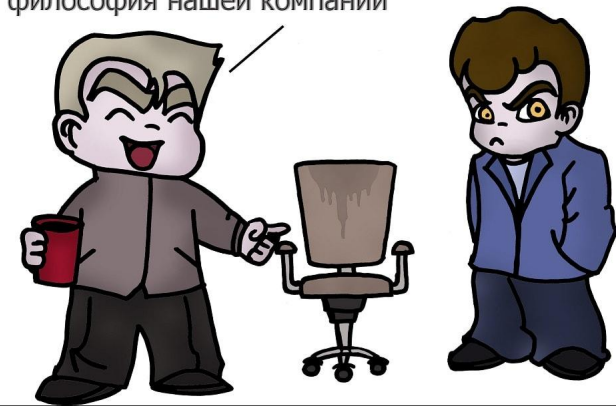




# МОББИНГ

Это просто шутки! Ничего страшного!!!  
В конце концов, сок свежесжатой тряпки  
способствует продажам - такова  
философия нашей компании



Выполнил:

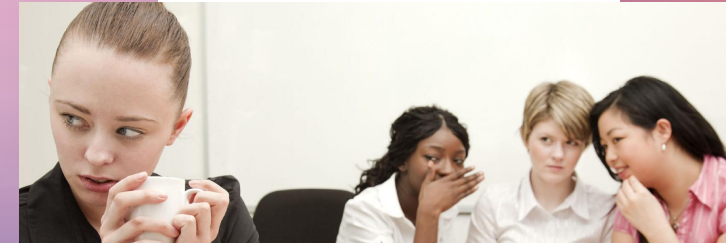
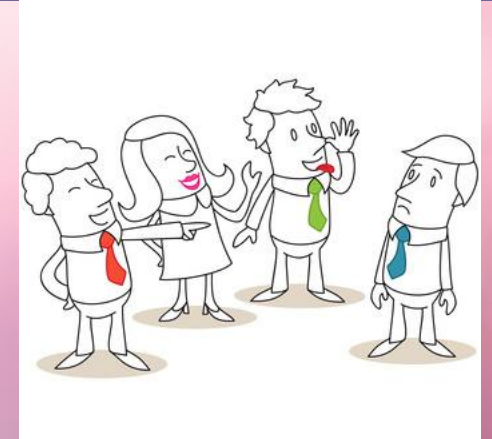
Студент гр. ПБ-16-1-з

Сухенко М. И.



# ВОЗМОЖНЫЕ ПРИЧИНЫ МОББИНГА

- 1) Низкая корпоративная культура и неэффективный менеджмент.
- 2) Нездоровый психологический климат в коллективе (сплетни, ссоры, безразличие со стороны руководства).
- 3) Открытое перегибание палки в демонстрации личного или профессионального превосходства, намеренное хвастовство.
- 4) Попустительство к интригам и сплетням.
- 5) Слабый и трусливый начальник, воспринимающий раздоры в коллективе как инструмент манипулятивного управления.
- 6) Возрастные сотрудники, боящиеся потерять место.





# СЛУЧАЙ ДЛЯ АНАЛИЗА

В педагогический коллектив пришла новая учительница - Наталья. Молодая, активная, добрая, позитивная, полная сил и энергии. Школа старая – коллектив устоявшийся. А Наталья не вписывалась в их размеренный образ жизни. Ей хотелось новых проектов для школы, участвовать в грантах, в конкурсах и т.д.

Через небольшой промежуток времени учителя стали жаловаться на Наталью, мол, не так она обязанности выполняет, детей не так учит. Посыпались на нее проверка за проверкой, открытые уроки и прочие трудности. Она все так же мило улыбалась всем, никогда не спорила, а хорошо выполняла свою работу. Начальство было довольным, а педагогический коллектив – нет. Они даже пакостили ей иногда, пытались сорвать уроки внезапными происшествиями. Но, не взирая на это, Наталья осталась там работать и дальше.



## ЗАДАНИЕ:

- Каковы возможные причины моббинга?
- Какие могут быть последствия моббинга?
- Каков прогноз развития ситуации?
- Дайте рекомендации жертве моббинга.



**Всем спасибо за  
внимание!**



**Ничо си презентация!**