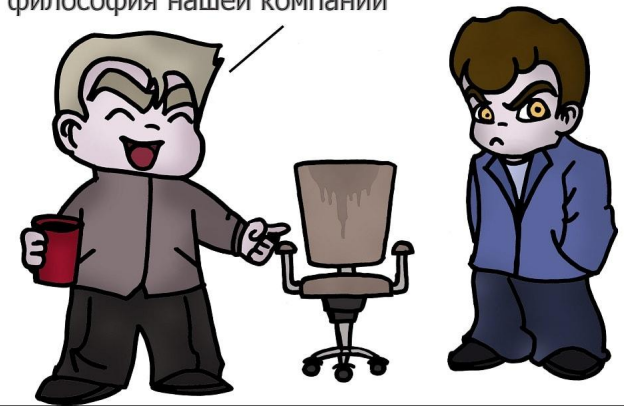




МОББИНГ

Это просто шутки! Ничего страшного!!!
В конце концов, сок свежесжатой тряпки
способствует продажам - такова
философия нашей компании



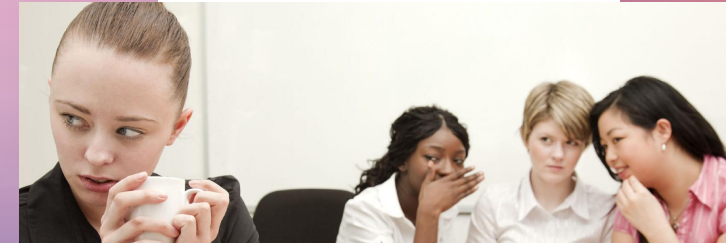
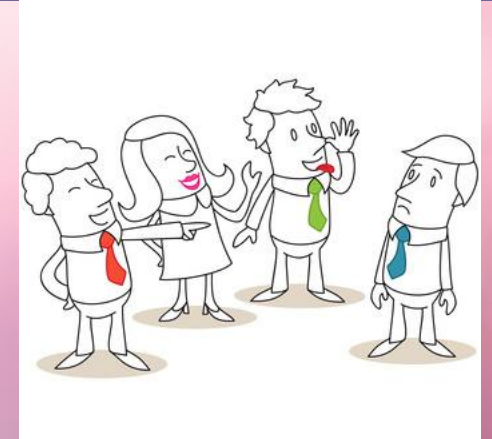
Выполнил:

Студент гр. ПБ-16-1-з

Сухенко М. И.

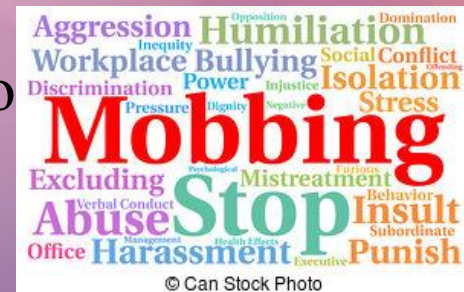
ВОЗМОЖНЫЕ ПРИЧИНЫ МОББИНГА

- 1) Низкая корпоративная культура и неэффективный менеджмент.
- 2) Нездоровый психологический климат в коллективе (сплетни, ссоры, безразличие со стороны руководства).
- 3) Открытое перегибание палки в демонстрации личного или профессионального превосходства, намеренное хвастовство.
- 4) Попустительство к интригам и сплетням.
- 5) Слабый и трусливый начальник, воспринимающий раздоры в коллективе как инструмент манипулятивного управления.
- 6) Возрастные сотрудники, боящиеся потерять место.



Способы борьбы с моббингом в коллективе

- Будьте доброжелательны со всеми сотрудниками. На обаятельных моббинг не направляют.
- Не сплетничайте, а услышав сплетню, не пересказывайте ее другим.
- Никого не унижайте. Напротив, старайтесь хвалить человека, возвышать его в собственных глазах и в глазах других.
- Постарайтесь найти золотую середину между тем, чтобы сохранить свое лицо и не выделяться из коллектива.
- Не позволяйте унижать себя. Иногда нужно «показать зубы».
- Соблюдайте традиции коллектива. Участвуйте в корпоративных мероприятиях.
- При открытом моббинге старайтесь проявлять безразличие, показывая, что действия «атакующего» вас не ранят.
- Не фамильярничайте с начальником. Даже если вы с ним друзья, не афишируйте это, а лучше — дружите за пределами организации.
- Добросовестно выполняйте свои обязанности. В случае конфликта начальник будет на вашей стороне, так как он не захочет терять ценного работника.



СЛУЧАЙ ДЛЯ АНАЛИЗА

В педагогический коллектив пришла новая учительница - Наталья. Молодая, активная, добрая, позитивная, полная сил и энергии. Школа старая – коллектив устоявшийся. А Наталья не вписывалась в их размеренный образ жизни. Ей хотелось новых проектов для школы, участвовать в грантах, в конкурсах и т.д.

Через небольшой промежуток времени учителя стали жаловаться на Наталью, мол, не так она обязанности выполняет, детей не так учит. Посыпались на нее проверка за проверкой, открытые уроки и прочие трудности. Она все так же мило улыбалась всем, никогда не спорила, а хорошо выполняла свою работу. Начальство было довольным, а педагогический коллектив – нет. Они даже пакостили ей иногда, пытались сорвать уроки внезапными происшествиями. Но, не взирая на это, Наталья осталась там работать и дальше.



ЗАДАНИЕ:

- Каковы возможные причины моббинга?
- Какие могут быть последствия моббинга?
- Каков прогноз развития ситуации?
- Дайте рекомендации жертве моббинга.



**Всем спасибо за
внимание!**



Ничо си презентация!