поведения.
Каждый участник в социальной группе выполняет определенные роли и функции.

Признаки социальной группы:

1. Наличие взаимодействий между некой совокупностью льюдей;
2. Регулирование отношений определёнными правилами, ожиданиями соответствующего поведения;
3. Осознание своей принадлежности к данной группе и признание этого другими.

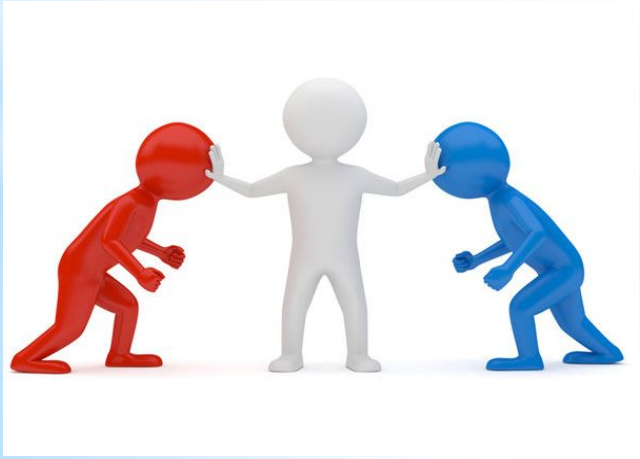
Многообразие социальных групп

Существуют «большие и малые» группы. Из определения понятно, что речь идет о размере (численности) объединения.
В малой группе люди устанавливают непосредственные личные контакты (каждый с каждым), в то время как в большой группе преобладают опосредованные связи.
По этому критерию – характеру взаимодействия - группы подразделяют на первичные и вторичные.
В первичной люди группе люди не рассматривают лишь в качестве носителей определенной функции. Например: коллеги по работе, устойчивая дружеская компания семья.
Во вторичных группах люди выступают не столько в качестве персон, сколько в своих функциональных предназначениях. Например: участие человека в профсоюзе или в политической партии.

Группы со своей конкретной общественной задачей, структурой, разделением функций, отделением руководства от непосредственных исполнителей) называют формальными.
Неформальные группы - это свободно образованные малые социальные группы людей, которые вступают в постоянное взаимодействие для достижения личных целей. В таких группах ценят не столько за производственные успехи, сколько за душевные качества.
Бывает, что формальная и неформальная группы совпадают. Например: дружный школьный класс, научная лаборатория, сотрудники которой поддерживают постоянные личные контакты.

Социальные конфликты и пути их разрешения.

Виды конфликтов:

1. Локальные (затрагивающие отдельные стороны общественной жизни);
2. Масштабные (охватывающие значительные сферы или даже всё общество)
3. Глобальные (в них втягивается большинство государств мира).

Конфликт несёт в себе не только разрушительные, но и конструктивное, положительное начало. Он сигнализирует о назревших противоречиях, при умелом его разрешении происходит улучшении ситуации, открываются возможности для дальнейшего развития.