

Сдельная заработная плата

- Сдельная заработная плата- это форма оплаты труда наёмного работника, при которой заработок зависит от количества произведённых им единиц продукции или выполненного объёма работ с учётом их качества, сложности и условий труда.

Сдельная система оплаты труда может быть следующих видов:

- простая;
- сдельно-премиальная;
- сдельно-прогрессивная;
- аккордная.

Простая сдельная оплата труда

- При простой сдельной оплате труда заработная плата исчисляется исходя из сдельных расценок, установленных в организации, и количества продукции (работ, услуг), которую изготовил работник.

Сдельно-премиальная оплата труда

- При сдельно-премиальной оплате труда работнику помимо заработной платы начисляются премии. Премии могут устанавливаться как в твердых суммах, так и в процентах от заработной платы по сдельным расценкам.
- Заработная плата при сдельно-премиальной оплате труда рассчитывается так же, как и при простой сдельной системе оплаты труда. Сумма премии прибавляется к заработной плате работника и выплачивается вместе с заработной платой.

Сдельно-прогрессивная оплата труда

- При этой системе оплаты труда сдельные расценки зависят от количества произведенной продукции за тот или иной период времени (например, месяц). Чем больше работник изготовил продукции, тем больше сдельная расценка.

Аккордная

- При аккордной системе оплаты труда заработок устанавливается на весь объём работы, а не на отдельную операцию. При этом устанавливается предельный срок выполнения работы. Расчёт с работниками производится, как правило, после выполнения всех работ. Если планируется выполнение работы в длительные сроки, может быть выплачен аванс.
- Используется данная система в тех случаях, когда труд не поддается нормированию: при строительных, ремонтных работах и т. п.

- **Сдельную оплату труда не рекомендуется применять в том случае, если ее применение ведет к:**
 - ухудшению качества продукции;
 - нарушению технологических режимов;
 - ухудшению обслуживания оборудования;
 - нарушению требований техники безопасности;
 - перерасходу сырья и материалов.

- **Условия применения повременной оплаты труда:**
 - отсутствие возможности увеличения выпуска продукции;
 - производственный процесс строго регламентирован;
 - функции рабочего сводятся к наблюдению за ходом технологического процесса;
 - функционирование поточных и конвейерных типов производства со строго заданным ритмом;
 - увеличение выпуска продукции может привести к браку или ухудшению ее качества.

Список литературы:

- <http://managment-study.ru/formy-i-sistemy-o-platy-truda.html>