

# Тема 2. История управленческой мысли и подходы к ее изучению

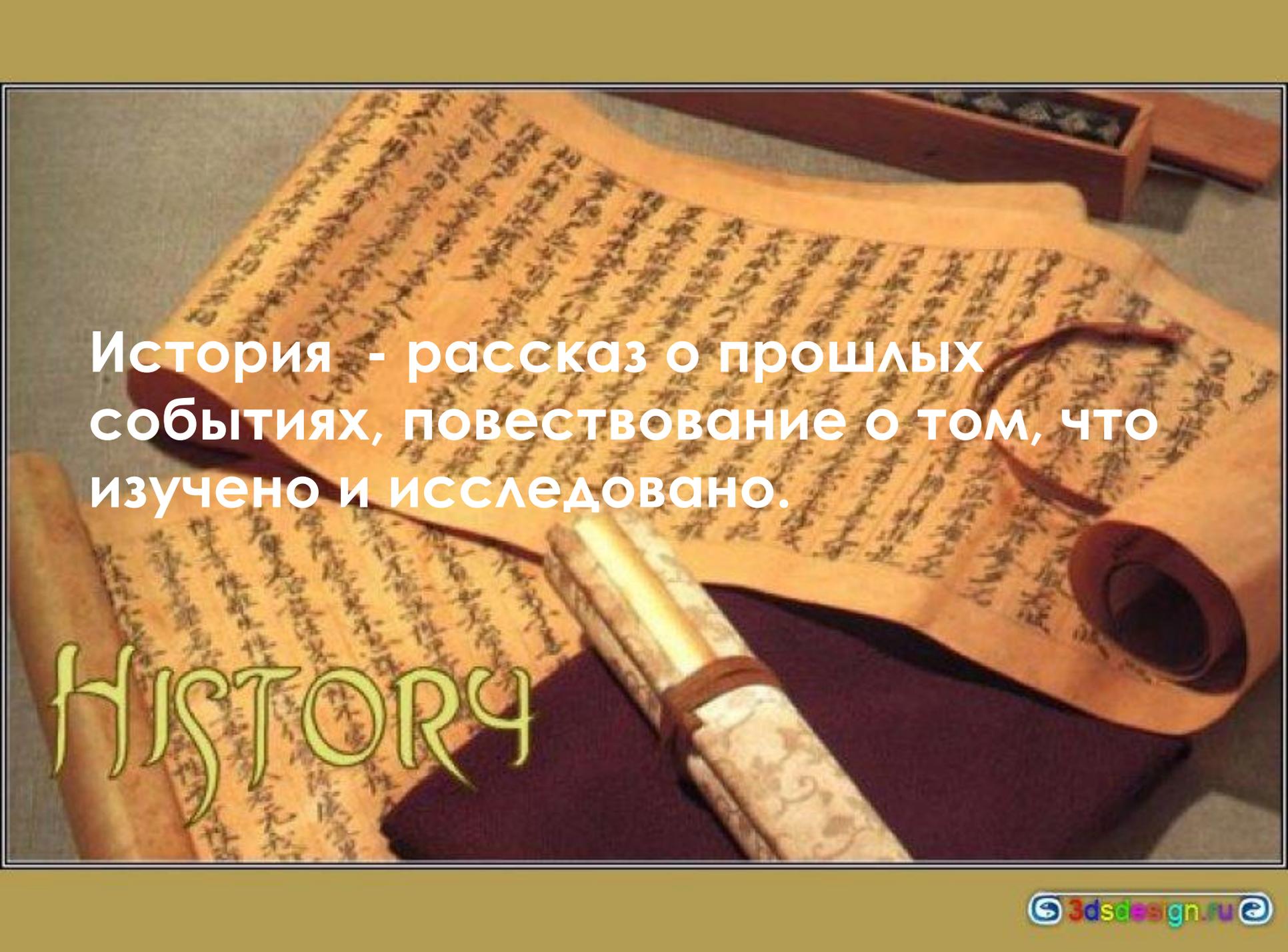
- I. Система ИУМ**
- II. Влияние психологии на  
управленческую мысль**
- III. ИУМ через призму шести  
интеллектов**
- IV. Управленческие революции**

# I. Система ИУМ

1. Система - представляет собой множество взаимосвязанных элементов. (Рассел Акофф)
2. Система- это упорядоченная совокупность элементов между которыми существует или может быть создана тесная взаимосвязь. ( Кабушкин Н.И.)
3. Система – это сложное единство сформированное многими, как правило, различными факторами и имеющее общий план или служащее для достижения общей цели. ( Вебстер (словарь))
4. Система – соединение объектов, объединенных регулярным взаимодействием или взаимозаменяемостью. ( Садовский В.Н.)

# ИУМ можно рассматривать как систему, состоящую из трех элементов

- Мысль
- Управление
- История



История - рассказ о прошлых  
событиях, повествование о том, что  
изучено и исследовано.

HISTORY

A digital illustration of a human head in profile, rendered as a blue wireframe mesh. The interior of the head is filled with a complex network of glowing blue and white lines, representing neural connections or data flow. Several bright, multi-colored spots (yellow, orange, and red) are scattered across the network, suggesting active nodes or points of interest. The background is dark with horizontal blue light streaks.

**Мысль-это то, что стало в результате размышления (идея), то , что заполняет наше сознание (дума).**

**Управление (менеджмент)- согласно общепринятой трактовке, этот термин означал умение объезжать лошадей и править ими, но позже этим термином стали называть умение управлять колесницами и обращаться оружием.**



**Мышление**- способность человека рассуждать, которая представляет собой процесс отражения действительности в представлении, суждении, понятиях.

**Мыслить** – рассуждать, сопоставлять данные опыта, мысли и делать из них выводы.

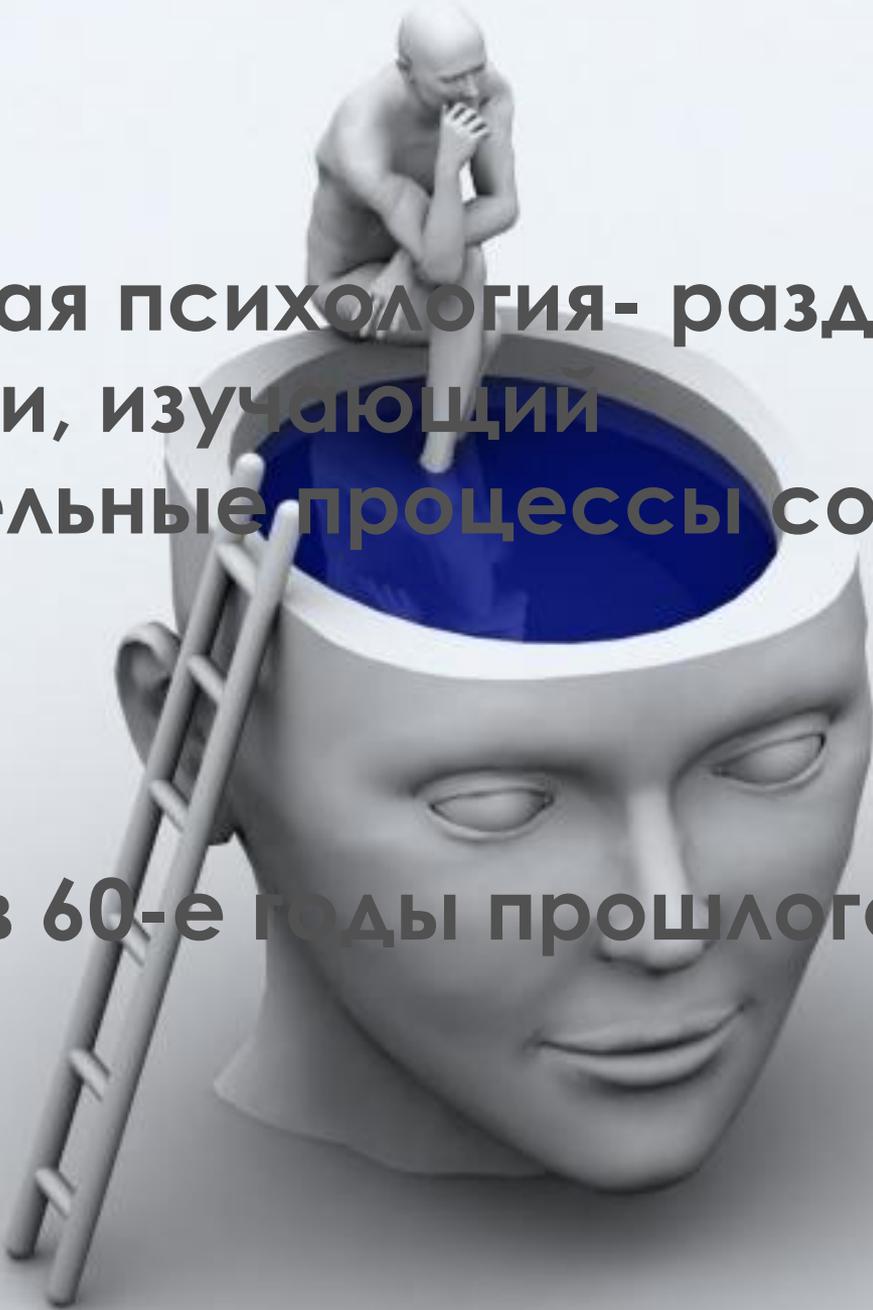
**Идея**- результат рассуждения, т. е. основная и главная мысль, определяющая содержание чего-либо.

Понятие- логически оформленная общая мысль о предмете.

Представление- воспроизведение в сознании ранее пережитых восприятий.

Сознание- способность человека мыслить, рассуждать, определять свое отношение к действительности.

## **II. Влияние психологии на управленческую мысль**



**Когнитивная психология- раздел психологии, изучающий познавательные процессы сознания.**

**Возникла в 60-е годы прошлого века в США.**

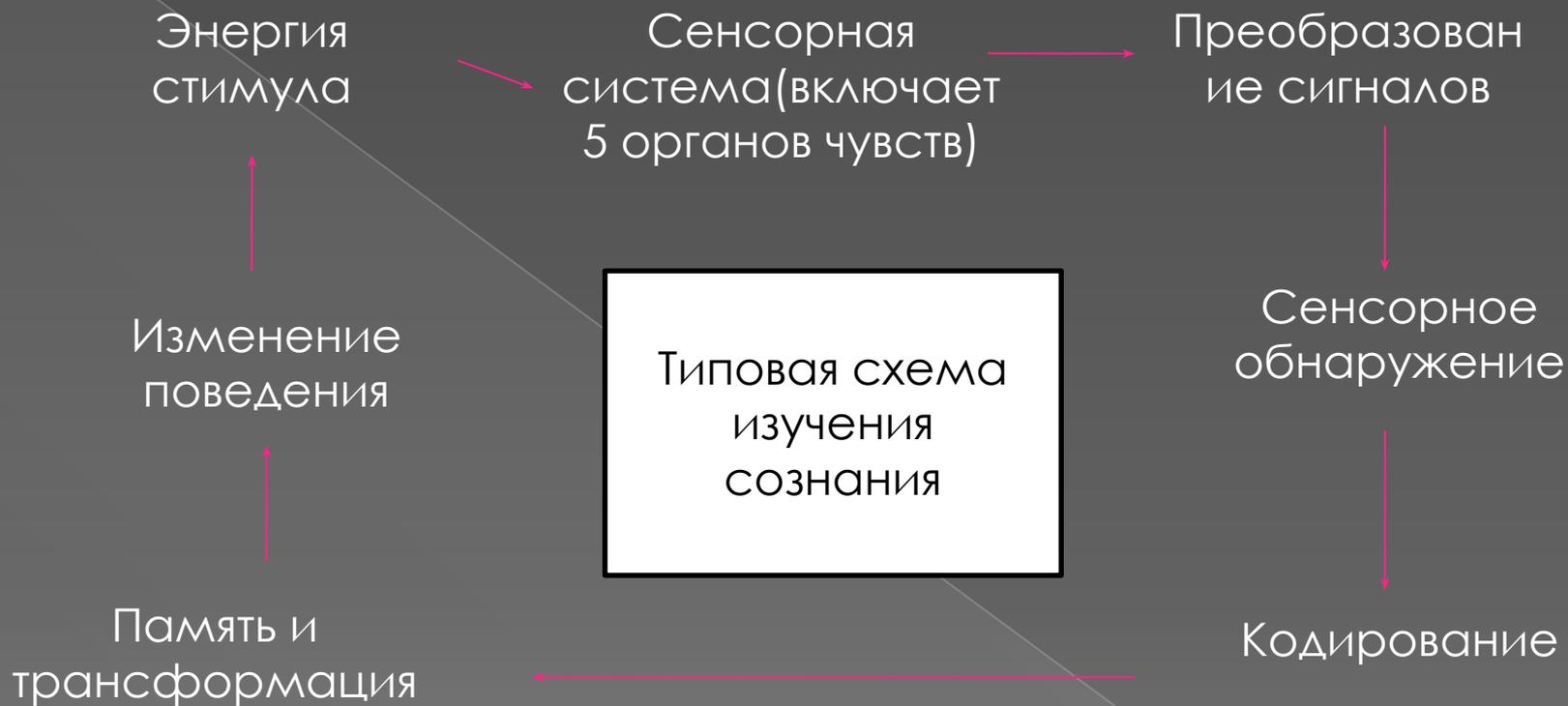
# Наиболее яркие представители:



Джордж Миллер



Герберт Саймон



# III. ИУМ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ 6 ИНТЕЛЛЕКТОВ

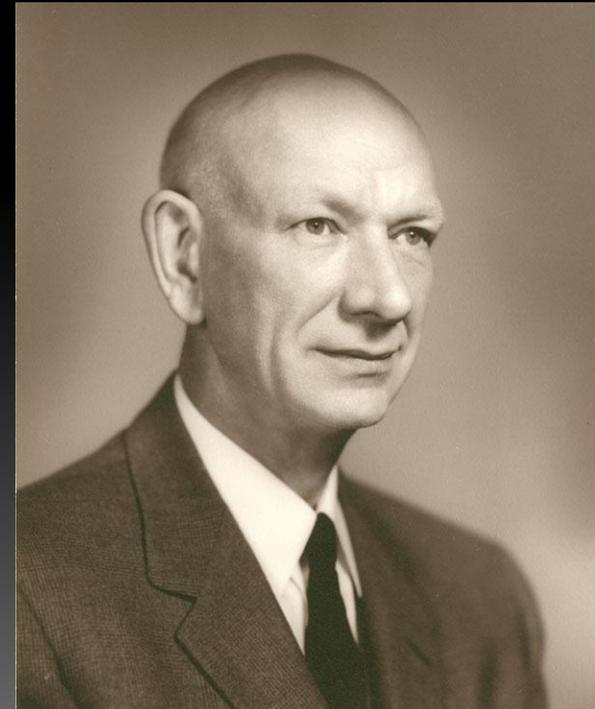
# Р. Штернберг

Интеллект состоит из аналитического, творческого и контекстуального мышления (способности использовать полученные знания на практике).



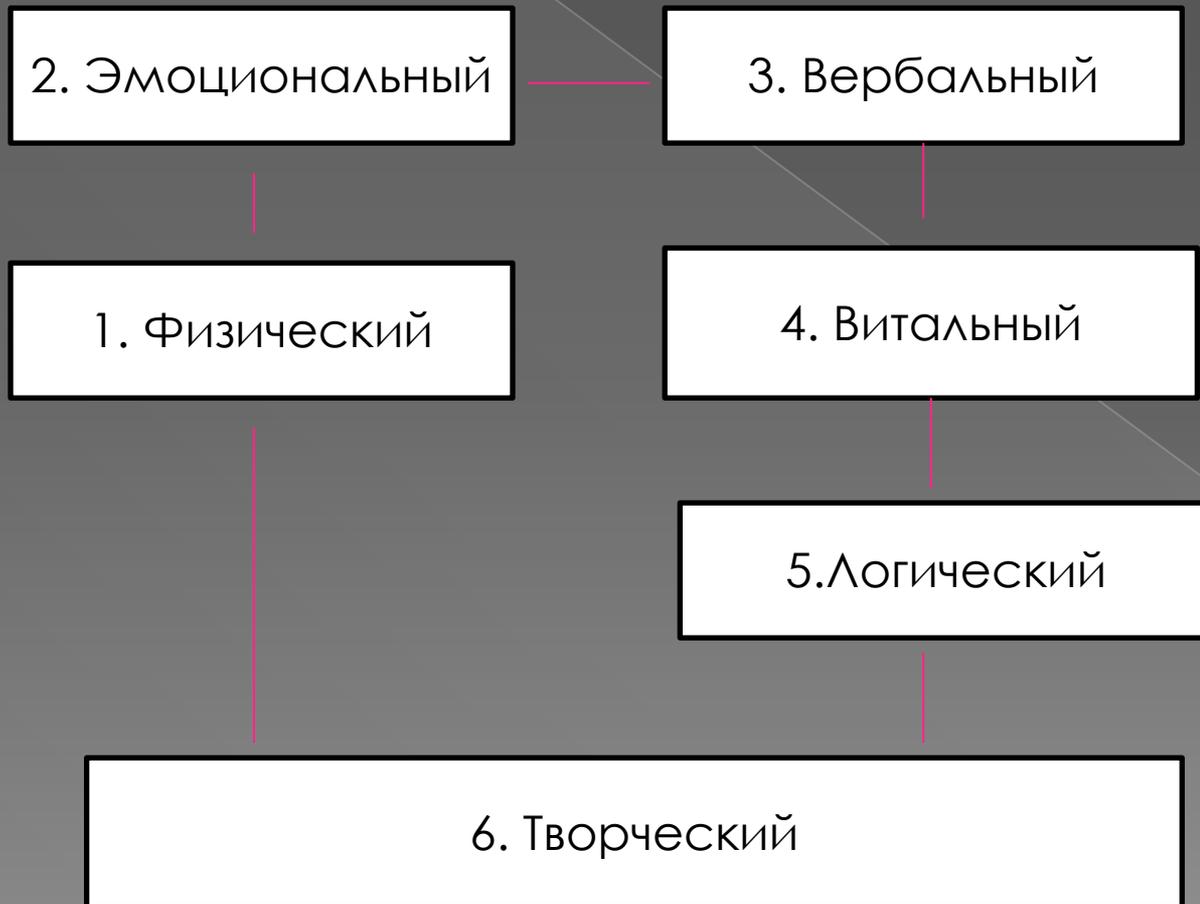
# Н. Херманн

Каждой профессии соответствует своя диаграмма на карте мозга. Если человека правша, то у него левое полушарие мозга отвечает за аналитику, а правое за образность.



# Типы интеллектов.

Стайн Дж.М. – предложил модель шести интеллектов.



Физический – сфера тела, координации ловкости и приобретения физических навыков.

Эмоциональный – сфера чувств.

Вербальный – охватывает сферу слов (разговор, письмо, чтение, слушание)

Виртуальный – сфера зрения, зрительных образцов (карты).

Логический – сфера рассуждений, чисел, алгоритмов, математических моделей, расчетов ЭВМ.

Творческий – сфера оригинальности, озарений и новых идей.

# IV. Управленческие революции

Исследователи выделяют 5 управленческих революций

# 1-я

**Религиозно-коммерческая** - с ней связывают зарождение письменности в древнем Египте, и появление в древний период в Азии, Африке, Европе рабовладельчества, государственности и формирование бюрократических организаций. Именно тогда было введено кооперативное разделение труда, командная иерархия, стандартизация труда.

**2 - я**

**Относится к VIII в. до н.э. и связывается с деятельностью царя Хаммурапи (создал свод законов управления государством)**

**З - я**

**Произошла во время правления Навуходоносора. Была направлена на соединение государственных методов правления с контролем за деятельностью в сфере производства и строительства.**

# 4 - я

**XVII-XVIII вв. н.э. связана с зарождением капитализма и началом индустриальной цивилизации. Главным революционным преобразованием было зарождение профессионального менеджмента.**

## **5 - я**

**Конец XIX-начало XX века- основной формат преобразований в этот период – это была концепция бюрократий, которая позволила сформировать крупные иерархические структуры управления , осуществить разделение труда , ввести нормы и стандарты, установить должностные обязанности и ответственности менеджеров.**

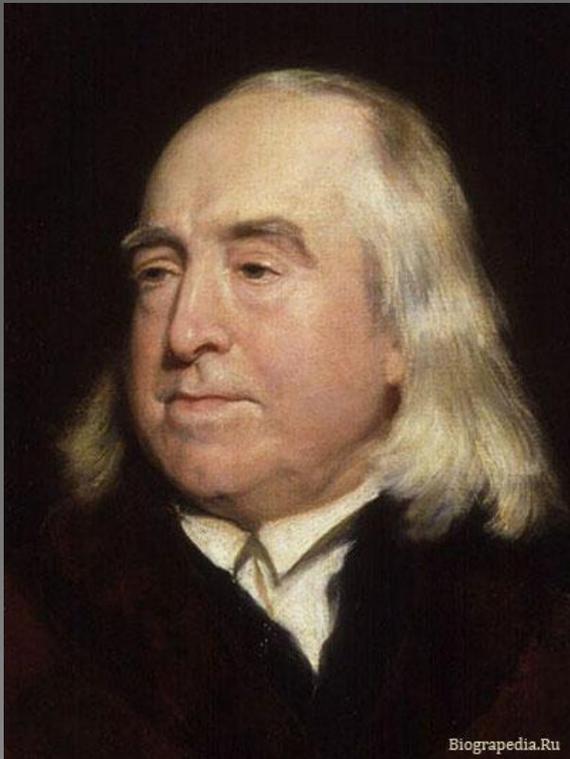
# Джеймс Стюарт:

Основной мотив человеческого пожелания- стремление к власти.



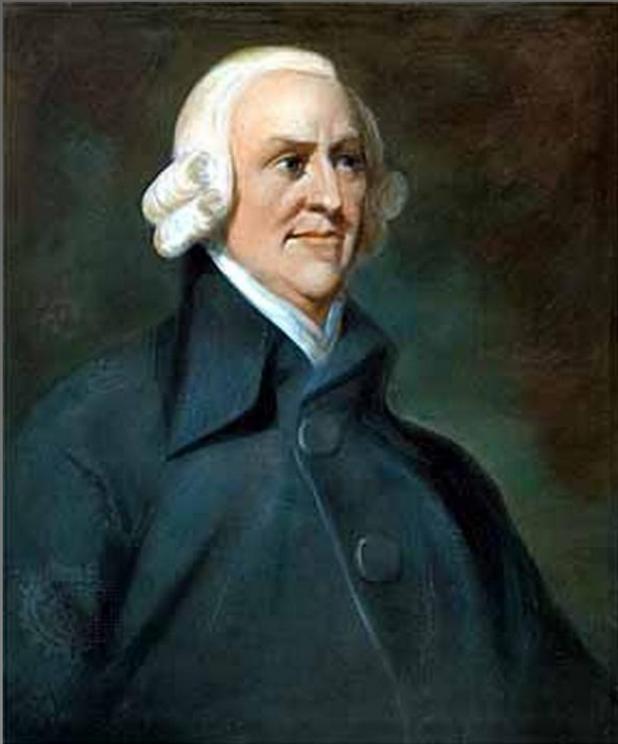
# Бентам Иеремия

Мотивами человеческого поведения является польза и удовлетворение.



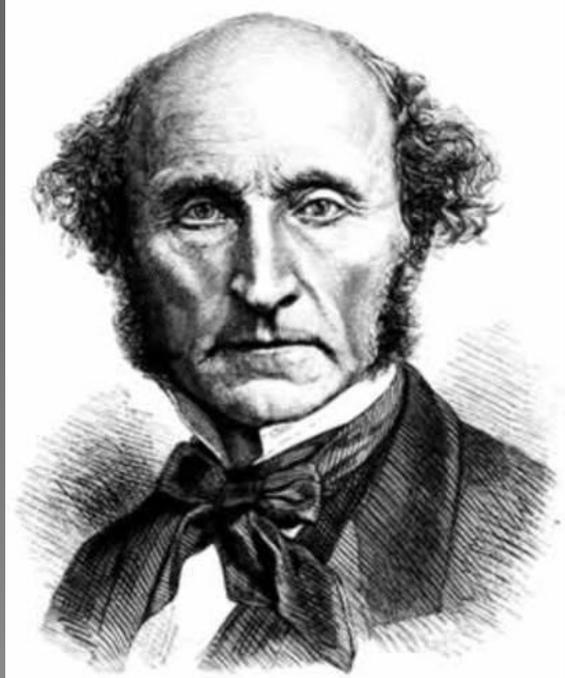
# Адам Смит

Человек стремится к обращению и удовлетворению потребностей.



# ДЖОН МИЛЬ

Исследование в области мотивации  
человека



# Роберт Оуэн

Провел множество преобразований в  
системе управления

