

ТЕМА: «Государственное управление охраной труда»

1. Органы Государственного управления ОТ.

- Кабинет Министров;
- Государственный Комитет горного и технического надзора (Гортехнадзор ДНР);
- Министерство труда и социальной политики;
- Министерства и центральные органы государственной исполнительной власти;
- Местная государственная администрация, местные Советы народных депутатов;
- Ассоциации, концерны, корпорации и другие объединения предприятий.



2. Государственный надзор и общественный контроль за ОТ

Госнадзор за соблюдением законодательных и других нормативных актов по ОТ осуществляют:

- 1. Гортехнадзор ДНР.
- 2. Государственный Комитет по ядерной и радиационной безопасности.
- 3. Органы государственного пожарного надзора и управления пожарной охраны.
- 4. Министерство внутренних дел.
- 5. Органы санитарно - эпидемиологической службы (СЭС) Министерства здравоохранения.



3. Компетенции и полномочия органов Государственного управления ОТ.

Кабинет Министров:



- обеспечивает реализацию государственной политики в области ОТ;
- определяет функции министерств, других центральных органов государственной исполнительной власти по созданию безопасных и безвредных условий труда;
- определяет порядок создания и использования государственного и региональных фондов ОТ.

Гортехнадзор ДНР:



- комплексное управление ОТ;
- государственный надзор за соблюдением требований законодательных и других нормативных актов по безопасности, гигиене труда и производственной среды;
- работа по профилактике травматизма;
- проведение экспертиз и выдача разрешений на ввод в эксплуатацию предприятий, объектов и средств производства;
- установление и развитие международных связей по вопросам надзора за ОТ.

Министерства и центральные органы государственной исполнительной власти:

- разработка и реализация мер по улучшению безопасности и гигиены труда в отрасли;
- заключение соглашений с отраслевыми профсоюзами по улучшению условий и безопасности труда;
- финансирование пересмотра нормативных актов по ОТ;
- организация обучения и проверки знаний по ОТ у должностных лиц;
- внутриведомственный контроль за состоянием ОТ.



Местная государственная администрация:

- обеспечивает реализацию государственной политики в области ОТ;
- формирует с участием профсоюзов программы мероприятий по безопасности, гигиены труда и производственной среды;
- организует аварийно - спасательные бригады;
- осуществляет контроль за соблюдением нормативных актов по ОТ;
- создаёт фонды ОТ.



4. Компетенции и полномочия органов Госнадзора и общественного контроля за ОТ.

Должностные лица органов госнадзора за ОТ (госинспекторы) имеют право:

- - беспрепятственно посещать предприятия для проверки соблюдения законодательства по ОТ, получать необходимые объяснения и материалы;
- - отправлять руководителям предприятий обязательные для исполнения предписания для устранения нарушений и недостатков по ОТ;
- - останавливать эксплуатацию предприятий, цехов и оборудования до устранения нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих;
- - привлекать к административной ответственности работников, виновных в нарушении требований ОТ;
- - передавать материалы органам прокуратуры для привлечения виновных к уголовной ответственности.

Виды ответственности за нарушения законодательства по ОТ

■ Дисциплинарная ответственность —

заключается в наложении дисциплинарных взысканий: выговор, увольнение с работы. Право налагать дисциплинарные взыскания на работников имеет работодатель и органы Госнадзора. За каждое нарушение может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.



■ Административная ответственность

≡

налагается в виде денежного штрафа на должностных лиц предприятия, виновных в нарушениях законодательства по ОТ. Налагают работники Гортехнадзора летнего возраста,



■ Материальная ответственность —

налагается как на работника, так и на работодателя за ущерб, причиненный предприятию в результате нарушения нормативных документов по ОТ.

Она ограничивается определенной частью заработка работника и не должна превышать полного размера причиненного ущерба.

Налагается независимо от привлечения работника к другим видам ответственности.



■ Уголовная ответственность –

наступает, если в результате нарушения требований законодательства и других нормативных актов по ОТ была создана опасность для жизни или здоровья граждан. Уголовная ответственность определяется в судебном порядке.



Домашнее задание

