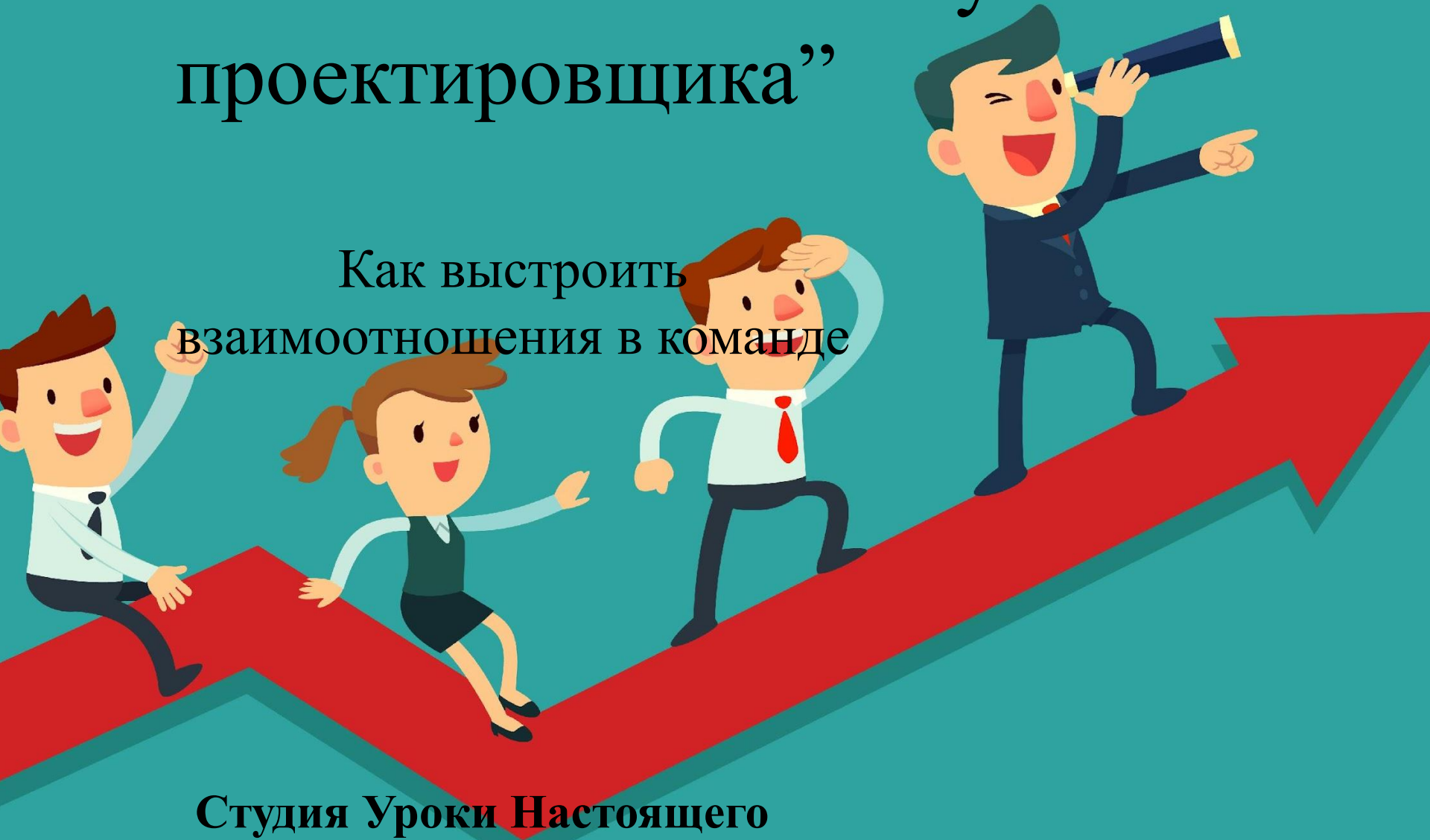


“Номинанты в библиотеку проектировщика”

Как выстроить
взаимоотношения в команде



Студия Уроки Настоящего

“Ното cognoscens – Человек познающий “

г. Батайск

Выполнил:

Вельбовец Максим 9

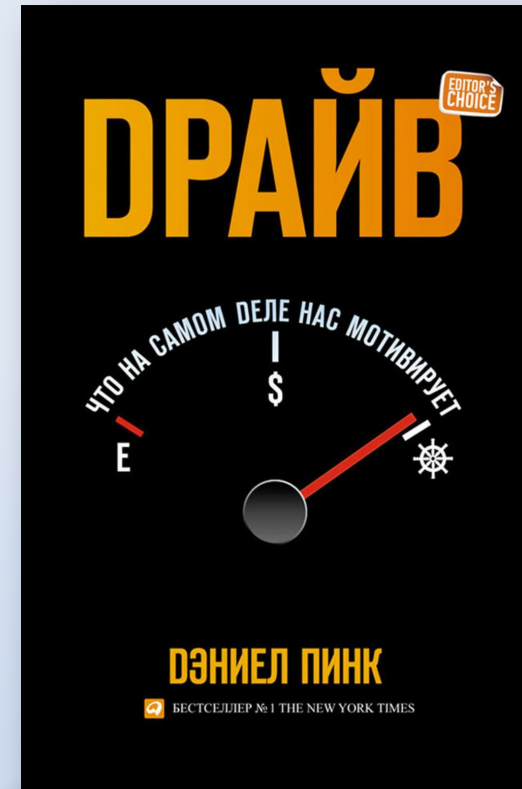


СПИСОК КНИГ

1. «Драйв. Что на самом деле нас мотивирует»
Дэниел Пинк
2. «Пять пороков команды»
Патрик Ленсиони
3. «Debugging Teams: Better Productivity through
Collaboration» Бен Коллинс-Сассман, Брайан
Фитцпатрик.

«Драйв. Что на самом деле нас мотивирует»

Дэниел Пинк в своей книге «Драйв. Что на самом деле нас мотивирует» рассматривает старые и существующие модели управления бизнесом. Большинство предпринимателей сегодня активно используют и свято верят в действенность внешних стимулов, метод «кнута и пряника» – систему Мотивации 2.0. Они считают, что продуктивность сотрудника напрямую зависит от размера поощрения и наказания. Единственный способ стимулирования подчиненных – награда. Автор книги указывает на необходимость обновления старой системы до Мотивации 3.0, в основе которой заложена свобода выбора инструментов для решения задач, возможность проявления творческого начала, внутреннее стремление человека стать хозяином своей жизни, постоянно улучшать навыки и быть лучшим в своем деле.





«Пять пороков команды»

увлекательная история преобразования группы талантливых людей в команду победителей. История, рассказанная в форме бизнес-романа.

В технологическую компанию, оказавшуюся на грани упадка, приходит новый руководитель и начинает налаживать работу команды, а вернее, создавать команду заново. Патрик Ленсиони описывает пять «пороков» любого коллектива: взаимное недоверие, нетребовательность, безответственность, боязнь конфликта и безразличие к результатам. Вслед за героями читатель выясняет как устранить и достичь согласованной работы команды, учитывая свойства человеческой природы.



«Debugging Teams: Better Productivity through Collaboration»

Многолетний опыт двух авторов в разработке программного обеспечения, а затем и в качестве руководителей и менеджеров команд отразился в этой книге, вышедшей в 2015 году. Здесь подробно рассказывается о поведенческих моделях и невозможности их прогнозировать. Коллинс-Сассман и Фитцпатрик советуют, как решать проблемы и выходить из трудных ситуаций.

Авторы утверждают, что в рабочих процессах люди часто пренебрегают человеческим фактором. А ведь важно научиться взаимодействовать и работать в команде, чтобы трудиться эффективно.

