

**Анализ психологических аспектов  
профессиональной деятельности юриста в сфере  
социальной защиты населения в Администрации  
Свердловского района г. Красноярска**

Выполнил: студент группы ПА-3

К.И.Новикова

Руководитель: Е.В. Одинцова

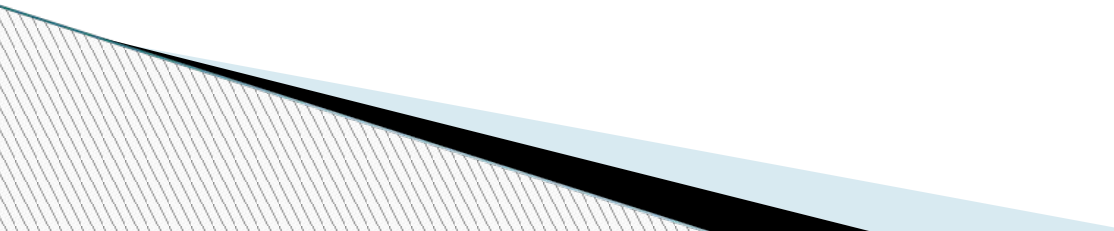


## **Актуальность**

Личность юриста и особенности его профессиональной деятельности всегда привлекали внимание исследователей в области права. В работах отечественных юристов, наряду с вопросами правового регулирования юридической деятельности, рассматривались ее этические аспекты, подчеркивалась значимость личностных характеристик, влияющих на профессиональную деятельность юриста.

Однако в ряду исследований профессиональной деятельности юристов, отсутствуют работы, связанные с анализом психологических аспектов юриста социальной сферы населения, что и определяет актуальность предпринятой работы.

**Цель** работы заключается в исследовании психологических аспектов деятельности юриста в Управлении социальной защиты населения в Администрации Свердловского района г. Красноярска.



## **Задачи:**

1. Рассмотреть профессионально значимые качества личности юриста.
2. Исследовать специфику коммуникации в профессиональной деятельности юриста.
3. Выявить особенности профессиональной деформации юриста: ее причины и меры профилактики.
4. Рассмотреть профессионально значимые качества юриста в Управлении социальной защиты населения в администрации Свердловского района г. Красноярска.
5. Провести профессиографическое исследование профессиональной деятельности юриста в Управлении социальной защиты населения в администрации Свердловского района г. Красноярска.
6. Сформулировать рекомендации по совершенствованию психологических аспектов профессиональной деятельности юриста в Управлении социальной защиты населения в администрации Свердловского района г. Красноярска.

**Объектом** исследования выступает Управление социальной защиты населения администрации Свердловского района г. Красноярска.

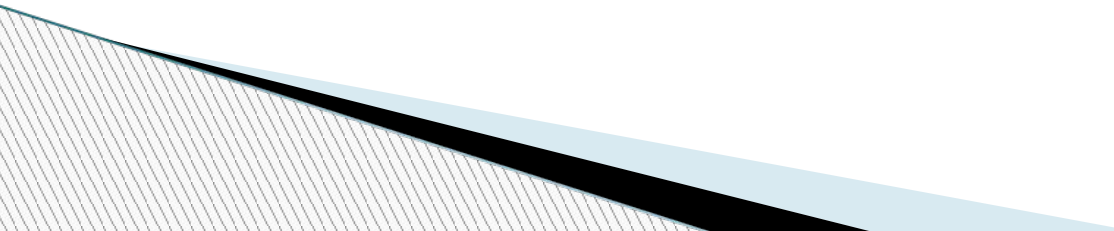
**Предметом** исследования является анализ психологических аспектов деятельности юриста в Управлении социальной защиты населения в администрации Свердловского района г. Красноярска.

**Практическая значимость** исследования заключается в возможности использования полученных результатов для дальнейшего изучения психологических аспектов профессиональной деятельности юриста в сфере социальной защиты населения в Управлении социальной защиты населения Свердловского района г. Красноярска, а также создания программ психологической коррекции для сотрудников Управления социальной защиты населения администрации Свердловского района г. Красноярска.

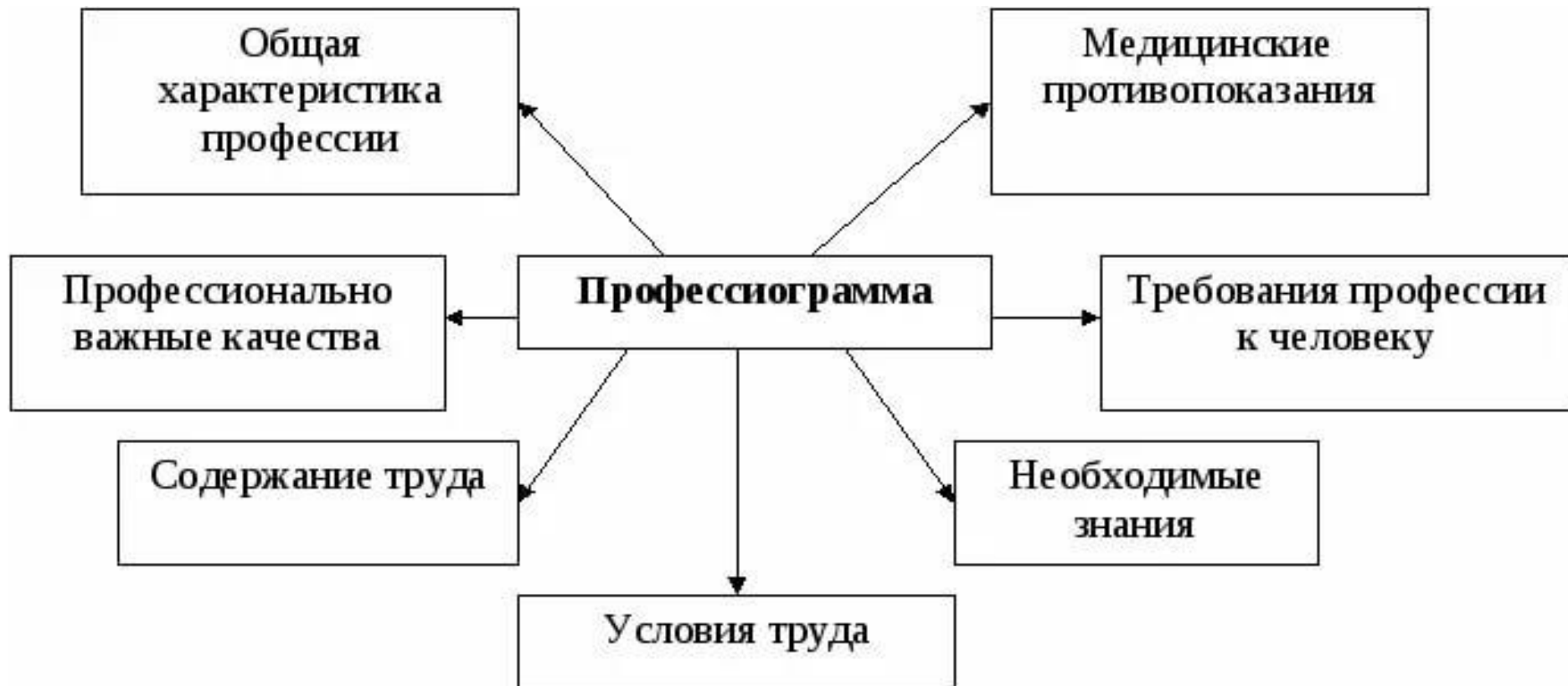
**Юрист** (нем. Jurist от лат. juris - право) - человек с юридическим образованием, правовед; практический деятель в области права.

**Профессиональная юридическая деятельность** - целенаправленные действия (поведение) юриста-профессионала по решению юридических дел, осуществляемые на основе норм процессуального права и направленные на соблюдение законности и укрепление правопорядка в государстве.

**Предметом** профессиональной деятельности юристов является поведение людей, субъектов общественных отношений, подлежащих правовому регулированию.



**Профессиограмма юриста** – это комплексное отражение сторон юридической деятельности, а также личностных качеств, навыков и умений юриста.



# Профессионально-значимые качества юриста

**1 фактор – высокий уровень социализации личности**

высокий уровень развития правосознания; доминирование социально-значимых мотивов, честность, чувство долга, ответственность, Дисциплинированность.

**2 фактор-эмоциональная устойчивость**

высокий уровень работоспособности, выносливость, стрессоустойчивость, самоконтроль над эмоциями и поведением.

**3 фактор – высокий уровень интеллектуального развития**

развитый интеллект, аналитико-синтетический склад ума, широкий кругозор, эрудированность, развитое воображение, наблюдательность.

**4 фактор-коммуникативная компетентность**

способность устанавливать и поддерживать психологический контакт с людьми, способность правильно интерпретировать невербальные проявления собеседника, культура речи, вежливость, тактичность, адекватная самооценка.

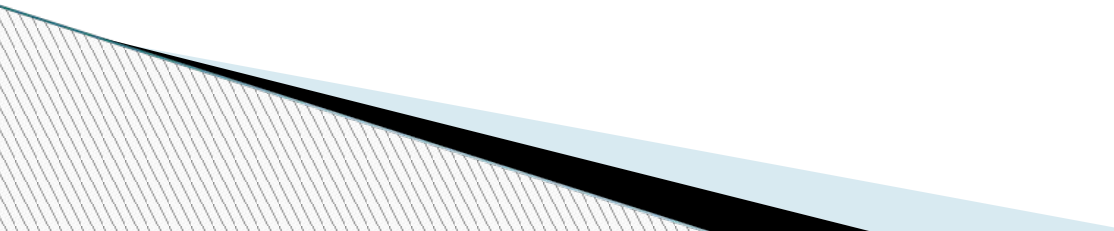
**5 фактор – организаторские способности**

активность, инициативность, находчивость, целеустремленность, самостоятельность, чувство ответственности за свои действия и поступки, организованность, собранность, аккуратность в работе.



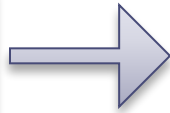
**Профессиональная деформация юриста** - это негативное социальное явление, представляющее в виде самых разнообразных личностных поведенческих проявлений, оказывающих деструктивное влияние на процесс и результат служебной деятельности.

Профессиональная деформация, влечет за собой снижение уровня профессионализма, проблемы в семье, а иногда и конец карьеры. Своевременное осознание трудностей, поиск возможностей их преодоления как следствие профессиональной деформации открывает новые перспективы в профессиональном и личностном росте, становится стимулом для повышения квалификации и освоения новых вершин в профессии.



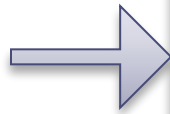
## Виды профессиональной деформации юриста

**Правовой  
нигилизм**



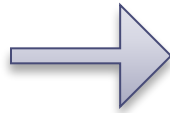
проявляется в неуважительном отношении к праву и подталкивает решать проблемы не на правовом уровне.

**Эмоциональная  
холодность**



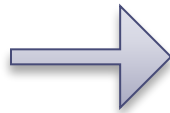
черствость, человек воспринимается как объект воздействия, а его проблемы – как поломка, которую нужно устранить, снижение эмпатии.

**Формализм**



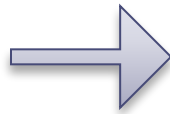
стереотипный подход к решению профессиональных задач.

**Установка «всех  
жалко, всех  
обижают, всем  
надо помочь»**



Навязчивое консультирование, принимающее формы поучения, раздача советов окружающим.

**Завышенная  
самооценка**



Излишняя самоуверенность, изворотливость, неумение признавать свои ошибки.

## **Методики используемые в исследовании:**

**Методика «Социальный интеллект» Дж. Гилфорд.**

**Опросник жизненной позиции Э. Берн.**

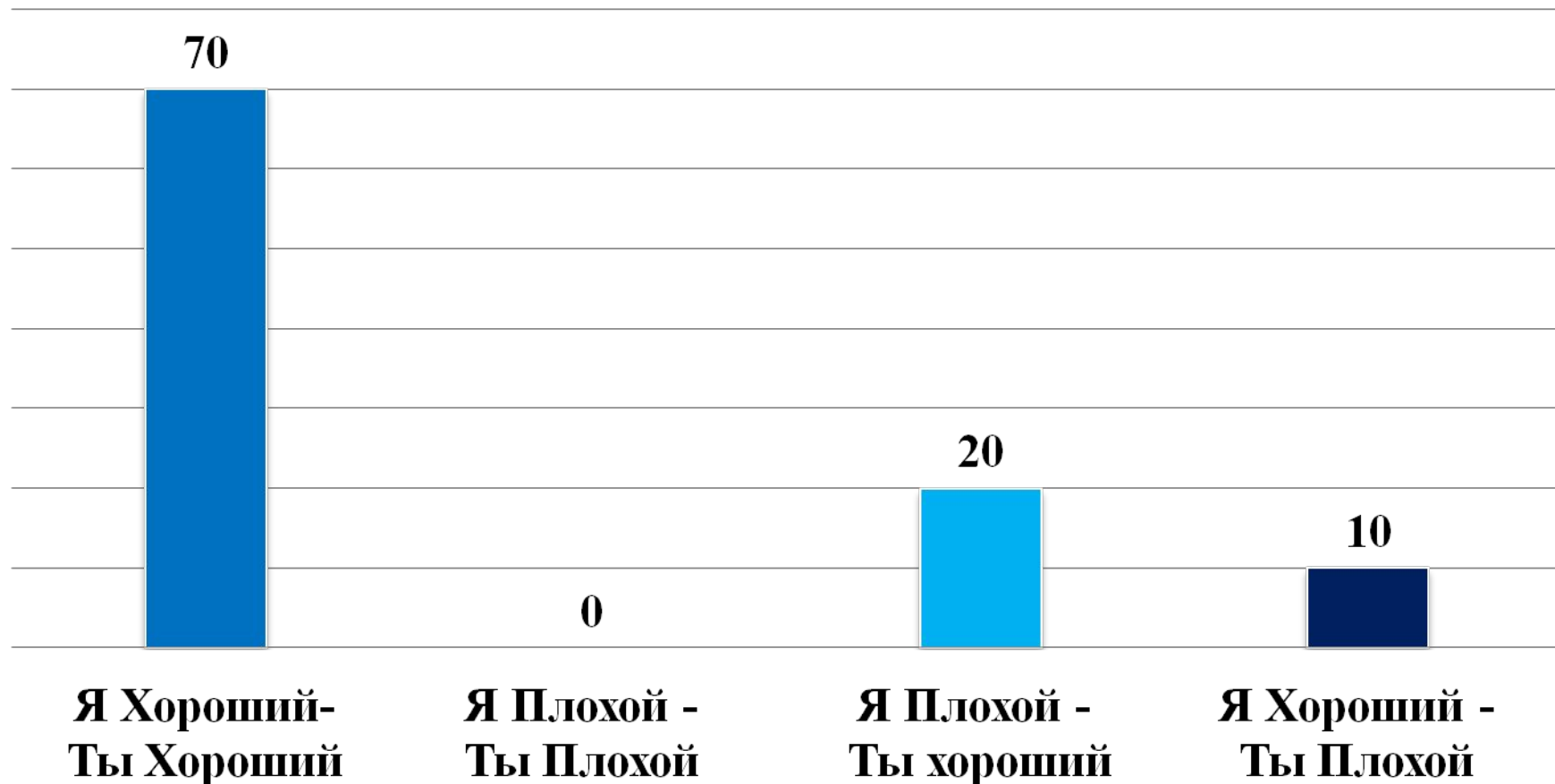
**Распределение участников эксперимента по частоте  
встречаемости показателей субтестов в %**

Субтест	Уровень				
	%				
	Низкий	Ниже среднего	Норма	Выше среднего	Высокий
Субтест №1 «Истории с завершением»	0	10	30	20	40
Субтест №2 «Группы экспрессии»	0	10	40	10	40
Субтест №3 «Вербальная экспрессия»	0	0	40	30	30
Субтест №4 «Истории с дополнениями»	0	0	60	30	10

## Эталон оценки жизненной позиции по опроснику Э.Берна

<b>Позиция</b>	<b>Характеристика позиции</b>	<b>Уровень</b>
Бесплодная позиция (Я плохой - Ты плохой)	Бесплодная позиция, отношения с людьми строит на отрицательных эмоциях.	Пассивный
Депрессивная позиция (Я плохой – Ты хороший)	Депрессивная позиция, в отношениях старается получить как можно больше от окружающих, не давая что-то взамен.	Реактивный
Оборонительная позиция (Я хороший – Ты плохой)	Властная позиция, сдержан в общении, хорошо контролирует свои эмоции.	Активный
Конструктивная позиция (Я хороший – Ты хороший)	Адекватная позиция, отношения строит на положительных эмоциях	Проактивный

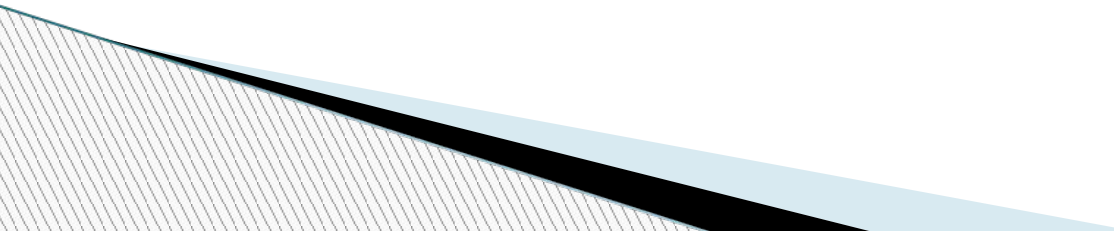
**Результаты диагностики жизненной позиции юристов в Управлении социальной защиты населения в администрации Свердловского района, г. Красноярск в (%)**



# Психограмма юристов в Управлении социальной защиты населения в администрации Свердловского района, г. Красноярск

<b>Профессионально важные качества</b>	<b>Характеристика</b>
<b>1 группа.</b> Коммуникативные качества и умения	Недостаточно сформирована способность распознавать невербальный язык общения.
<b>2 группа.</b> Волевые качества	Уравновешенность и самообладание в конфликтных ситуациях.
<b>3 группа.</b> Внимание и наблюдательность	Способность быстро переключать внимание с одного вида деятельности на другой.
<b>4 группа</b> Интеллектуальные качества	Умение выбрать из большого объема информации ту, которая необходима для решения данной задачи.
<b>5 группа</b> Профессиональная память	Способность легко запоминать словесно-логический материал (термины, цифры, фамилии)
<b>6 группа</b> Профессиональная мотивация	Правдивость, энергичность, добросовестность, исполнительность, дисциплинированность.
<b>7 группа</b> Эмоциональные особенности	Доминирующая депрессивная позиция не позволяет брать на себя ответственность и принимать самостоятельные решения, проявлять инициативу т.к. чрезвычайно зависимы от мнения авторитетных фигур.

## **Проблемы:**

1. У юристов Управления социальной защиты населения в администрации Свердловского района г. Красноярска недостаточно сформирована способность прогнозировать последствия поведения и распознавать невербальный язык общения клиента.
  2. Не достаточно сформирована коммуникативная компетенция.
  3. Доминирующая депрессивная позиция характеризует большинство опрашиваемых как зависимых от мнения авторитетных фигур, неуверенности в себе, опасение брать на себя ответственность и принимать самостоятельные решения.
- 



# Рекомендации по совершенствованию психологических аспектов профессиональной деятельности юриста в Управлении социальной защиты населения в администрации Свердловского района, г. Красноярск

## 1. Социально- психологический тренинг

**Социально-психологический тренинг** – это форма специально организованного общения, в ходе которого решаются вопросы: *развития личности; формирования отработки профессионально-важных качеств; оказания психологической помощи и поддержки юристам УСЗН.*

**Цель:** совершенствование коммуникативных умений и навыков, позволяющих успешно общаться с клиентами УСЗН в процессе оказания юридической помощи.

### **Задачи:**

1. Расширение возможностей установления контакта в различных ситуациях общения.
2. Отработка навыков понимания других людей, себя, а также взаимоотношений между людьми.
3. Отработка навыков невербального общения.
4. Овладение навыками эффективного слушания.

# **Рекомендации по совершенствованию психологических аспектов профессиональной деятельности юриста в Управлении социальной защиты населения в администрации Свердловского района, г. Красноярск**

## **2. Кабинет психологической разгрузки**

**Кабинет психологической разгрузки** - это усовершенствованный вариант комнаты отдыха, в которой созданы оптимальные условия для быстрого и эффективного снятия эмоционального перенапряжения, восстановления работоспособности.

### **Периоды пребывания в комнате психологической разгрузки**

1. Отвлекающий (1,5 - 2 мин.).
2. Успокаивающий (7 - 10 мин.).
3. Тонизирующий (2 - 3 мин.).

# **Рекомендации по совершенствованию психологических аспектов профессиональной деятельности юриста в Управлении социальной защиты населения в администрации Свердловского района, г. Красноярска**

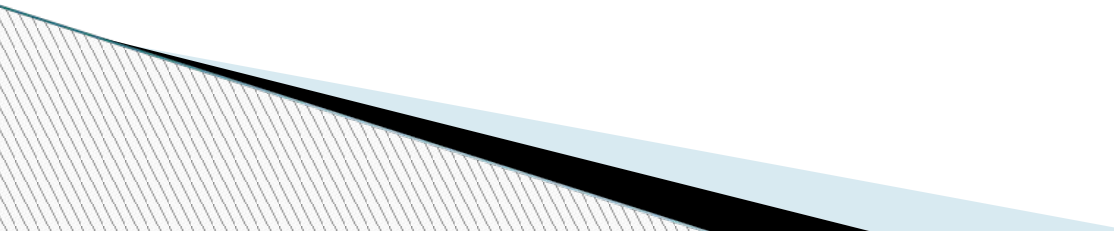
## **3. Программа профилактики и коррекции профессиональной деформации**

**I блок — диагностический.** Диагностика профессиональных и личностных качеств юриста, выявление факторов риска профессиональных деформаций и степени их выраженности.

**II блок — просветительский.** Информирование юристов о профессионально-значимых качествах личности, о направлениях самосовершенствования для предотвращения деформаций.

**III блок — коррекционно-развивающий.** Овладение эффективными способами деятельности и саморегуляции.

**IV блок — оценочный.** Выявление динамики реакций, способствующих позитивным поведенческим проявлениям.

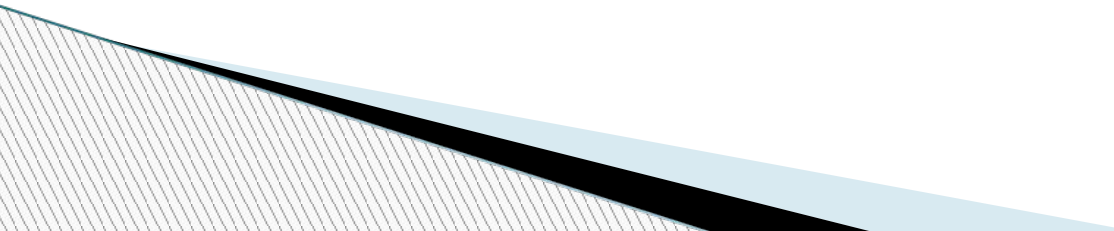


# **Рекомендации по совершенствованию психологических аспектов профессиональной деятельности юриста Управления социальной защиты населения администрации Свердловского района, г. Красноярска**

## **4. Супервизия**

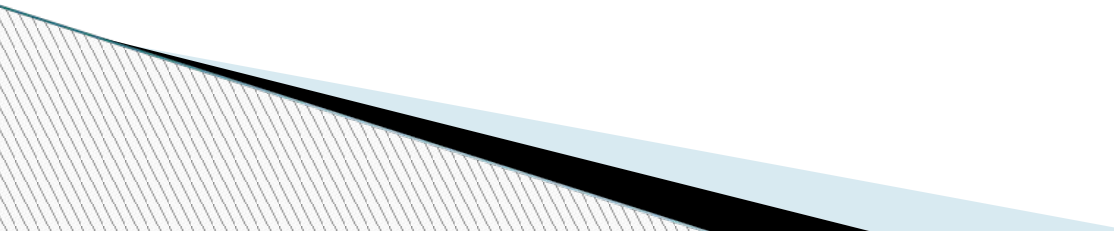
**Супервизия** – это универсальная форма поддержки юристов, позволяющая им сфокусированным взглядом посмотреть на свои трудности в работе с клиентами, а также разделить часть ответственности за эту работу с другим, как правило, более опытным профессионалом.

### **Структура процесса супервизии**

- 1 этап** – определение проблемы, с которой столкнулся супервизируемый, выявление путей ее решения. и подбор методов.
  - 2 этап**- проектировочный: разработка индивидуального плана супервизорского сопровождения.
  - 3 этап** – практический: наблюдение, контроль и коррекция деятельности супервизируемого.
  - 4 этап** – рефлексивный: оценка достижений и обобщение полученного опыта.
- 

## **Вывод**

Профессиональная деятельность юриста в Управлении социальной защиты населения носит весьма напряженный характер, обусловленный выполнением большого объема сложной, многообразной работы в условиях острого дефицита информации и времени и высокой социальной ответственности. Грамотный подход к организации труда, использованию человеческих ресурсов, кадровой расстановке, планированию повышения квалификации сотрудников, организации отдыха и реабилитационных мероприятий позволит минимизировать влияние неблагоприятных факторов профессиональной деятельности, сохранить психологическое здоровье сотрудников и поддерживать психогигиену в коллективе.



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

