



**Совет по профессиональным квалификациям
в сфере безопасности труда, социальной защиты
и занятости населения**

**Независимая оценка квалификации
специалистов в области охраны труда.
Основные принципиальные изменения в содержании
профессионального стандарта
«Специалист в области охраны труда»**

**Рябова Виктория Евгеньевна,
ответственный секретарь СПК СТС,
начальник отдела учебно-методического
и аналитического обеспечения ФГБУ
«ВНИИ труда» Минтруда России,
канд. эконом. наук**

г. Тюмень, 2021 год



Независимая оценка квалификации (НОК) -

процедура подтверждения **соответствия** квалификации соискателя положениям профессионального стандарта (ПС) или иным установленным НПА квалификационным требованиям, проведенная центром оценки квалификации (ЦОК) в соответствии с федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

ЗАДАЧА

Дать объективную, признаваемую профессиональным сообществом, оценку квалификации специалиста, обеспечить гарантию ее соответствия актуальным требованиям рынка труда

ОСНОВАНИЕ

Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные НПА

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Обеспечивается процедурами, независимыми от соискателя, конкретного работодателя, образовательной организации, при ведущей роли независимых профессиональных объединений в контроле за независимой оценкой квалификации

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ РАМКИ И ТРЕБОВАНИЯ

Единство принципов, информационная интеграция и прозрачность, возможность верификации, учет отраслевой специфики

Свидетельство о квалификации общероссийского образца

Единственная процедура подтверждения квалификации, установленная законодательно (с 1 июля 2019г.)



Федеральные законы: №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», №239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций», №251-ФЗ «О внесении изменений в Налоговый кодекс РФ в связи принятием ФЗ «О независимой оценке квалификаций»

Указ Президента Российской Федерации от 18.12.2016 № 676 "О внесении изменений в Положение о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и в состав этого Совета, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249"

Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. N 1204 "Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена"

Приказы Минтруда России об утверждении:

Приказ № 758н от
19 декабря 2016
года

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

ПОРЯДОК НАДЕЛЕНИЯ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ОПРЕДЕЛЕННОМУ ВИДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЭТИХ ПОЛНОМОЧИЙ

Приказ № 759н от 19
декабря 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ О ТРЕБОВАНИЯХ К ЦЕНТРАМ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ И ПОРЯДКЕ ОТБОРА ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ НАДЕЛЕНИЯ ИХ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЭТИХ ПОЛНОМОЧИЙ

Приказ № 729н от 14
декабря 2016 года

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МОНИТОРИНГА И КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

Приказ № 701н от 01 декабря 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АПЕЛЛЯЦИОННОЙ КОМИССИИ ПО РАССМОТРЕНИЮ ЖАЛОБ, СВЯЗАННЫХ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА И ВЫДАЧЕЙ СВИДЕТЕЛЬСТВА О КВАЛИФИКАЦИИ

Приказ № 726н от 12
декабря 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ НАИМЕНОВАНИЙ КВАЛИФИКАЦИЙ И ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИИ, НА СООТВЕТСТВИЕ КОТОРЫМ ПРОВОДИТСЯ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ, С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ ДЕЙСТВИЯ СВИДЕТЕЛЬСТВ О КВАЛИФИКАЦИИ И ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ СОИСКАТЕЛЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА ПО СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ

Приказ № 601н от 01 ноября 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

Приказ № 649н от 15
ноября 2016 года

ПРАВИЛА ФОРМИРОВАНИЯ И ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА СВЕДЕНИЙ О ПРОВЕДЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ И ДОСТУПА К СВЕДЕНИЯМ, СОДЕРЖАЩИМСЯ В РЕЕСТРЕ

ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В РЕЕСТРЕ СВЕДЕНИЙ О ПРОВЕДЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

Приказ № 706н от 02
декабря 2016 года

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ И ПОРЯДОК ЕГО ПОДАЧИ

Приказ № 725н от 12 декабря 2016 года

ФОРМА ЗАКЛЮЧЕНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ

ФОРМА БЛАНКА СВИДЕТЕЛЬСТВА О КВАЛИФИКАЦИИ



Отдельные понятия системы независимой оценки квалификации, применяемые в Федеральном законе «О независимой оценке квалификации» от 03 июля 2016 г. № 238-ФЗ (ст. 2):

- **национальное агентство развития квалификаций** - автономная некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профессиональных союзов и Российская Федерация, от имени которой функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные Правительством Российской Федерации;
- **национальный совет** - национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, который является консультативным органом при Президенте Российской Федерации для рассмотрения вопросов, касающихся развития квалификаций в Российской Федерации;
- **оценочные средства** для проведения независимой оценки квалификации - комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена;
- **реестр сведений** о проведении независимой оценки квалификации - информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации (далее - реестр);
- **соискатель** - работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившееся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;
- **центр оценки квалификаций** - юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с настоящим Федеральным законом деятельность по проведению независимой оценки квалификации.



Участники системы независимой оценки квалификации

Национальный совет при
Президенте РФ

Консультативный орган. Координирует деятельность
органов власти, работодателей, профсоюзов, образовательных
и других организаций

Национальное агентство развития
квалификаций

Автономная, некоммерческая организация.
Обеспечивает деятельность по развитию квалификаций

**Советы
по профессиональным
квалификациям**

Орган управления, уполномоченный проводить
оценку по определенному виду деятельности

**Центры
оценки квалификации**

Юридическое лицо, непосредственно проводящее
оценку квалификации посредством профессионального экзамена

Орган исполнительной власти
(Минтруд России)

Утверждает примерное положение о совете по
профессиональным квалификациям и порядок наделения
его полномочиями по проведению независимой оценки



**Выписка из Протокола № 24 от 8 декабря 2017 г.
заседания Национального Совета при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям**

7.4.3.1. Одобрить создание Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

7.4.3.2. *Наделить* «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения.



Полномочия СПК СТС

ПОЛНОМОЧИЯ СПК СТС

КПК в сфере безопасности труда

КПК в сфере социальной защиты

КПК в сфере занятости населения

КПК в области медико-социальной экспертизы

КПК в области трудовой миграции

КПК в области развития цифровой грамотности



Функции, осуществляемые Советом:

□ мониторинг рынка труда;

Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалифицированных требований;

□ проведение экспертизы проектов федеральных государственных образовательных стандартов;

□ организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ;

Организация независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.



«**Центр оценки квалификаций**» – юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» деятельность по проведению независимой оценки квалификации

Решением СПК СТС (протокол от 8 ноября 2018 г. №4) определены и наделены **полномочиями** по проведению независимой оценки квалификации сроком на три года два центра оценки квалификации:



- Общество с ограниченной ответственностью «Центр оценки квалификаций в социальной и трудовой сфере» (**ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ»**), г. Москва. Директор – Чижма Виктор Андреевич (телефон +7 (499) 130-32-30, E-mail: gd@tsok-specialist.ru);
- Автономная некоммерческая организация «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (**АНО «ЦПР и ОК»**), г. Москва. Исполнительный директор – Барсукова Татьяна Митрофановна (телефон +7 (905) 548-47-41, +7(925)761-32-21, E-mail: cpriok@mail.ru).
- ❖ В **52 субъектах** Российской Федерации расположены **92 экзаменационных центра**, работающих в тесном контакте с центрами оценки квалификации.

Информационное сопровождение деятельности Совета осуществляется посредством информационного ресурса Совета в сети Интернет по адресу: www.spk-sts.ru



Протокол №4 от 08.11.2018 г. СПК СТС

о наделении полномочиями ЦОК по проведению независимой оценки квалификации

МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ	ООО «Центр оценки квалификации в социальной и трудовой сфере» (ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ») № в реестре 77.070  ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ «СПЕЦИАЛИСТ»	АНО «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (АНО «ЦПР и ОК») № в реестре 77.071  АНО ЦПР и ОК
КВАЛИФИКАЦИИ по профессиональным стандартам	<p>40.054 Специалист в области охраны труда <i>(Утв. приказом Минтруда России №524н от 04.08.2014г.)</i></p> <p>03.011 Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения <i>(Утв. приказом Минтруда России №676н от 28.11.2016г.)</i></p> <p>06.044 Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор) <i>(Утв. приказом Минтруда России № 682н от 31.10.2018г.)</i></p> <p>07.008 «Специалист по трудовой миграции» <i>(Утв. приказом Минтруда России от 29 октября 2018 № 672н)</i></p>	<p>03.006 Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних <i>(Утв. приказом Минтруда России № 680н от 18.11.2013 г.)</i></p> <p>03.010 «Тифлосурдопереводчик» <i>(утв. приказом Минтруда России от 17.10.2016 г. N 575н)</i></p> <p>03.012 «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» <i>(утв. приказом Минтруда России от 12.04.2017 г. №351н)</i></p>



Основа независимой оценки квалификации- профессиональный стандарт

**Федеральный закон от
03.07.2016 г. № 238-ФЗ
«О независимой оценке
квалификации»**

ст.4, ч.1. Независимая оценка квалификации проводится в форме **профессионального экзамена центром оценки квалификаций** в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

**Постановление
Правительства РФ от 16
ноября 2016 г. N 1204
"Об утверждении Правил проведения
центром оценки квалификаций
независимой оценки квалификации в
форме профессионального
экзамена"**

Утвердить прилагаемые **Правила проведения ЦОК независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена.**



Профессиональный стандарт - характеристика квалификации,

необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности

нормативный документ,

раскрывающий с позиций сферы труда, объединений работодателей и / или профессиональных сообществ

цель и содержание вида профессиональной деятельности, требования к квалификации,

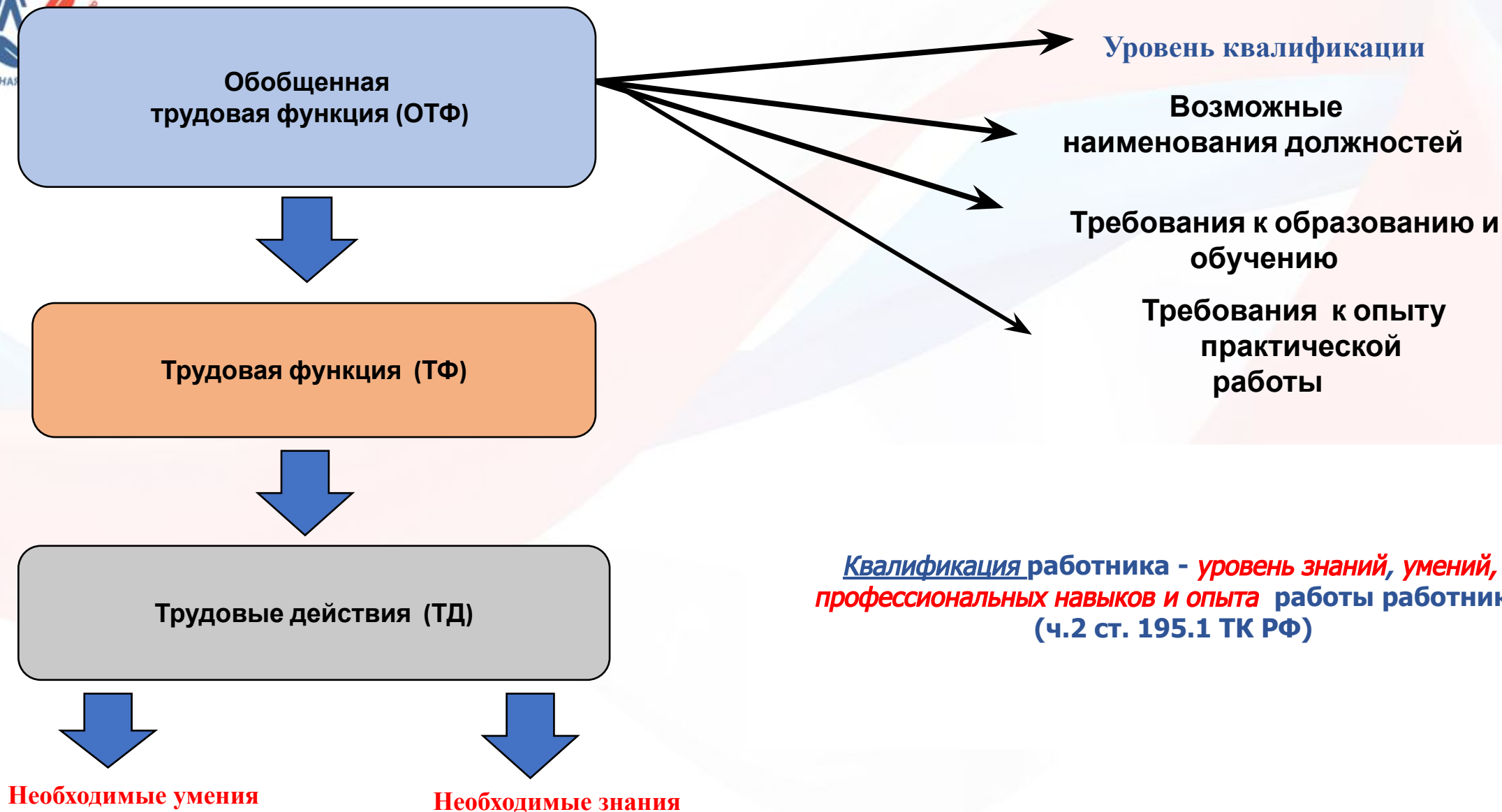
образованию и обучению, опыту практической работы, необходимым знаниям и умениям работника



Предмет оценки - квалификация работника
- уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта
работы работника (ч.2 ст. 195.1. ТК РФ)



Основные характеристики профессионального стандарта



Квалификация работника - *уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта* работы работника (ч.2 ст. 195.1 ТК РФ)



Формирование наименования квалификации и требований к квалификации

(приказ Минтруда России от 12.12.2016 г. №726н)

Наименование квалификации включает

Наименование субъекта профессиональной деятельности

Уровень квалификации

Наименование объекта профессиональной деятельности

Наименование квалификации должно:

Обеспечивать идентификацию квалификации, показывать отличие конкретной квалификации от других

Соответствовать содержанию деятельности, представленной в трудовых функциях, составляющих квалификацию

Пониматься и признаваться в отдельной отрасли и в экономике в целом.

Пример:

Специалист по охране труда (6 уровень квалификации)



Проект

Профстандарт «Специалист в области охраны труда»

СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

I. Общие сведения

Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию **системы** управления охраной труда

(наименование вида профессиональной деятельности)

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков, **управление профессиональными рисками**

Группа занятий:

2149	Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий, не вошедшие в другие группы Специалисты в области техники, не входящие в другие группы
------	--

(код ОКЗ <1 >)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

01.11 - 99.00 74.90	Все виды экономической деятельности Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки
------------------------	--

(код ОКВЭД

<2>)

(наименование вида экономической деятельности)

192

Регистрационный номер

40.054

Код

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда	6	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда	A/01.6	6
			Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	A/02.6	6
			Информационное взаимодействие по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	6
			Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда	A/04.6	6
В	Мониторинг системы управления охраной труда	7	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	V/01.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	V/02.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	V/03.6	6
С	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда	7	Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда	C/01.7	7
			Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения	C/02.7	7



Предмет оценки квалификации «Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда (6 уровень квалификации)»

Обобщенные трудовые функции

Трудовые функции

Трудовые действия

Умения

Знания

Предметы оценки

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

A Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда

B Мониторинг функционирования системы управления охраной труда

C Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда

Требования к образованию и обучению
Требования к опыту практической работы
Особые условия допуска к работе
Другие характеристики

A/01.6

A/02.6

A/03.6

A/04.6
Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков

Выявление, анализ и оценка профессиональных рисков

Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников

Применять методы идентификации опасностей и оценка профессиональных рисков

Уровни квалификации



**Наименования квалификаций и требования к квалификации,
сформированные на основании профессионального стандарта
«Специалист в области охраны труда»**

- 40.05400.01 Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда (6 уровень квалификации)***
- 40.05400.02 Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации)***
- 40.05400.03 Специалист по охране труда (6 уровень квалификации)***



Актуализация профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» в рамках национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»

Цель актуализации: уточнение и дополнение содержания профессионального стандарта, характеризующего деятельность специалистов в области охраны труда в связи с необходимостью учесть:

- качественно новые подходы к организации всей системы охраны труда на предприятиях, в том числе к деятельности по предотвращению любых несчастных случаев на производстве, - внедрение концепции «нулевого травматизма»;
- требования национального проекта «Цифровая экономика» в части внедрения цифровых технологий в деятельность специалистов в области охраны;
- опыт практической деятельности специалистов в области охраны труда и судебной практики .

Задачи по актуализации профессионального стандарта:

- выделить функции специалиста по информированию, организации деятельности по предотвращению любых несчастных случаев на производстве (внедрение концепции «нулевого травматизма»), обучению работодателей и работников вопросам охраны труда; планированию, разработке и совершенствованию системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков;
- предусмотреть трудовые функции по экспертизе эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда и стратегическое управление профессиональными рисками в организации;
- наличие в профессиональном стандарте необходимых знаний и умений по вопросам цифровой грамотности с целью внедрения в практическую деятельность цифровых технологий.



Основные принципиальные изменения в профессиональном стандарте «Специалист в области охраны труда»

Объединены

ОТФ А «Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда» и **ОТФ В** «Мониторинг функционирования системы управления охраной труда» в **ОТФ А** «Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации»

Изменено

название **ОТФ С** «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда» на **ОТФ В** «Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков»

Добавлены

ОТФ С7 "Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда» и
ОТФ D8 «Стратегическое управление профессиональными рисками в организации».

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	6	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	A/01.6	6
			Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	A/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	6
			Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	A/04.6	6
			Обеспечение функционирования системы управления охраной труда	A/05.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	A/06.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	A/07.6	6
В	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	7	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками	B/01.7	7
			Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснование ресурсного обеспечения	B/02.7	7
С	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	7	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	C/01.7	7
			Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков	C/02.7	7
			Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	C/03.7	7
D	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	8	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации	D/01.8	8
			Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/02.8	8
			Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/03.8	8
			Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации	D/04.8	8



ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАЗОВАНИЮ И ОБУЧЕНИЮ

ОТФ А6 - Высшее образование-бакалавриат или Высшее образование (не профильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда или Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда

ОТФ В7 - Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда

ОТФ С7 - Высшее образование - магистратура, специалитет или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда

ОТФ D8 - Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.



ПЕРЕЧЕНЬ ВОЗМОЖНЫХ НАИМЕНОВАНИЙ ДОЛЖНОСТЕЙ

ОТФ А6 - младший специалист по охране труда, специалист по охране труда, главный (ведущий) специалист по охране труда;

ОТФ В 7 - руководитель службы охраны труда, начальник отдела по охране труда, начальник управления по охране труда;

ОТФ С 7 - эксперт по условиям и охране труда, консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками; инструктор по условиям и охране труда

ОТФ D 8 - заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками; Руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации

ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОПУСКА К РАБОТЕ

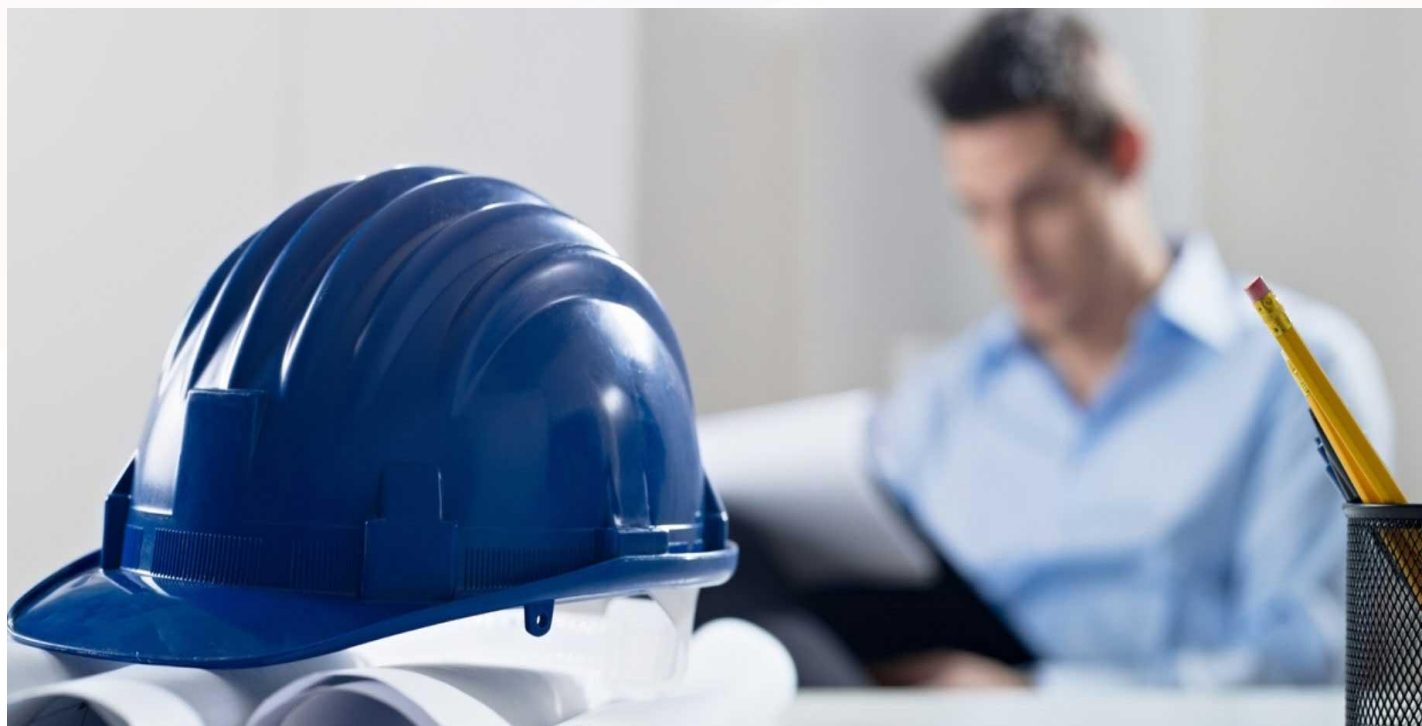
ОТФ А6, ОТФ В 7, ОТФ С 7, ОТФ D 8 - обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

ОТФ С 7, ОТФ D 8 - дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже, чем один раз в три года



й

**Проект наименований
квалификаций
и требований к ним, для
проведения ПЭ на соответствие
АКТУАЛИЗИРОВАННОГО
ПС «Специалист в области ОТ»**





МЛАДШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

6 уровень квалификации

Трудовые функции:

A/01.6 - Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда

A/02.6 - Обеспечение подготовки работников в области охраны труда

A/03.6 - Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда

A/04.6 - Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков

▪ 1.1. Высшее образование-бакалавриат

или

▪ 1.2. Высшее образование (не профильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда

или

▪ 1.3. Среднее профессиональное образование по программе специалиста среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда

▪ 2. Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в 3 года



Срок действия
квалификации 3
года



СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА 6 уровень квалификации

Трудовые функции:

A/05.6 - Обеспечение функционирования системы управления охраной труда

A/06.6 - Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

A/07.6 - Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

- 1.1. Высшее образование-бакалавриат или
- 1.2. Высшее образование (не профильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда или
- 1.3. Среднее профессиональное образование по программе специалиста среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда
- 2. Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года
- 3.1. При высшем образовании – без предъявления требований к опыту практической работы
- 3.2. При среднем профессиональном образовании – стаж работы в области охраны

**Срок действия
квалификации 5
лет**





РУКОВОДИТЕЛЬ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА 7 уровень квалификации

Трудовые функции:

В/01.7 - Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками

В/02.7 - Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснование ресурсного обеспечения

- 1.1. Высшее образование - магистратура, специалитет или
- 1.2. Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда
- 2. Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в 3 года
- 3. Стаж работы не менее 5 лет в области охраны труда



**Срок действия
квалификации 3
года**



КОНСУЛЬТАНТ ПО УСЛОВИЯМ И ОХРАНЕ ТРУДА 7 уровень квалификации

Трудовые функции:

С/01.7 - Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

С/02.7 - Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков

С/03.7 - Оценка эффективности

- 1.1. Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.
- или
- 1.2. Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.
- 2. Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года
- 3. Стаж работы не менее 5 лет в области охраны труда



**Срок действия
квалификации 3
года**



Трудовые функции:

D/01.8 - Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации

D/02.8 - Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации

D/03.8- Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации

D/04.8 - Контроль и мониторинг результативности внедрения системы профессиональными рисками

РИСК-МЕНЕДЖЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

8 уровень квалификации

- 1.1. Высшее образование - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года

или

- 1.2. Высшее образование (не профильное) - магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года.

- 2. Обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

- 3. Стаж работы не менее 5 лет в области охраны труда, в том числе не менее 2 лет руководства проектами, подразделением в области условий и охраны труда, внутреннего контроля или внутреннего



Срок действия
квалификации 3
года



Что даёт независимая оценка квалификации?

Работодателю

- ✓ Рост производительности труда и возможность внедрять новые технологии
- ✓ Возможность подтвердить репутацию компании, доказав **наличие квалифицированного персонала**
- ✓ Получение конкурентного преимущества в международных и российских торгах
- ✓ Существенная экономия на подборе и обучении работников
- ✓ Рост эффективности внутренних процедур управления персоналом: расстановка кадров, установление оплаты труда
- ✓ Оформление на работу **компетентных и мотивированных** сотрудников

Соискателю

- ✓ Возможность **подтвердить квалификацию** вне зависимости от способов её получения
- ✓ Продвижение в профессии
- ✓ Рост заработной платы, допуск к определённым видам работ
- ✓ **Расширение возможностей трудоустройства**
- ✓ Целенаправленный характер профессионального образования и обучения
- ✓ Уверенность в собственных возможностях, доверие руководства организации и уважение коллег



**Результат проведения
независимой оценки
квалификации для
подтверждения
соответствия квалификации
положениям
профессионального стандарта
«СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА»**

30

Год	ЦОК	Количество соискателей проходивших ПЭ	Выдано свидетельств в	Выдано заклучений
2019	ЦОК «Специалист»	57	46	11
2020	ЦОК «Специалист»	101	79	22
ИТОГО по состоянию на 15.02.2021 г.	ЦОК «Специалист»	162	127	35





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

105043, Москва, ул. 4-я Парковая, д. 29
Тел:(499)164-97-74, ryabova@vcot.info