



Идентификация стилей  
руководства по описанию  
поведения руководителей (модель  
Митчелла-Хауса)

Ангелина Пономарёва  
Полина Погорелова  
Иван Правдин  
Вероника Николаева

1. Елена Прекрасная: - ориентированный на достижение
2. Петрович: - инструментальный
3. Ромуальдыч: - поощряющий участие
4. Батя: - поддержка



## Елена Прекрасная



*ориентированный на достижение*

- Начальница у нас - грымза. **Требует такого напряжения в работе**, что тошно становится. И сачкануть не удастся, все время за нами наблюдает. «Почему вы ленитесь, почему не работаете в полную силу? Вы ведь можете, когда захотите, вы ведь понимаете, что кругом конкуренты и если вы не **будете работать с полной отдачей**, то нас сомнут!» Надоела до ужаса!

- С другой стороны, - задумчиво сказала Ксения, - в чем-то она права. Ситуация в нашем бизнесе действительно требует напряжения. Сейчас сезон, клиент повалил косяком и расслабляться нельзя. Да и работнички у нас еще те: за нами глаз да глаз нужен... Так что наша Елена Прекрасная (вообще, девки, ей хоть и сороковник, а выглядит - закачаешься), так вот, она в общем и целом правильно себя ведет.

*Петрович*



Вот у нас шефуля. Каждый день собирает нас, это у него называется «планерка-пятиминутка». Иногда по часу сидим. И начинается: «Ты, Валя, **сделай то-то и то-то, ты, Сережа, работай так-то и так-то**. А ты, Свиридова, позвони, наконец, клиенту в Красные Ряхи!». Задолбал, зануда. Как будто мы сами не знаем, что нам надо делать

Да, работнички мы еще те,- подхватила тему Маша. - Если не разжевать, что, когда и как надо сделать, никто и не пошевелится. **Все ждут команды**, а если что-то без указаний, по собственной инициативе сделают, то такое, что обнять и плакать! А **наш Петрович все подробно расскажет** - дураку понятно...

*инструментальный*

## *Ромуальдыч*



*поощряющий участие*

Постоянно вызывает в кабинет, устраивает какие-то совещания, рассказывает о своих проблемах, плачется, как его заманали конкуренты, санэпиднадзор, пожарные, менты и прочие «друзья бизнесмена». И постоянно спрашивают нас, что же ему делать. Ты начальник, ты и думай.

Наш Ромуальдыч зря старается. С нашим народом так нельзя: «**давайте ваши идеи, давайте вместе**, дружно...» Да никто без команды не вздремлет: всем все по барабану. Жалко его конечно, мужик-то неплохой. Но какой-то наивный весь

Бат  
я



У нас **начальник клевый**. Мы его Батей называем. Хотя и в годах, а все по уму поставил. **Старается работу каждого сделать интересной**, каждому объясняет, как его усилия сказываются на общем результате. **Общаемся как коллеги**, никакой начальничьей спеси. Всегда можно к нему обратиться, **авторитет у него - будь здоров!** И зарплаты у всех приличные: все довольны. Повезло с начальником...»

поддержк  
а

Кто из руководителей лучше всех учитывает такой ситуационный фактор, как личные качества подчиненных?



*Батя*