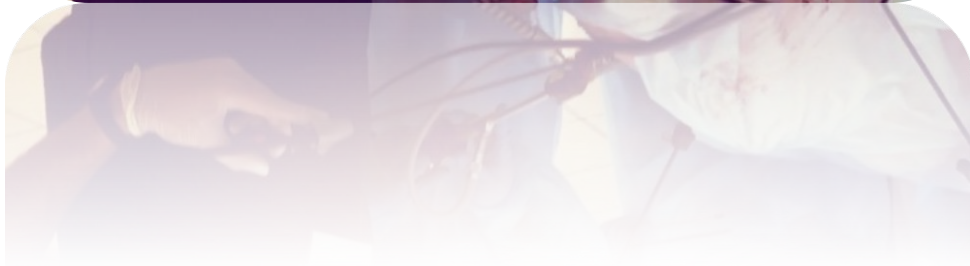


Команда & StartUp



Алифов
Давуд

ДАВУД АЛИФОВ



ДАВУД
АЛИФОВ



Аспирант кафедры
ОНКОЛОГИИ
С КУРСОМ УРОЛОГИИ

ДАВУД Алифов & артём борсуков



ДАВУД Алифов & артём борсуков



Тюменский Государственный Медицинский Университет

ЦС и МН

Центр Студенческой и Молодёжной Науки

ДАВУД Алифов & артём борсуков



Тюменский Государственный Медицинский Университет

ЦСМН

Центр Студенческой и Молодёжной Науки

Полная реорганизация
структуры

Более 300 + собеседований

Новых 8 департаментов

Учредили **BioMedTalks**

Директор по
развитию
~~IT – компании~~
MOZG^{LTD}



**TEAM
WORK**



Командная Работа





Ошибки

Проект

Менеджмент

Конфликты

Инструменты

Teambuilding

Ошибки

Проект

Менеджмент

Конфликты

Инструменты

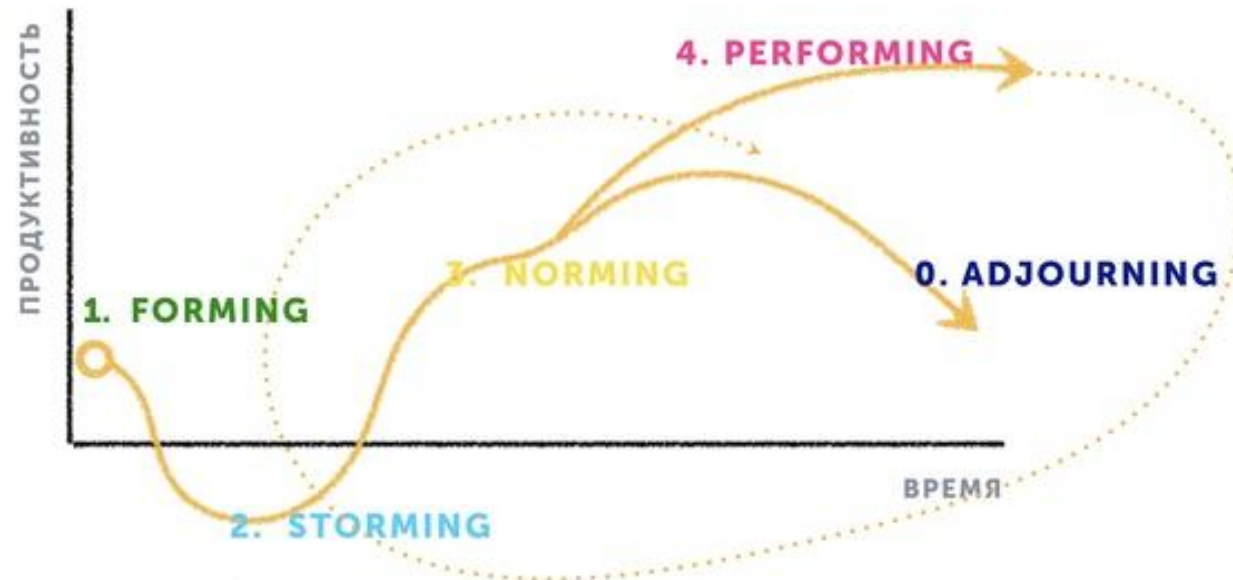
Teambuilding

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ КОМАНДЫ

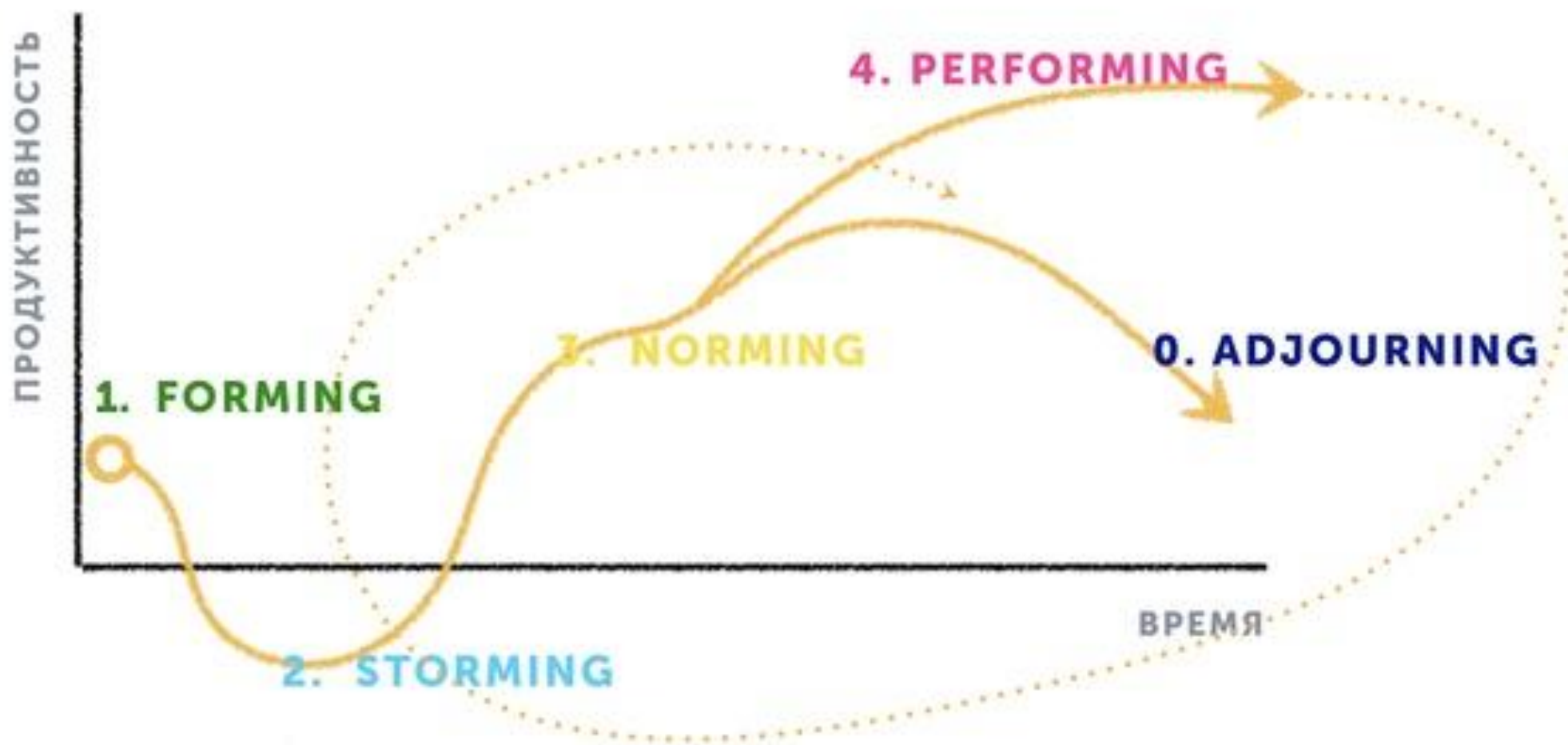
КОМАНДНАЯ ПЕРЕСБОРКА

МОДЕЛЬ ТАКМАНА

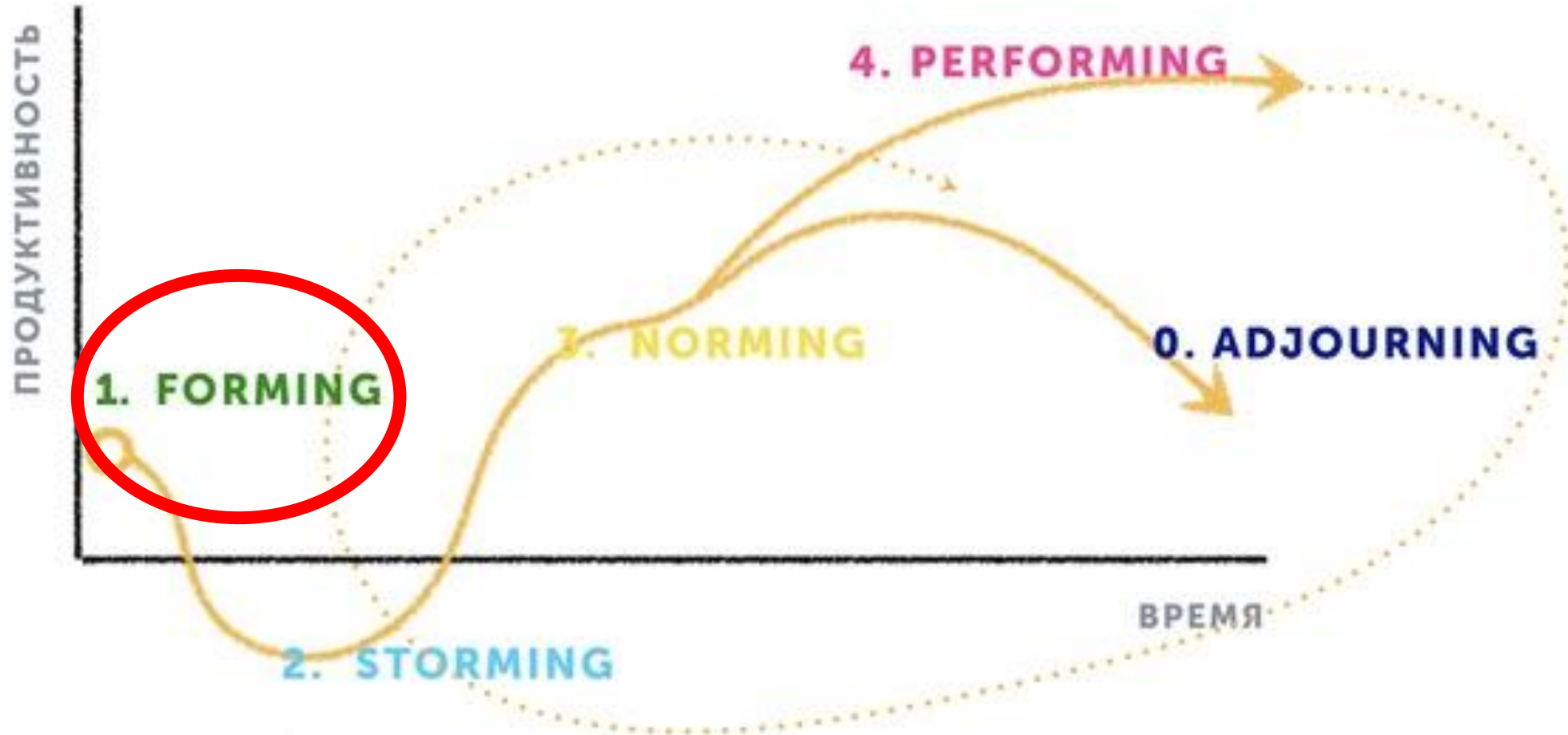
ГРУППОВАЯ ДИНАМИКА



ГРУППОВАЯ ДИНАМИКА



ГРУППОВАЯ ДИНАМИКА



1. СТАДИЯ ФОРМИРОВАНИЯ

**СОЗАВИСИМОСТЬ
И ВКЛЮЧЕННОСТЬ**

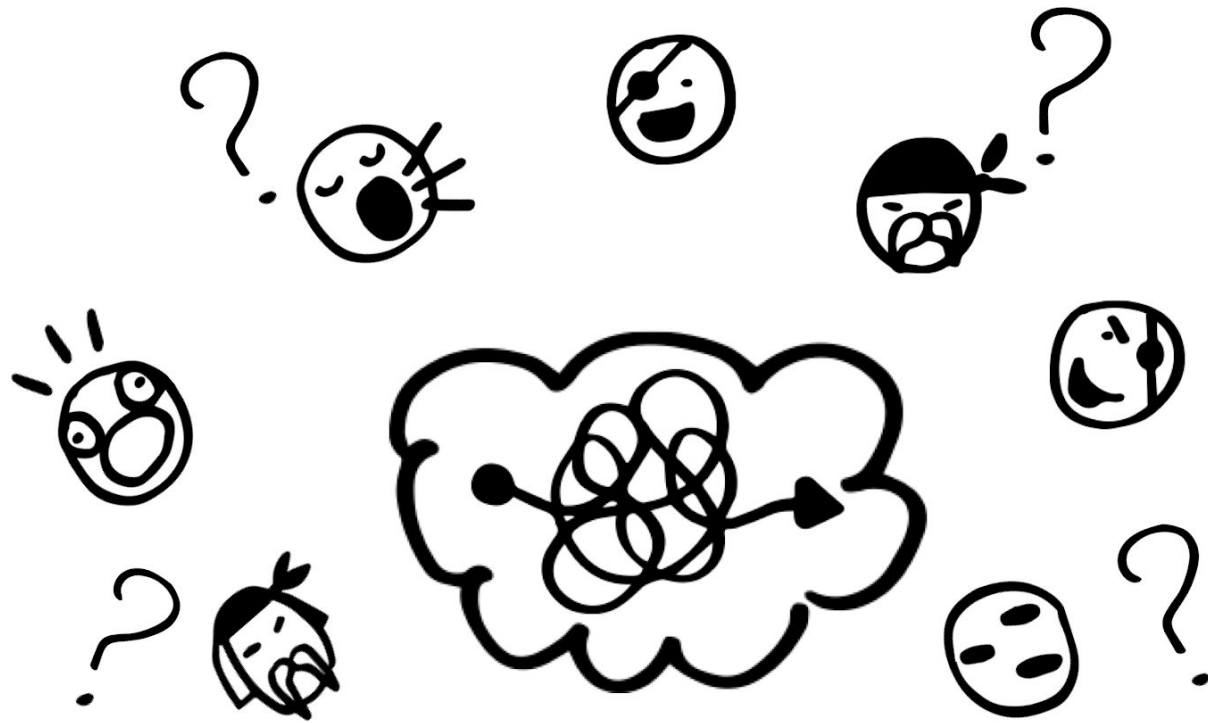
ГРУППОВАЯ ДИНАМИКА



2. СТАДИЯ ШТОРМИНГА

**ВОЙНА И
АПАТИЯ**

2. СТАДИЯ ШТОРМИНГА



A-A-A-A-A-A-A

2. СТАДИЯ ШТОРМИНГА

- Создается ощущение, что **НЕ** всем одинаково важен результат.
- Возникает **открытая** неприязнь и отстраненность.

2. СТАДИЯ ШТОРМИНГА

Этот этап нужно просто пережить, и тут в помощь рефлексия и проговаривание позиций друг друга.

ГРУППОВАЯ ДИНАМИКА



3. СТАДИЯ РАСПАДА

**НОВОЕ
НАЧАЛО**

3. СТАДИЯ РАСПАДА

Эта фаза существует для того, чтобы не убить друг друга и в следующий раз продуктивнее сработать.

3. СТАДИЯ РАСПАДА

Эта фаза существует для того, чтобы не убить друг друга и в следующий раз продуктивнее сработать.

ГРУППОВАЯ ДИНАМИКА

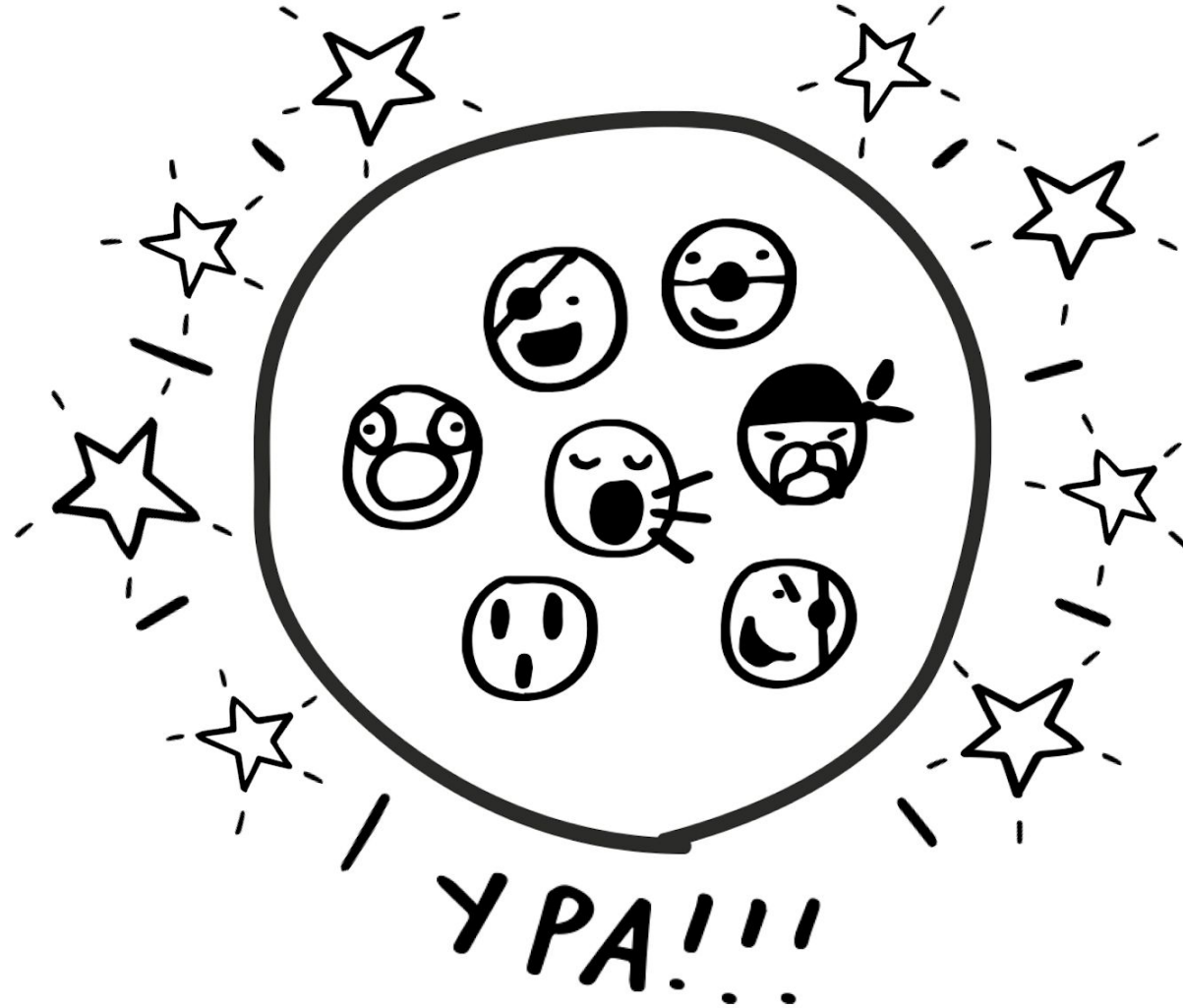


3. СТАДИЯ НОРМАДИЗАЦИИ ДОВЕРИЯ

И
СТРУКТУР

А

3. СТАДІЯ НОРМАЛІЗАЦІЇ



3. СТАДИЯ

НОРМАЛИЗАЦИИ Норм и

Правил

2. Механизмы урегулирования

3. Терпимость

4. Доверие друг к другу –
решения принимаются

проще

3. СТАДИЯ НОРМАЛИЗАЦИИ

- предлагать и внедрять полезные практики,
- расширять знания о себе
- экспериментировать с ролями

ГРУППОВАЯ ДИНАМИКА



4. СТАДИЯ

ПРОДУКТИВНОСТИ

ЭФФЕКТИВН

ОСТЬ И

ОГОНЬ

4. СТАДИЯ ПРОДУКТИВНОСТИ

Обычно **не самая**
долговременная стадия
существования группы, но и
здесь **возникают проблемы**

4. СТАДИЯ ПРОДУКТИВНОСТИ

Обычно **не самая**
долговременная стадия
существования группы, но и
здесь **возникают проблемы**

4. СТАДИЯ

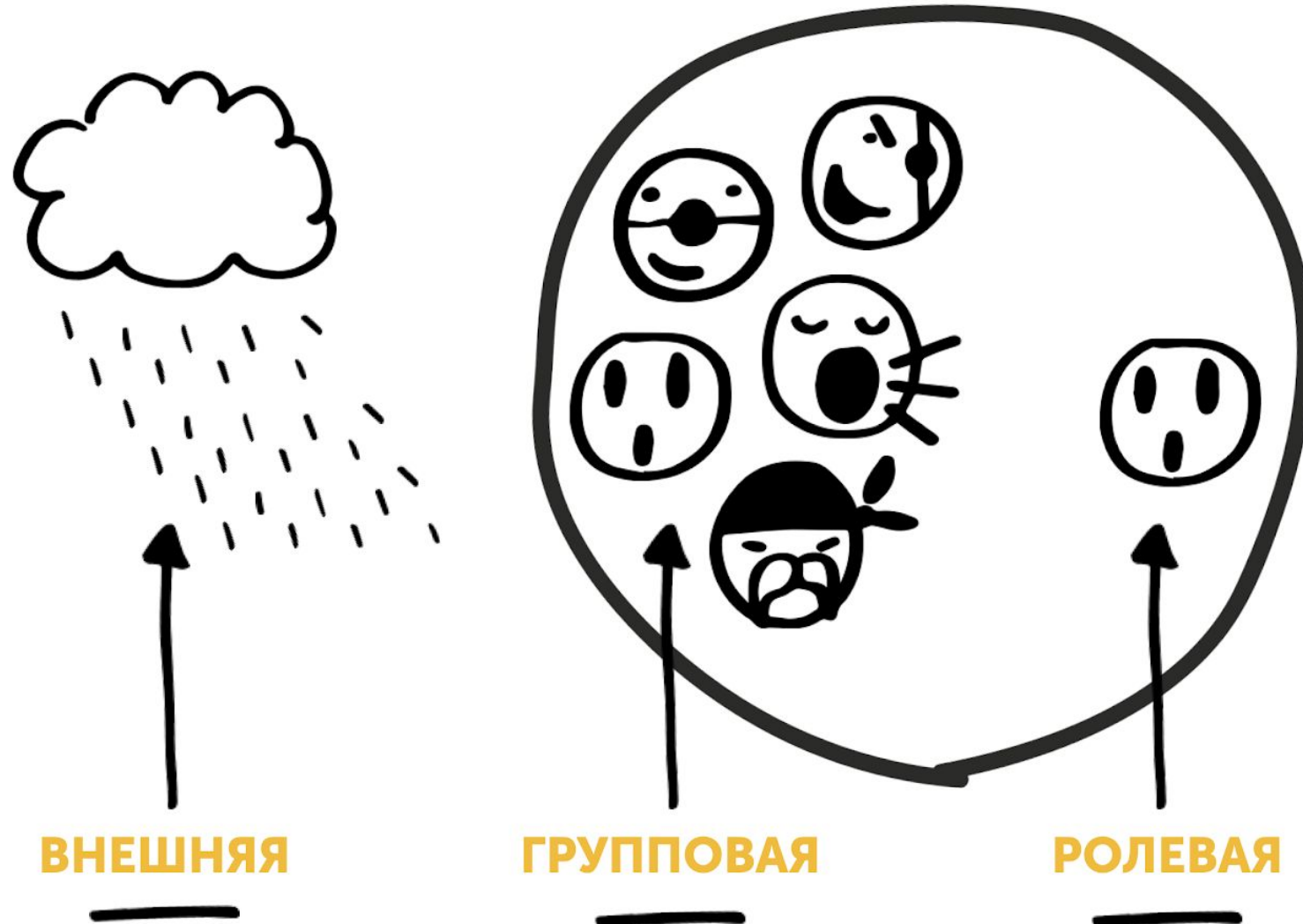
ПРОДУКТИВНОСТИ

- Наслаждайтесь работой на **полную** мощность
- Братся за самые **сложные** задачи
- **Благодарить** друг друга

КОНФЛИКТЫ



ЗОНЫ КОНФЛИКТА



ЗОНЫ КОНФЛИКТА

Важно, чтобы человек добровольно принимал роль, а она ~~подходила ему.~~

Нужно обеспечить наличие всех базовых ролей.

ВНЕШНЯЯ

ГРУППОВАЯ

РОЛЕВАЯ

Тест Белбин а





**Результат
ы теста:**



РАЗНОНАПРАВЛЕННОСТЬ СОЗДАЕТ БАЛАНС

ОСНОВНЫЕ РОЛИ

КООРДИНАТОР

COORDINATOR

ОБЪЕДИНЯЕТ КОМАНДУ
ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ОБЩИХ
ЦЕЛЕЙ

МОТИВАТОР

SHAPER

ВЫВОДИТ ИЗ РАВНОВЕСИЯ,
БРОСАЕТ ВЫЗОВЫ

РАЗВЕДЧИК

RESOURCE INVESTIGATOR

РАЗВИВАЕТ ИДЕИ И ИЩЕТ
ВОЗМОЖНОСТИ

МЫСЛИТЕЛЬ

PLANT

СОЗДАЕТ ИДЕИ И НАХОДИТ
РЕШЕНИЯ

РЕАЛИЗАТОР

IMPLEMENTER

ПРЕТВОРЯЕТ ИДЕИ
В ЖИЗНЬ

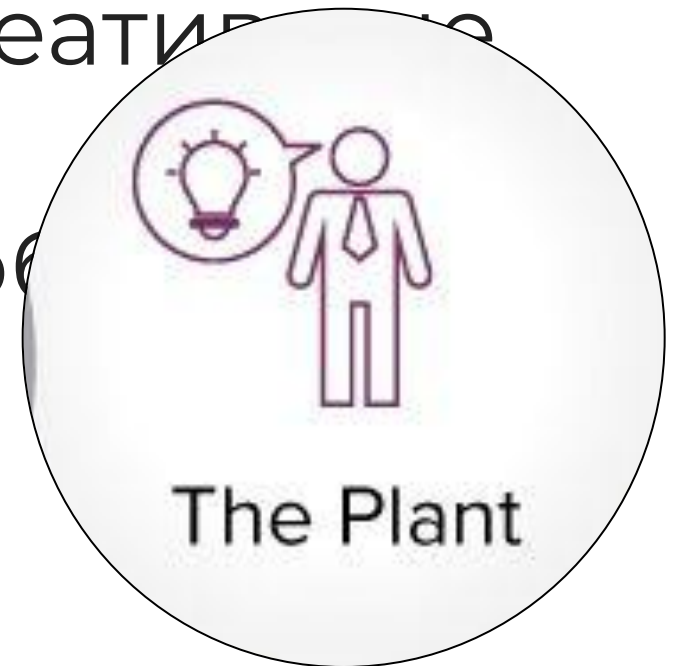
МОДЕРАТОР

- проследит за таймингом
- принесет фреймворки
- поставит задачу
- проверит, чтобы каждый выступил
- будет контролировать эмоции
- подведет итог встречи
- запишет все находки
- сделает митинг-репорт



ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ

- с ходу готов вбрасывать идеи, даже сырые
- смелый, полный идей, открытый,
- разжигать, раздувать костер креатива, не боясь, что осудят
- ГОТОВЫЙ ШТОРМИТЬ ХОТЬ САМ С СОБОЙ



ДОВОДЧИК

- Умеет подхватывать идеи
- доводить сырые идеи до состояния хорошей прожарки и готовности



ОЦЕНЩИК

- с развитым критическим мышлением
- не очень развитым креативным
- включается ближе к концу — в зоне сходящегося мышления, когда из большого количества сырых, необработанных идей нужно выбирать что-то для прожарки



The Monitor/
Evaluator

ФОРМИРОВАТЕЛЬ/ ПРОВОКАТОР

- проверяют идеи
- задают правильные вопросы



ИСПОЛНИТЕЛЬ

- Ответственный
- Выполняет задачи
- Не любит собрания





СОВЕТЫ И ИНСТРУМЕНТ Ы



Лидер



BOSS

GO!

Boss

BUSINESS



BOSS

Go!

Boss

BUSINESS

Leader

"Let's Go!"

BUSINESS



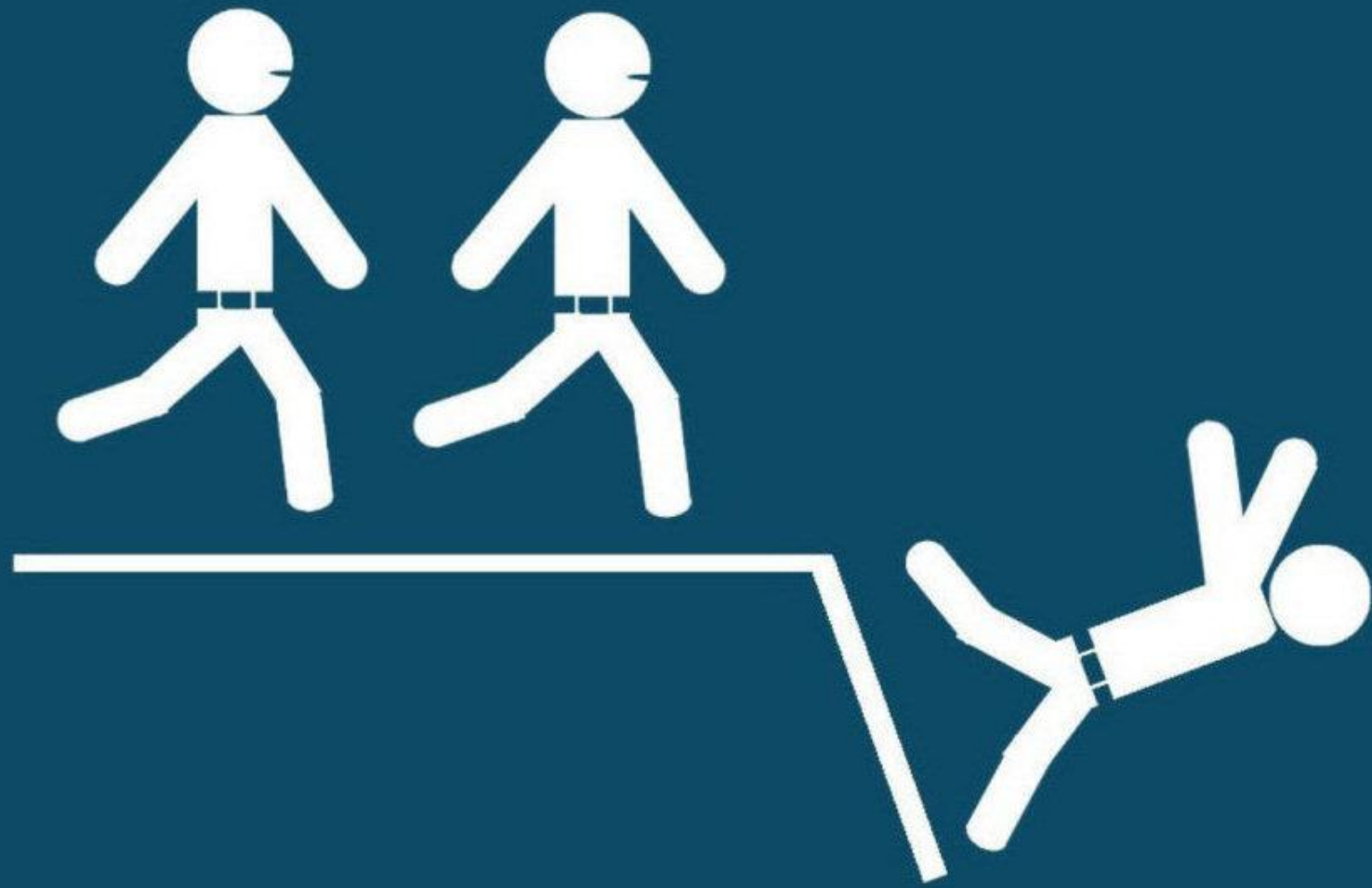
SUPEREGO

ID

EGO

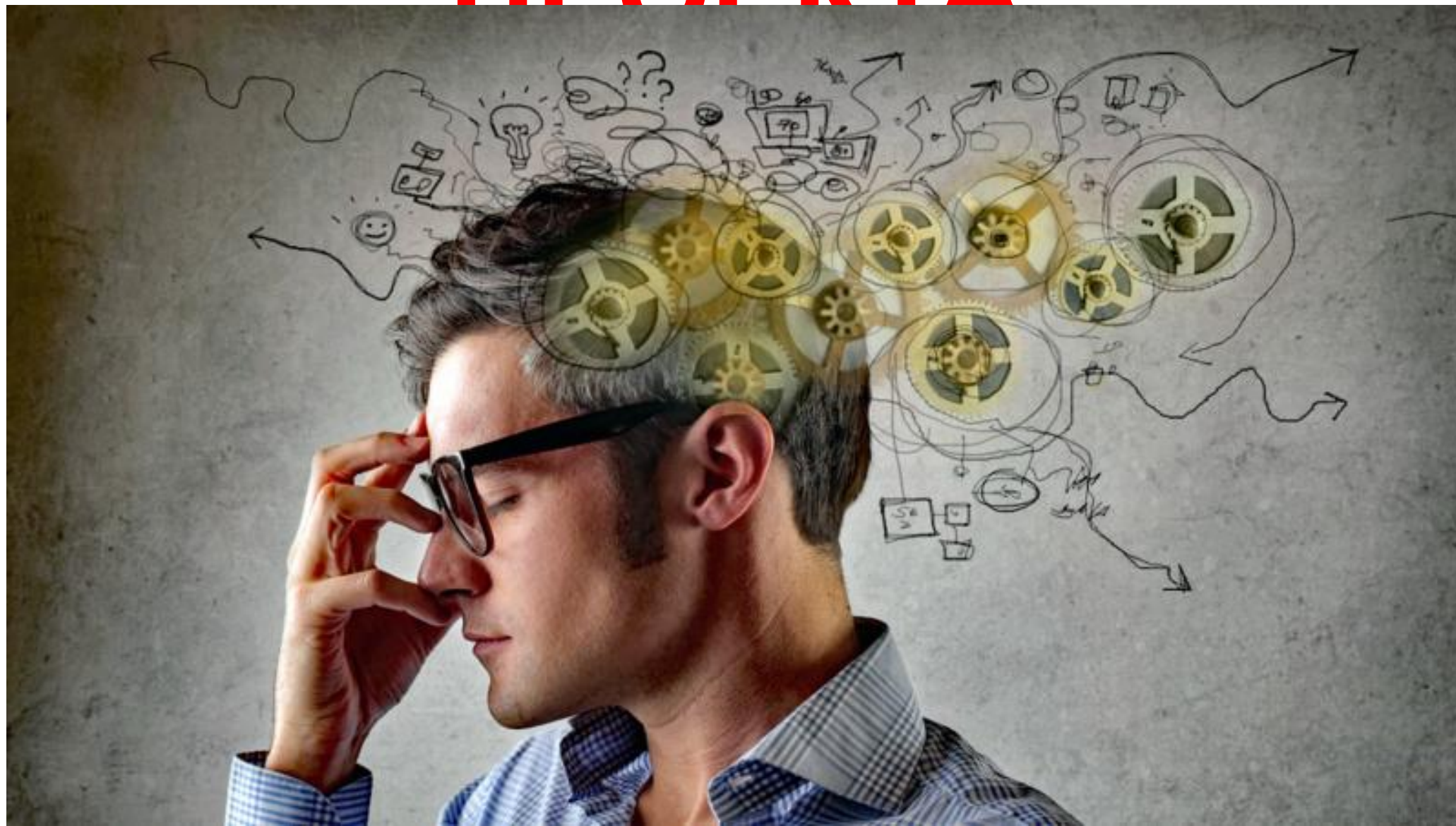


Freud



**FOLLOW THE
LEADER**

ЯСНОСТЬ ИДЕИ / ПРОЕКТА



НАБОР В КОМАНДУ



НАБОР В КОМАНДУ

Кого набираем?

НАБОР В КОМАНДУ

Кого набираем?

Друг или

Специалист

СОБЕСЕДОВАНИЕ

СОБЕСЕДОВАНИЕ

- Определить главный мотив

СОБЕСЕДОВАНИЕ

- Определить главный мотив
- Что будешь делать дальше

СОБЕСЕДОВАНИЕ

- Определить главный мотив
- Что будешь делать дальше
- Определяем его длину и глубины стремлений

СОБЕСЕДОВАНИЕ

- Определить главный мотив
- Что будешь делать дальше
- Определяем его длину и глубины стремлений
- Все условия на берегу

НАБОР В КОМАНДУ

***Кто
занимается
?***

CEO / HR

НАБОР В КОМАНДУ

***Кто
занимается
?***

CEO / HR

***Опыт или
Результат?***

РЕШАЕМ И ПРЕДТВРАЩАЕМ КОНФЛИКТЫ



ИГРОФИКАЦИЯ

- ЗАРАНЕЕ ОГОВОРИТЬ ЭТО
- В ШУТОЧНОЙ ФОРМЕ
- ВСЕ ПОНИМАЮТ

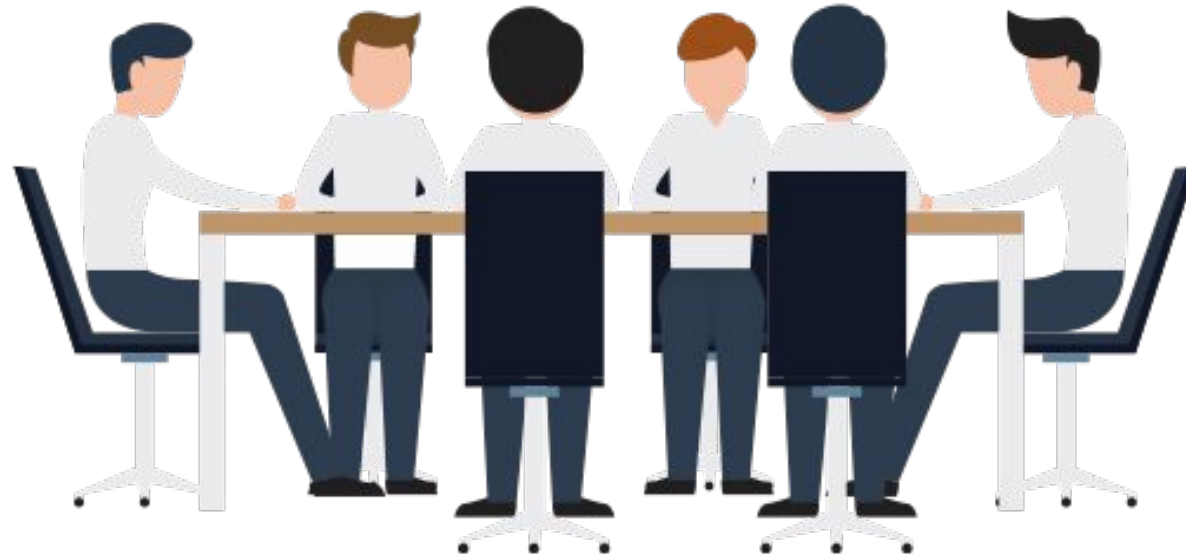
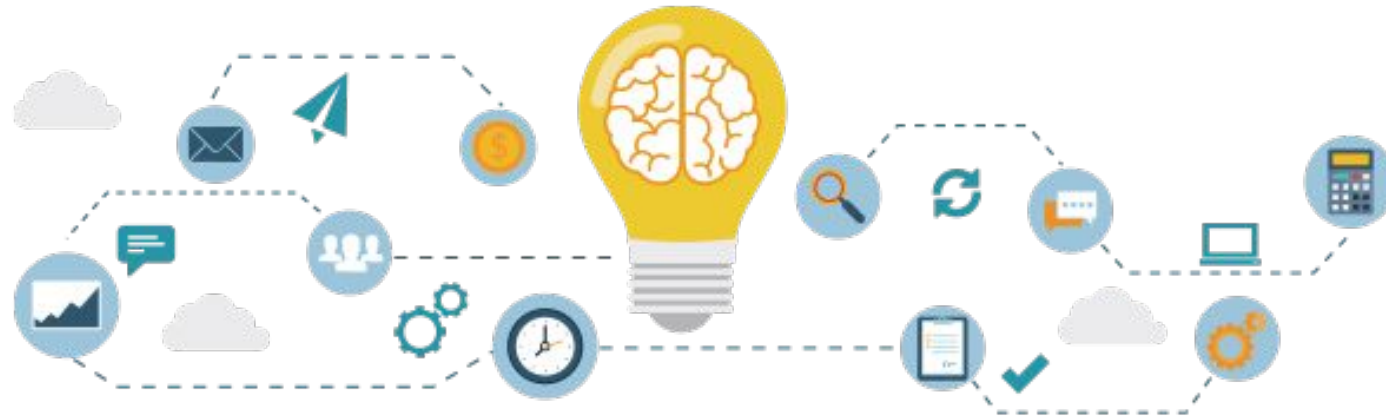
ЗАКРЫВАЙТЕ ГЕШТАЛТЫ



СБАЛАНСИРОВАННАЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



СОБРАНИЯ



СОБРАНИЯ

ФОРМАТЫ:

- БРЭЙНШТОРМИНГ
- СОБРАНИЕ **СОВЕТА**
- **РАСШИРЕННОЕ** СОБРАНИЕ СОВЕТА
- **МЕЕТ-UP** ПО РАЗРАБОТКЕ
- **МЕЕТ-UP** ПО ПРОДВИЖЕНИЮ
- **CUS-DEV** ВСТРЕЧА
- **РАБОЧАЯ** ВСТРЕЧА

СОБРАНИЯ

ТРЕБОВАНИЯ:

- НЕ БОЛЕЕ **45** МИН
- СФОРМИРОВАННАЯ **ПОВЕСТКА**
- ТОЛЬКО **НУЖНЫЕ** УЧАСТНИКИ
- ЧТО **СДЕЛАЛИ**
- ЧТО **БУДЕМ** ДЕЛАТЬ
- **ЧАСТОТА** (ОБЫЧНО 1 РАЗ В НЕДЕЛЮ)

ТРЕККИНГ ЗАДАЧ



40 сервисов для управления задачами и проектами

СЕРВИСЫ



ТРЕККИНГ ЗАДАЧ

A	B	C	D	E	F	G	H
Название Задачи	P	Описание Задачи	Сделано / Осталось	Дедлайн	Отв.	Пом.	СТАДИЯ
Запланировать встречу с Гудковым	0	Будем договариваться с ним по ЗУМу на коллаборацию и рекламу нашего продукта как главного озвучника		30.08	Артём	Давуд	ГОТОВО
Подготовить к УМНИКУ проекты	1			20.09	Антон	Давуд, Артём, Михаил, Артур	В ПРОЦЕССЕ
Подготовить дизайн Концепт BS	1			27.08	Артём	Давуд	В ПРОЦЕССЕ
Расписать Контент/Реклам План	1			27.08	Давуд	Артём	В ПРОЦЕССЕ
Сформировать Протокол Quasar	1			31.08	Давуд	Артём, Михаил, Артур	В ПРОЦЕССЕ
UroApp на СТАРТ	2	Дождаться следующей сессии программы СТАРТА (в ноябре), но перед этим получить от ФСИ причину отклонения и попасть в ФИНАЛ	1. Антон - Узнать рекомендуемые правки 2. Давуд - подготовить письма поддержки от Новосёлова и Молокова 3. Артём - отправить письмо в Полякову	31.08	Антон	Артём	В ПРОЦЕССЕ
Подготовить к УМНИКУ заявки	2	1. UroVision (Миша Ким) 2. SmartTab (Аркадий) 3. WELLapp (Саша)		10.10	Антон	Давуд, Артём, Михаил, Артур	В ПРОЦЕССЕ

ТРЕККИНГ ЗАДАЧ



Мнение Стива о Командной Работе

...







