

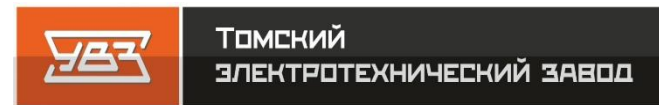
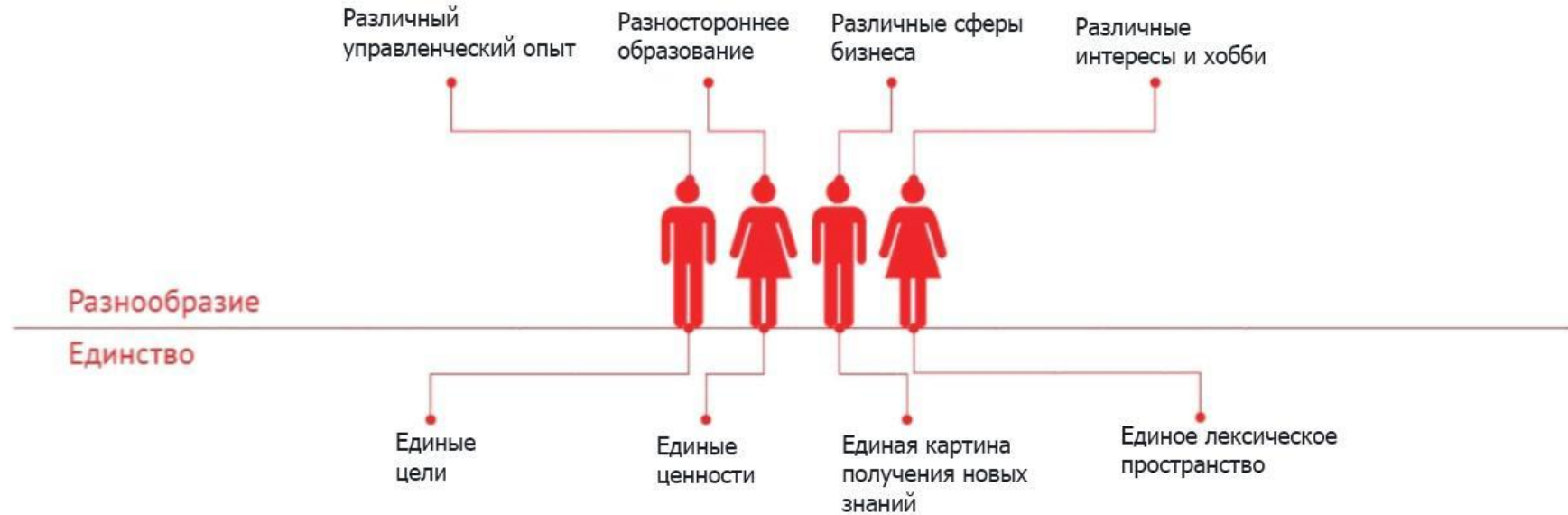


www.novex-trade.ru

8-800-200-45-50

8-800-500-58-13

(по области бесплатно)
(интернет-магазин)





Корпорация
Развитие

ПОРЯДОК

ПРОГРЕСС

УСПЕХ

Миссия



Повысить эффективность профессиональной деятельности участников стратегической единицы, расширить управленческие компетенции и научиться находить оптимальные решения в любой сфере бизнеса.

Цель

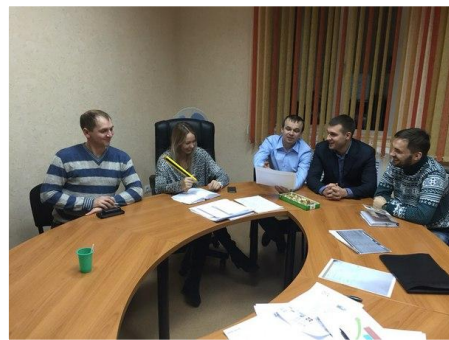
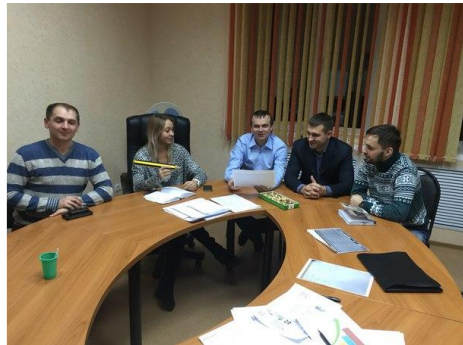
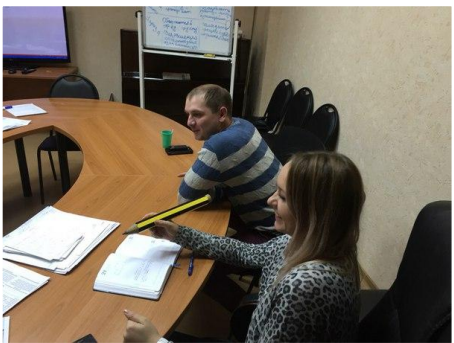
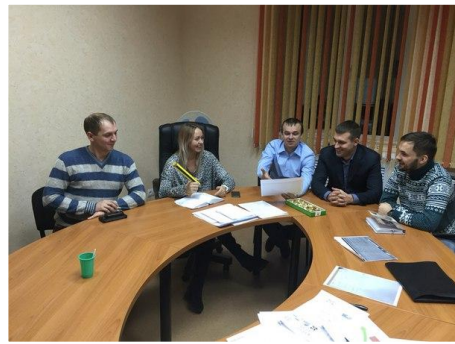
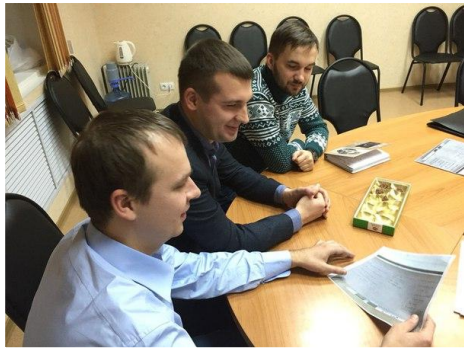
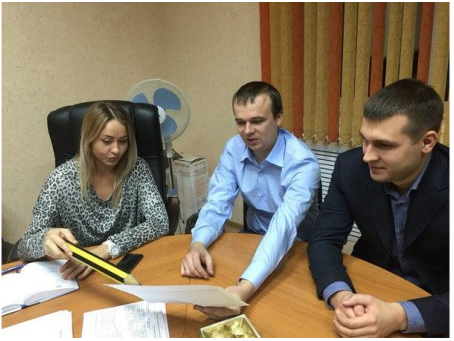
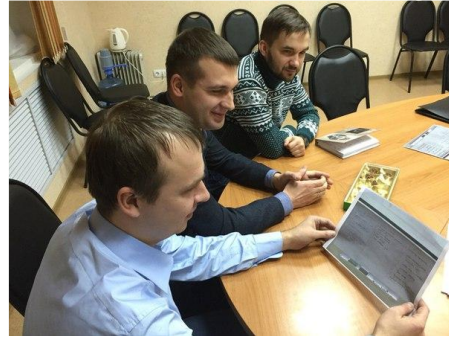
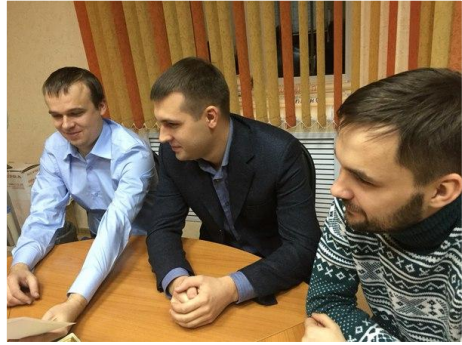
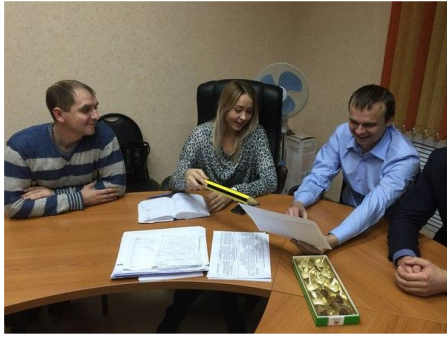
Получить актуальные знания, разработать методики и решения, использование которых откроет нам иной взгляд на ведение бизнеса, поможет выработать прогрессивный системный подход к решению поставленных задач и обнаружить новые пути делового развития.

Видение



*Сбалансированная и четко
организованная стратегическая
единица движущаяся к
намеченной цели*

Мозговой штурм



SWOT анализ

Сильные стороны

1. Управленческий опыт участников стратегической единицы.
2. Разностороннее образование.
3. Целеустремленность.
4. Готовность работать в команде.
5. Наличие свободного личного времени .
6. Обмен опытом м\у участниками стратегической единицы.

Слабые стороны

1. Не знаем возможности участников страт. единицы.
2. Нехватка времени.
3. Нет сплоченности.
4. Нет лидера
5. Нет командного духа

Возможности

1. Учиться в вечернее время, без отрыва от работы.
2. Наличие лицензии у ТПУ.
3. Финансовая сторона.
4. Обмен опытом м\у участниками группы и преподавателями.

Угрозы

1. Потеря финансирования.
2. Смена места жительства.
3. Состояние здоровья
4. Отсутствие необходимых информативных данных.
5. Изменение постоянного строя/вектора развития → потеря интереса.

SWOT Матрица

Сильные стороны

Слабые стороны

Возможности

Создание и решение кейсов с участием стратегической единицы и преподавателя

Создать внутреннюю стратегию группы и организовать работу, наладить взаимодействие

Угрозы

Объединиться в стратегическую единицу (группу) для решения поставленных задач независимо от внешних угроз

Наладить процесс взаимозаменяемости.

Кодекс



- 1. Мы слушаем все точки зрения и объективны в принятии решений.*
- 2. Мы несем ответственность за результат своей и совместной деятельности.*
- 3. Мы уважаем мнение участников нашей группы и стремимся к конструктивному общению.*
- 4. Мы всегда готовы прийти на помощь друг другу.*
- 5. Мы пунктуальны.*
- 6. Мы находим время для формального и неформального общения.*
- 7. Мы КОМАНДА!*